



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๓๓๔๗

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๓๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย ศรีทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวอภัสสนันท์ ธนาธรนิธิโรจน์ (แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวชนากานต์ ธิติไชยวัฒน์ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางบุพพพันธุ์ แจ่มดวง (แทน)	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู่	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสัมฤทธิ์พัทธ์ ลีบ่อน้อย (แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภัฏฐ์ ธีสุระ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายวิทยา มุลน้อยสุข	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวงวาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัครวัฒน์ สิงโตธัญ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายทวี จิตวิฆาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวินัย พันธุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัชวาล ฤทธิ์ธัญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
-----------------------	--------------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.นิคม ลุนเพ็ง (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายธวัชชัย ศรีทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการ นำเสนอวาระการประชุมต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๓๘ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๘๗ หน้า รวม ๑๒๕ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว นั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางนภาพร โคตรสา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี เกิดวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๐๒)	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๗๒๓ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน

๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๖ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน
ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่
กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอ
ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า
ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและ
ระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้
องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็น
หลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความ
รับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า
ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว
แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ
สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน
การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน
ระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย

ป.ส.

การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๐ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองการบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองการบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองการบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบ

ป.ส.ค.

จาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายก องค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการ ในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุ แต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบ ในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงาน ส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วน ตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป ดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือข้อ ๑๗๗

15

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้ง อย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การ บริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายใน กลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผล ความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติ เห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะ ปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่ แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว การโอนเป็นไปโดยความสมัครของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายยินดีรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ป.ร.

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒๕-

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๒)

สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักวิชาการสาธารณสุข มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

25

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ และต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดการอบรมในหลักสูตรนั้น

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๒๓

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

ป.ร.

๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ รวมจำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง จ้างพนักงานจ้างจำนวน ๑๐ ราย ตามที่เสนอขอได้

ป.ร.

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อปท. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสอ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม ภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง โดยผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) รวมจำนวน ๓๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ

15

กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๓๓ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๖ แห่ง จะดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒๕

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๒. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๓
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

๒.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

๒๕๕

๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๑.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละคนต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๑.๔.๒ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๒.๕ วิธีการดำเนินการ

๒.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์ขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๒.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๒.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๒๕-

๒.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้านให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่า สละสิทธิ์

๒.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน และการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของ ผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๒.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสิน ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษได้ ได้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ตามที่ร้องขอเพื่อดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๖ แห่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ตามที่ร้องขอได้

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ/ครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง จะดำเนินการประเมินพนักงาน ครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับ การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย รวมจำนวน ๙ ราย ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จึงรายงานขอความเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

ปร

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มี ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามี วิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปี การศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดการ เรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการ ปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐาน ทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบ ที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะ ผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕.๓ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง หรือ

สส-

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๕.๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔.๒ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็ได้

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔.๒ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึง เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปี การศึกษา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษา ในแต่ละปีการศึกษาให้พนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย รวมจำนวน ๙ ราย ตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพ การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และได้

๒๕-

ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๓ คณะ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

คณะกรรมการฯ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๕ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธาน |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |
| ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|--|----------------|
| - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๔ มิติด้านพัฒนาองค์กร | คะแนน ๒๐ คะแนน |

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ 

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (Local Performance Assessment : LPA) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้คณะกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒.การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

.....

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลการประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

15

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๕ แห่ง ข้างต้นตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอมา

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๕ แห่ง ตามที่อนุกรรมการฯ เสนอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงานของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด



มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น รายละเอียดตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๔๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๖ แห่ง

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น								
๑	ปงไฮ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานการคลัง นักบริหารการศึกษา	กลาง ต้น ต้น ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐ ๑ ต.ค. ๖๐ ๑ ก.พ. ๖๑ ๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ ให้ ก.อบต.ดำเนินการ ให้ ก.อบต.ดำเนินการ ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๐๙๘ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒
๒	บึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๒	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๓๘ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๒
๓	ค่านาดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๐๒ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๒
๔	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๕๙ ลว. ๖ พ.ย. ๖๒
๕	หนองยอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๒	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๘๑๘ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๒
๖	ชัยพร	ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานการคลัง	ต้น ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๐ ๑๐ ก.พ. ๕๘	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๗๘๒ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒


(นางกัลยา ชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ปลัด อบต.หนองหัวช้าง	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวสุพัตรา สุธรรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ๒) นางสาวสุภาวดี บุญธรรมา ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ๓) นางสาวประวีณา ลุนอุบล ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รายนางสาวบุญญา ชาญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้พนักงานส่วนตำบลได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไว้ก่อนออกจากราชการ ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายอิศรา สุภาพุ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดกองช่าง เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

อ้างอิง : ๑) นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๗๑ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๓๔๑๑ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๒

๒) นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๔๗ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๓๒๙๓ ลว. ๗ พ.ย. ๖๒

๓) นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๕๔ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๓๒๗๙ ลว. ๖ พ.ย. ๖๒

๔) นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๓๗ ลว. ๔ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๓๒๗๘ ลว. ๖ พ.ย. ๖๒

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ใช้ใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๒	นาแสง	ศรีวิไล	ปลัด อบต.นาแสง	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวประภาภรณ์ วรรณละภา ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ๒) นางสาวพรทิพา ตะยูลรัมย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ๓) นายสมนัส ดวงประสิทธิ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง ๔) นายเรืองศักดิ์ สุญราช ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง ๕) นางสาวชนัญญา แก้วกล้า ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง ๖) นายศราวุฒิ วรรณราช ตำแหน่งนักสันทนากการปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษาฯ ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ รายงานภักดิ์ธิดา แก้วก่า ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑) นางจอมศรี จันทรวงศ์ ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด.วัดเจติยาศรีวิหาร ๒) นางมณี เวชสุวรรณ ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด.วัดมงคลสามัคคีธรรม ๓) นางสาวทัศนีย์ แสงเลิศ ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด.วัดมงคลสามัคคีธรรม ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ๕.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ (รอบตุลาคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

อ้างอิง : ๑) นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๒๒ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๒๕๘๘ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๒

Handwritten signature

Handwritten signature

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	ท่าสะอาด	เซกา	ปลัด อบต.ท่าสะอาด	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ราย นางสาวลัดดาวลัย ศิลาจารย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ รายนายจักริน เคนทรภักดี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัด เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวชลธิชา พงษา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าสะอาด เพื่อไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รายนางสาวชนัญญา แก้วกล้า ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

อ้างอิง : ๑) นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๓๗ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๒ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๔๑๑ ลว. ๘ พ.ย. ๖๒

๒) นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๕๗ ลว. ๘ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๕๐๖ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๒

๓) นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๖๗ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๕๐๗ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๒

๔) นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๗๖ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๕๒๘ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๒

๒๕

๒๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ใช้ใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๔	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	รก.ปลัด อบต.ถ้ำเจริญ	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นางสาววิภาวี อาจทุมมา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ๒) นางสาวสุปราการณ์ มีเงิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๒๖ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๓๒๘๐ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๓๒๗๙ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๒						
๕	นาแก้ง	ปากคาด	รก.ปลัด อบต.นาแก้ง	การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.นาแก้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๕๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๓๑๕๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๒						
๖	นาดง	ปากคาด	ปลัด อบต.นาดง	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ รายนางสาวชลลดา ลัดดา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักปลัด เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ นางสาวนิตยา จำปาศรี ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด.ตำบลนาดง ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๕๐ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๓๑๒๕ ลว. ๑๕ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๖๐ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๓๑๗๒ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๒						

[Handwritten signature]

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๗	ท่ากกแดง	เซกา	ปลัด อบต.ท่ากกแดง	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ รายนางสาวสุภาพร หนูป้อง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการครู ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๕๖ ลว. ๑ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๔๐๙ ลว. ๘ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๙๑ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๔๒๙ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๒						
๘	หนองเติน	บึงคล้า	รก.ปลัด อบต.หนองเติน	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของ กสธ. ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑) นางทุเรียน คำก้อน ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองคังคา ๒) นางนิตยา ไชยสิทธิ์ ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองเตินทุ่ง ๓) นางดวงพร โพธิ์วิเศษ ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองเตินท่า	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๐๐ ลว. ๖ พ.ย. ๖๒ , นส.อำเภอบึงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๓๒๓ ลว. ๑๑ พ.ย. ๖๒						

ทอริ

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๙	โคกกวาง	บุงคล้า	ร.ก.ปลัด อบต.โคกกวาง	การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๗๑๗ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๓๙๘ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๒						
๑๐	บุงคล้า	บุงคล้า	ปลัด อบต.บุงคล้า	การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล สมัครเข้ารับการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๖๕๘ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๓๙๗ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๒						


 (นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) /รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นางสาวปาริฉัตร พรหมเขจร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ <u>ต้นสังกัด</u> : ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๒๘ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒ คุณวุฒิ : ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) กำหนดตัดโอนวันที่ : ๖ ม.ค. ๖๓	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการ ๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>ปลายทาง</u> : ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๕๒๑๐๑/๑๔๑๗ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒	๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๒)	เพื่อไปดูแลอุปการะบุคคลในครอบครัว ประกอบด้วยมารดา อายุ ๕๙ ปี ปัจจุบันได้ลาออกจากราชการเพื่อดูแลและรักษาตัวเอง เนื่องจากป่วยเป็นมะเร็งเต้านม ระยะที่ ๒ และได้รับการรักษาตัวด้วยการให้คีโม เข้ารับการตรวจรักษาตัวที่โรงพยาบาลมะเร็งจังหวัดอุดรธานี พร้อมกับเข้ารับการตรวจเช็คร่างกายอยู่เป็นระยะตามหมอนัด ทั้งยังป่วยเป็นโรคเส้นเลือดสมองอุดตัน ต้องได้รับยาละลายลิ่มเลือด ยาลดความดันและยาแก้อาการไมเกรนเป็นประจำ ซึ่งโรคนี้ส่งผลทำให้มือทั้งสองข้างมีอาการสั่น การรับการรักษาโรคมะเร็ง และโรคเส้นเลือดสมองอุดตัน ทำให้ภูมิคุ้มกันร่างกายต่ำ เจ็บป่วยได้ง่าย และบิดา อายุ ๖๑ ปี ปัจจุบันเกษียณอายุราชการแล้ว และป่วยเป็นโรคเบาหวานเรื้อรัง ต้องพบแพทย์ที่ รพ.หนองคายตามนัดเป็นประจำ และต้องพบแพทย์ตามคลินิกประจำเมื่อมีอาการเบาหวานต่ำหรือสูงเกินไป ทั้งยังตรวจพบเซลล์เนื้อร้ายที่บริเวณไหล่ ซึ่งเป็นเซลล์มะเร็งและได้เข้ารับการรักษาตัวที่ รพ.หนองคาย ทำให้ร่างกายไม่สามารถทำงานหนักได้ บิดามารดาอาศัยอยู่ด้วยกันเพียง ๒ คน และข้าพเจ้าเป็นบุตรเพียงคนเดียว หากมีใครคนใดเจ็บป่วยหรือมีอาการทรุด จะไม่สามารถดูแลกันได้ดีเพียงพอ ข้าพเจ้าต้องลาออกไปดูแลเดินทางไป-กลับ เพื่อดูแลท่านในตอนเย็นและตอนเช้าเดินทางกลับเพื่อมาทำงาน เป็นระยะทาง ๑๔๐ กิโลเมตร บางครั้งจึงส่งผลให้การปฏิบัติงานและการดูแลบิดา - มารดา อาจไม่เต็มที่เท่าที่ควร	เห็นชอบ ๓

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๒๓ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑) 



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นางสาวรุ่งนภา ศรีหรั่ง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โพนทอง อ.บ้านแพวง จ.นครพนม <u>ต้นสังกัด</u> : ยินดีให้โอน นส.ที่ นพ ๗๖๙๐๑/๕๘๖ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒ มติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ <u>คุณสมบัติ</u> : บธ.บ. (การตลาด) <u>กำหนดตัดโอนวันที่</u> : ๑ ธ.ค. ๖๒	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ <u>ปลายทาง</u> : ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๐๓ ลว. ๔ ต.ค. ๖๒	๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๒)	เพื่อกลับไปดูแลสามีและบุตรชาย ซึ่งสามีป่วยเป็นโรคร้ายแรง (โรค SLE หรือโรคพุ่มพวง หรือโรคแพ้ภูมิตัวเอง) รับการรักษาโดยการฟอกเลือด (ฟอกไต) ด้วยเครื่องไตเทียม ที่โรงพยาบาลบึงกาฬ สัปดาห์ละ ๓ วัน และต้องพบแพทย์เพื่อติดตามอาการอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด ซึ่งครอบครัวเป็นครอบครัวเดียวที่มีสมาชิกในครอบครัว จำนวน ๓ คน คือข้าพเจ้า สามีและบุตรชาย อายุ ๗ ขวบ ซึ่งกำลังอยู่ในวัยเรียนและ ยังเล็กจำเป็นจะต้องมีผู้ดูแล ทั้งนี้ยังลดภาระค่าใช้จ่ายได้มากซึ่งข้าพเจ้าเป็นผู้ดูแล รับผิดชอบค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๔๓ ลว. ๔ พ.ย. ๖๒ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๑)

ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้

ปรีดี



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมกร คนที่ ๑	กรรมกร คนที่ ๒	กรรมกร คนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน เลื่อน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย															
๑	พันจ่าเอกหญิงภัทรวดี สวนสระน้อย นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พ.บ. ส.บ.	๗ ปี ๙ เดือน (สายงานพยาบาล ๒ พ.ย. ๔๘ - ๓๐ มิ.ย. ๕๕ สายงานจพง.สาธารณสุข ๑ ก.ค. ๕๕ - ๒๓ เม.ย. ๖๑ นับได้ทั้งหมด สายงานนวก.สาธารณสุข ๒๔ เม.ย. ๖๑ - ปัจจุบัน)	๒๘,๒๕๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๐	๘๐	๘๐	๒๔ เม.ย. ๖๒	ชำนาญการ	๒๘,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๔/๕๓๙ ลว. ๖ พ.ย. ๖๒				* ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐											

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวบุญญา เชษฐา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	กองคลัง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓๑ ต.ค. ๖๒	๑ พ.ย. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๕ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๔๘ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒ และนส.อำเภพรเจริญ ที่ บก. ๐๐๒๓.๑๒/๓๒๙๒ ลว ๗ พ.ย. ๖๒ (พนักงานส่วนตำบลได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไว้ก่อนออกจากราชการ) ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๒	นางสาวชนัญญา แก้วกล้า	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๔๐ บาท	กองคลัง อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๒	๓๐ พ.ย. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง	อนุญาต	๓๐ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๕๙ ลว. ๑๑ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกรากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางปริชาติ เพชรพิมล	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด กองการศึกษา อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๑๖ ต.ค. ๖๒	๑๖ ต.ค. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๖ ต.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๗๑ ลว. ๑๑ พ.ย. ๖๒									
๒	นางวรรณวิษา มาชิน	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	สังกัด กองการศึกษา อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๓๐ ต.ค. ๖๒	๘ พ.ย. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๘ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๗๑ ลว. ๑๑ พ.ย. ๖๒									
๓	นางสาวสุภาพร หนูป้อง	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด กองการศึกษา อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๒๕ ต.ค. ๖๒	๑ พ.ย. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๖๙ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒									
ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๔	นายสุรศักดิ์ บัววัน	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนายช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.โสกก้าม อ.เซกา	๑ พ.ย. ๖๒	๑ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๑๒ ลว. ๘ พ.ย. ๖๒									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๕	นายอิศรา สุภาบุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยจพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๓๑ ต.ค. ๖๒	๑ พ.ย. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๔๖ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒ และนส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก. ๐๐๒๓.๑๒/๓๒๘๐ ลว ๖ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๖	นายสุเทพ จันทิเทศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑ พ.ย. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๘๑ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒									
๗	นายจักริน เคนทรักดิ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๒๘ ต.ค. ๖๒	๓๐ พ.ย. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๓๐ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๔๑ ลว. ๑ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๘	นางสาวชลลดา ลัดดา	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแดง อ.ปากคาด	๗ พ.ย. ๖๒	๑ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๔๔ ลว. ๗ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									

๒/๕

ทอ ๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๙	นายพนมพร ชมเสียง	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	สังกัด กองช่าง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑๘ ต.ค. ๖๒	๓๐ พ.ย. ๖๒	เพื่อไปดูแลบิดา มารดา	อนุญาต	๓๐ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๑๙ ลว. ๘ พ.ย. ๖๒									
๑๐	นางรุจิรา จำเริญเศษ	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑๕ ต.ค. ๖๒	๑๕ ต.ค. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๕ ต.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๗๐ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๒									
๑๑	นางสาวกมลชนก วงศ์ตามา	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สังกัด กองคลัง อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑๕ ต.ค. ๖๒	๒ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๗๐ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๒									
๑๒	นายยุทธนา สำอางเนตร	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑๕ ต.ค. ๖๒	๒ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๗๐ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๒									
๑๓	นายเรืองศักดิ์ สุญราช	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	สังกัด กองช่าง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	๘ พ.ย. ๖๒	๑ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๑๑๕ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๒									
๑๔	นายวรโชติ นวนจันทร์	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๘ พ.ย. ๖๒	๑ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๘๓ ลว. ๑๑ พ.ย. ๖๒									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	จ.บึงกาฬ
๑๕	นางสาวขวัญจิตร สีเสนาะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สังกัด กองคลัง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑๑ พ.ย. ๖๒	๑ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๒									
๑๖	นายศิริวัฒน์ บัวระพา	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑๑ พ.ย. ๖๒	๑ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๒									
๑๗	นางภัทริมา แก้วก่ำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	สังกัด กองคลัง อบต.นางแสง อ.ศรีวิไล	๑ พ.ย. ๖๒	๑ ธ.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นางแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๓๒ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นายธนารักษ์ ประสุนงค์ (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๗ % อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๗๙๒ ลว ๘ พ.ย. ๖๒	๔๖ ปี (๒๕ ต.ค. ๑๖)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๙ ต.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๒๔ ต.ค. - ๔ พ.ย. ๖๒	๖ พ.ย. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๗ พ.ย. ๖๒ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี 40	เห็นชอบ
๒	นายธนายุทธ สุกงเจริญ (ใช้บัญชีลำดับที่ ๒) (กำหนดใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๕๖ % อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๐๗ ลว ๕ พ.ย. ๖๒	๓๘ ปี (๒๕ ก.ย. ๒๔)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๒๕ มิ.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๓ - ๑๒ ก.ค. ๖๒	๒๒ ก.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๕ ก.ค. ๖๒ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๓	นางสาวจิรวรรณ เลพล (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๓ %	๒๗ ปี (๒๗ พ.ค.๓๕)	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ประกาศ : ๑๗ ก.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๑ - ๑๑ ต.ค. ๖๒	๒๒ ต.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ พ.ย. ๖๒ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๒๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๒									
๔	นายสมภูมิ อัดภูมิ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๓ %	๓๐ ปี (๒๖ ม.ค. ๓๒)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๗ ก.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๑ - ๑๑ ต.ค. ๖๒	๒๒ ต.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ พ.ย. ๖๒ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี 41	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๒๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๒									
๕	นางสาวนฤมล แคนวัง (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๓ %	๒๔ ปี (๒๐ เม.ย. ๓๘)	เทคโนโลยีบัณฑิต (การบัญชี)	ประกาศ : ๑๗ ก.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๑ - ๑๑ ต.ค. ๖๒	๒๒ ต.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ พ.ย. ๖๒ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๒๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๒									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
๖	นางสาวบุษบาไพร คำพันธ์ (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๓ %	๒๙ ปี (๒๐ เม.ย. ๓๘)	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ประกาศ : ๑๗ ก.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๑ - ๑๑ ต.ค. ๖๒	๒๒ ต.ค. ๖๒	๖ พ.ย. ๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๒๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๒					(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
๗	นางสาวประกาย หม่วยหลง (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๓ %	๒๖ ปี (๑๒ ต.ค. ๓๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงานตำแหน่งผู้ดูแลเด็กอนุบาล เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน จากโรงเรียนอนุบาลรัตนบัณฑิต อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	ประกาศ : ๑๗ ก.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๑ - ๑๑ ต.ค. ๖๒	๒๒ ต.ค. ๖๒	๖ พ.ย. ๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๒๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๒					(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	(ขึ้นบัญชี ๒ คน)			
๘	นางสาววรรณิ โพธิ์สิงห์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๓ %	๓๐ ปี (๙ ก.พ. ๓๒)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงานตำแหน่งผู้ดูแลเด็กอนุบาล เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน จากโรงเรียนอนุบาลรัตนบัณฑิต อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	ประกาศ : ๑๗ ก.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๑ - ๑๑ ต.ค. ๖๒	๒๒ ต.ค. ๖๒	๖ พ.ย. ๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๒๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๒					(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	(ขึ้นบัญชี ๒ คน)			

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๙	นางสาวรุ่งนภา ชนวงค์ (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๓ %	๒๒ ปี (๑๒ พ.ค. ๔๐)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๑๗ ก.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๑ - ๑๑ ต.ค. ๖๒	๒๒ ต.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ พ.ย. ๖๒ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๒๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๒									
๑๐	นายวิชณุ ผลบุญ (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๓ %	๒๘ ปี (๑๙ ก.พ. ๓๔)	ปวส. (การก่อสร้าง)	ประกาศ : ๑๗ ก.ย. ๖๒ รับสมัคร : ๑ - ๑๑ ต.ค. ๖๒	๒๒ ต.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ พ.ย. ๖๒ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ 43
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๒๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๒									


 (นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑	นางสาววิภาวี อาจทุมมา	-	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๐๒ ลว. ๗ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๒	นางสาวเมรี แก่นท้าว	-	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๘๑๗ ลว. ๘ พ.ย. ๖๒									
๓	นายพัชรวิรินทร์ธร ทองรุ่ง	-	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๔๐๑/๘๒๐ ลว. ๗ พ.ย. ๖๒									
๔	นางสาวสุภาภรณ์ แผ่นทอง	จพง.การเงิน และบัญชี ทต.พรเจริญ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารงานทั่วไป)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๖๗ ลว. ๖ พ.ย. ๖๒									
๕	นายธราธิป จำนัล	-	นิเทศศาสตรบัณฑิต (วิทยุกระจายเสียง)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๘๗๗ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๖	นางสาวสุพัตรา สุธรรม	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๗๒ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๗	นางสาวสุภาวดี บุญธรรมา	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๗๒ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๘	นางสาวประวีณา ลุนอุบล	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (งานก่อสร้างโยธา)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๗๒ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๙	นางสาวเพลินพิศ ทุมผารักษ์	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๗๗ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑๐	นายสมัย สมภักดี	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๗๗ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๑๑	นางสาวอริสา พรหมจันทา	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๖๕๓ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๑๒	นางสาวประภาภรณ์ วรรณละภา	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๑๓	นางสาวพรทิพา ตะยุรัมย์	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									

๗๗๗๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑๔	นายสุมนัส ดวงประสิทธิ์	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๑๕	นายเรืองศักดิ์ สุญราช	-	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๑๖	นางสาวชนัญญา แก้วกล้า	-	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๕-๓๒๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๑๗	นายศราวุฒิ วรรณราช	-	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักสันทนการ ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นักสันทนการ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									

๒๕=

๒๕=

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑๘	นางสาวกัลย์สุดา มาปั้ม	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๕๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๑๙	นางสาวณัฐกฤตา ทดสอน	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙,๔๔๐	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๕๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๒๐	นายรุ่งเรือง ขำจิตร	-	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๕๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๒๑	นางสาวลัดดาวัลย์ ศิลาจารย์	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๖๘ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๒๒	นางสาวสุปราการณ มีเงิน	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๒๗ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									

ปรี

กสธ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๒๓	นายสุรศักดิ์ บัววัน	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๙,๔๔๐	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๙๑๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๒๔	นายกนกศักดิ์ แสงเพชร	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.เซกา อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๓๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๒๕	นายวรโชติ นวนจันทร์	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.เซกา อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๓๙ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๒๖	นางสาววรรณยรัตน์ บุญเรืองจักร	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๕๐ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๒๗	นายปิยพงษ์ สว่างแสน	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างโยธา)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๕๐ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									

Handwritten signature/initials in blue ink.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๒๘	นายเกียรติชัย วงศ์สุนา	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๕๐ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๒๙	นายสุเทพ จันทิเทศ	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างเทคนิคยานยนต์)	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๘๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๓๐	นางรุณิชา จันทิเทศ	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๘๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๓๑	นายศิริวัฒน์ บัวระพา	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๘๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									
๓๒	นายคงเดช แสนบริสุทธิ์	-	เกษตรศาสตรบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๘๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๓๓	นางภัทริมา แก้วคำ	-	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๘๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ								
๑	นางเพ็ญพยอม พันจำปา ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๒ ศพด.วัดห้วยเล็บมือ อบต.หนองเติน	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑. นายณรงค์ จำปามี ๒. นายยงยุทธ อะโคตมี ๓. นางพัชรพร จำปามี	ผอ.รร.บ้านหนองเตินทุ่ง ผอ.กองคลัง รักษาการแทน ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเตินทุ่ง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๕๐ ลว. ๑๘ ต.ค. ๖๒								
๒	นางสาวนิตยา จำปาศรี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๑ ศพด.ตำบลนาตง อบต.นาตง	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑. นางสร้อยญา วิภักดิ์ ๒. นายเอนก เดชปัญญา ๓. นางนันทนา บุญเสริม	ผอ.รร.บ้านพรสวรรค์ ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านนาตง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ 52
อ้างอิง : นส.อบต.นาตงที่ บก ๗๗๔๐๔/๔๒๘ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๒								
ทั้งนี้ ขอให้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒								
๓	นางสาวบุญณา บุญชี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๐ ศพด.ชุมชนหนองยอง อบต.หนองยอง	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑. ว่าที่ร.ต.ชัยมงคล ทุ่งหลวง ๒. นางสาวสายรุ้ง ไสภาราชฤทธิ์ ๓. นางณฤติ โพธิ์สา	ผอ.รร.สมาคมสี่มวชลสิทธิ์สามัคคีเล่นและดารา รองปลัดอบต.หนองยอง รักษาการแทน ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ รร.ชุมชนบ้านหนองยองวิทยา	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๘๕๖ ลว. ๕ พ.ย. ๖๒								

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๔	นางนิภาพร ชมภูพันธ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๔ ศพด.อบต.ปากคาด อบต.ปากคาด	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑. นายวิทยา ชัยคินี ๒. นางสาวจิตรณดา ทันทิมา ๓. นางสาวสุนิศา นาคเสน	ผอ.รร.บ้านโนนเสถียร นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านห้วยก้านเหลือง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๙๑ ลว. ๖ พ.ย. ๖๒								
๕	นางสาวไพบุลย์ ทองน้อย ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๐ ศพด.บ้านคำบอน อบต.น้ำจั้น	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑. นายบึงกาฬ ทองคำ ๒. นายเทพบุตร เทพา ๓. นางสาวกัลยกร ชัยบัณฑิต	ผอ.รร.หนองแสงประชาสรรค์ ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ครูชำนาญการพิเศษ รร.ชุมชนบ้านซาง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๙๔ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๒								
๖	นางจอมศรี จันทร์วงศ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๖๐ ศพด.วัดเจติยาภิรติวิหาร อบต.นาแสง	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑. นายวัฒนา ภูด่านวัว ๒. นางประไพพร ธาณิวรรณ ๓. นางสิริมา ตรีวรเวทย์	ผอ.รร.บ้านนาสิงห์ ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ครูชำนาญการพิเศษ รร.กัลยาณิวัฒนา ๒	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๖๑๔ ลว. ๗ พ.ย. ๖๒								
ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒								

Handwritten signature and stamp

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๗	นางมณี เวชสุวรรณ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๖๒ ศพด.วัดมิ่งมงคลสามัคคีธรรม อบต.นาแสง	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑. นายวัฒนา ภูด่านวัว ๒. นางประไพพร ธาณิวรรณ ๓. นางสาวสิริมา ตรีวรเวทย์	ผอ.ร.บ้านนาสิงห์ ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ครูชำนาญการพิเศษ รร.กัลยาณิวัฒนา ๒	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๖๑๘ ลว. ๗ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒								
๘	นางสาวทัศนีย์ แสงเลิศ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๕๔ ศพด.วัดมิ่งมงคลสามัคคีธรรม อบต.นาแสง	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๑	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑. นายวัฒนา ภูด่านวัว ๒. นางประไพพร ธาณิวรรณ ๓. นางสาวสิริมา ตรีวรเวทย์	ผอ.ร.บ้านนาสิงห์ ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ครูชำนาญการพิเศษ รร.กัลยาณิวัฒนา ๒	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๖๑๘ ลว. ๗ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒								


 (นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			ผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการบันทึกข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ									
๑	นางชนิดา นันทะราช ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๑๑ ศพด.ตำบลโนนสมบูรณ์ อบต.โนนสมบูรณ์	ศษ.ม. (การศึกษาปฐมวัย)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายมาดแมน สกุลสารทอง	ผอ.รร.บ้านทองสาย	๑.นางรัตนา แก้วเพชร ๒.นางจิราพร ชุมแวงวาปี ๓.น.ส.ธัญวรัตน์ ราชป้องกัน์	ครูชำนาญการ ศพด.ตำบลโนนสมบูรณ์ ครู ศพด.ตำบลโนนสมบูรณ์ ครู ศพด.ตำบลโนนสมบูรณ์	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๖๒๐ ลว ๑ พ.ย. ๖๒									
๒	นางกมล กองเวหา ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๑๙ ศพด.วัดโพธิ์ศรี อบต.บึงกาฬ	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายวัชรินทร์ เสาะก่าน	ผอ.รร.บ้านท่าไคร้	๑.นางสุภัทรา จันทวัน ๒.นางวิภา ฟองสมุทร ๓.นางกฤติยา ผิวทอง	ครูชำนาญการ ศพด.วัดโพนงาม ครูชำนาญการ ศพด.วัดธรรมมาภิรมย์ ครู ศพด.วัดศรีแก้ววนาราม	เห็นชอบ ๒๕
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๔๐๑/๔๐๔ ลว ๕ พ.ย. ๖๒									
๓	นางนิรมล ทองไคร้ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๐ ศพด.วัดโพธาราม อบต.บึงกาฬ	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายวัชรินทร์ เสาะก่าน	ผอ.รร.บ้านท่าไคร้	๑.นางสุภัทรา จันทวัน ๒.นางวิภา ฟองสมุทร ๓.นางกฤติยา ผิวทอง	ครูชำนาญการ ศพด.วัดโพนงาม ครูชำนาญการ ศพด.วัดธรรมมาภิรมย์ ครู ศพด.วัดศรีแก้ววนาราม	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๔๐๑/๔๐๔ ลว ๕ พ.ย. ๖๒									

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			ผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการบันทึกข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ									
๔	นางวราพร ชามาศย์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๑ ศพด.วัดโพนงาม อบต.บึงกาฬ	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายวัชรินทร์ เสาะก่าน	ผอ.ร.บ้านท่าไคร้	๑.นางสุภัทรา จันอ้วน ๒.นางวิภา พองสมุทร ๓.นางกฤติยา ผิวทอง	ครูชำนาญการ ศพด.วัดโพนงาม ครูชำนาญการ ศพด.วัดธรรมมาภิรมย์ ครู ศพด.วัดศรีแก้ววนาราม	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๐๘ ลว ๕ พ.ย. ๖๒									
๕	นางสาวอารยา ชีอตระกูล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๒ ศพด.วัดวิริยะจำปาทอง อบต.บึงกาฬ	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายวัชรินทร์ เสาะก่าน	ผอ.ร.บ้านท่าไคร้	๑.นางสุภัทรา จันอ้วน ๒.นางวิภา พองสมุทร ๓.นางกฤติยา ผิวทอง	ครูชำนาญการ ศพด.วัดโพนงาม ครูชำนาญการ ศพด.วัดธรรมมาภิรมย์ ครู ศพด.วัดศรีแก้ววนาราม	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๘๐๘ ลว ๕ พ.ย. ๖๒									
๖	นางทุเรียน คำอ้อน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๔ ศพด.บ้านหนองคังคา อบต.หนองเติน	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายณรงค์ จำปามี	ผอ.ร.บ้านหนองเตินทุ่ง	๑.นางเพ็ญพยอม พันจำปา ๒.นางลัดดาวรรณ ทวีวัน ๓.นางธนาภา สงสายอ	ครูชำนาญการ ศพด.บ้านห้วยเล็บมือ ครู ศพด.บ้านบุงคล้า ครู ศพด.บ้านบุงคล้า	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๐๔ ลว ๘ พ.ย. ๖๒									
ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			ผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการบันทึกข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ									
๗	นางนิตยา ไชยสิทธิ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๕ ศพด.บ้านหนองเดิ่นทุ่ง อบต.หนองเดิ่น	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายณรงค์ จำปามี	ผอ.รร.บ้านหนองเดิ่นทุ่ง	๑.นางบุญเลิศ โฉมเฉลา ๒.นางลัดดาวรรณ ทวีวัน ๓.นางธนาภา สงสายอ	ครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองเดิ่นท่า ครู ศพด.บ้านบึงคล้า ครู ศพด.บ้านบึงคล้า	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๐๔ ลว ๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									
๘	นางดวงพร โพธิ์วิเศษ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๖ ศพด.บ้านหนองเดิ่นท่า อบต.หนองเดิ่น	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายณรงค์ จำปามี	ผอ.รร.บ้านหนองเดิ่นทุ่ง	๑.นางบุญเลิศ โฉมเฉลา ๒.นางลัดดาวรรณ ทวีวัน ๓.นางธนาภา สงสายอ	ครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองเดิ่นท่า ครู ศพด.บ้านบึงคล้า ครู ศพด.บ้านบึงคล้า	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๐๔ ลว ๘ พ.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒									

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			ผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการบันทึกข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรง ตำแหน่งครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ									
๙	นางสมคิด พนมศักดิ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๙ ศพด.บ้านโนนสำราญ อบต.โสกก้าม	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๓๐ ธ.ค. ๖๐	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายสหรัฐ พลวงศ์	ผอ.รร.บ้านโสกก้ามนาตะไก่อ	๑.นางเทวี มะลิตทอง ๒.นางกชพรรณ คำสีทา ๓.น.ส.จรรย์ญา มาสขาว	ครูชำนาญการ ศพด.บ้านโนนสำราญ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านบ่อพนา ครู ศพด.บ้านโสกก้าม	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๑๐ ลว. ๘ พ.ย. ๖๒									


 (นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นรางวัล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓๕ แห่ง

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒						มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มติที่ ๑ (๓๐)	มติที่ ๒ (๒๕)	มติที่ ๓ (๑๕)	มติที่ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน IPA (๑๐)	รวม (๑๐๐)	
	<u>อำเภอเมืองบึงกาฬ</u>							
๑	อบต.บึงกาฬ	๒๓.๐๐	๒๓.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๙๐	เห็นชอบ
๒	อบต.โนนสมบูรณ์	๒๖.๐๐	๒๒.๗๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๗๐	เห็นชอบ
๓	อบต.ชัยพร	๒๔.๒๕	๒๒.๗๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๙๕	เห็นชอบ
๔	อบต.คำนาดี	๒๗.๐๐	๒๓.๐๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๕	เห็นชอบ
๕	อบต.นาสวรรค์	๒๙.๐๐	๒๓.๒๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๒๐	เห็นชอบ
๖	อบต.โป่งเปือย	๒๐.๐๐	๒๒.๑๐	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๒.๑๐	เห็นชอบ
	<u>อำเภอศรีวิไล</u>							
๗	อบต.ชุมภูพร	๒๕.๐๐	๒๔.๖๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๖๐	เห็นชอบ
๘	อบต.นาสะแบง	๒๖.๐๐	๒๔.๕๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๕๐	เห็นชอบ
๙	อบต.นาแสง	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๒						
๑๐	อบต.นาสิงห์	๒๖.๐๐	๒๔.๕๐	๑๑.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๕๐	เห็นชอบ
	<u>อำเภอบุ่งคล้า</u>							
๑๑	อบต.บุ่งคล้า	๒๕.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๕๕	เห็นชอบ
๑๒	อบต.หนองเคี่ยน	๒๐.๗๕	๒๔.๓๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๐๕	เห็นชอบ
๑๓	อบต.โคกกวาง	๒๓.๐๐	๒๓.๐๕	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๐๕	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒						มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน LPA (๑๐)	รวม (๑๐๐)	
	<u>อำเภอโซ่พิสัย</u>							
๑๔	อบต.โซ่	๓๐.๐๐	๒๓.๓๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๓๐	เห็นชอบ
๑๕	อบต.คำแก้ว	๓๐.๐๐	๒๓.๖๕	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๖๕	เห็นชอบ
๑๖	อบต.ถ้ำเจริญ	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๒						
๑๗	อบต.บัวตูม	๒๗.๐๐	๒๓.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๙๐	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ศรีชมภู	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๐๐	เห็นชอบ
๑๙	อบต.เหล่าทอง	๒๗.๐๐	๒๓.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๙๐	เห็นชอบ
๒๐	อบต.หนองพันทา	๒๓.๐๐	๒๒.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๗๕	เห็นชอบ
	<u>อำเภอปากคาด</u>							
๒๑	อบต.หนองยอง	๒๖.๕๐	๒๔.๓๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๘๐	เห็นชอบ
๒๒	อบต.โนนศิลา	๒๘.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๐๐	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ปากคาด	๒๖.๐๐	๒๔.๕๐	๑๑.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๕๐	เห็นชอบ
๒๔	อบต.สมสนุก	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๒						
๒๕	อบต.นาแดง	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๒						
๒๖	อบต.นาแก้ง	๒๗.๐๐	๒๔.๒๐	๑๑.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๒๐	เห็นชอบ
	<u>อำเภอพรเจริญ</u>							
๒๗	อบต.หนองหัวช้าง	๒๖.๐๐	๒๔.๕๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๕๐	เห็นชอบ
๒๘	อบต.ศรีชมภู	๒๕.๐๐	๒๔.๓๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๓๐	เห็นชอบ
๒๙	อบต.วังชมภู	๒๕.๐๐	๒๔.๑๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๑๕	เห็นชอบ
๓๐	อบต.ป่าแฝก	๒๒.๒๕	๒๔.๒๐	๑๑.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๔๕	เห็นชอบ

7/10/2562

35

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒						มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน LPA (๑๐)	รวม (๑๐๐)	
	<u>อำเภอบึงโขงหลง</u>							
๓๑	อบต.ท่าดอกคำ	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๒						
๓๒	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๖๕	เห็นชอบ
๓๓	อบต.ดงบัง	๒๓.๐๐	๒๔.๖๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๖๕	เห็นชอบ
	<u>อำเภอเซกา</u>							
๓๔	อบต.ท่าสะอาด	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๒						
๓๕	อบต.น้ำจั้น	๒๖.๐๐	๒๔.๖๕	๙.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๖๕	เห็นชอบ
๓๖	อบต.ท่ากกแดง	๒๕.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๗๕	เห็นชอบ
๓๗	อบต.บ้านด้อง	๒๕.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๖๕	เห็นชอบ
๓๘	อบต.หนองพุ่ม	๒๔.๐๐	๒๔.๒๐	๑๔.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๒๐	เห็นชอบ
๓๙	อบต.โสกก้าม	๒๒.๐๐	๒๓.๕๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๕๐	เห็นชอบ
๔๐	อบต.เซกา	๒๕.๐๐	๒๓.๖๕	๑๔.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๖๕	เห็นชอบ
๔๑	อบต.ป่งไฮ	๒๕.๐๐	๒๔.๔๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๔๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. อบต.ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒. ผลการประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๘๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๓. ผลการประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๙๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๐ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๔. ผลการประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน และต้องขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดก่อน



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๕๖๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงมีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/๑๕.๓ ในรอบ...

ปส

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ”

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญกาพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญกาพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญกาพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานจะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักกอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/โดยเป็นไป...



โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

