



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/วทวพ

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๖๗

มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน สม่่าเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengandla.go.th

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายพนมวิมล	วุฒาพาณิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายภิรมย์	ยนต์พันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายถิ่น	แถวขุนทด	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นางสาวขวัญฤทัย	คำคุณเมือง	ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตธิตี	ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธนาพงศ์	แสนสุภา	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายชัยชัย	โคหนองไฮ	นสอ.ปก	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

๑๗

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยรายงานการประชุม จำนวน ๓๑ หน้าเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๖ หน้า รวม ๗๗ หน้า และเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑๒ จำนวน ๑๓ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๗ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้วสรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ การลาออกจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) จำนวน ๑ ราย

(๒) รับทราบ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย

(๓) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหาจำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๑๒ อัตรา

(๔) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

๒.๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย

(๕) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑๔ ราย

(๖) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย

(๗) เห็นชอบ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษกรณีจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ แห่ง ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี



สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

(๘) เห็นชอบ จัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.ท.

(๙) เห็นชอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ภายหลังการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล จำนวน ๘ แห่ง

(๑๐) ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑) เห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล

๑.๑ นายธนาพงศ์ แสนสุภา แทนอนุกรรมการ ราย นายราชันย์ วนาพรม

๑.๒ นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฤทธิ แทนอนุกรรมการ ราย นางสุทมาส วงศ์พิพัฒน์

๑.๓ นายซัชชัย โพธิ์ลักษณะ แทนผู้ช่วยเลขานุการ ราย นางสาวสุริยา แก้วคำใส

๒) เห็นชอบการปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ โดยยกเลิกประกาศ แต่งตั้งฉบับเดิม และออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ขึ้นใหม่

(๑๑) เห็นชอบ การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาเพื่อขึ้นบัญชีกรรมการ ประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ เสนอ

(๑๒) พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานจ้าง ราย นายบัญชา รักบุญท่ามา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ยกอุทธรณ์

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘



ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา
จำนวน ๘ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์
โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อ
ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว
และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน
ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ
เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด
ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน
อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี”
พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศ
รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มี
บัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว
หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด
เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง
จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุ ไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า
๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)

ข้อพิจารณา

พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตาม
ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาล

ตามหนังสือ ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๘๑๖๐๑/๑๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน
พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศ รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้ว แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการ สรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน

ผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งเจ้าพนักงานบริหารของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา

ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดำเนินการเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้ออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้ออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอได้

✓

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติ การศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้



ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

นิติกร มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ และผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น รายละเอียดผลงานตามไฟล์ข้อมูลที่ได้จัดส่ง ให้คณะกรรมการล่วงหน้าแล้ว

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล สายงานวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก จาการาชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่น หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือ ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน

W

และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างกรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๒ ราย และกรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ

✓

หนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิมีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตราว่างสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๒ ราย และกรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดส่งการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีโอนไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลโคกก่อ อำเภอมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ๐๑.๐๑ (สปก.๔)/๑๙๗๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอให้พิจารณาโทษทางวินัย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ในเรื่องได้เชิญชวนผู้ประกอบการที่มีได้ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างไว้กับกรมบัญชีกลาง มาเข้าร่วมเสนอราคาโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.) เส้นทางบ้านหนองนาแซงถึงบ้านโป่งเปือย หมู่ที่ ๕ ตำบลวิศิษฐ์ และเส้นทางบ้านเหล่าถาวรเชื่อมตำบลโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๖ ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ตำแหน่ง

๒. ข้อเท็จจริง

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

สังกัดเทศบาลตำบลโคกก่อ อำเภอมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร บัญชีจังหวัดชลบุรี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

สังกัดเทศบาล

เมืองดอนหัวฬ่อ อำเภอมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕



๓. ข้อยกกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีโอนสังกัด

สรุปว่า กรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัย และได้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ปรากฏว่าในระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ. พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้โอนไปสังกัดเทศบาลใหม่ กรณีดังกล่าว ก.ท.จ. เดิม ต้องส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้ ก.ท.จ. สังกัดใหม่ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ปัจจุบัน เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งกักให้สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นควรดำเนินการส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้นไปให้ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจัดส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

ขออนุญาตเรียนแจ้งในส่วนของนโยบายของท่านผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ทุกท่านได้รับทราบข้อมูลโดยทั่วกัน เนื่องจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดจะมีโอกาสได้พบปะและทำงานร่วมกับพวกเรา โดยจะมีหนึ่งในนโยบายที่ท่านอยากให้มีขึ้น คือในเรื่องของ ๘ ดี ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นการท่องเที่ยวดี วัฒนธรรมดี การเกษตรดี การค้าขายแดนดี อากาศดี คนดี สิ่งศักดิ์สิทธิ์ดี และคุณภาพชีวิตดี ซึ่งเป็นกรอบนโยบายที่ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดอยู่ระหว่างการแจ้งเวียนหนังสือราชการ ในรายละเอียดหากท่านหัวหน้าสำนักงานจังหวัดมีเรื่องแจ้งหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม ขอเรียนเชิญครับ

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ขอขอบคุณครับท่านประธาน ในส่วนของสำนักงานจังหวัด ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำบันทึกเสนอท่านผู้ว่าราชการจังหวัด และจะมีการแจ้งเวียนนโยบาย '๘ ดี' ไปยังทุกภาคส่วนราชการต่อไป สำหรับเรื่องที่สอง ขอเรียนเชิญในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ จะมีพิธีสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดสุทัศนเทพวราราม นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว ได้แก่ กิจกรรมวิ่งมาราธอน ซึ่งจะมี

ท่านแม่ทัพกู้่ง พลเอก บุญสิน พาดกลาง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีและร่วมวิ่งกับทางจังหวัด โดยภายในงานจะสามารถลงทะเบียนและจัดซื้อเสื้อได้ ณ สถานที่จัดกิจกรรม อีกหนึ่งกิจกรรม คือกิจกรรมวิ่งเพื่อการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ เส้นทางข้ามไปฝั่ง สปป.ลาว ระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตร เป็นการวิ่งในรูปแบบ Fun Run กำหนดจัดในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และในนามของจังหวัดบึงกาฬ จะมีการจัดกิจกรรมวิ่งมาราธอนอีกครั้ง ในเดือนมีนาคม โดยมีกำหนดจัดในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งได้รับการสนับสนุนทีมงานจากทางพญา สุดท้าย จะมีการจัดงานสถาปนาจังหวัดบึงกาฬ ครบรอบ ๑๕ ปี ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งคาดว่าจะมีการจัดงานอย่างยิ่งใหญ่ จึงขอเรียนเชิญทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายชัยชัย โคนองไฮ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๗ แห่ง ๘ อัตรา

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โคสสี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๕ ม.ค. ๖๙	รับโอน (ภายใน ๕ มี.ค. ๖๙)	นส. ทต.โคสสี ที่ ปก ๕๔๘๐๑/๑๖ ลว. ๘ ม.ค. ๖๙
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โคสสี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๕ ม.ค. ๖๙	รับโอน (ภายใน ๕ มี.ค. ๖๙)	นส. ทต.โคสสี ที่ ปก ๕๔๘๐๑/๑๖ ลว. ๘ ม.ค. ๖๙
๓	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ทต.นาแสง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๕ ม.ค. ๖๙	ให้ ก.ท. สรรหา	นส. ทต.นาแสง ที่ ปก ๗๓๐๐๑/๐๐๖ ลว. ๖ ม.ค. ๖๙
๔	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ทต.ศรีวิไล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	๓ พ.ย. ๖๘	ให้ ก.ท. สรรหา	นส. ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๓๐๑ ลว. ๓ พ.ย. ๖๘
๕	บึงกาฬ	ประจักษ์	ทต.วังชมพู	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ มี.ย. ๖๘	ให้ ก.ท. สรรหา	นส. ทต.วังชมพู ที่ ปก ๗๙๕๐๑/๓๗ ลว. ๖ ม.ค. ๖๙
๖	บึงกาฬ	ประจักษ์	ทต.หนองหัวช้าง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	ให้ ก.ท. สรรหา	นส. ทต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๑๒๐๑/๒๔ ลว. ๘ ม.ค. ๖๙
๗	บึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๕ ม.ค. ๖๙	รับโอน (ภายใน ๕ มี.ค. ๖๙)	นส. ทต.เซกา ที่ ปก ๗๑๒๐๑/๐๐๑ ลว. ๕ ม.ค. ๖๙
๘	บึงกาฬ	ปากคาด	ทต.หนองยอง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓ พ.ย. ๖๘	ให้ ก.ท. สรรหา	นส. ทต.หนองยอง ที่ ปก ๗๔๔๐๑/๔ ลว. ๖ ม.ค. ๖๙


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพัฒนารายการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑. พนักงานจ้างภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ ราย				
๑	นายอัฐ สิทา	พนักงานประจำระยะ สังกัด สำนักปลัด ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๐๙) สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒)	๒๑ มกราคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๕๔๗๐๑/๐๐๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๙				
๒	นายประทุม สุทธิศรี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ศรีพนา อ.เซกา	สิ้นสุดสัญญาจ้างตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๐๙)	๒๕ มกราคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๐๑ ลว. ๕ ม.ค. ๖๙				
๓	นายบุญหลาย สารพันลำ	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๐๙)	๑๖ มกราคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๒๑ ลว. ๗ ม.ค. ๖๙				
๔	นางสาวอานวย จิตมาต	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ ทต.ป่งไฮ อ.เซกา	สิ้นสุดสัญญาจ้างตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙)	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.ทต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๒๓ ลว. ๘ ม.ค. ๖๙				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๒. พนักงานจ้างภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ ราย				
๕	นายพนงศักดิ์ พระดาเวช	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทด.นาแสง อ.ศรีวิไล	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙)	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.ทด.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๐๐๓ ลว. ๖ ม.ค. ๖๙				
๓. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย				
๖	นางสาวเสาวลักษณ์ สีนาม	แม่บ้าน สังกัด สำนักปลัด ทด.ป่งไฮ อ.เขกา	สิ้นสุดสัญญาจ้างตามข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๑) (๒) เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙)	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.ทด.ป่งไฮ ที่ บก ๗๔๔๐๑/๒๓ ลว. ๘ ม.ค. ๖๙				


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ



ที่ บก ๕๑๖๐๑/ ๑๑

สำนักงานเทศบาลตำบลบึงงาม
หมู่ที่ ๑๒ อำเภอบึงโขงหลง
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกข้อความขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ
๒. สำเนาใบลาพักผ่อน

จำนวน ๑ ฉบับ
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพนักงานเทศบาล ราย นายเจษฎา ลินทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลบึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาต ลาเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ณ ประเทศเวียดนาม ในระหว่างวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๔ วันทำการ โดยใช้งบประมาณส่วนตัวในการเดินทางไปราชการ

ดังนั้น เทศบาลตำบลบึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ จึงขอรายงานการเดินทางไปราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรริศา แสงคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม

งานกาเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์/โทรสาร. ๐ ๔๒๔๑ ๖๐๒๕

จังหวัดบึงกาฬ “สร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้”



022

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง เทศบาลตำบลบึงงาม โทร ๐๔๒-๔๑๖๐๒๕

ที่ บก ๘๑๖๐๗/.....

วันที่ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม

ด้วยข้าพเจ้า นายเชษฐา ลินทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ณ ประเทศเวียดนาม ในระหว่างวันที่ ๔ - ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๕ วันทำการ โดยใช้งบประมาณส่วนตัวในการเดินทางไปราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเชษฐา ลินทอง)

นายช่างโยธาชำนาญงาน

ความเห็นผู้อำนวยการกองช่าง

เห็นชอบด้วย

(นางสายสมร ปากดี)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง

ความเห็นปลัดเทศบาล

เห็นด้วย

(นางสายสมร ปากดี)

ปลัดเทศบาลตำบลบึงงาม

สำเนาถูกต้อง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

นางสาวกรรณ ดอนธาตุ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา แสงคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม

เขียนที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบึงงาม

วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๖๕

เรื่อง ขอลาพักผ่อน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม

ข้าพเจ้า นาย เกษณา วิเศษ ตำแหน่ง ควบคุมงาน
 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบึงงาม
 มีวันลาพักผ่อนสะสม 10 วันทำการ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีอีก 10 วัน รวมเป็น 20 วันทำการ
 ขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๖๕ ถึงวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๖๕ มีกำหนด ๖ วัน
 ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๐ - ๙๕๖๗๐๓๗

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
-	4	4

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวกรรณ ดอนชาติ)
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) (นาย เกษณา วิเศษ)
 ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ) (นางสาวสมร ปากดี)
 ตำแหน่ง ใจดีเทศบาล วิชาการชุมชน ผอ.กองช่าง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) (นางสาวกรรณ ดอนชาติ)
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบึงงาม

คำสั่ง
 อนุญาต ☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา แสงคำ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม

นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม

กำหนดการศึกษาดูงาน
วันที่ ๕ - ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

025

วันพฤหัสบดี ที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๐๕.๐๐ น. เดินทางออกจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครไปยังจังหวัดมุกดาหาร
- ๐๗.๐๐ น. เข้าด่านตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดมุกดาหาร
- ๐๗.๓๐ น. ทำหนังสือผ่านแดนที่ด่านมุกดาหาร เข้าสู่ด่านตรวจคนเข้าเมืองสะพานเซต เดินทางสู่ชายแดนลาวเวียดนาม
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. เดินทางผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองที่ด่านลาวบาว เพื่อไป เมืองดานัง
- ๑๔.๐๐ น. รับประทานอาหารค่ำ
- ๒๐.๐๐ น. เข้าสู่ที่พัก Nagila Boutique Hotel

วันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรม
- ๐๘.๐๐ น. ศึกษาดูงานระบบการจัดการอุตสาหกรรม สำนักงานเขตอุตสาหกรรม เลียน เจียว ดานัง
- ๑๐.๓๐ น. เดินทางไปดูงานและนมัสการวัดลินหือ่ง
- ๑๑.๓๐ น. ศึกษาดูงานหมู่บ้านแกะสลักหินอ่อน Non Nuoc และดูผลิตภัณฑ์ที่ทำจากหินอ่อน
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๓๐ น. ศึกษาดูงานด้านอาคารเก่าและวัฒนธรรมที่เมืองโบราณฮอยอัน เมืองมรดกโลกทางวัฒนธรรมและอยู่ในความดูแลขององค์การยูเนสโก
- ๑๖.๐๐ น. ศึกษาดูงานหมู่บ้านกำทวน หมู่บ้านวัฒนธรรมการพายเรือกระดิง
- ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารค่ำ
- ๒๐.๐๐ น. เข้าสู่ที่พัก Nagila Boutique Hotel และพักผ่อนตามอัธยาศัย

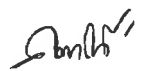
วันเสาร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรม
- ๐๘.๓๐ น. ศึกษาดูงานระบบการบริการจัดการความปลอดภัยที่ บานาฮิลล์ (Bana Hill)
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๔.๐๐ น. ศึกษาดูงานมรดกโลก พระราชวังเก่า (Dai Noi) เมืองหลวงเก่าเวียดนาม
- ๑๔.๐๐ น. รับประทานอาหารค่ำ
- ๒๐.๐๐ น. เข้าสู่ที่พักโรงแรม ROMANCE HUE HOTEL พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันอาทิตย์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๐๖.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรม
- ๐๘.๐๐ น. ออกเดินทาง ไปศึกษาดูงาน ณ สถานประกอบการด้านวิศวกรรม
- ๐๙.๐๐ น. เดินทางไปด่านลาวบาว
- ๑๒.๐๐ น. เดินทาง ถึงด่านลาวบาว ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง
- ๑๔.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๘.๐๐ น. เข้าด่านสะพานเซต ผ่านด่านตรวจคนขาออก
- ๒๑.๐๐ น. ถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยสวัสดิภาพ

สำเนาใบลงทะเบียน



นางสาวกรวรรณ ดอนธาตุ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน		วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
		เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน			หน่วยงานสังกัดเดิม
๑. โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย									
๑	นายเกรียงไกร กันธะริน วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรโยธา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค ๖๘) ทด.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท ทด.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๒๒ ลว. ๗ ม.ค. ๖๙	นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๔๒๐๑/๐๐๕ ลว. ๗ ม.ค. ๖๙	๓๐ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างถึง : นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๐๑๐ ลว. ๘ ม.ค. ๖๕ และ นส.ทด.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๓๐ ลว. ๘ ม.ค. ๖๕									
๒. โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย									
๒	นางพนิดา ศิริประเสริฐ วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทด.หนองสำโรง อ.เมือง จ.อุดรธานี	๒ พ.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๕ มี.ค. ๖๕)	หาประสบการณ์ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๐๐๑ ลว. ๕ ม.ค. ๖๕	นส.ทด.หนองสำโรง ที่ บก ๖๒๕๐๑/๑๓๕ ลว. ๘ ม.ค. ๖๕	๓๐ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างถึง : นส.ทด.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๒๙ ลว. ๘ ม.ค. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๓	นางสาวแก้วสว่าง หล้าอามาตย์ วุฒิ : ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทต.พรหมนิคม อ.พรหมนิคม จ.สกลนคร	๑ ต.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑ ม.ค. ๖๙)	หาประโยชน์ ดูแลครอบครัว	นส.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๕๔๗๐๑/๑๐๕๗ ลว. ๑๕๖ จ.ค. ๖๘	๒ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๕๔๗๐๑/๐๐๔ ลว. ๗ ม.ค. ๖๙									
๔	นางสาวธัญญา คุณาคุณ วุฒิ : วท.บ. (จิตวิทยา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๗๖-๒-๐๑-๒๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.ขามใหญ่ อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	๔ มิ.ย. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑ ม.ค. ๖๙)	กลับภูมิลำเนา หาประโยชน์	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๐๓๗ ลว. ๒๓๖ จ.ค. ๖๘	๗ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๒ ลว. ๘ ม.ค. ๖๙									
๓. รับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย									
๕	นางสาวณปภา เวียงธรรม วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทต.ศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๔๐ บาท ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ ต.ค. ๕๙	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ รับ กสท. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประโยชน์	นส.ทต.ศรีราชา ที่ ขบ ๕๒๒๐๙/๓๒๖๘ ลว. ๑๕๖ จ.ค. ๖๘	๓๐ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๔ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๔. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย									
๖	นางพิชการ กระดานลาด	ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ขบ.สจ.๓๔(ป) เงินเดือน ๔๓,๘๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๒๓ เงินเดือน ๔๓,๘๐๐ บาท	๑๖ พ.ค. ๕๑	ว่าง	ติดตามคู่สมรส	นส.ทต.ปากคาด ที่ กท ๐๘๐๒/๓๒๕๖ ลว. ๒๕ พ.ย. ๖๘	๗ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
วุฒิ : วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)		โรงเรียนคลองลำเจียก (หวังทองบำรุง) สำนักงานเขตปึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร	โรงเรียนเทศบาลปากคาด ทต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.ปึงกาฬ						

อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๐๓๙ ลว. ๘ เม.ค. ๖๙

(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล,ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๖ เดือน ระดับ อย่างน้อย ๖ ครั้ง		ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่เกิน สองปี ถึงกว่าภาคตัด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก กก.ก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรรมการ กรรมการ คนที่ ๑ คนที่ ๒ คนที่ ๓		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย												
๑	นางสาวสุภารัตน์ วัชรกุล นักวิชาการ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.โซพิสัย อ.โซพิสัย	น.บ. (นิติศาสตร์)	๖ ปี (๑ พ.ย. ๖๒ - ๑๐ พ.ย. ๖๘)	๒๓,๗๑๐ *ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	นิติกร รุ่นที่ ๔๖	๙๓.๓๘ ๙๒.๘๘ ๙๓.๙๒	๓๑ ต.ค. ๖๘	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	๑๒ พ.ย. ๖๘


(นางกัญญา นาคชัยพงษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวเกตุตะวัน เกตุขันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทอ.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒ ม.ค. ๖๙	๙ ก.พ. ๖๙	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๙ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๒๒๐๑/๑๕ ลว. ๑๔ ม.ค. ๖๙									
๒	นายไชยวัฒน์ สวัสดิ์นะที่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	๒๖ ธ.ค. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๑๙ ลว. ๔ ม.ค. ๖๙									
๓	นางสาวกรรณิการ์ จันทร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนัปปัส ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	๖ ม.ค. ๖๙	๒ ก.พ. ๖๙	เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๒ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๐๐๔ ลว. ๗ ม.ค. ๖๙									
๔	นางสาวสมัย ทิพพะ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจดมาตรดน้ำ	สังกัด กิ่งช้าง ทต.ป่งไฮ อ.เสนา	๒๙ ธ.ค. ๖๘	๓๐ ธ.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๓๐ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๒๒ ลว. ๘ ม.ค. ๖๙									


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง การณีสรรพใหม่ และกรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภาคกิจ = ผู้ดูแล : หมอพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช, ปวท, ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
									ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร
๑. กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๒ ราย									
๑	นายอรุณศักดิ์ วรณสุ (ว่างตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๖) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๖๐ %	๔๐ ปี (๒๑ ก.ค. ๖๘)	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม) มีใบอนุญาตช่วยสอนส่วนบุคคล มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จ้างรถยนต์ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน จากร้านนาหัวไผ่เอเซียแอนด์เซอร์วิส	ประกาศ : ๑๒ ธ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๒๒ - ๓๐ ธ.ค. ๖๘ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๕ ม.ค. ๖๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทด.ชาง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทด.ชาง ที่ บก ๗๒๒๑/๒๕๘ สว. ๑๕ ม.ค. ๖๙									
๒	นางสาวกรรณิการ์ จันท (ว่างตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๘) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๑๔ %	๔๕ ปี (๒๘ ก.ค. ๖๓)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีใบอนุญาตช่วยสอนส่วนบุคคล มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จ้างรถยนต์ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน จากร้านนาหัวไผ่เอเซียแอนด์เซอร์วิส	ประกาศ : ๓๐ ธ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ พ.ย. ๖๘ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๗ พ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทด.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/ลว. ๘ ม.ค. ๖๙									

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การรับสมัคร	การจ้าง	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ			
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้ดูแลงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	เลือกสรร		ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๒. กรณีขอใช้บัญชี จำนวน ๑ ราย									
๓	นายคมสันต์ สมประสงค์ ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๒ ว่างตามมติ ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๖๑ %	๒๗ ปี (๑๓ พ.ย. ๔๑)	วศ.บ. (วิศวกรรมพลังงาน)	ประกาศ : ๑๓ พ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๒๑ พ.ย. - ๒๑ ธ.ค. ๖๘	๘ ธ.ค. ๖๘	๙ ธ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองปึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๑ ถว. ๘ มี.ค. ๖๙


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ

ลับ



๓๓๓

33

06 พ.ย. 2568

ที่ บก ๕๕๓๐๑/ ๒๖๐

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกก่อ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัย จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารประกอบการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ๐๑.๐๑(สปก.๔)/๑๙๗๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอให้พิจารณาโทษทางวินัย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ในเรื่องได้เชิญชวนผู้ประกอบการที่มีได้ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างไว้กับกรมบัญชีกลาง มาเข้าร่วมเสนอราคาโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.) เส้นทางบ้านหนองนาแซงถึงบ้านโป่งเปือย หมู่ที่ ๕ ตำบลวิศิษฐ์ และเส้นทางบ้านเหล่าถาวร เชื่อมตำบลโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๖ ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามหนังสือคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ด่วนที่สุด ที่ กค (กรท) ๐๔๓๓.๓/ว๕๘๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

เทศบาลตำบลโคกก่อ ได้ดำเนินการทางวินัยแก่ เรียบร้อยแล้ว จึงขอ
รายงานการดำเนินการทางวินัย ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ตามข้อ ๘๗
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบัวพันธ์ วงศ์จันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกก่อ

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๐๘๐๔

ลับ