



ด้วยที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ (กลุ่มงานส่งเสริมฯ) โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๓๗

ที่ บก ๐๐๒๓.๓/๑๒๔๗

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน / หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน / ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๗๘๒ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย
ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง
ด้านการบริหารสาธารณสุข และด้านธรรมาภิบาล ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด นั้น

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance
Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านรายงานผล
ตามแบบรายงานที่กำหนด ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Buengkandlass@gmail.com ภายในวันที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. สำหรับ ท้องถิ่นอำเภอขอความร่วมมือท่านแจ้งปลัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่เป็นทีมประเมินรายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๕๑๐๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๔๒๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๓๑๕๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งชักชวน การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และได้แจ้งขยายระยะเวลาการนำเข้าสู่ข้อมูล ผลการประเมินฯ จากเดิมวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ และขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินฯ (แบบ ๑ - ๒) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ทางไปรษณีย์ จากเดิมวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทีมประเมิน เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมิน ประสิทธิภาพฯ ในปีต่อไป และขอให้รายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนด ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ project_dla@hotmail.com ภายในวันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานได้จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

วิษณุ ทง.ชด.

ถึง สก. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๑๒
ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๓๑๕๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

- ยืนยันการส่ง
ตามทขจวทงจว สก. จำนวน ๑



แบบรายงาน

ช.ค.จ.

๕ ต.ค. ๖๒.

ช.ค.จ.

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๑๒

โทรสาร ๐๒ ๒๔๑ ๖๙๕๖

ผู้ประสานงาน ๑. นายไพศาล พันธุ์ระ ๐๘๔-๓๙๙-๔๒๖๓

๒. นางสาวกัศิรภา ภัษระพรกุล ๐๘๐-๙๑๗-๘๗๒๖

แบบรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒
จังหวัด.....

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง/ข้อเสนอแนะ
๑	การแต่งตั้งทีมประเมินฯ	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๒	การอบรมชี้แจงประเมินฯ	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๓	การตรวจประเมิน อบท. ในพื้นที่	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๔	ค่าใช้จ่ายในการประเมิน อบท.	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๕	การรายงานผลการประเมิน อบท.	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด.....

แบบรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒
จังหวัด.....

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง/ข้อเสนอแนะ
๑	หน่วยที่ ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๒	หน่วยที่ ๒ การจัดทำฐานข้อมูล	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๓	หน่วยที่ ๓ การจัดการข้อร้องเรียน	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๔	หน่วยที่ ๔ การบริการประชาชน	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๕	หน่วยที่ ๕ ระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๖	หน่วยที่ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๗	หน่วยที่ ๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง/ข้อเสนอแนะ
๘	หัวข้อที่ ๘ การปรับปรุงภารกิจ	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๙	หัวข้อที่ ๙ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง/ข้อเสนอแนะ
๑	หน่วยที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๒	หน่วยที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๓	หน่วยที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๔	หน่วยที่ ๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๕	หน่วยที่ ๕ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๖	หน่วยที่ ๖ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง/ข้อเสนอแนะ
๑	หน่วยที่ ๑ การจัดเก็บรายได้	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๒	หน่วยที่ ๒ การจัดทำงบประมาณ	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๓	หน่วยที่ ๓ การพัสดุ	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๔	หน่วยที่ ๔ การบริหารการเงินและการบัญชี	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๕	หน่วยที่ ๕ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.
๖	หน่วยที่ ๖ ผลสัมฤทธิ์	๑.	๑.
		๒.	๒.
		๓.	๓.

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง/ข้อเสนอแนะ
๑	หน่วยที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๒	หน่วยที่ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๓	หน่วยที่ ๓ การวางแผนการส่งเสริมการ ลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๔	หน่วยที่ ๔ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๕	หน่วยที่ ๕ การจัดระเบียบชุมชน และรักษา ความสงบเรียบร้อย	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๖	หน่วยที่ ๖ การบริหารจัดการและการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.

ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล

ที่	หัวข้อ/ประเด็น	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง/ข้อเสนอแนะ
๑	หน่วยที่ ๑ นโยบายและการจัดกิจกรรม	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๒	หน่วยที่ ๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ การมีส่วนร่วม	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๓	หน่วยที่ ๓ มาตรฐานการให้บริการ	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๔	หน่วยที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการกับ เรื่องร้องเรียน	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.
๕	หน่วยที่ ๕ การถูกข่มขู่ความผิด	๑. ๒. ๓.	๑. ๒. ๓.

(ลงชื่อ) ผู้รายงานข้อมูล
(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๗๙๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ชุดอำนวยการและกลั่นกรองผลการตรวจของของทีมประเมิน ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

- | | | |
|-----------------------------|---|-------------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์ | ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ | หัวหน้าทีม |
| ๒. นางกัญญา นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ทีมประเมิน |
| ๓. นายนิพนธ์ อันซีน | หน.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | ทีมประเมิน |
| ๔. นางสาวลัดดาวัลย์ สุระมูล | หน.กลุ่มงานการเงินบัญชีและตรวจสอบ | ทีมประเมิน |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.นิคม ลุนเพ็ง | หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป | ทีมประเมิน |
| ๖. นางสาวสิริรัตน์ มาตาเดิม | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ทีมประเมินและเลขานุการ |
| ๗. นางศิริพร พรหมโคตร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ทีมประเมินและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

๑. อำนวยการตรวจ ให้คำปรึกษาและคำแนะนำ แก่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อให้การตรวจรับรองผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๒. กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) เพื่อให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

๒. ชุดทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมิน
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ทีมที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--|------------|
| ๑. นางกัลยา นาชัยเพชร | ผ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | หัวหน้าทีม |
| ๒. นายกฤษ พลพันธุ์ | ท้องถิ่นอำเภอปุงคล้า | ทีมประเมิน |
| ๓. นางสาวสิริรัตน์ มาตาเดิม | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ทีมประเมิน |
| ๔. นางศิริพร พรหมโคตร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ทีมประเมิน |
| ๕. นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง | ทีมประเมิน |

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอศรีวิไล ๕ แห่ง และอำเภอเมืองบึงกาฬ ๔ แห่ง รวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น ๙ แห่ง

ทีมที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|--|------------|
| ๑. นายนิพนธ์ อันขึ้น | หน.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | หัวหน้าทีม |
| ๒. นายอดุลย์ ผาศิริ | ท้องถิ่นอำเภอพรเจริญ | ทีมประเมิน |
| ๓. นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ | ท้องถิ่นอำเภอปากคาด | ทีมประเมิน |
| ๔. นางสาวณัฏฐศิญา พงษ์กองเงิน | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | ทีมประเมิน |
| ๕. ส.ต.ต.หญิงรัชณี พัวลี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง | ทีมประเมิน |

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอเมืองบึงกาฬ ๙ แห่ง

ทีมที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|--|------------|
| ๑. นางสาวลัดดาวัลย์ สุระมุล | หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ | หัวหน้าทีม |
| ๒. นางสาววิภาวัลย์ นิवासประภคิต | ท้องถิ่นอำเภอศรีวิไล | ทีมประเมิน |
| ๓. นายจักรมณต์ สำราญบำรุง | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น | ทีมประเมิน |
| ๔. นางสาววันเพ็ญ ฉันทพัฒนาพงษ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ | ทีมประเมิน |

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอพรเจริญ ๗ แห่ง และอำเภอเซกา ๒ แห่ง รวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น ๙ แห่ง

ทีมที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--------------------------------------|------------|
| ๑. นายวิรัตน์ เหลืองคำ | ท้องถิ่นอำเภอบึงโขงหลง | หัวหน้าทีม |
| ๒. ว่าที่ ร.ต.นิคม ลุนเพ็ง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ทีมประเมิน |
| ๓. นางสาวอารีศา คุณทะนัง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | ทีมประเมิน |
| ๔. จ.อ.เศกสรรค์ ศักขินาดี | ปลัดองค์การบริหารส่วนโพธิ์หมากแข้ง | ทีมประเมิน |

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอเซกา ๙ แห่ง

ทีมที่ ๕ ประกอบด้วย

๑. นายจิรัฏฐ์ ธีสุระ	ท้องถิ่นอำเภอเมืองบึงกาฬ	หัวหน้าทีม
๒. นายเตียง คันทริน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ทีมประเมิน
๓. นางสาวนุชรา บัวประกอบ	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน	ทีมประเมิน
๔. นายสุนทร สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	ทีมประเมิน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอโซ่พิสัย ๘ แห่ง

ทีมที่ ๖ ประกอบด้วย

๑. นายสุรัตน์ สุทธิประภา	ท้องถิ่นอำเภอโซ่พิสัย	หัวหน้าทีม
๒. นายภาณุพัฒน์ เขี่ยมอ่อน	นิติกรปฏิบัติงาน	ทีมประเมิน
๓. นางสาวทิพาวรรณ วงศ์จันทร์เรือง	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน	ทีมประเมิน
๔. นายนิคม สิงห์แก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา	ทีมประเมิน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอปากคาด ๗ แห่ง และอำเภอเมืองบึงกาฬ ๑ แห่ง รวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น ๘ แห่ง

ทีมที่ ๗ ประกอบด้วย

๑. พจ.สุพจน์ ศิริภูธร	ท้องถิ่นอำเภอเซกา	หัวหน้าทีม
๒. นางสาวพัฒนกร โทหมพล	นิติกรปฏิบัติการ	ทีมประเมิน
๓. นางสาวสุริชญา แก้วคำใส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ทีมประเมิน
๔. นายประเทศ ทีหอคำ	ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนา	ทีมประเมิน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอบึงโขงหลง ๕ แห่ง และอำเภอบุ่งคล้า ๓ แห่ง รวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น ๘ แห่ง

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการชักชวนแนวทางการประเมินและกำหนดแผนการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local
Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๒. ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบที่กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. ดำเนินการตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. หากมีปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็ว
เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาคืบหน้าได้ทันที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธวัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ