

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๐.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเลอเกียรติ แก้วศรีจันทร์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายอรรถนนต์ โปสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ <i>นายอรรถนนต์ โปสุวรรณ (ทท)</i>		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ วิเศษศักดิ์ <i>นายสุระ วิเศษศักดิ์ (ทท)</i>	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางนภาพร พลติญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ <i>นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ (ทท)</i>	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๙	นายเศรษฐ อนุวงศ์ <i>นายเศรษฐ อนุวงศ์ (ทท)</i>	นายอำเภอศรีวิไล (แทน)		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิพงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อง		กรรมการ
๑๒	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาคี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฉ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๗	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘	นางกัลยา นาคัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๐.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายโกเมศ บุญสุนิต	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายดาวเรือง อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางนพพร พลติญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. ว่า ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรภัฏฐ์ ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาววิภาวัลย์ นิवासประภคฤติ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายพุดผิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอนเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายศรราช สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. ต.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสมพร แก้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปะเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพรศักดิ์ เจียรณัย	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายชัยวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอตุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

Pross

ระเบียบวาระที่ ๑**เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ****เลขานุการ**

เนื่องจากวันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทิดราชการเร่งด่วน ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือก กรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ มาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

นายศรารุธา

ขอเสนอ นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒**เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔****เลขานุการ**

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๓๔ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓**เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ****๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	เหล่าทอง	โซพิสัย	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	คัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (หัวหน้าส่วนโยธา)	คัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)
๒	หนองหุ้ม	เซกา	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
๓	บ้านด้อง	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)
			- นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)
๕	ป่าแฝก	พรเจริญ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)
๖	บึงคล้า	บึงคล้า	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๗	ค่านาดี	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	สอบคัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)
๘	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัดฯ)	สอบคัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบเดือน มี.ย.)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน

กนก

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๙	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบเดือน มี.ค.)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นต้น				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๑	นายถาวร บุตรราช (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๘,๑๒๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา (ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑๒ พ.ย.๕๒ เปลี่ยนสายงานระดับ ๒ เมื่อ ๒๑ ม.ค.๕๓)	เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	วท.บ.(เทคโนโลยีไฟฟ้า) ม.ราชภัฏสุรินทร์
๒	นางสาวโสพิน โพธิ์สอาด (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	บุคลากร ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๗๔๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒ ม.ค.๕๓ เปลี่ยนสายงานระดับ ๓ เมื่อ ๓๐ มี.ย.๕๓)	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕	บธ.บ.(การบัญชี) วิทยาลัยสันตพล

กมล

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นสูง				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๓	นายจักรวาล อุทัยหงษ์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นิติกร ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒ ม.ค.๕๓)	นิติกร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕	น.บ. ม.รามคำแหง
๔	นางวราภรณ์ คำมา (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๐ ม.ค.๕๓ เปลี่ยนสายงานระดับ ๓ เมื่อ ๒๓ ก.พ.๕๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕	บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏอุดรธานี
๕	พ.จ.ท.ณัฐวัชรวิทย์ วันโนนาม (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๗,๒๗๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย (เทียบการดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๐ เปลี่ยนสายงานระดับ ๓ เมื่อ ๓ มิ.ย.๕๒ และดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๕ ต.ค.๕๓)	บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ร.บ. ม.สุโขทัยธรรมาธิราช
๖	นางสาวไพวรรณ ศิลารักษ์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๑๕๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๕ ม.ค.๕๓)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕	บธ.บ (การบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

กิตติ์

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวสุดถนอม เตโช ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓ ตั้งแต่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๔ มกราคม ๒๕๕๓ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

๗๖๖๕

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท

(ง) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ให้ดำรงตำแหน่งกับบริหารงานคลัง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง
๑	นางพนารัตน์ เคะฐาน	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อบต.นาแก อ.ปากคาด เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.นาแก อ.ปากคาด เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๔.๒.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ และเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ ๖ (๑๓,๑๖๐)

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

Prms

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็นไปตามหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนากั้ง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายงานพณรัตน์ เคหะฐาน ให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย	มีผลตั้งแต่
๑	จำสืบเอกโชคชัย ภูธรวรรณ	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย ปวส.(เทคนิคยานยนต์) ร.ร.เอ็น-เทคโนอินเตอร์เนชั่นแนล เทคโนโลยีหนองคาย	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช้เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้นที่ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายรัฐจวน ธรรมสุนา พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มกราคม ๒๕๕๕
๒	นางนาทอรุณ บุตรวัง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑ มกราคม ๒๕๕๕
๓	นายพินิจ ชินกลาง พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มกราคม ๒๕๕๕
๔	นางมณีรัตน์ วรพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔
๕	นางสาวอุมาพร ชูวิชา พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.บัวตม อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๔ มกราคม ๒๕๕๕
๖	นายสิงห์มยอง ทาซ้าย พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มกราคม ๒๕๕๕
๗	นายคงเดช เหาหนัด พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗ มกราคม ๒๕๕๕

๗๓๐๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.หนองเล็ง (๓ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๑๘%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๔ ราย)				
๑	นางสาวสุธัญญา อุดรมาตย์ รป.ป.,ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๒๐๐ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ ส่วนสวัสดิการและสังคม	๖,๐๕๐	๔ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวณิชาภัทร พินทา วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ ส่วนสวัสดิการและสังคม	๖,๐๕๐	๔ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๓	นางสาวอัจฉราภรณ์ บุญยง ปวส.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๔ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๔	นางสาววิภา หลีกหาญ มัธยมศึกษาตอนปลาย,ประสบการณ์ ๕ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖,๐๕๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘

กทพ

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อบต.บึงกาฬ (๔ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๒๕%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายชัยสิทธิ์ หงษ์ทอง ปวส. , ประสบการณ์ ๕ ปี	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (หักขยะ)/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๓ ราย)				
๒	นายสาธิต โพธิ์คำ ประถมศึกษา	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๓	นายทศกัณฑ์ เวียนวัน ประถมศึกษา	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๓	นายสุริยา ทองคนทา มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อ.ศรีวิไล				
อบต.นาสิงห์ (๓ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๒%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นางสาววรรณวรรณ ปุตา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๕ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖,๐๕๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นายธนิต นิวาสประกฤติ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายสันติชัย มาริชน มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๓๔๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อ.ปากคาด				
อบต.หนองยอง (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๕๘%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายอุเทน เมืองพุทธ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อ.โซ่พิสัย				
อบต.หนองพันทา (๔ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๙๗%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นายคงเดช เอาหานัด นิติศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวจรรวรรณ คิตเสน วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๗,๔๖๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๓	นายสมทรง ไชยกำเนิด ปวส.(ศิลปะการถ่ายภาพ)	คนงานทั่วไป/ส่วนการคลัง	๕,๓๔๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๔	นายกฤษฎา กาญจนกันโ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๕ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	นางสาววารี แสนสุภา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๕ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๑๓๐๑/ ๑๔ ลว. ๑๑ ม.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.บก ๘๐๓๐๑/ ๒๓ ลว. ๑๗ ม.ค.๕๕

รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๒	นายวิชรินทร์ สมหมาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่งช่างไฟฟ้า ๓ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ทม.เขาสายยอด อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งช่างไฟฟ้า ๓ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๔ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ ลป ๕๓๓๐๑/ ๑๕๕๕ ลว. ๑๔ ธ.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.บก ๗๒๒๐๑/ ๖๔๙ ลว. ๑๕ ธ.ค.๕๔
๓	พันจ่าเอกสมาน บุตรศรี ข้าราชการทหาร ตำแหน่งพลซบรณยนต์ เงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท หมวดยานยนต์ กองร้อยกองบังคับการและบริการ กองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ กรมสารวัตรทหารเรือ กระทรวงกลาโหม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๓ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท อบต.โคกแก้ว อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	๑๖ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ กท ๐๕๒๐.๓/๔๘๗ ลว.๑๙ เม.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๖๙๐๑/ ๕๐๐ ลว.๒๖ เม.ย.๕๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบ คัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

Thong

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ
ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน
วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัด

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ บก ๗๗๗๐๑/๒๗๘ ลงวันที่ ๖
ธันวาคม ๒๕๕๔ รายงานว่า นายเกณธ์ชนาสีทธิ์ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ
นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา มีพฤติการณ์ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผล
อันสมควร บกพร่องในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง มีความขัดแย้งกับผู้บริหารขององค์การ
บริหารส่วนตำบลน้ำจั้น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาประสานการโอน
พนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย ไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น และเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่
เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน จึงขอให้พิจารณาอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลทั้งสอง
ดังกล่าวประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดหรือระหว่างจังหวัดต่อไป

นายเกณธ์ชนาสีทธิ์ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้มีหนังสือ ลงวันที่
๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ชี้แจงว่า ตนและนางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความวิริยะอุตสาหะ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ รักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของทางราชการ ไม่ได้
เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้นกล่าวอ้างแต่อย่างใด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้ง ระหว่างพนักงานส่วน
ตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตาม ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ได้ ให้ผู้บริหารของ
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลพิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบข้อเท็จจริง และเห็นว่าหากให้
พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และต่อทางราชการ ให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำความผิดวินัย
ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดย
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการ
ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้
พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณา
ประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้
โดยไม่ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

(ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารในลักษณะเดียวกันภายในจังหวัดเดียวกันก่อน

(ข) กรณีมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีมติให้โอนไปดำรงตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสอบถามความเห็นของประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลก่อน จึงมีมติโอนให้พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(ค) กรณีไม่สามารถโอนภายในจังหวัดเดียวกันตาม (ก) หรือ (ข) และเห็นว่าหากให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการและเป็นอันตรายต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้มีมติให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อบรรเทาภาระภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ประจำสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสานหรือตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป

ข้อ ๑๗๗ กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่ามีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ | |
| - พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการและเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน ๔๕ วัน

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (๒) ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกล่าวหาพนักงานส่วนตำบลว่ากระทำความผิดวินัย และมีความขัดแย้งกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กชช

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่ผู้บังคับบัญชาการกล่าวหาว่า ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ พนักงานส่วนตำบลได้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอื่นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ ข้อ ๒๐ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ ส่งเรื่องคืน อบต.น้ำจั้น เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

เลขานุการ

๔.๙ เรื่องคัดค้านมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (การให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)

ด้วยนางเกียงสอน ก้อนศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ พิเศษ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ ขอคัดค้านมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ ที่พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันรายนางสาวนิตยา จำปาศรี และนางวิชา ชัยจันทร์ เนื่องจากเห็นว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙)

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ได้มีหนังสือ ที่ บก ๗๗๔๐๑/๕๒๘ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

(๑) นางสาวนิตยา จำปาศรี จบการศึกษาวิทยาศาสตร์บัณฑิต และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

(๒) นางสาววิชา ชัยจันทร์ จบการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) และประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๒. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เห็นชอบให้หารือ ก.อบต. เกี่ยวกับคุณสมบัติการศึกษาของบุคคลดังกล่าวว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป

๓. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั้งสองรายเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกกรณีพิเศษ ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่ง ต้องดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอาจพิจารณาตัดโอนอัตราและตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป

๔. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับหนังสือร้องคัดค้านผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ของ อบต.นาตง ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๗๓๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เพื่อตรวจสอบ ข้อเท็จจริงกรณีร้องคัดค้าน ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นแล้ว เห็นว่าไม่มีมูล แต่เนื่องจาก อำนาจให้การตรวจสอบข้อเท็จจริงของ อบต. เป็นของผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ คือนายอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้นายอำเภอปากคาด ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ รับทราบการคัดค้าน มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้น ซึ่งในการพิจารณาให้ ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ได้พิจารณาตาม เอกสารหลักฐานที่ อบต.นาตง เสนอขอความเห็นชอบ โดยเห็นว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนด ส่วนกรณีร้องเรียนอื่น ๆ ผู้ร้องคัดค้านได้ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อนายอำเภอปากคาด และในส่วนที่ยื่น ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ได้ส่งเรื่องให้นายอำเภอปากคาด ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตาม กฎหมาย เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เรื่อง คัดค้านมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงต้องรอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอปากคาด เพื่อประกอบการ พิจารณาต่อไป

เลขานุการ

๔.๑๐ เรื่องขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ (การให้ ความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน)

สืบเนื่องจากการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ระเบียบ วาระที่ ๔.๑๑ (๗) ที่ประชุมได้มีมติให้ความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน อ.บึงคล้า จำนวน ๒ รายการ ประกอบด้วย การขอเพิ่มกรอบตำแหน่งนัก บริหารงาน อบต. ระดับ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และ การขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ต่อมาฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่ยื่นขอความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินดังกล่าว พบข้อบกพร่องเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่มีการรับรองสำเนาถูกต้อง ประกอบกับฝ่ายเลขานุการ ได้รับการทักท้วงจาก นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ว่าการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ อบต.หนองเตินดังกล่าว ไม่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน ฝ่ายเลขานุการ จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณายกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ในการให้ความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองเตินข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณายกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ เฉพาะระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ (๗) ที่ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน อ.บึงคล้า จำนวน ๒ รายการ ประกอบด้วย การเพิ่มกรอบตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ จำนวน ๑ อัตรา และการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ธุรการ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เนื่องจากการ เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ อบต.หนองเติน ไม่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.




ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
