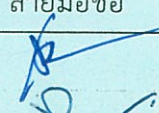
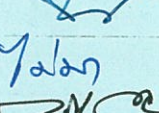

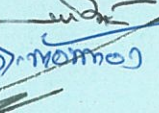
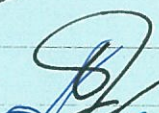

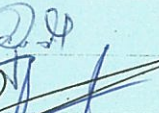
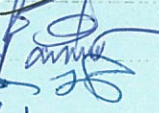










การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุรชัย วิชาศักดิ์ (ทพ.) <i>นายสุรชัย วิชาศักดิ์</i>	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ รัตนวรรณ <i>นายพิศุทธิ์ รัตนวรรณ</i>	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	วาทิ ร.ท.สุเมธ ทองดี <i>วาทิ ร.ท.สุเมธ ทองดี</i>	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ (ทพ.)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังฆมภู		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกรมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๘	นายนิพนธ์ อันขึ้น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรณ์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธวัชชัย	รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายดาวเรือง	อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายพิศุทธิ์ศักดิ์	รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายดอกดิน	ด้อมทอง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรัฐ	ธิสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายพุมิพงษ์	ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจดิศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายเจริญชัย	คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. ด.ต.พรชัย	กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. พ.ต.อ.กิตติพงศ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสุนัย	ศิลป์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวิระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยวัช	เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอดุลย์	ศรีภมม	ปลัด อบต.คำน้ำดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริพันธ์	ศรีภมม	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

F. Wong

## ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๒๐ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

## ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (แทนตำแหน่งว่าง)

เลขานุการ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศกำหนดให้มีการประชุมประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศกำหนดวันประชุมคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันจันทร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ตามนัยมาตรา ๒๕ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ผลปรากฏว่า ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ได้แก่ นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังฆมภู และ พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ แจ้งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เปลี่ยนชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง

อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม และจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลบึงงาม

เลขานุการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศเปลี่ยนชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม และจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลบึงงาม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๓ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๕)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๒	เซกา	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนการเกษตรฯ)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๕)
๓	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

เลขานุการ

๓.๔ รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑	บึงโขงหลง	บึงโขงหลง	นายขวัญชัย สารบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๓๑ มกราคม ๒๕๕๕
๒	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	นางกาญจนา จรทะผา	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
๓	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	นางพวงพิศ พรหมที	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๑ มีนาคม ๒๕๕๕
๔	ป่าแฝก	พรเจริญ	นางสาวกรรณิการ์ สาขา	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ มีนาคม ๒๕๕๕
๕	วังชมภู	พรเจริญ	นางสาวสุดาวดี พรหมพินิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕
๖	วังชมภู	พรเจริญ	นางสาวจิรารัตน์ กางทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นสูง จำนวน ๔ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายคำผน แพงยา	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ ต.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี ๒ ต.ค.๕๔)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ เม.ย. ๒๕๕๕
๒	นายเอกรินทร์ พุทรา	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา คุณวุฒิ ปวส.(ก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๓ มี.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ มี.ค.๕๕)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ เม.ย.๒๕๕๕
๓	นายโสพล แสงคำเลิศ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๕๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา คุณวุฒิ ศศ.บ.(พัฒนาสังคม) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ เม.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ เม.ย.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ เม.ย.๒๕๕๕
๔	นายศรารุธ สุภาบุ	ตำแหน่งนายช่างโยธา ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ คุณวุฒิ ปวส.(ช่างโยธา) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๔ เม.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๔ เม.ย.๕๕)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๔ เม.ย.๒๕๕๕

## ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก...

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

Thong

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอ เรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติ ครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

#### ๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

#### เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวเกษร หนูเดช	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ สังกัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๕๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ.(พืชศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ เม.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ เม.ย.๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ เมษายน ๒๕๕๕
๒	นางสาวลาวัตรี ภูสีน้ำ	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ), ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ เม.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓๐ มี.ค.๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ เมษายน ๒๕๕๕

*[Signature]*

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท...

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ๑ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินมาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๑	นางสาวมธุรดา สินาค	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง คุณสมบัติ : บธ.บ.(การตลาด)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.โพนทอง อ.พังโคน จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๑๕ พ.ย.๕๓ ลำดับที่ ๖๗ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๓๕๔๐๑/๑๓๖ ลว.๒๘ มี.ค.๕๕)

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามทีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

*[Signature]*



เลขานุการ

## ๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย
๑	นางสาวกุหลาบ เสี่ยงล้ำ	สายงานเริ่มต้นระดับ ๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ : บธ.บ. (ศึกษาวชิราวุธ ๙ นก.)	สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท

## ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่อนายกองการหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ .....

## ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

## ๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจาก  
ราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายถาวร หัตถ์คำหมื่น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานส่วน ตำบล	๑ เมษายน ๒๕๕๕
๒	นายคารมย์ พลท่า พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/ส่วนโยธา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๓	นายสันติชัย บุญมี พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	๑ เมษายน ๒๕๕๕
๔	นางสาวดารุณี วงษาไทย พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ส่วนการคลัง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๕๕

## ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความ  
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้  
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก  
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
โดยอนุโลม

## ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง  
ดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๔ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

## ๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
<b>อ.พรเจริญ</b>				
อบต.หนองหัวช้าง (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๘๔%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวไศรยา ช่างประดิษฐ์ ปธ.ป., ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๖ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ พ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
<b>อ.เมืองบึงกาฬ</b>				
อบต.คำนาดี (๔ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๒๘%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๔ ราย)				
๑	นางสาววิจิตรา เสาสมทบ วท.ป.,ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวอนลักขณ์ อาจหาญ รป.ป.,ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๓	นางสาวพัชรี จิกจักร ปวช.,ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๔	นางสาวพัชรี ทศรด บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ ส่วนการศึกษาฯ	๖,๐๕๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
<b>อ.โซ่พิสัย</b>				
อบต.บัวตูม (๓ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๐%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๓ ราย)				
๑	นางบุบผา แสนจันทร์ ปวส.(การบัญชี)	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นายสุริยา พิมพ์พันธ์ มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานทั่วไป/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๓	นางลำพันธ์ พงษ์ศิริกุล ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
<b>อ.ปากคาด</b>				
อบต.สมสนุก (๓ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๗%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๓ ราย)				
๑	นายฤทธิยา ไขคำ ปวส.(เทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม)	คนงานผลิตน้ำประปา/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นายพิสุทธิ โมระพัฒน์ ปวส.(เทคนิคคอมพิวเตอร์)	คนงานผลิตน้ำประปา/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๓	นายสมเกียรติ กองคำ ประถมศึกษา	คนงานผลิตน้ำประปา/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕





ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้มีการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่งข้างต้น จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนออกนอกเขตจังหวัด					
๑	นางสาวอรอนงค์ โสภภาพ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.ด่านช้าง อ.นาแก จ.หนองบัวลำภู	๒ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/ ๖๓ ลว.๓๑ ม.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นก ๗๔๕๐๑/ ๗๐ ลว.๓ ก.พ.๕๕ และ มติ ก.อบต.จ.นภ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๒	นางจิตรา ทองหล้า พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท อบต.ท่าเรือ อ.นาหว้า จ.นครพนม	๖ ปี ๓ เดือน	นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/ ๗๘ ลว.๑๕ ก.พ.๕๕	นส.ที่ นพ ๗๓๓๐๑/ ๑๐๐ ลว.๒๑ ก.พ. ๕๕ และ มติ ก.อบต.จ.นพ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕
๓	นางสาวดารณี สีพุทธา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.โนนอุดม อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	๒ ปี ๑๐ เดือน	นส.ที่ บก ๗๗๖๐๑/ ๒๐๑ ลว.๔ เม.ย.๕๕	นส.ที่ ขก ๘๓๓๐๑/ ๗๗ ลว.๑๒ เม.ย.๕๕
๔	นายชัยนุชิต ภูโยสาร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท อบต.ทับกุง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี	๕ ปี ๖ เดือน	นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/ ๑๕๓ ลว.๑๔ มี.ค.๕๕	นส.ที่ อด ๘๐๓๐๑/ ๒๙๘ ลว.๑๔ มี.ค.๕๕ และ มติ ก.อบต.จ.อด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น					
๕	นางภัทรภรณ์ แก้วกิ้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๘๖๐๑/ ๗๕ ลว. ๑๔ มี.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๑๐๐๑/ ๓๗๘ ลว. ๒๒ มี.ค.๕๕

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน  
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง  
ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล  
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

๙

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้ออน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๕ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

กต



๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ รายข้างต้น ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง รายงานผลการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ สังกัด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพครู	ประสบการณ์ ทำงาน	ค่า ตอบแทน	ประเภทพนักงานจ้าง /ระยะเวลาจ้าง
๑	ศพด.บ้านหนองฮู อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	นางชลลดา จุ่มมา	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ใบประกอบวิชาชีพครู	๑๑ ปี	๘,๓๔๐	พนักงานจ้างภารกิจ ๑ เมษายน ๒๕๕๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๒	ศพด.บ้านท่าดอกคำ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	นางสาวมลิวรรณ แพงโคตร	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ใบประกอบวิชาชีพครู	๑๘ ปี	๘,๓๔๐	พนักงานจ้างภารกิจ ๑ เมษายน ๒๕๕๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

#### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่เด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบ

วิชาชีพครู

- มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียนและวิธีการสัมภาษณ์

ข้อ ๓ ให้ อบต. ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กนั้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....

ข้อ ๔ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใดมีเด็กเข้ารับบริการในศูนย์ฯ น้อยกว่า ๒๐ คน หรือไม่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ อบต. พิจารณาแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในศูนย์ฯ นั้นให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราเดิม

พ.ท.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

เลขานุการ

อบต.นาแสง อำเภอศรีวิไล รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มี การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่) ที่ขอปรับปรุง
๑	นางพรพิมล จิตเจริญ คุณวุฒิ บธ.บ. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๘,๘๐๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๘,๘๐๐ บาท

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวด ชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการ แต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมี ความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

7/10/54

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอบ้านดง ได้รายงานความประสงค์ในการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ ที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ ตามเกณฑ์รายได้ และเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ ผลการประเมินปรากฏดังนี้

(๑) เกณฑ์ด้านรายได้ของ อบต.

- อบต.ขนาดกลางต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๖ ล้านบาทขึ้นไป ซึ่ง อบต.นาแก มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๙,๖๓๐,๒๓๔.๕๐ บาท

(๒) เกณฑ์ตัวชี้วัด ซึ่งมีคะแนนรวมทั้ง ๑,๐๐๐ คะแนน อบต.ขนาดกลางต้องมีคะแนนตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ซึ่ง อบต.นาแก ได้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ๗๗๗ คะแนน โดยมีรายละเอียดของเกณฑ์ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน อบต.นาแก ได้ ๑๒๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน อบต.นาแก ได้ ๑๑๖ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน อบต.นาแก ได้ ๒๖๕ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน อบต.นาแก ได้ ๒๗๖ คะแนน

รวม อบต.นาแก ได้คะแนนเกณฑ์ตัวชี้วัด ๗๗๗ คะแนน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๒ กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล...

๒.๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒.๒ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

๒.๓ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบในการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล และระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖

ข้อ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์ด้านรายได้ของ อบต. คือ

(ข) อบต.ที่จะกำหนดเป็น อบต.ขนาดกลาง ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๖ ล้านบาทขึ้นไป และ

ข้อ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ซึ่งมีคะแนนรวมทั้ง ๑,๐๐๐ คะแนน โดย ... อบต.ขนาดกลางต้องมีคะแนนตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไปโดยมีรายละเอียด ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. จำนวน ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๒๕๐ คะแนน

7/10/56



(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล จำนวน ๓๐๐ คะแนน....

#### ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้ผ่านเกณฑ์ประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ทั้งเกณฑ์รายได้ และเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับ ๗

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบในการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

#### เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	นางอารีย์ พงษ์สังข์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๔ ก.ย.๕๒ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๔ ก.ย.๕๔) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อ ๒๓ มี.ค.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)	การพัฒนางานการจัดเก็บรายได้ และการทำงานเป็นทีม (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารเสนอ ผลงานแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑.๑๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้นั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบผลงาน

๑

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่รับแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.น้ำจั้น	อนุกรรมการ
๕. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๖. นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ
๗. นายนิพนธ์ อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสอ.ชก	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาต่อไป

๒. ส่งผลงานฯ รายงานอารีย์ พงษ์สังข์ ให้คณะกรรมการฯ ข้างต้นพิจารณา

#### ๔.๑๒ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

#### เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล นายเกณต์ชนาสิทธิ์ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) และนางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ มูลกรณิพนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๖-๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยได้ยื่นใบลาพักผอนเสนอไว้ต่อบุคลากร อบต.น้ำจั้น แต่นายก อบต.น้ำจั้นไม่อนุญาตให้ลาพักผอน จึงมีคำสั่ง อบต.น้ำจั้น ที่ ๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย โดยการตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๑ วรรคห้า เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัย ตาม ข้อ ๒๓ วรรคสอง และสั่งลงโทษตามข้อ ๖๙ หรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งและได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยสังกัดอยู่ แล้วให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๗๐ วรรคสี่ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

7/10/55

ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลตาม ข้อ ๘๑ วรรคห้า ของประกาศข้างต้น จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาต่อไป

๒. เนื่องจากอนุกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ย้ายไปปฏิบัติราชการที่จังหวัดอื่น ประกอบด้วย นายศุภชัย เหลืองแสงทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ นายพรเทพ ไตรวุฒิชัย เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ และนายเปรมศักดิ์ กิรานนท์ นายอำเภอบึงคล้า จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการฯ แทนตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลข้างต้น ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาต่อไป

๒. เห็นชอบเป็นหลักการ กรณีที่มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการหรือคณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์แล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อทราบ

๓. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง ๓ ตำแหน่ง) ประกอบด้วย นายเลอเกียรติ แก้วศรีจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ และนายอำเภอพรเจริญ

เลขานุการ

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) จำนวน ๑๕ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน...

ข้อ ๒๒ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

✓ ๗๖๕



ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือ คำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งใน สายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วน ราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ ปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

มติที่ประชุม

#### ๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใน แผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) จำนวน ๑๗ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑๔

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้อง กับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

เลขานุการ

ทศพร

ในกรณีที่มิได้เหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔

มติที่ประชุม

#### ระเบียบวาระที่ ๕

เลขานุการ

#### เรื่องอื่น ๆ

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ มีมติเป็นหลักการกำหนดหัวในการเสนอเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ของ อบต. บึงประมาณ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนตุลาคม และครั้งที่ ๒ ในเดือนเมษายน ของทุกปีนั้น แต่เนื่องจากตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การเสนอเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง กรณีการขยายระดับตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น จึงเห็นควรมติ เป็นหลักการให้การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรา ๓ ปี (กรณีขอขยายระดับตำแหน่ง) สามารถยื่นเสนอเรื่องได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเป็นหลักการให้การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรา ๓ ปี (กรณีขอขยายระดับตำแหน่ง) สามารถยื่นเสนอเรื่องได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๓  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

แบบสรุปการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) ขององค์การบริหารส่วนตำบล รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๕

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	ความเห็น อ.กก.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๓ อัตรา - กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๒๔ อัตรา	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๒. ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ)	- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๘ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๕.๕๐%	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๘ อัตรา - กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๑๙ อัตรา - กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๒ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๖.๘๙%	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๑. ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔.๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๑ อัตรา - กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๒๒ อัตรา - กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๔ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๖.๘๙%	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	อบต.เซกา อ.เซกา	๑. ขอย้ายระดับตำแหน่งระดับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔.๕ เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนโยธา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ขอย้ายระดับตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๒๗ อัตรา	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๒. ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓.๔ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๙ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๖.๘๙%	ไม่ควรเห็นชอบ เนื่องจาก อบต.เซกา มี ตำแหน่ง จพงธุรการ ๒ อัตรา แล้ว จึงมี ลักษณะเดียวกัน สามารถปรับแก้ไขได้	ไม่เห็นชอบ

7/๒๕๕

๕	อบต.บ้านดง อ.เขกา	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างก่อนปรับปรุง มี ๒๕ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างหลังปรับปรุง มี ๒๘ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างที่มีคนครอง มี ๑๔ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๖.๒๕%</li> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างก่อนปรับปรุงมีตำแหน่ง จพท วิเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul>	1. เห็นชอบ 2. ไม่เห็นชอบ 3. ไม่เห็นชอบ	1. เห็นชอบ 2. ไม่เห็นชอบ 3. ไม่เห็นชอบ
		๒. ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕,๖ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)			
		๓. ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕,๖ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)			
๖	อบต.ท่าสะอาด อ.เขกา	๑. ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) เป็นระดับ ๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ขยายระดับตำแหน่ง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างก่อนปรับปรุง มี ๑๙ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างหลังปรับปรุง มี ๑๙ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างที่มีคนครอง มี ๑๑ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓๗.๖๐%</li> </ul>	1. เห็นชอบ 2. ไม่เห็นชอบ	1. เห็นชอบ 2. ไม่เห็นชอบ
		๒. ขอปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔,๕ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓,๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)			
๗	อบต.น้ำจั้น อ.เขกา	๑. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างก่อนปรับปรุง มี ๒๔ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างหลังปรับปรุง มี ๒๖ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างที่มีคนครอง มี ๑๕ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓๕.๘๕%</li> <li>- กรอบอัตราค่าจ้างก่อนปรับปรุง มีตำแหน่ง จพท วิเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา, มีตำแหน่ง จพท.พัฒนาชุมชน ๒ อัตรา</li> </ul>	1. เห็นชอบ 2. เห็นชอบ 3. เห็นชอบ 4. เห็นชอบ 5. เห็นชอบ 6. ไม่เห็นชอบ 7. ไม่เห็นชอบ 8. เห็นชอบ 9. ไม่เห็นชอบ	1. เห็นชอบ 2. เห็นชอบ 3. เห็นชอบ 4. เห็นชอบ 5. เห็นชอบ 6. ไม่เห็นชอบ 7. ไม่เห็นชอบ 8. เห็นชอบ 9. ไม่เห็นชอบ
		๒. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)			
		๓. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓,๔ สังกัดส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)			
		๔. ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕,๖ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)			
		๕. ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕,๖ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)			
		๖. ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๓-๕,๖ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)			
		๗. ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕,๖ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)			
		๘. ขอกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓-๕,๖ สังกัดส่วนสวัสดิการฯ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)			

๘	อบต.ท่ากกแดง อ.เชกา	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๓-๕,๖ว สังกัดส่วนสวัสดิการฯ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอปรับลดระดับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง) เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ปรับลดระดับตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๗ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๘ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง มี ๑๗ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๐.๔๑%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๙	อบต.หนองพันทา อ.โพนพิสัย	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงาน) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๘ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๑๙ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง มี ๑๕ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๐.๖๙%	เห็นชอบ
๑๐	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอกำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา ๓-๕,๖ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๓. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕,๖ว สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๔. ขอยุบเลิกตำแหน่งนิติกร ๓-๕,๖ว สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๕. ขอยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕,๖ว สังกัดส่วนสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๖. ขอยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๓-๕,๖ว สังกัดส่วนส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๗. ขอยุบเลิกตำแหน่งช่างโยธา ๑-๓,๔ ส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๔ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๑ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง มี ๑๒ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๗.๓๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

Flg



๑๑	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	<p>๑. ขอบรับเกลี่ยและจัดโอนตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕,๖ว สังกัดส่วนการคลัง เป็นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓-๕,๖ว สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)</p> <p>๒. ขอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ)</p> <p>๓. ขอบปรับเกลี่ยและจัดโอนตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)</p>	<p>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๖ อัตรา</p> <p>- กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๑๖ อัตรา</p> <p>- กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง มี ๑๑ อัตรา</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๕.๖๐%</p>	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๒	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	<p>๑. ขอบยุบเลิกตำแหน่งบุคลากร ๓-๕,๖ว สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)</p> <p>๒. ขอบปรับเกลี่ยและจัดโอนตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕,๖ว เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔,๕ สังกัดส่วนสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)</p>	<p>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๕ อัตรา</p> <p>- กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๔ อัตรา</p> <p>- กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง มี ๑๕ อัตรา</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๑.๗๐%</p>	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๓	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	<p>๑. ขอบยุบเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓,๔ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)</p> <p>๒. ขอบขยายระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ (หัวหน้าส่วนการคลัง) เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ขยายระดับตำแหน่ง)</p> <p>๓. ขอบขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ขยายระดับตำแหน่ง)</p>	<p>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๗ อัตรา</p> <p>- กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๖ อัตรา</p> <p>- กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง มี ๑๔ อัตรา</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๔.๕๔ %</p>	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๔	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	<p>๑. ขอบกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕,๖ว สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)</p>	<p>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๔ อัตรา</p> <p>- กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๕ อัตรา</p> <p>- กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง มี ๑๕ อัตรา</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๐.๗๘%</p>	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

Thos

๑๕	อบต.วังขมภู อ.พรเจริญ	๑. ขออุบลเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าทีบันทึกข้อมูล ๑-๓,๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (อุบลเลิกตำแหน่ง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตราเก่าก่อนปรับปรุง มี ๒๓ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตราเก่าหลังปรับปรุง มี ๒๑ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตราเก่าหลังที่มีคนครอง มี ๑๓ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตราเก่า ๓๒.๗๗%</li> </ul>	ควรมีเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๒. ขออุบลเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (อุบลเลิกตำแหน่ง)		ควรมีเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๓. ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ เป็น ระดับ ๗ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ขยายระดับตำแหน่ง)		ควรมีเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๔. ขอปรับลดระดับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๗ เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตราในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ปรับลดระดับตำแหน่ง)		ควรมีเห็นชอบ	เห็นชอบ

✓

(นายศิริพันธ์ ศรีกิ่งพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๔  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

แบบสรุปการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๕

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	ความเห็น อ.ก.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำระยะ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๓๒ อัตรา - กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๓๖ อัตรา	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๒. ขอยุบเลิกกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถทุกขะ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๒๘ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๕.๕๐%	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๓. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถระยะ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)		ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถทุกน้ำ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๗ อัตรา - กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๒๐ อัตรา	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
		๒. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๖ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๖.๘๗%	ไม่ควรเห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่งซ้ำซ้อน	ไม่เห็นชอบ
		๓. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	- กรอบอัตราก่อนปรับปรุง มีตำแหน่ง ผ.ช.จนท. จัดเก็บรายได้ อยู่แล้ว ๑ อัตรา และมีตำแหน่ง ผ.ช.จนท.ธุรการ ๑ อัตรา	ไม่ควรเห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่งซ้ำซ้อน	ไม่เห็นชอบ

7/2555



~~True~~



		๖. ขอบุญเลิกการอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัด ส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ยุบเลิกตำแหน่ง)		ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๐	อบต.หนองพันทา อ.ไผ่พิสัย	๑. ขอกำหนดการอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดส่วนการศึกษา ๆ จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๔ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๒๖ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๒๔ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๐.๖๙%</li> </ul>	ไม่ครบเห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่ง ซ้ำซ้อน	ไม่เห็นชอบ
๑๑	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๑. ขอกำหนดการอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๘ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๒๙ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๒๖ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓๕.๗๒%</li> </ul>	ครบเห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๒	อบต.นาดง อ.ปากคาด	๑. ขอกำหนดการอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด ส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๘ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๑๙ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๗ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๗.๑๐%</li> </ul>	ไม่ครบเห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่ง ซ้ำซ้อน	ไม่เห็นชอบ
๑๓	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑. ขอกำหนดการอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอกำหนดการอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนัก ปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๓. ขอปรับปรุงการอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ปรับปรุงตำแหน่ง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๑ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๒๓ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๔ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๖.๑๗%</li> </ul>	ไม่ครบเห็นชอบ ควรสรรหา พ.ช.จนธุรการ ที่ว่างอยู่ก่อน	ไม่เห็นชอบ
๑๔	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑. ขอกำหนดการอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอกำหนดการอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๓. ขอกำหนดการอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัด ส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๔. กำหนดการอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๔ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๑๘ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๓ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๔.๕๙%</li> </ul>	ไม่ครบเห็นชอบ เนื่องจากมีพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่ง นวช.พัฒนาชุมชน อยู่แล้ว ไม่ครบเห็นชอบ ควรสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่างอยู่ให้ครบก่อน	ไม่เห็นชอบ
			ครบเห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ
			ไม่ครบเห็นชอบ ควรสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่างอยู่ให้ครบก่อน	ไม่เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ

๗๕

๑๕	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจด้านงานช่างช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด ส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๓๙ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๔๐ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๓๙ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓๔.๐๐%</li> </ul>	ไม่ครบเห็นชอบ เนื่องจากกำหนดตำแหน่ง ซ้ำซ้อน	ไม่เห็นชอบ
๑๖	อบต.วังขม อ.พรเจริญ	๑. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๕ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๑๕ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๑๔ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓๒.๗๗%</li> </ul>	ครบเห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๗	อบต.หาดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยบุคลากร สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๔๑ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๔๔ อัตรา</li> <li>- กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง มี ๓๕ อัตรา</li> <li>- ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๘.๖๑%</li> </ul>	ไม่ครบเห็นชอบ ควรสรรหาพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่ง นบพ.๖ ที่ว่าง อยู่ให้ครบ ก่อน	ไม่เห็นชอบ
		๒. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)		ไม่ครบเห็นชอบ เนื่องจากมีพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ อยู่แล้ว	ไม่เห็นชอบ
		๓. ขอกำหนดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (กำหนดตำแหน่งใหม่)		ไม่ครบเห็นชอบ เนื่องจากมีตำแหน่ง ผช. จนท.จัดเก็บรายได้อยู่แล้ว	ไม่เห็นชอบ

(นายศิริพันธ์ ศรีกิ่งพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ