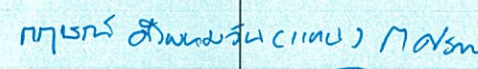

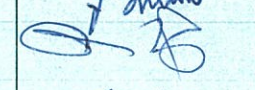
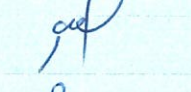



การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยรัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศฤทธิ์พงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์กิต รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดิพงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังฆมภู		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี		กรรมการ
๑๗	นายศรารุณ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๘	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

**ผู้มาประชุม**

๑. นายเทวัญ	สรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกฤษณ์	คำพนมวัน	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจำรัส	นาแฉล้ม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายดาวเรือง	อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศพุดธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวธัญญรัตน์	แสนภูวา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. ว่าที่ ร.ท.สุเมธ	ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภูมิ	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพุดผ่อง	ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายกิจติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายเจริญชัย	คำติราช	นายก อบต.ท่ากนกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสุนัย	ศิลป์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวิระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายอดุลย์	ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายศิริพันธ์	ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**เริ่มประชุมเวลา** ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ จำนวน ๓๑ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	หนองเล็ง	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๕)
๒	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๕)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๕)
๓	สมสนุก	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ย.๕๕)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖ (หน.สวนสาธารณสุข)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนการเกษตรฯ)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ
๑	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	นางสาวจิราภรณ์ เหล่ามาลา	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๒	โคกกวาง	บุงคล้า	นายมนตรี หงษ์พินิจ	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๓๐ เมษายน ๒๕๕๕
๓	ป่าแฝก	พรเจริญ	นางสาวชลันธร ศรีสว่างค์	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๓ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการทำงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอบุงคล้า รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัด  
ลาพักผ่อนและเดินทางไปต่างประเทศ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เดินทางไปประเทศ	เหตุผล	ระหว่างวันที่
๑	นายชนะ พรหมอารีย์	ปลัด อบต.๗ /อบต.บุงคล้า	ประเทศเกาหลี	ไปศึกษาดูงาน	๑๕-๒๐ เม.ย.๒๕๕๕
๒	นางวราณีย์ บุตรวัง	หน.ส่วนการคลัง ๖ /อบต.บุงคล้า	ประเทศเกาหลี	ไปศึกษาดูงาน	๑๕-๒๐ เม.ย.๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการทำงานตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๔ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ อบต.โนนสมบูรณ์ อบต.หนองเล็ง  
อบต.ถ้ำเจริญ อบต.เซกา อบต.หนองหัวช้าง และอบต.สมสนุก จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการ  
สรรหา ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สันจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า  
๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการ  
ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน                     | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน                  | กรรมการ       |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน  | กรรมการ       |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน | กรรมการ       |
| - ท้องถิ่นจังหวัด   | กรรมการ       |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | กรรมการ       |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง       | เลขานุการ     |

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

เลขานุการ

๓.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้ร่วมกัน  
พิจารณาคำร้องทุกข์ของ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) อบต.โป่งไฮ อ.เซกา  
กรณีขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ อบต.โป่งไฮ เร่งรัด  
คณะกรรมการสอบสวนฯ ดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด  
หากคณะกรรมการสอบสวนฯ ไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ อบต.โป่งไฮ  
มีคำสั่งให้นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาแล้วเสร็จ และ  
รายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ นั้น

อ.เซกา รายงานว่า อบต.โป่งไฮ ยังดำเนินการสอบสวนฯ ไม่แล้วเสร็จ จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๓/๒๕๕๕ ลงวันที่  
๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่  
ราชการแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งไฮ เร่งรัดคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้ดำเนินการ  
สอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ที่ประชุม

Thans

## ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

## เลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

(๑) ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณีเป็นต้นไป (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑ (๑))

(๒) ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับเปลี่ยนการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ในการพิจารณาเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์มาเป็นการนับขั้นเงินเดือนตามอันดับขั้นแทน (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑ (๒))

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

## ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓.... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

## มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

## เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นต้น จำนวน ๒ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวรัชนิวรรณ เชื่อนแก้ว	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ เงินเดือนปัจจุบัน ๖,๖๕๐ บาท สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ : ปวส. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ เมื่อ ๓ พ.ค.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ พ.ค.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ พ.ค. ๒๕๕๕
๒	นางสาวสกลสุภา ชินานา	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.บ้านดง อ.เซกา คุณวุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒ ต.ค.๒๕๕๑ (ครบ ๒ ปี ๒ ต.ค.๕๓) ย้ายมาดำรงตำแหน่งบุคลากร ๓ เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๔	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ พ.ค.๒๕๕๕

The

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบชั้นสูง จำนวน ๖ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางพุดชาติ ศรีป้อง	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๔๕๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓ พ.ค.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ พ.ค.๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ พ.ค. ๒๕๕๕
๒	นางเนตรดาว อุดมโกศาททรัพย์	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๐ เม.ย.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๐ เม.ย.๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๐ เม.ย.๒๕๕๕
๓	นางสาวบุญชม นามบุญลือ	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ : ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ พ.ค.๕๕)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ พ.ค. ๒๕๕๕
๔	นางขวัญฤดี โลกาตา	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ : รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ก.ย.๒๕๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.ย.๕๔)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ เม.ย. ๒๕๕๕
๕	นายพรหมนรินทร์ มิตอินทร์	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ : การศึกษาศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๔ เม.ย.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๔ เม.ย.๕๕)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๔ เม.ย. ๒๕๕๕
๖	นายเทพฤทัย วรรณภา	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ : ค.บ. (คณิตศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ ม.ค.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒ ม.ค.๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ รายข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

*Thob*



๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับ  
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วน  
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวหทัย สีโดน	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ เม.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว)  
ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและ  
ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับ  
เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท...

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ  
ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจาก  
คณะกรรมการประเมินแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ทศพร

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น  
 ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน  
 ของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

## เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรง  
 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๑	นายพิราม วงศ์ภูมิเมือง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด คุณวุฒิ : วท.บ. (สาขาวิทยาศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค.๒๕๕๕ ลำดับที่ ๕ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๗๔๓๐๑/๔๔๖ ลว. ๘ พ.ค. ๒๕๕๕)
๒	นางสาวปัทมา เพชรโคตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ คุณวุฒิ : ค.บ. (การประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ลำชี อ.ฆ้องชัย จ.กาฬสินธุ์ ประกาศลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๓๘ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สก ๗๔๔๐๑/๑๖๗ ลงวันที่ ๒๓ เม.ย.๒๕๕๕)
๓	สืบเอกวิทยา กุดวิลาศ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด คุณวุฒิ : รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค.๒๕๕๕ ลำดับที่ ๑๖ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๗๔๓๐๑/๕๐๑ ลว. ๑๗ พ.ค. ๒๕๕๕)
๔	นางสาวภา ลานรอบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ : บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค.๒๕๕๕ ลำดับที่ ๘ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๗๔๓๐๑/๕๑๗ ลว. ๑๘ พ.ค. ๒๕๕๕)
๕	จำสืบทริกิตติกร กองโพธิ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๑๐,๗๖๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ : ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือน ๑๐,๗๖๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล (บัญชีสอบแข่งขันของ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ประกาศลงวันที่ ๑๘ มี.ย.๒๕๕๓ ลำดับที่ ๘๗ หนังสือรับรอง บัญชี ที่ นฐ ๐๐๓๗.๒/๗๙๗ ลงวันที่ ๑๔ พ.ค.๕๕)

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ วาง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

*[Signature]*



## ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา อำเภอปากคาด รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย
๑	นางชนิษฐา จันทรสว่าง	สายงานเริ่มต้นระดับ ๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด คุณวุฒิ : บัญชีบัณฑิต	สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกองการบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ .....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

## ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจาก  
ราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายอาทิตย์ บุตรจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๒	นายจักพงษ์ ธรรมวิเศษ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๓๐ เมษายน ๒๕๕๕
๓	นางสาวนุจรี แก้วมุงคุณ พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๔	นายณรงค์ สุภาพุ พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์/ส่วนโยธา อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ เมษายน ๒๕๕๕
๕	นายวุฒิพงศ์ ไทเล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.จ.นท.ป้องกัน/สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๓๐ เมษายน ๒๕๕๕
๖	นางสาวศศิธร เปะเหล่าน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.จ.นท.จัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่ยกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้  
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก  
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง  
ดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

## ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
<b>อ.ปากคาด</b>				
อบต.ปากคาด (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๓๕ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายคารมย์ พลท่า ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๒	นายทศพร พานิก ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	คนงานทั่วไป/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อบต.นาแก (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๓ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวธนาภรณ์ อินจิ ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
<b>อ.เมืองบึงกาฬ</b>				
อบต.โนนสมบูรณ์ (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๑๘ %		
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๑	นายไชยวัฒน์ พรหมโคตร ปวช.	พนักงานขับรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นายสุทัศน์ หับพิลา ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

## ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้มีการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

## ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น





## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่งข้างต้น จ้างพนักงานจ้าง

ตามที่เสนอขอมาได้

## ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนภายในจังหวัด					
๑	นายบัญญัติ ศรีศิลป์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๑ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๖๐๑/ ๒๑๕ ลว.๒๐ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๕๔๐๑/ ๑๕๕ ลว.๒๔ เม.ย.๕๕
โอนออกนอกเขตจังหวัด					
๒	นายทัฬหชัย โคตรขมภู พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔ เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท อบต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔ เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๕ ปี ๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/ ๒๐๒ ลว.๑๕ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๘๙๐๑/ ๒๒๕ ลว. ๒๓ เม.ย.๕๕
๓	นายวัชรินทร์ โรคน้อย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท อบต.นาโพธิ์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	๙ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/ ๓๑๕ ลว.๒๔ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๗๘๖๐๑/ ๒๗๕ ลว.๑๐ พ.ค.๕๕
รับโอนจากต่างจังหวัด					
๔	นางสาวนพพร ดอนสามารถ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.ลำสมพุง อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๓ ปี ๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ สบ ๗๕๖๐๑/ ๒๓๑ ลว.๑๑ พ.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/ ๒๘๑ ลว.๑๗ พ.ค.๕๕

๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติ หน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๕	นางสาววารุณี วัฒนพฤติไพศาล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๘ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๔๘๐๑/ ๒๐๐ ลว.๑๓ มี.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๘๐๑/ ๗๘ ลว.๑๔ มี.ค.๕๕พ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน  
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง  
ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล  
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง  
ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรง  
ตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยน  
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองการ  
บริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วน  
ตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล  
อาจจะทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองการบริหารส่วนตำบลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ  
เห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้  
ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบ  
คัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้  
ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง  
ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้ผลในวันเดียวกัน

Ph...

การส่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการส่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดสอบปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ รายข้างต้น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

เลขานุการ

อบต.โนนศิลา อำเภอปากคาด รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มี การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่) ที่ขอปรับปรุง
๑	นางอุไรวรรณ จอมศรี คุณวุฒิ ศษ.บ.(ประถมศึกษา)	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๘,๙๗๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท

กคส



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	นางอารีย์ พงษ์สังข์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๔ ก.ย.๕๒ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๔ ก.ย.๕๔) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อ ๒๓ มี.ค.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)	การพัฒนางานการจัดเก็บรายได้ และการทำงานเป็นทีม

*Handwritten signature*

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๒	อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	นายจักรกฤษ ทิพย์กัลยา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) เงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๔) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการ การกอง ระดับ ๗ เมื่อ ๖ เม.ย.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑.โครงการผลิตสารกรองสนิม เหล็กและผลิตเครื่องกรองน้ำ เพื่อการอุปโภคและบริโภคฯ ๒.โครงการก่อสร้างลานกีฬา อเนกประสงค์ฯ ๓.โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็กฯ ๔.โครงการก่อสร้างศูนย์ซ่อม สร้างเพื่อชุมชนฯ

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้า  
ส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล  
หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
เห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้  
จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรม  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้  
ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่า  
ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

### ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อ  
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติ  
ราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น

### ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อตรวจ  
ผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ได้เสนอผลงานที่เป็น  
ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจริง เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงาน  
ดังกล่าว และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณามีมติเป็นหลักการ ดังนี้

- (๑) เห็นควรกำหนดจำนวนชิ้นของผลงานที่จะต้องนำเสนอ
- (๒) เห็นควรกำหนดขอบเขตของผลงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- (๓) เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ชักซ้อมรูปแบบของการจัดทำผลงานที่ถูกต้องให้ อบต.ทราบ
- (๔) เห็นควรให้ผู้ขอรับการประเมินมาชี้แจงและรับฟังข้อเสนอแนะในการจัดทำผลงานต่อคณะกรรมการฯ ด้วยตนเอง

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และมอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แจ้งชักซ้อมแนวทางในการจัดทำผลงานตามที่คณะกรรมการฯ ได้เสนอแนะ ให้ อบต.ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

#### ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีขอปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบ

#### เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา รายงานขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ เป็น ระดับ ๖ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑๑)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม....

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๔

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้...



(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ....

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุง ต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด....

(๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้เป็นระดับ ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นระดับ ๖ ตาม (๑) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความสามารถและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งกรณีปรับระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ เป็น ระดับ ๖ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### เลขานุการ

#### ๔.๑๒ เรื่อง ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ด้วยนางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กล่าวหาว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาประวิงเวลาหรือหน่วงเหนี่ยวการดำเนินการ เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งผู้ร้องทุกข์ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒)

#### ข้อเท็จจริง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๙ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๑๓๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในส่วนนี้

ข้อ ๑๔๑ การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนไม่ได้ และให้ร้องทุกข์เป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีไข่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ร้องทุกข์ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจให้ดำเนินการตามวรรคสาม

ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเข้าใจ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเห็นควรส่งเรื่องให้องค์กรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเข้าใจ เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณามีมติต่อไป

1708

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ให้  
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

## เลขานุการ

๔.๑๓ เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้กับ  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๙๗ อัตรา เพื่อให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตาม  
เอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๔.๑๓)

ข้อกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๔๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม  
๒๕๕๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงาน  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และ  
ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น .....

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูผู้ดูแล  
เด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามจำนวน  
อัตราที่ได้รับจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๓ แห่ง กำหนดอัตรา  
ตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๙๗ อัตรา  
ตามที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทำการสรรหาบุคคลเพื่อ  
บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

## เลขานุการ

๔.๑๔ เรื่อง หารือคุณสมบัติผู้เข้ารับการประเมินคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็ก

สืบเนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔  
ได้มีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้ง นางสาววิภา ชัยจันทร์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็ก  
เล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๒ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
ซึ่งต่อมามีผู้ร้องเรียนว่าบุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติ เนื่องจากได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแล  
พัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่ครบ ๓ ปี

ซึ่งจังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือ ที่ บก ๐๐๓๗.๓/๖๙๗๐ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ หารือคุณสมบัติผู้เข้า  
รับการประเมินคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็ก รายงานนางสาววิภา ชัยจันทร์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ศูนย์พัฒนา  
เด็กเล็ก อบต.นาตง ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๒ เป็นผู้มีความสมบัติสมัครเข้ารับการเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง  
สอบแข่งขัน โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการ และสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ปฏิบัติงานโดยต่อเนื่องที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง



รวมระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานรวมกันได้ ถึงวันประเมินคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือของจังหวัดบึงกาฬ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๙๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ว่า กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ รายงานสาว วิชาญ ชัยจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาดง ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับ ๒ ที่มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตามสัญญาจ้างเหมาบริการ และสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา เป็นคุณสมบัติตามประกาศ ก.ท.เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้ เนื่องจากไม่ใช่พนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ก.ท. (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๔.๑๔)

#### ข้อพิจารณา

ตามหนังสือตอบข้อหารือดังกล่าว นางสาววิชาญ ชัยจันทร์ จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนั้น จึงเห็นควรมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาดง ยกเลิกคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และดำเนินการเรียกผู้ผ่านการคัดเลือก ได้ในลำดับถัดไปที่มีคุณสมบัติครบถ้วน รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก แทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาววิชาญ ชัยจันทร์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กฯ สังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลนาดง เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากไม่ สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา เป็นคุณสมบัติตามประกาศ ก.ท.เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อ บรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้ เนื่องจากไม่ใช่พนักงานจ้างตาม หลักเกณฑ์ ก.ท. ตามหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๙๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาดง ยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ดังกล่าวเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และดำเนินการเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในลำดับถัดไปที่มี คุณสมบัติครบถ้วน รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก แทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕  
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๗.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*



5/55 4.1(1)

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕๐ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และข้อ ๒๕ (๖) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๓ ให้พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายฐชาติ หาญสวัสดิ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

## ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว  
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕)  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ และให้ปรับอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ที่เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี รวมทั้งทหารกองประจำการ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐดังกล่าวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่

(๑) ข้อ ๕ และข้อ ๘ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อ ๖ และข้อ ๙ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร (ไม่รวมถึงนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ (ไม่รวมถึงพลตำรวจสำรอง) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างชั่วคราว” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างประจำ” และคำว่า “ทหารกองประจำการ” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ ข้อ ๖/๒ และข้อ ๖/๓ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๖/๑ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

ข้อ ๖/๒ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจําที่นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท

ข้อ ๖/๓ ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องให้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗/๑ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ กรณีที่เงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้วต้องไม่เกินเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๗/๒ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ กรณีที่เงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้วต้องไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม”



ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและให้ส่วนราชการผู้เบิกส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วมายังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด โดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงิน”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและหลักฐานการจ่ายให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม และให้เก็บหลักฐานการจ่ายไว้ที่ส่วนราชการเพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ และข้อ ๑๒/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๑๒/๑ ในกรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัย และในกรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๒/๒ การได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้มีให้ใช้บังคับกับผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกา”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ธีระชัย ภูวนาถนรานุบาล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๕  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕)  
\*\*\*\*\*

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท  
ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน  
แล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้ข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับ  
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท

สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ  
ชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท  
๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ข้อ ๑. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒. ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบรรจุหรือ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับ  
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๓. ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น  
ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงาน  
จ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือ  
ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท  
แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับ  
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๔. ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.  
ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานจ้างทั่วไปซึ่งบรรจุ  
หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ  
ชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ข้อ ๒. - ๔. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

~~๕. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒-๔-๖) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒-๔-๖-๘) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๕) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี เมื่อรวมเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว หากมีจำนวนเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนยังไม่ถึงหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑, ข้อ ๒ หรือข้อ ๓ แล้วแต่กรณี จก.ลค~~

๖. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการหรือค่าจ้างลูกจ้าง แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๗. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงคำสั่งให้ถูกต้องและสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ การเลื่อนระดับหรือตำแหน่ง เป็นต้น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดเพื่อตรวจสอบจำนวน ๑ ชุด โดยไม่ต้องส่งให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๙



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้จัดส่งประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพื่อให้ ก.จังหวัด พิจารณาจัดทำประกาศฯ ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.กลางกำหนด และได้มีข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ขอเรียนว่าเนื่องจากระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๗ กำหนดให้ยกเลิกข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนั้น สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. จึงขอยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๕ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับ ระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว เรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑



## ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) มีความชัดเจนแน่นอน มีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓/ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑.๓ (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓”

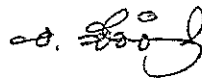


ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๒.๓ (๓) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเสภา

ลำดับที่ (๒)	ส่วนราชการ (๓)	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง (๔)	จำนวน (๕)	เหตุผลและความจำเป็น ของ อบต. (๖)	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล		จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งอยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๒)	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด (๑๓)
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง) (๗)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๘)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๙)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๐)		
๑	ส่วนโยธา	นายช่างโยธา ๕ เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖	๑	๑. สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ให้ความก้าวหน้าทางสายงานนี้สูงขึ้น ๒. กรอบภาระงานเพิ่มขึ้นตามโครงสร้าง งานงานบังคับบัญชา ๓. เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงาน สนองนโยบายของผู้บริหารและความต้องการ การของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	๑๔/๗	๖/-	๑/-	๒/-	๒๕๕๒-๒๕๕๗	เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....  
( นายวินัย พันธุมี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสภา

(ลงชื่อ).....  
( นายวีระศักดิ์ ไหลหาโคตร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสภา

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๕

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งที่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)
๑	ส่วนโยธา	นายช่างโยธา	ขออนุมัติขยายระดับ ตำแหน่งเป็นระดับ ๖	นายช่างโยธา	ส่วนโยธา	๑.เพื่อขยายระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ ๒.เพื่อเกิดความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ๓.สร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล	๒๕๕๒-๒๕๕๕	เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....  
(นายวินัย พันธุมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสภา

(ลงชื่อ).....  
(นายวีระศักดิ์ ไหลหาคีไตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสภา

การออกตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเสก้า อำเภอเสก้า จังหวัดบึงกาฬ

ส่วนราชการส่วนโยธา อบต. มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑		นักบริหารงานช่าง ๒	ว่าง	ขยายระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๒	๑	
๒		นายช่างโยธา ๒-๔/๕	ไม่ว่าง		๑	
๓		เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	ไม่ว่าง		๑	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นายวินัย พันธุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสก้า

## บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๕๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเชกา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

รายการจ่ายประจำปี		รายการจ่าย		รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
ก่อนปัจจุบัน	(๒) ปัจจุบัน	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายการหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายการจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายการจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายการจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น	(๑๒) รายการจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ	
๑ ปี (บาท)	(บาท)	(บาท)		(บาท)		(บาท)		(บาท)		(บาท)			
๓๒,๔๑๓,๒๓๐	๓๓,๕๕๕,๕๓๐	๖๔๒,๒๕๐	๔.๔๕	๒,๙๙๘,๑๒๐	๑๘.๖๒	๒๖๘,๒๐๐	๑.๖๗	๒,๘๐๓,๑๗๐	๑๗.๔๑	๖๙๗,๒๐๐	๖,๗๖๖,๖๕๐	๒๐.๒๓	

(นายวินัย พันธุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชกา



บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ให้ต่อราย (นาฬิกา) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาที่ทั้งหมดต่อปี (นาฬิกา) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับช่างโยธาก่อสร้างในงานด้าน ช่างโยธา เช่น ทาง สะพาน ท่อระบายน้ำ ช่องน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคาร ชลประทาน อาคารการประปา และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ	๓๐	๕,๕๗๐	๑๖๗,๑๐๐	๒.๐๑
๒	ปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรวจเพื่อการก่อสร้าง	๑๐	๒,๕๕๐	๒๕,๕๐๐	๐.๓๐
๓	คำนวณออกแบบด้านช่างโยธา ช่อมสร้างวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ในการสำรวจและทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐานควบคุมการใช้ การ บำรุงรักษาเครื่องจักร ยานพาหนะเครื่องมือเครื่องใช้ให้ถูกต้องตามหลักวิชาเป็นต้น	๑๕	๕,๕๗๐	๘๓,๕๕๐	๑.๐๐
๔	ติดต่อประสานงาน ให้ความปรึกษา และแก้ปัญหาข้อข้องในการปฏิบัติงานใน ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ควบคุมการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องจักร ยานพาหนะ	๘	๓,๑๕๐	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
๕	เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเกี่ยวกับนโยบายของ อบต.	๕	๒,๘๕๐	๑๔,๒๕๐	๐.๑๗
รวม					๓.๗๘

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นายวินัย พันธุ์มี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสภา

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ

ตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับช่างโยธาก่อสร้างนอกแบบ การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา เช่น ทาง สะพาน ท่อระบายน้ำ ชื่อน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคารชลประทาน อาคารการประปา ทำเหมืองเรือ สนามบิน และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ	๗๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๑๖๗,๑๐๐	
๒	ปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรวจเพื่อการก่อสร้าง	๒๑,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๕,๕๐๐	
๓	คำนวณออกแบบด้านช่างโยธา ซ่อมสร้างวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ในการสำรวจและทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐานควบคุมการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องจักร ยานพาหนะเครื่องมือเครื่องใช้ให้ถูกต้องตามหลักวิชา เป็นต้น	๕๕,๕๐๐	๗๕,๕๕๐	๘๓,๕๕๐	
๔	ติดต่อประสานงาน ให้คำปรึกษา และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานใน	๒๑,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๕,๒๐๐	
๕	ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ควบคุมการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องจักร ยานพาหนะ เรื่องที่นายกลังการเกี่ยวกับนโยบายของ อบต.	๑๑,๒๐๐	๑๒,๒๕๐	๑๔,๒๕๐	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นายวินัย พันธุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

แบบแสดงอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ  
ตามกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขกา อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ

กรอบอัตราค่าจ้าง (เดิม)			กรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่)			
เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ	หมายเหตุ
๐๐-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล (๗)	๐๐-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล (๗)	นายวินัย พันทวี	๗	
๐๐-๐๑๑๑-๐๐๒	นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล (๖)	๐๐-๐๑๑๑-๐๐๒	นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล (๖)	นายสมชาย วงเวียน	๖	
	สำนักงานปลัดฯ รหัส ๐๑		สำนักงานปลัดฯ รหัส ๐๑			
๐๑-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	๐๑-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	(.....)	๖	*ว่าง
๐๑-๐๑๑๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน(๓-๕/๖ว)	๐๑-๐๑๑๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (๓-๕/๖ว)	นางสาวนิภาพร ไทยเจริญ	๓	
๐๑-๐๑๑๑-๐๐๓	บุคลากร (๓-๕/๖ว)	๐๑-๐๑๑๑-๐๐๓	บุคลากร (๓-๕/๖ว)	นางสาวอริยพร หงษ์มงคล	๕	
๐๑-๐๑๑๑-๐๐๔	เจ้าหน้าที่งานธุรการ (๒-๔/๕)	๐๑-๐๑๑๑-๐๐๔	เจ้าหน้าที่งานธุรการ (๒-๔/๕)	นายทักษิณ สมหมาย	๔	
-	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน(ลูกจ้างประจำ)	-	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน(ลูกจ้างประจำ)	นางสุริภรณ์ ไกรขร	-	
-	ภารโรง(ลูกจ้างประจำ)	-	ภารโรง(ลูกจ้างประจำ)	นายหนูนุ จันทรีโคตร	-	
	ส่วนการคลัง รหัส ๐๔		ส่วนการคลัง รหัส ๐๔			
๐๔-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (๓)	๐๔-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (๓)	นางกัญธิดา ศรีสุราช	๗	
๐๔-๐๑๑๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี(๓-๕/๖ว)	๐๔-๐๑๑๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางจิตรา ทองหล้า	๔	
๐๔-๐๑๑๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (๒-๔/๕)	๐๔-๐๑๑๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (๒-๔/๕)	(.....)	๒-๔/๕	*ว่าง
๐๔-๐๑๑๑-๐๐๔	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (๒-๔/๕)	๐๔-๐๑๑๑-๐๐๔	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (๒-๔/๕)	นางวิรัชิตา คีรีราช	๓	
	ส่วนโยธา รหัส ๐๕		ส่วนโยธา รหัส ๐๕			
๐๕-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (๖)	๐๕-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (๖)	(.....)	๖	*ว่าง
๐๕-๐๑๑๑-๐๐๒	นายช่างโยธา (๒-๔/๕)	๐๕-๐๑๑๑-๐๐๒	นายช่างโยธา (๒-๔/๕, ๖)	นายสุภชัย จันใด	๕	ขยายระดับตำแหน่ง
๐๕-๐๑๑๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ(๒-๔/๕)	๐๕-๐๑๑๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ(๒-๔/๕, ๖)	พันจ่าโท บดินทร์ ภูวิพัฒน์เมธี	๕	ขยายระดับตำแหน่ง

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รหัส ๐๒						
๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา	(.....)	๖	*ว่าง
๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	(.....)	๓-๕/๖	*ว่าง
๓๘-๒-๐๐๑๓	ครูผู้ดูแลเด็ก(บุคลากรถ่ายโอน)	๓๘-๒-๐๐๑๓	ครูผู้ดูแลเด็ก(บุคลากรถ่ายโอน)	นางประไพ รัตนวงษ์	๓	
๓๘-๒-๐๐๑๔	ครูผู้ดูแลเด็ก(บุคลากรถ่ายโอน)	๓๘-๒-๐๐๑๔	ครูผู้ดูแลเด็ก(บุคลากรถ่ายโอน)	นางนงศศิราญ สนิวร	๓	
๓๘-๒-๐๐๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก(บุคลากรถ่ายโอน)	๓๘-๒-๐๐๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก(บุคลากรถ่ายโอน)	นางสาวอรระอินทร์ ทองคำ	๓	
๓๘-๒-๐๐๑๖	ครูผู้ดูแลเด็ก(บุคลากรถ่ายโอน)	๓๘-๒-๐๐๑๖	ครูผู้ดูแลเด็ก(บุคลากรถ่ายโอน)	นางสาวสิรินดา บุญสิน	๓	
	ส่วนสวัสดิการ และสังคม รหัส ๐๕					
๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	นักบริหารสวัสดิการและสังคม(๖)	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	นักบริหารสวัสดิการและสังคม(๖)	(.....)	๖	*ว่าง
๑๑-๐๙๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน(๓-๕/๖)	๑๑-๐๙๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน(๓-๕/๖)	นางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์		
๑๑-๐๙๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน(๒-๔/๕)	๑๑-๐๙๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน(๒-๔/๕)	นายสุริยา แก้วมะไฟ		
	ส่วนส่งเสริมการเกษตร รหัส ๐๖					
๐๙-๐๙๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานการเกษตร (๖)	๐๙-๐๙๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานการเกษตร (๖)	(.....)	๖	*ว่าง
๐๙-๐๙๐๔-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร(๓-๕/๖)	๐๙-๐๙๐๔-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร(๓-๕/๖)	นางอุษา สิทธิชัย	๖	
	รวม.....๒๖.....อัตรา		รวม.....๒๖.....อัตรา			
กรอบอัตรากำลัง (เดิม)	กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง รวม.....๑๕.....อัตรา			

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรับข้อมูล

(นายวินัย พันธุมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา

\* หมายเหตุ : ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงแผนอัตรา กำลังทุกส่วน พร้อมข้อมูลผู้ครองตำแหน่ง ให้ชัดเจนแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (เดิม) ที่ ก.อบค.จังหวัดมีมติเห็นชอบ และขอปรับปรุงใหม่



ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๕๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔
๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๒๒๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔
๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔ / ว ๒๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการศึกษาแห่งชาติ (สปช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหาร

จัดการแบบที่ ๑ และ รูปแบบที่ ๒ กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑) จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นลำดับแรกก่อนจัดสรรให้ศูนย์อื่น

๒) กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตั้งแต่ ๒ ศูนย์ ขึ้นไป ให้จัดสรรแก่ศูนย์ที่มีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกระจายการจัดสรรให้ศูนย์อื่นๆตามลำดับ

๓) กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพียงศูนย์เดียว จะต้องมียุ่เด็ก อายุ ๒ - ๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๒.๒ กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้นจากที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการ ถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ (สปช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการแบบที่ ๑ และ รูปแบบที่ ๒ กรณีองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ซึ่งยังไม่ได้ได้รับการจัดสรรตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ ๑), ๒), ๓) โดยอนุโลมให้ครบก่อนจัดสรรเพิ่มให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เคยได้รับการจัดสรรไปแล้ว

๓. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ คัดเลือกหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมีข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ฯ ดังกล่าวในภายหลัง ให้ถือว่าครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๔. แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตาม ประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้จังหวัดส่งอัตรา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน เพื่อ พิจารณาจัดสรรไปให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป โดยหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครู ผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๔.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๔.๒ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ  
ท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง  
ลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๔.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก  
ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบ  
วิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้ได้

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรง  
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ตั้งแต่วันที่ ก.จังหวัดมีมติเห็นชอบ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน เงินเพิ่มค่า  
ครองชีพชั่วคราว และสวัสดิการ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ  
สำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมี  
การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง  
หากเป็นกรณียุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างโดยใช้เงินรายได้ขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก  
ทดแทนอัตราเดิมโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความ  
เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบและดำเนินการสั่ง  
จ้างแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนาคำสั่งจ้างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไปและให้  
จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ถึงสำนักประสานและ  
พัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๖. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์ฯ/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม  
และป้องกันมิให้เกิดกรณีร้องเรียนหรือทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงาน  
บุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้จังหวัด และอำเภอ ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกรม  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ หนังสือ  
กระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๒๒๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท  
๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๐๒-๑๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖



บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน  
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เซกา	ทต.เซกา	4	38-2-0134 ถึง 38-2-0137	
2		อบต.เซกา	5	38-2-0138 ถึง 38-2-0142	
3		อบต.บ้านด้อง	6	38-2-0143 ถึง 38-2-0148	
4		อบต.ท่ากกแดง	1	38-2-0149	
5		อบต.น้ำจั้น	1	38-2-0150	
6		อบต.ป่งไฮ	10	38-2-0151 ถึง 38-2-0160	
7		อบต.โสกก้าม	2	38-2-0161 ถึง 38-2-0162	
8		ทต.ท่าสะอาด	3	38-2-0163 ถึง 38-2-0165	
9		ทต.ศรีพนา	3	38-2-0166 ถึง 38-2-0168	
10	โซพิสัย	อบต.คำแก้ว	3	38-2-0169 ถึง 38-2-0171	
11		อบต.โซ่	3	38-2-0172 ถึง 38-2-0174	
12		อบต.บัวตูม	2	38-2-0175 ถึง 38-2-0176	
13		อบต.ศรีชมภู	3	38-2-0177 ถึง 38-2-0179	
14		อบต.หนองพันทา	5	38-2-0180 ถึง 38-2-0184	
15		ทต.โซพิสัย	4	38-2-0185 ถึง 38-2-0188	
16	เมืองบึงกาฬ	อบต.นาสวรรค์	5	38-2-0189 ถึง 38-2-0193	
17		อบต.ชัยพร	4	38-2-0194 ถึง 38-2-0197	
18		อบต.โนนสมบูรณ์	1	38-2-0198	
19		อบต.หนองเล็ง	1	38-2-0199	
20		อบต.โป่งเปือย	4	38-2-0200 ถึง 38-2-0203	
21		อบต.บึงกาฬ	4	38-2-0204 ถึง 38-2-0207	
22		ทต.วิศิษฐ์	2	38-2-0208 ถึง 38-2-0209	
23		ทต.โคสี	4	38-2-0210 ถึง 38-2-0213	
24	บึงโขงหลง	ทต.บึงโขงหลง	3	38-2-0214 ถึง 38-2-0216	
25		อบต.ดงบัง	4	38-2-0217 ถึง 38-2-0220	
26		อบต.ท่าดอกคำ	4	38-2-0221 ถึง 38-2-0224	
27		อบต.บึงโขงหลง	1	38-2-0225	



ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
28		อบต. โพธิ์หมากแข้ง	2	38-2-0226 ถึง 38-2-0227	
29	บึงคล้า	อบต. หนงเด็น	3	38-2-0228 ถึง 38-2-0230	
30	ปากคาด	อบต. นากั้ง	1	38-2-0231	
31		อบต. สมสนุก	2	38-2-0232 ถึง 38-2-0233	
32		อบต. นาดง	1	38-2-0234	
33	พรเจริญ	ทต. ดอนหญ้านาง	1	38-2-0235	
34		อบต. ป่าแฝก	1	38-2-0236	
35		อบต. หนงหัวช้าง	6	38-2-0237 ถึง 38-2-0242	
36		อบต. วังชมพู	1	38-2-0243	
37		ทต. พรเจริญ	4	38-2-0244 ถึง 38-2-0247	
38		อบต. ศรีชมพู	3	38-2-0248 ถึง 38-2-0250	
39		ทต. ศรีสำราญ	3	38-2-0251 ถึง 38-2-0253	
40	ศรีวิไล	ทต. ศรีวิไล	2	38-2-0254 ถึง 38-2-0255	
41		อบต. ชุมภูพร	2	38-2-0256 ถึง 38-2-0257	
42		อบต. นาสะแบง	1	38-2-0258	
43		อบต. นาสิงห์	1	38-2-0259	
44		อบต. นาแสง	4	38-2-0260 ถึง 38-2-0263	
รวมทั้งสิ้น			130		

ข้อแนะนำในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

\*\*\*\*\*

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ดำเนินการสรรหา และประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้แล้วโดยบัญชียังไม่สิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด หากได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็กได้

๔. สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนา ที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการรูปแบบที่ ๓ และรูปแบบที่ ๒ ที่ศาสนสถานบริหารจัดการด้านบุคลากรเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถจัดสรรอัตราและดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการจัดสรร และมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ โดยให้จังหวัดแจ้งคืนอัตรากำลังให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรับสมัครหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กในสังกัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยกำหนดเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๕.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๕๐๐ บาท

๕.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๕๐๐ บาท

๖. สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้จังหวัดส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน

๗. สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก หากมีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็กได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ตามวิทยุสื่อสารในราชการกรมการปกครองด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยไม่นับรวมคนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

\*\*\*\*\*



- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

ลง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ. ๒๕๕๓.
วันที่. ๑๖ พค. ๒๕๕๔
เวลา. ๑๕.๕๖ น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ ๓๐

ถึง สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

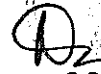
อ้างถึงหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๓๗.๓/๖๙๗/๐ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ หรือ  
คุณสมบัติผู้เข้ารับการประเมินคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็ก รายงานสภาวรวิद्या ชัยจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและ  
ปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับ ๒ ไม่ครบ ๓ ปีที่จะ  
มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน  
ตามสัญญาจ้างเหมาบริการ และสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ปฏิบัติงานโดยต่อเนื่องที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง รวมระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน  
สามารถนั้ระยะเวลาการปฏิบัติงานรวมกันได้ ถึงวันประเมินคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกครั้งแรก เมื่อวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน  
๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบุคคลพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมี  
เหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุเป็นพนักงานครู  
เทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ  
เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัด  
จ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และประกาศ ก.ท.  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ได้กำหนดความหมาย  
ของ “พนักงานจ้าง” ให้หมายถึง ลูกจ้างของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๔๒ และเป็นบุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกอบ  
กับสำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ที่ ๐๘๐๙.๙/๙ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔ ตอบข้อหารือกรณีผู้สมัครเข้ารับการ  
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลเมืองแก่งคอยที่เป็นครูอัตราจ้างเหมาของเทศบาลเมืองแก่งคอย โดยเบิกจ่าย  
จากงบประมาณ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายให้ได้มาซึ่งบริการ ว่าไม่ใช่ลูกจ้างหรือ  
พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จึงไม่ถือว่าเป็นครูอัตราจ้าง และไม่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับ  
การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ดังนั้น กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯ รายงานสภาวรวิद्या  
ชัยจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ผู้ผ่านการ  
คัดเลือกได้ลำดับ ๒ ที่มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตามสัญญาจ้างเหมาบริการ และสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามภารกิจ ตั้งแต่ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา เป็นคุณสมบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้ เนื่องจากไม่ใช่พนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ก.ท.

สำนักงาน ก.อบต.



๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๒



ที่ มท ๐๔๐๙.๙/๙

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง การขอคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง  
เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. สระบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสระบุรี สป ๐๐๓๓.๒/๑๕๔๒๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่ จังหวัดสระบุรี การขอคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นครูอัตราจ้างเหมาะสมของเทศบาล โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายให้ได้มาซึ่งบริการ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อเนื่องจากงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ไม่สามารถสนับสนุนค่าตอบแทนสำหรับครูอัตราจ้างจากเงินอุดหนุนโดยให้เทศบาลตั้งงบประมาณเบิกจ่ายจากรายได้ของเทศบาลตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๔ โดยหาหรือว่าครูอัตราจ้างเหมาะสมจ่ายค่าจ้างจากรายจ่ายหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ของเทศบาลเมืองแก่งคอย ดังกล่าว จะมีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับคัดเลือกพิเศษเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๐ ได้หรือไม่ อย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๐ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยในด้านประสบการณ์ว่าจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้างซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ได้ตีความ “ครูอัตราจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูอัตราจ้างจริงไม่น้อยกว่า ๓ ปี และเป็นการสรรหาตามระบบคุณธรรม ประกอบกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้กำหนดความหมายของ “พนักงานจ้าง”

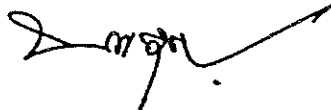
/ให้หมายถึง...

-๒-

ให้หมายถึง ลูกจ้างของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ  
 เป็นบุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนั้น กรณีผู้สมัครเข้ารับ  
 การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลเมืองแก่งคอยที่เป็นครูอัตราจ้างเหมาของเทศบาลเมืองแก่งคอย โดยเบิกจ่ายจาก  
 งบประมาณ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายให้ได้มาซึ่งบริการ จึงไม่ใช่ลูกจ้างหรือ  
 พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
 ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๙ จึงไม่ถือว่าเป็นครูอัตราจ้าง และไม่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับ  
 การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุกใส)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการปฏิบัติราชการแทน  
 เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓๑๔๓  
 โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๑,๕๖