

ด่วนที่สุด

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๘๓



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึงหนังสือ จังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๑๓๑ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ในแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ นั้น

จังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการแอบอ้างในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มีการเรียกขอรับของสมนาคุณในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีได้รับแจ้งผลการประเมินว่า “ผ่าน” เป็นการแลกเปลี่ยนเพื่อนำผลการประเมินผลงานดังกล่าวนั้น เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งก่อให้เกิดผลเสียหายแก่บุคคลที่ถูกแอบอ้างและภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เป็นการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเน้นย้ำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระบุตัวจริงอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์มิชอบจากการดำเนินการดังกล่าว หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ ขอให้แจ้งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๒. กำชับให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมถึงการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 2696
วันที่ 10 ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖.๐๐ น.
ด่วนที่สุด

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 6350
วันที่ 05 ม.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖.๐๐ น.
ชื่อผู้รับ



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานเลขที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๒๑

ก.จังหวัดบึงกาฬ

1496

- 5 ม.ย. 2568

๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ออกประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษาและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบันทุกปีงบประมาณนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการแอบอ้างในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มีการเรียกรับของสมนาคุณในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีได้รับแจ้งผลการประเมินว่า “ผ่าน” เป็นการแลกเปลี่ยนเพื่อนำผลการประเมินผลงานดังกล่าวไปเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียแก่บุคคลที่ถูกแอบอ้างและภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เป็นการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

/๑. แจ้งเน้นย้ำ...

๑. แจ้งเน้นย้ำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รมัตถะวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการดำเนินการดังกล่าว หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ ขอให้แจ้งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือศูนย์ดำรงธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๑ ๕๖๓๗ หรือ ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖ , ๓๑๔๑ หรือ ๐๘๙ ๙๖๙ ๒๕๒๙ หรือเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๒. กำชับให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อในวิชาชีพครู และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมถึงการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายณฤช โขชาติวิไลซ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dl.go.th