



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙
เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ (เวลา ๑๔.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพาณิชัย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตน์กุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิพัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางชุติมา	คลังชำนาญ (แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายภูมินทร์	ศรีโณม	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายเศกสรรค์	ศักดิ์นาดี	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นางสาวสายรุ้ง	โสภาราษฎร์	ปลัด อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายวุฒิชัย	แก้วบัวสา	ปลัด อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	(ติดราชการ)	
				เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ประชุม

รับทราบ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

2km5

ระเบียบวาระที่ ๒**ผู้ช่วยเลขานุการ****เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘**

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๔ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๑ หน้า รวมจำนวน ๔๕ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๑๗ ราย ไม่มาประชุมจำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๓ ราย

(๒) รับทราบ การขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ราย

(๓) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

(๒) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๕ ราย

(๓) เห็นชอบ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ แห่ง

(๔) เห็นชอบ ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กรณีพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวรุ่งนภา นามสุนา ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โอนสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล ราย นายปราการชัย สุวรรณจันทร์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

(๕) เห็นชอบ จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมนี้อย่างถูกต้อง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
พ้นจากตำแหน่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยนายภูมิณรงค์ สมจิตร เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

๒. ข้อเท็จจริง

นายภูมิณรงค์ สมจิตร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เสียชีวิตเนื่องจากหัวใจล้มเหลว เมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓. ข้อยกหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นควรดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง

ที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

Handwritten signature

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลัง จากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะใน การปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

Handwritten signature

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

2km

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๕	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

25/5

๓.๔ เจ้าพนักงานธุรการ มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม



๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และพิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของ

๒๕๕

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นแนวทางเดียวกัน จึงได้ชักซ้อมแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบคุณสมบัติและรายงานจังหวัดตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติการเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามแบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวนอย่างละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า ประกอบด้วย

- ๑) สำเนาแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือคำขอเลื่อนวิทยฐานะ (ปรั้นจากระบบ D-LEP)
- ๒) สำเนาทะเบียนประวัติฯ
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔) สำเนาใบประกอบวิชาชีพ
- ๕) สำเนาแบบสรุปผลการพัฒนางานตามข้อตกลง แบบ PA ๓ จำนวน ๓ รอบ

๒.๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และรายงานจังหวัด ตามแบบรายงานการตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามแบบ ๒) เพื่อจังหวัดจะได้เข้าไปตรวจสอบ/รับรองข้อมูล ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และกตสุมกรรมการเพื่อประเมินผลงานต่อไป

๒๕๖๕

๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ ความเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๐.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๒๕๖๕

ข้อ ๑๒.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คนต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ โดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๔.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๑๘.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษาหรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

สรุปความได้ว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

25/10/2568

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังกล่าว ได้ตรวจสอบและรับรองเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสามารถยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แล้ว ให้นำรายงานการออกคำสั่งดังกล่าว ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

๕.๔ เรื่อง ทาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ได้รับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารราย พันจ่าอากาศโทชัยทัต รัตนวงษ์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้ยื่นความประสงค์เพื่อให้ดำเนินการเทียบนับระยะเวลาเกื้อกูลการดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด พร้อมส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ บุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์ในงานธุรการ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ รวม ๒๔ ชั่วโมง จากวิทยาลัยเอ็น-เทค บริหารธุรกิจปากคาด

๒.๒ บุคคลดังกล่าวเคยดำรงตำแหน่งที่เทียบได้กับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานจริงที่คล้ายคลึงกันกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๙ เดือน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่เศรษฐกิจกรม (ลชทอ.๗๔๑๓๐) สังกัดแผนกสวัสดิการ กองบิน ๕๖ กองทัพอากาศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒) เจ้าหน้าที่เศรษฐกิจกรม (ลชทอ.๗๔๑๕๐) สังกัดแผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓ กองทัพอากาศ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓) เจ้าหน้าที่ประจำร้านค้าสหกรณ์ (ลชทอ.๗๔๑๗๐) สังกัดแผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓ กองทัพอากาศ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อยกขหมาย

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง **แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)**

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

๒. สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นหรือระดับควบ ในกรณีที่ไม่มีอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสามารถนับระยะเวลาเกี่ยวเนื่องในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือมีลักษณะคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลายื่นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

.....
 ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าว ให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้ขึ้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง **การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น**

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวเนื่องกันไว้ ดังนี้

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยการนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากประเภทเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันมานับรวมเป็นระยะเวลายื่นตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้

ร.กม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาคำขอประกอบเอกสารหลักฐานและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ราย พันจ่าอากาศโทชัยทัต รัตนวงษ์ เมื่อครั้งรับราชการทหารเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เศรษฐกิจกรรม และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำร้านค้าสหกรณ์ เทียบได้กับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานจริงที่คล้ายคลึงกันกับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๙ เดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้างแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้ทหารต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริงให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา จึงเห็นควรหารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ราย พันจ่าอากาศโทชัยทัต รัตนวงษ์ ต่อ ก.อบต. ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้หารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ราย พันจ่าอากาศโทชัยทัต รัตนวงษ์ ต่อ ก.อบต. และรายงานผลการหารือดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบด้วย

๕.๕ เรื่อง การพิจารณาร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๑ ราย โดยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบอำนาจจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้ส่งเรื่องการร้องทุกข์ดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาทำความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แล้ว คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ประชุมพิจารณากลับกรองและทำความเห็นสำนวนการสอบสวน และรายงานผลการประชุมดังกล่าวให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ รับไว้เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีตำแหน่งว่างลง ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาออก ๒ คน และเสียชีวิต ๑ คน) จำนวน ๓ คน
๒. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ คน
๓. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคัดเลือกจากประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ คน

25/5

การดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ตามข้อ ๑ ฝ่ายเลขานุการ จะเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง ในห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งผู้แทนส่วนราชการ และผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนฝ่ายละห้าคน (รวมไม่น้อยกว่า ๓ เท่าของตำแหน่งที่ว่าง) ซึ่งเห็นสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องเป็นบุคคลมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงาน บุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือแสดงความยินยอมให้มีการเสนอชื่อตน เพื่อประชุมคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าผู้ที่ตนแทน

สำหรับการดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ จะดำเนินการในลำดับถัดไป ภายหลัง กกต. มีประกาศรับรองผลเลือกตั้ง อบต. เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๔๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศกำหนดวันประชุมคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามนัยมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

บัดนี้การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่า ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้แก่

- | | |
|--------------------------|---------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายวิทยา แสงจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. นายประสงค์ เวฬุวนาธร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. ร.ต.ท.พูนผล บุญไชยศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. นายประยงค์ ศรีไคร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. นายชูศักดิ์ วสันต์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. นายสงคราม กองแก้ว | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นายชัยวัช เกษรสมบัติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณฤช ไขชาวิไลซ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน				ขอเลื่อนและแต่งตั้ง					
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน	ผลการปฏิบัติงาน	ในรอบประเมิน	ผ่านการอบรม	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	คุณสมบัติ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ		
			ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ปี />ปวส.๔ปี	ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง.	ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ก.อบต.กำหนด									คนที่ ๑	คนที่ ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย																
๑	นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรีพรา เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๑-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสวัสดิการสังคม อบต.ดงบัง อ.ปึงโขงหลง	บธ.ป. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (๔ ธ.ค. ๖๓ - ปัจจุบัน)	๔ ปี ๑๑ เดือน	๑๗,๕๗๐	ผ่าน	ไม่เคย	เจ้าพนักงาน ธุรการ รุ่นที่ ๑๗๘	๙๐.๙๙	๙๑.๔๙	๙๐.๙๙	๓ ธ.ค. ๖๗	ชำนาญงาน	๑๗,๕๗๐	๑๘ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๓ ธ.ว. ๙ ม.ค. ๖๙																
๒	นางพรสวรรค์ เพชร เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๑-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) (๑ เม.ย. ๖๒ - ปัจจุบัน) ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕๐ ชม.	๖ ปี ๗ เดือน	๑๙,๑๐๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๐.๒๗	๙๑.๒๗	๙๐.๔๕	๓๑ มี.ค. ๖๖	ชำนาญงาน	๑๙,๒๐๐	๒๔ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๑๓ ธ.ว. ๙ ม.ค. ๖๙																

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ในรอบปี ที่ผ่านมา ยังไม่เคย ส่งโทษทางวินัย ก.อบต.กำหนด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)	มติ ก.อบต. จ.ิงกาฬ	
๓	นายสัญญา ชัยอินทร์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๘๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ทล.ป. (การบริหารงานก่อสร้าง)	๖ ปี ๗ เดือน สายก่อสร้าง จพง ป้องกันฯ ๖ ก.ค. ๕๕ - ๑๗ ส.ค. ๖๔ นับได้ครึ่งหนึ่ง สายงานนักป้องกันฯ ๑๘ ส.ค. ๖๔ - ปัจจุบัน	๓๐,๐๒๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๐.๑๓	๙๒.๐๐	๙๐.๓๘	๑๗ ก.พ. ๖๘	๓๐,๒๒๐	๑๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๖ ส.ว. ๘.ค. ๖๙ * ขึ้นตำแหน่ง ชก. ๑๕,๐๕๐														
๔	นางสาวชัยณัฐ เหมะจุลิน นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๘๐-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.โสกก้าม อ.เซกา	ร.ม. (สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น)	๔ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย. ๖๔ - ปัจจุบัน)	๒๙,๕๗๐	ผ่าน	ไม่เคย	ผ่าน หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๔	๙๓.๐๐	๙๖.๙๕	๙๔.๙๐	๓๑ มี.ค. ๖๘	๒๙,๖๘๐	๗ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒ ส.ว. ๖.ค. ๖๙ * ขึ้นตำแหน่ง ชก. ๑๕,๐๕๐														

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ในรอบปี ที่ผ่านมานี้ ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบปี ที่ผ่านมา ยังไม่เคย ถึงโทษทางวินัย ก.อบค.กำหนด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบค.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)	มติ ก.อบค. จ.ปึงกาฬ
๕	นางสาวอิพร คำมุก นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อ.ปึงเทหลง	ร.ม. (สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น)	๔ ปี (๑ พ.ย.๖๔ - ปัจจุบัน)	๓๗,๔๑๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	ชำนาญการ	๓๗,๔๑๐ ๑๗ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๐๔ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔

(นางกัลยาณีชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค. จังหวัดปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่
๑	นางสาวนงลักษณ์ เจือนแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๓๐ ธ.ค. ๖๘	๑ ก.พ. ๖๙	เพื่อดูแลมารดา และประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๙

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑ สว. ๙ ม.ค. ๖๙


(นางกัลยา นนชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาระดับท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่มี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางาน ตามข้อตกลง (PA) รอบการประเมิน	๓. การวิทยานิพนธ์ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๑	นางสาววรรค์ คงสันนิวาส ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ข้าราชการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๐๘๐ เงินเดือน ๓๖,๗๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑๒ ส.ค. ๗๕	ชำนาญการพิเศษ	๗ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๒๙ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๔/๕๕๕ ลว ๒๕ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่มี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางาน ตามข้อตกลง (PA) รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๒	นางสาวสุรสิทธิ์ บุญมี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๐๘๑ เงินเดือน ๓๖,๐๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ศษ.บ. (การศึกษาระดับปริญญาตรี)	๒๗ ก.ค. ๗๕	ชำนาญการพิเศษ	๕ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๒๗ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๔/๕๕๕ ลง ๒๕ ธ.ค. ๖๘

๓	นางนารี สาขามละ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๐๘๒ เงินเดือน ๓๒,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาระดับปริญญาตรี) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๘ เม.ย. ๗๕	ชำนาญการพิเศษ	๔ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๒๗ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
---	--	--	-------------	---------------	------	--	----------------	------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๔/๕๕๕ ลง ๒๕ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่มี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนา ตามข้อตกลง (PA) รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๔	นางสาวอัมภา คุณาคม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๐๘๔ เงินเดือน ๓๔,๖๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๓๐ มิ.ย. ๗๒	ชำนาญการพิเศษ	๔ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๒๙ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๔/๕๘๕ ลง ๒๕ ธ.ค. ๖๘

๕	นางวิริญา จันทผาย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๐๘๕ เงินเดือน ๓๓,๖๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๘ เม.ย. ๗๔	ชำนาญการพิเศษ	๔ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๓๐ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
---	--	--	-------------	---------------	------	--	----------------	------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๔/๕๘๕ ลง ๒๕ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่มี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑. ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางาน ตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การศึกษาวิจัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๖	นางสุภัทรา พรหมดมภ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๐๓๐ เงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา อบต.เซกา อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๑ ก.ค. ๗๐	ชำนาญการพิเศษ	๕ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลดโทษ	๑๒ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๘/๑๓๕๕ ลง ๑๗ ธ.ค. ๖๘									
๗	นางประยูร คำมูล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๐๓๙ เงินเดือน ๓๐,๓๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๑ ก.ย. ๖๙	ชำนาญการ	๑๑ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลดโทษ	๓๐ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๕๕๒ ลง ๒๕ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่มี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนา ตามข้อตกลง (PA) รอบการประเมิน	๓. การศึกษาวิทย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๘	นางกชพรณ คำสีทา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๘๖-๖-๐๐๐๗๗ เงินเดือน ๓๐,๓๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา อบต.โสกก่าม อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๘ ธ.ค. ๖๘	ชำนาญการพิเศษ	๗ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกละโทษ	๑๒ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๔/๔๗๘ ลง ๒๔ ธ.ค. ๖๘



(นางกัลยา น้อยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



สำนักงานเลขาธิการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

๐๖๖

เลขที่รับ ๒๗๖๗

วันที่ ๔ ธ.ค. ๖๘

ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๗๒๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

๑๘๑ หมู่ ๑๘ ถนนเซกา-นาแสง

อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๕.๔

เรื่อง ขอรื้อการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือรับรองฯ

จำนวน ๒ ฉบับ

๒. สำเนา ก.พ.๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลแจ้งความประสงค์ขอรื้อการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ราย พันจ่าอากาศโท ชัยทัต รัตนวงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ วุฒิการศึกษา ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) ปัจจุบันอัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รายละเอียดการรับราชการ ดังนี้

๑. บรรจุครั้งแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เศรษฐกิจกรรม แผนกสวัสดิการ กองบิน ๕๖

๒. วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เศรษฐกิจกรรม แผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓

๓. วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำร้านค้าสหกรณ์ แผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓

๔. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ขอส่งเอกสารประกอบการหารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น เพื่อหารือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬพิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายฐานิสร์ มูลดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

สำนักปลัด อบต. งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๔๘ ๙๓๑๙

โทรสาร ๐ ๔๒๔๘ ๙๓๒๐

“สร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้”

ที่ กท ๐๖๒๓.๒/ ๑๐๕๑



กองบิน ๒๓

อำเภอเมืองอุดรธานี

จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่าพันจ่าอากาศโท ชัยทัต รัตนวงษ์ มีความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำร้านค้าสหกรณ์ แผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่เหมือนคล้ายคลึงกันกับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

๑. ด้านบุคคล

พันจ่าอากาศโท ชัยทัต รัตนวงษ์ กรณีที่มีความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำร้านค้าสหกรณ์ แผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานจริงที่เหมือนคล้ายคลึงกับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เศรษฐกิจกรรม สังกัด แผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓ (ลขทอ.หน้าที่ ๗๔๑๕๐ อัตราจ่าอากาศเอก) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๒ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำร้านค้าสหกรณ์ สังกัด แผนกสวัสดิการกองบิน ๒๓ (ลขทอ.หน้าที่ ๗๔๑๗๐ อัตราพันจ่าอากาศเอก) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ด้านคุณวุฒิการศึกษา

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำร้านค้าสหกรณ์ โดยมีคุณวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้รับผ่านการศึกษอบรมหลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์ในงานธุรการ จากวิทยาลัยเอ็น - เทค บริหารธุรกิจปากคาด เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีระยะเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร ๒๔ ชั่วโมง

๓. ด้านการปฏิบัติงาน

บุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงาน ณ แผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งดังต่อไปนี้

๓.๑ คำสั่งกองทัพอากาศ ที่ ๗๗๙/ ๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่เศรษฐกิจกรรม แผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓ (อัตราจ่าอากาศเอก) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๒ คำสั่งกองทัพอากาศ ที่ ๖๒๗/ ๖๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ประจำร้านค้าสหกรณ์ แผนกสวัสดิการ กองบิน ๒๓ (อัตราพันจ่าอากาศเอก) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖



พันจ่าอากาศโท

(ชัยทัต รัตนวงษ์)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

นาวาอากาศเอก

(นัย เมืองมณี)

ผู้บังคับการ กองบิน ๒๓



เลขที่ ๖๖๖ /๒๕๖๘

กองบิน ๕๖

อำเภอคลองหอยโข่ง

จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๕

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า

๑. ด้านบุคคล

พันจ่าอากาศโท ชัยทัต รัตนวงษ์ กรณีที่มีความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เศรษฐกิจ แผนกสวัสดิการ กองบิน ๕๖ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานจริงที่เหมือนคล้ายคลึงกันกับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เศรษฐกิจ สังกัด แผนกสวัสดิการ กองบิน ๕๖ (อัตราจ่าอากาศเอก) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. ด้านคุณวุฒิการศึกษา

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โดยมีคุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้ผ่านการอบรม หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์ในงานธุรการ จากวิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค บริหารธุรกิจปากคาด เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีระยะเวลาการอบรมตลอดหลักสูตร ๒๔ ชั่วโมง

๓. ด้านการปฏิบัติงาน

บุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงาน ณ แผนกสวัสดิการ กองบิน ๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งกองทัพอากาศ ที่ ๑๖๒๔/๕๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ มอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่เป็น เจ้าหน้าที่เศรษฐกิจ แผนกสวัสดิการ กองบิน ๕๖ (อัตราจ่าอากาศเอก) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

นาวาอากาศเอก

(นพพร ทิพย์อักษร)

รองผู้บังคับการกองบิน ๕๖ ทำการแทน

ผู้บังคับการ กองบิน ๕๖



พันจ่าอากาศโท

(ชัยทัต รัตนวงษ์)