

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๑๘๙๓



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณฤช ไชยาศิวไลซ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายณฤช	โฆษาศิริไธซ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวอภัสนันท์	ธนาธรนิธิโรจน์ (แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายสิทธิมา	ดวงสุภา (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไผ่	พลสงคราม (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี	การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายดอกดิน	ด้อมทอง (แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายดรณ	สมิตะเกษตริน	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายวิทยา	มุลน้อยสุ	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย	อ้วนสุ่นำ	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอนเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์	สิงโตธิดิ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอนุชิต	ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. พ.ต.อ.กิตติพงศ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายโกวิทย์	เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายทวี	จิตวิฆาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวินัย	พันธุ์มี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายประยงค์	ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวีระศักดิ์	ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.นิคม	ลุนเพ็ง (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

115

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผมนายณฐา โฆษาศิวิไลซ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการ นำเสนอวาระการประชุมต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๙ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๕ หน้า รวม ๗๔ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว นั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่ากระทำการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป... 

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานผลการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (อ้างอิง : มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานผลการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละคนต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒๕๖๒

๕.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากการประเมินแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๕.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

.....

๕.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

215

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง รายงานการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ได้รายงานการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางทิพวรรณ อุตะมะยาน พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	เสียชีวิต (เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๓ ด้วยโรคมะเร็งตับ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๑ ลว. ๗ ก.พ. ๖๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล



๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณี ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

- จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ประธาน
นายชูศักดิ์
นายอัครวัฒน์
นายชูศักดิ์
คลังจังหวัดบึงกาฬ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ประธาน
นายอัครวัฒน์
ผู้ช่วยเลขานุการ
นายภูมิณรงค์
- เชิญคณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันแสดงความเห็น และพิจารณาในเรื่องดังกล่าว
- กรณีใดที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ก.อบต.จังหวัด ควรให้ความเห็นชอบให้ปลัด อบต.หรือผู้รักษาราชการแทน ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ทำหน้าที่ดำเนินการได้
- ผมเห็นด้วยครับ กรณีที่มีความจำเป็นควรให้ความเห็นชอบ แต่กรณีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานควรพิจารณาความจำเป็นกรณี ๆ ไป
- กรณี อบต.หนองเต็ง ขอดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจากมีรถบรรทุกน้ำและเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นครับ
- กรณี อบต.บุงคล้า ขอดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ซึ่งมีความจำเป็น แต่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ครุ ๑ คน ต่อ เด็ก ๑๐ คน ด้วย
- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว อบต.บุงคล้า ปัจจุบันได้รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีนักเรียน ๙๔ คน โดยมีครู ๔ คน และพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๓ คน จำนวน ครู : นักเรียน คิดเป็น ๑ : ๑๓ จึงขอดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก แทนตำแหน่งว่าง
- การให้ความเห็นชอบดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ก.อบต.จังหวัด ควรมีหลักเกณฑ์ การให้ความเห็นชอบสำหรับการพิจารณาในครั้งต่อไปด้วย
- หากมีความจำเป็น อบต. สามารถจ้างพนักงานโดยการจ้างเหมาบริการได้
- ขออนุญาตเรียน ก.อบต.จังหวัด ระยะเวลาจ้าง สำหรับจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เกิน ๑ ปี และพนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่เกิน ๔ ปี
- หากจะไม่ให้ความเห็นชอบดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน อาจกระทบต่อการทำงานของ อบต. ได้ ก.อบต.จังหวัด ควรให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน แต่ระยะเวลาการจ้างไม่ควรเกิน ๑ ปี

ประธาน
มติที่ประชุม

มีคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามนี้ครับ
ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการ
ในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครวาระหรือว่างลง ให้ปลัด
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบ
จาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ
สั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบ
การโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ
วาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย
ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง
ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๒๒๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก
- (ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง รายงานขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๒๕๕

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายใน

กลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว การโอนเป็นไปตามโดยความสมัครของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท

วิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.นาสะแบง ซึ่งผลการสอบคัดเลือก ดังนี้

ชื่อ-สกุล	คะแนนสอบ				ผ่านเกณฑ์ ประเมินร้อยละ
	ภาค ก.	ภาค ข.	ภาค ค.	รวม	
นางสาวเย็นฤดี พรหมบิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองสวัสดิการสังคม อบต.นาสะแบง	๖๖	๗๑	๙๒.๓๓	๒๒๙.๓๓	๗๖.๔๔

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๔

WS-

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุกตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน หรืออาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

21-11-2558

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มี

วิทยฐานะครูชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.ท่าดอกคำ เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (กรณีพนักงานครูร้องทุกข์) ราย นางสาวสุภาพร ก่ำซ้อน ตำแหน่งครู ศศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าไร่ไทยเจริญ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ร้องทุกข์ว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เนื่องจาก นางอนงค์ ไวมงคุณ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ให้คะแนนการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินตามความเป็นจริงเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน มีผลทำให้การประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ไม่ผ่านเกณฑ์ โดย อบต.ท่าดอกคำ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อความเป็นธรรม ซึ่งมีความเห็นให้เปลี่ยนคณะกรรมการประเมินฯ ใหม่ และนายก อบต.ท่าดอกคำ เห็นด้วยกับคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง รายงานว่าได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และได้ดำเนินการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

.....

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

25

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยังไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๓. หนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓.๑ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น อนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา



๓.๒ กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นคำขอรับการประเมินเป็นตำแหน่งว่าง และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนไว้แล้ว สามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักการรักษาราชการแทน ตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า “กรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย

๓.๓ กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๓.๔ การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ตามข้อ ๑.๕ ๔) ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ดังนั้น จึงควรกำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูรายดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ แต่งตั้งพนักงานครูจำนวน ๑ ราย ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ/ครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ แห่ง จะดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ/ครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๒ ราย จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒๕๖๑

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มี ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒๕

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามี วิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปี การศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดการ เรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการ ปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐาน ทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบ ที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะ ผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕.๓ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มี วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการ สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๕.๑ วรรคสาม

๒๕๖๒

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔.๒ แล้วแต่กรณี
แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน
โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียน
นั้นก็ได้

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔.๒
แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ
รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่
ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล จึง เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา
ในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปี
การศึกษา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษา
ในแต่ละปีการศึกษาให้พนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัด
ประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ
หัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์
การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง แต่งตั้งผู้ประเมิน
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ/ครูชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง ของประกาศ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามที่ร้องขอได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อบท.
ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม ภาค/เขต มารายงาน
ตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙
มกราคม ๒๕๖๓ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้อง
ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไป
บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

๒๕

เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) รวมจำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๔ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.อบต.อาจอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ข้อ ๑๓๕ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น โดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานส่วนตำบลหรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนก็ดี หรือมีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี หรือกรณีบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันก็ดี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการโดยพลัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่ กระทบกระเทือนถึงการใด ที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่จะได้รับ หรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

15-

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด)

๒๕

ในกรณีรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอน ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๒ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

๒๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแบ่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)

ข้อ ๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประชุมใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับภาระลักษณะงานตามสายงานในระบบแบ่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้

ปส=

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ รวมจำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้มีการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง จ้างพนักงานจ้างจำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

๒๕

๔.๑๒ เรื่อง การกำหนดวันประชุม ก.อบต.จังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) มีกำหนดประชุมเป็นประจำทุกเดือน ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดบึงกาฬ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอกำหนดวันประชุม ดังนี้

ครั้งที่ (เดือน)	๑ (ม.ค.)	๒ (ก.พ.)	๓ (มี.ค.)	๔ (เม.ย.)	๕ (พ.ค.)	๖ (มิ.ย.)	๗ (ก.ค.)	๘ (ส.ค.)	๙ (ก.ย.)	๑๐ (ต.ค.)	๑๑ (พ.ย.)	๑๒ (ธ.ค.)
ก.อบต.จังหวัด	๒๒	๑๘	๒๔	๒๑	๑๙	๒๓	๒๑	๑๘	๒๒	๒๐	๒๔	๒๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้กำหนดวันประชุม ก.อบต.จังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงวันประชุม ให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๑๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ แห่ง

อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น							
หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๕ พ.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๙๙ ลว. ๕ ก.พ. ๖๓
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	
น.นาแก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๓	ให้ ก.อบต.ดำเนินการ	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๐๖๐ ลว. ๗ ก.พ. ๖๓
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป							
ระอาด	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๓ ม.ค. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๐๓๓ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๓
ระแบง	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๖๒ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๕

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผู้ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	วันครบกำหนด (๖ เดือน)	วันที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	อ้างอิง
โซ่	โซ่พิสัย	นายพีรพงษ์ บุญสาร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑ ส.ค. ๖๒	๓๑ ม.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๓	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๘ ลว. ๔ ก.พ. ๖๓

๒๕๖๓



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๓ รายงานผลการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ							
				เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ (เมื่อ)	เงินเดือนปัจจุบัน (ขั้น)	คุณวุฒิปริญญาทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	คุณสมบัติครบเมื่อ	ยื่นประเมินเมื่อ	ผลการประเมิน			
											ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	สรุปผล	วันที่ผ่านประเมิน
๑	หนองยอง	ชุมชนหนองยอง	นางสาวบุญณา บุญชี	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๐	๑ พ.ค.๖๑	๒๕,๔๓๐	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๒	๑๗ ต.ค. ๖๒	๙๔	๙๓.๖๖	ผ่าน	๒๑ ม.ค. ๖๓
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๐ ลว ๒๙ ม.ค. ๖๓														
๒	นาตง	ศพด.อบต.นาตง	นางสาวนิตยา จำปาศรี	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๑	๑ พ.ค. ๖๑	๒๕,๒๒๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๒	๑ ต.ค. ๖๒	๙๔.๙๓	๙๐.๘๔	ผ่าน	๒๑ ม.ค. ๖๓
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๔/๐๖๑ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓														
๓	น้ำจั้น	ศพด.บ้านคำบอน	นางสาวไพบุลย์ ทองน้อย	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๐	๑ พ.ค. ๖๑	๒๕,๔๘๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๒	๒๕ ต.ค. ๖๒	๘๕	๘๔	ผ่าน	๑๐ ม.ค. ๖๓
อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๔ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๓														
๔	นาแสง	วัดเจติยาศรีวิหาร	นางจอมศรี จันทรวงศ์	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๖๐	๑ พ.ค.๖๑	๒๖,๙๗๐	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๒	๒๕ ต.ค. ๖๒	๘๘.๑๖	๘๘.๗๕	ผ่าน	๒๘ ม.ค. ๖๓
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๐๙๖ ลว. ๗ ก.พ. ๖๓														
๕	นาแสง	วัดเจติยาศรีวิหาร	นางสาวทัศนีย์ แสงเลิศ	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๕๙	๑ พ.ค.๖๑	๒๔,๙๘๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๒	๒๕ ต.ค. ๖๒	๘๘.๒๘	๘๙.๑๗	ผ่าน	๒๘ ม.ค. ๖๓
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๐๙๖ ลว. ๗ ก.พ. ๖๓														

หมายเหตุ : ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้ อบต.นำส่งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ

หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๙ แห่ง

อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
หนองเติน	บุงคล้า	ร.ก.ปลัด อบต.หนองเติน	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ
: ๑) นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๐๘๔ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๓ , นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๗๖ ลว. ๔ ก.พ. ๖๓					
บุงคล้า	บุงคล้า	ปลัด อบต.บุงคล้า	การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ (ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)
: ๑) นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๐๘๓ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓ , นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๐๘๓ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓					
นาสิงห์	ศรีวิไล	ปลัด อบต.นาสิงห์	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายวรกานต์ มีแว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ เพื่อไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ
: ๑) นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๐๕๗ ลว. ๕ ก.พ. ๖๓ , นส.อำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๓๔๘ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๓					

๒๕๖



อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ปลัด อบต.หนองหัวช้าง	<p>๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ดังนี้</p> <p>๑.๑ กรณี งบรายรับ - รายจ่าย และงบทดลองประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>รายการหมวดรายได้ค่าสาธารณูปโภคและการพาณิชย์จำนวนเงินที่เกิดขึ้นจริง ๐ บาท (ศูนย์บาทถ้วน) จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย</p> <p>๑) นางสาวบุญญา เชษฐา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๒) นายนาที รัตนกร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๓) นางพรรณปพร เวียงอินทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>๔) นายวรวัฒน์ สุรทัต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้</p> <p>๕) นายสนธยา สุภา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> <p>๑.๒ กรณี พนักงานจ้างขาดราชการโดยไม่ทราบสาเหตุ รายงานนายเดวิด พลพันธ์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง ขาดราชการเป็นเวลา ๕ วัน</p> <p>๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ</p> <p>รายงานสาวยุภาวดี ผลให้ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ</p> <p>๓. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยให้ ก.อบต.ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๒) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p>	<p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>

ร : ๑) นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๖๒ ลว ๒๑ ม.ค. ๖๓ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๒๗๐ ลว ๒๙ ม.ค. ๖๓

255



อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
ท่ากกแดง	เซกา	ปลัด อบต.ท่ากกแดง	<p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓</p> <p>๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวรัชฎา ใจมั่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ ๒) นางสาวนภาพร ศรีพรหมษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน</p> <p>๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รายนางสาวสุกัญญา ขอบบุญ ตำแหน่งครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองหึ่ง</p>	<p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>
: ๑) นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๐๕๕ ลว. ๒๘ ม.ค. ๖๓ ๒) นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๔๐๘ ลว. ๔ ก.พ. ๖๓					
ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	รก.ปลัด อบต.ถ้ำเจริญ	<p>การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
: ๑) นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๕๔ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๓ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๓๒๐ ลว. ๔ ก.พ. ๖๓					
นาแก	ปากคาด	รก.ปลัด อบต.นาแก	<p>รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.ดำเนินการ</p>	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
: ๑) นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๐๖๐ ลว. ๗ ก.พ. ๖๓ ๒) นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๓๕๒ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๓					

256

กมล

อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
ท่าสะอาด	เซกา	ปลัด อบต.ท่าสะอาด	<p>๑. รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานว่างและวิธีดำเนินการสรรหา โดยวิธีการรับโอน ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p> <p>๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอน พนักงานส่วนตำบล รายงานปาลิดา ศรีมี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสิม อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</p> <p>๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอน พนักงานส่วนตำบล รายงานรัตนพร เพชรพา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓</p> <p>๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>
<p>: ๑) นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๐๒๐ ลว. ๑๔ ม.ค. ๖๓ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๐๖ ลว. ๑๗ ม.ค. ๖๓</p> <p>๒) นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๒ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๔๕๒ ลว. ๔ ก.พ. ๖๓</p>					
โคกกวาง	บึงคล้า	รก.ปลัด อบต.โคกกวาง	<p>การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
<p>: ๑) นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๐๓๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓ , นส.อำเภอบึงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๙๓ ลว. ๖ ก.พ. ๖๓</p>					

๒๕๖๓


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดียรับโอน		
การรับโอน จากต่างจังหวัด									
เอกเอกชัย กองพิมพ์ รับเกลี้ยจาก จพง.ป้องกันฯ มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ณ : ศน.บ. (รัฐศาสตร์การปกครอง) : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๐ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๓-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๖๒) อบต.หนองแวง อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๓๐ ก.ย. ๕๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ กส ๘๐๘๐๑/๗๐๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๒	นส. ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๒๑ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๒	๑ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ
นายพัชรพงศ์ อุดมกัน ณ : วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า) : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๓๑ ลว. ๗ ก.พ. ๖๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๖๒) อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ นพ ๗๖๐๐๑/๙๓ ลว. ๕ ก.พ. ๖๓	นส. ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๒๑ ลว. ๖ ก.พ. ๖๓	๑ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ

๒๕๖๓

๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
เอกมนตรี เดชบรรทม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๔๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๒) ทด.ค่าป่าหลาย อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๙	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ มห ๗๑๕๐๑/๐๕๕ ลว ๒๓ ม.ค. ๖๓	นส. ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๘ ลว ๒๙ ม.ค. ๖๓	๑ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ
การโอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
ายเจษฎา ลินทอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๒) อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท ทด.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๒	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๖๑ ลว. ๑๒ ก.พ. ๖๓	นส. ที่ บก ๘๑๖๐๑/๔๓ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๓	๒ มี.ค. ๖๓	เห็นชอบ

๒๕๖๓


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างย้ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
นางสาวภาณุชนา ศรีสงคราม ำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ฏิบัติการ ๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ำนักปลัด บต.โคกกวาง ำเภอปลำ จ.บึงกาฬ นสังกัด : ยินดีให้โอน ส.ที่ บก ๗๖๙๐๑/๗๗๓ ว. ๒๕ ธ.ค. ๖๒ ณวุฒิ : รป.บ. ำหนดตัดโอนวันที่ : ๑ เม.ย. ๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๒๖๐๑/๒๘ ลว. ๖ ม.ค. ๖๓	๑๕,๔๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๒)	เพื่อกลับไปดูแลบุคคลในครอบครัว (บิดา-มารดา) เนื่องจากการตาได้รับการตรวจรักษาที่ โรงพยาบาลนาทม อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม มีอาการเส้นปลายประสาทอักเสบ ปวดหัว วิงเวียนศีรษะอยู่บ่อยครั้ง ที่เกิดจากความเครียด อีกทั้งหมอวินิจฉัยว่าเป็นโรคความดันโลหิต สูง ทำให้ต้องเริ่มรับยาเป็นประจำ มีอาการวิงเวียนตลอดเวลา ไม่สามารถทำงานได้ จำเป็นต้องดูแลอย่างใกล้ชิด ประกอบกับข้าพเจ้าเป็นบุตรคนโต ที่ต้องคอยดูแลบิดามารดาที่ มีอายุมากขึ้น และน้องสาวของข้าพเจ้าที่อยู่ในวัยเรียน อีกทั้งเรื่องระยะทางการเดินทางจาก ที่อยู่อาศัย บ้านพันท้าว ตำบลนาทม อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ถึงองค์การบริหารส่วน ตำบลโคกกวาง อำเภอบึงปลำ จังหวัดบึงกาฬ ระยะทางไปกลับเพื่อดูแลมารดาของข้าพเจ้าใน ระยะทางรวมไปกลับ ๑๐๐ กิโลเมตร อาจได้รับอันตรายจากการเดินทาง รวมถึงลดภาระ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หากได้รับการโอน (ย้าย) ตามขอจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้นและได้ทดแทนบุญคุณบุพการี พร้อมทั้ง สะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ	เห็นชอบ

นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๖๔ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๒)
กับมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ม.ค.๖๓ ให้ ร.ก.ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
				วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	จ.บึงกาฬ
นางสาวเย็นฤดี พรหมบิน	บธ.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	สอบคัดเลือก	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ประกาศ ๗ ก.พ.๖๓	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.นาสะแบง เป็นผู้ดำเนินการ สอบเอง	เห็นชอบ

ง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๐๗๒ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๓

เหตุผล ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

ปรี



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
นายถาวร วิเศษเลิศ	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๒) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ พธ.บ.(การสอนภาษาอังกฤษ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓.๓๓ (๑๔๐/๑๕๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๑ มี.ค. ๖๓	นส. อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๙๘ ลว. ๗ ก.พ. ๖๓	เห็นชอบ

ปณิ

เหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินฯ ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

บค.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ								แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
						คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	คุณสมบัติ ครบ เมื่อ	อื่น ประเมิน รอบเดือน	ผลการประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)				ครูชำนาญการ			
			เลขที่ ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ (เมื่อ ปัจจุบัน (ชั้น)	เงินเดือน					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	สรุป ผล	รับเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ ครูชำนาญการ	ตั้งแต่	
ทำดอกคำ	ศพด.บ้านท่าไทรไทยเจริญ	นางสาวสุภาพร กำช้อน	๒๖๓๐๘๖๖๐๐๑๕๔	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๑ พ.ย. ๖๐	๓๐ เม.ย. ๖๑	๘๗.๔๔	๘๗.๗๕	๘๕.๓๓	ผ่าน	๒๓,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๑	เห็นชอบ
บค. ทำดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๐๔๐ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๓																	

๒56

นางกัลยา นาคชัยเพชร

(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการบันทึกข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
	วุฒิการศึกษา	ดำรง ตำแหน่งครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ								
นางก้องกัญญา กิตติราช ตำแหน่ง ครู ขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๑ พด.วัดทุ่งสว่างนาราม บด.คำแก้ว นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๐๗๒ ลว ๒๐ ม.ค. ๖๓	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๙ มี.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายสากล รักชาติ	ผอ.รร.โนนคำพิทยาคม	๑.นางสาวพัชณี สีเพ็ง ๒.นางปรานีส ธรรมการณ ๓.นางบุญนาถ แสนสุวรรณ	ครูชำนาญการ ศพด.วัดทุ่งสว่างนาราม ครูชำนาญการ ศพด.วัดสระพังทอง ครู ศพด.วัดคำแวง	เห็นชอบ
ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการบันทึกข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ								
นางยุภาพร โสมชาลี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๓ พด.บ้านฝอยลม บด.ท่าดอกคำ นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๕ ลว ๓๑ ม.ค. ๖๓	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗	นายบึงกาฬ ทองคำ	ผอ.รร.หนองแสงประชาสรรค์	๑.นางสาวมลิวรรณ แพงโคตร ๒.นางหทัยพัช จำเริญเศษ ๓.นางพนมวัลย์ สืบสิงห์	ครูชำนาญการ ศพด.บ้านท่าดอกคำ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านโนนสา ครู ศพด.บ้านหนองฮู	เห็นชอบ

๒๕=

(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
นางพรทิพย์ ประเสริฐการ	-	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
: นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘๗ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๓								
นายเกรียงไกร แก้วกันหา	-	อนุปริญญา (อิเล็กทรอนิกส์)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	กสธ. ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๐,๘๘๐	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เห็นชอบ
: นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๑๐๒ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๓								

เหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวยุภาวดี ผลให้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๖ ก.พ. ๖๓	๑๓ ก.พ. ๖๓	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการครู	อนุญาต	๑๓ ก.พ. ๖๓	เห็นชอบ
<p>างอิง : นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๓๕๔ ลว. ๗ ก.พ. ๖๓</p> <p>นี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ</p> <p>ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๓</p>									
๒	นายปัญญา ปัสสาศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สังกัด กองสาธารณสุข อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๒ มี.ค. ๖๓	๑ มี.ค. ๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ มี.ค. ๖๓	เห็นชอบ
<p>างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๐๓ ลว. ๓ ก.พ. ๖๓</p>									
๓	นางจรรุวรรณ จันทะมูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	สังกัด กองการศึกษา อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑๓ มี.ค. ๖๓	๑ มี.ค. ๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ธุรกิจส่วนตัว)	อนุญาต	๑ มี.ค. ๖๓	เห็นชอบ
<p>างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๔ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๓</p>									
๔	นายรัตนเสน พานน้อย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	สังกัด กองคลัง อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๓ มี.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๓	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ (เจ้าพนักงานพัสดุ อบต.บึงกาฬ)	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๓	เห็นชอบ
<p>างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๓๗ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๓</p>									

๒๕๖๓



(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับการะงานในระบบแห่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ แห่ง

หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ ก.อบต.จังหวัด
				มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	เป็นตำแหน่งว่าง	
อบต.บึงกาฬ : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๗๙ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษาฯ	มี	ว่างตามมติ ก.ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒	เห็นชอบ
	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	มี	ว่างตามมติ ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	เห็นชอบ
อบต.โซ่ : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘๐ ลว. ๕ ก.พ. ๖๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด	มี	ว่างตามมติ ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	เห็นชอบ
	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	มี	ว่างตามมติ ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	เห็นชอบ

๒๕๖๓


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย

ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		
			ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
			ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
นางสาวภักวี พลศึกษา แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ น.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๒) การะค่าใช้จ่าย ๓๐.๐๖ % น.ส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๒๙ ลว ๕ ก.พ. ๖๓	๒๔ ปี (๒๑ พ.ย. ๓๘)	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ประกาศ : ๑๓ ม.ค. ๖๓ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๘ ม.ค. ๖๓	๔ ก.พ. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๕ ก.พ. ๖๓ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บัวตุ่ม อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
นางสาวกุลธิดา กันคำแหง ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๓) แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ น.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๓) การะค่าใช้จ่าย ๒๒.๒๙ % น.ส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๙ ลว ๔ ก.พ. ๖๓	๓๕ ปี (๒๘ ธ.ค. ๒๗)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๕ ส.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ ส.ค. ๖๒	๒๖ ส.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๖ ส.ค. ๖๒ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โซ่ อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

๒๕๖๓

๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		
			ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศชั้นบัญชี = ไม่นเกิน ๑ ปี			ทั่วไป = ไม่นเกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่นเกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
			ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ชั้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
นางสาวอภิญญา โนนสุวรรณ แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ เอบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๒) การะค่าใช้จ่าย ๒๔.๒๒ % นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๐๗๗ ลว ๒๒ ม.ค. ๖๓	๒๓ ปี (๘ ธ.ค. ๔๐)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๒ ม.ค. ๖๓ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ ม.ค. ๖๓	๒๑ ม.ค. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๒ ม.ค. ๖๓ (ชั้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
นายชัยรัตน์ สีทน แทนคนเดิมที่เสียชีวิต วางตามมติ เอบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๒) การะค่าใช้จ่าย ๒๔.๒๒ % นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๐๗๗ ลว ๒๒ ม.ค. ๖๓	๓๕ ปี (๘ ม.ค. ๒๘)	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ประกาศ : ๒ ม.ค. ๖๓ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ ม.ค. ๖๓	๒๑ ม.ค. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๒ ม.ค. ๖๓ (ชั้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

๒๕๖๓

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ