



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๔๓๐๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณฤชชา โฆษาศิวิไลซ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

| | | | | |
|---------------------|--------------|---|--------|---------------------|
| ๑. นายอนุชชา | โฆษาศิริไลซ์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | ประธาน | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นายเสกสรรค์ | จุมพลหล้า | (แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๓. นางสาวชนากานต์ | ธิตไชยวัฒน์ | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๔. นายคำไผ่ | พลสงคราม | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๕. นางบุพพันธ์ | แจ่มดวง | (แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๖. นางสาวประทีนศรี | ย่วนภู | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๗. นายสุระพล | แก้วอินธิ | พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๘. นายธีระพล | ขุนพานเพ็ง | นายอำเภอเมืองบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๙. นายวิทยา | มุลน้อยสุข | นายอำเภอศรีวิไล | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๐. นายกิจติศักดิ์ | นนธิบุตร | ประธานสภา อบต.บ้านด้อง | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๑. นายอุทัย | อ้วนสุนำ | ประธานสภา อบต.นาแสง | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๒. นายชูศักดิ์ | วสันต์ | นายก อบต.ดงบัง | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๓. นายประสงค์ | เวฬุวนารธร | นายก อบต.ท่าดอกคำ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๔. นายวีระศักดิ์ | ผิวผาง | นายก อบต.ปากคาด | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๕. นายอเนก | เดชมณี | ปลัด อบต.โนนสมบูรณ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๖. นายอัศววัฒน์ | สิงโตฐิติ | ปลัด อบต.ศรีชมภู | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๗. นายอนุชิต | ไชยเนตร | ปลัด อบต.โป่งเปือย | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๘. นายภูมิธรงค์ | สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๙. นายสุนัย | ศิลปเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๐. นายอาทิตย์ | ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๑. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ | สินจิตต์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๒. นายโกวิทย์ | เชื้อเวียง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๓. นายวิทยา | แสงจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๔. นายทวี | จิตวิขาม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๕. นายวินัย | พันธุมิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๖. นายประยงค์ | ศรีไคร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | | |
|---------------------|-----------|-----------------------|--------------|---------------------|
| ๑. นางรุ่งจิตร์ | อรรธสาร | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เลขานุการ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นางกัลยา | นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๓. นางสาวประภารัตน์ | ทีหอคำ | นักส่งเสริมการปกครองฯ | ผช.เลขานุการ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

2/5

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการ นำเสนอวาระการประชุมต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๙ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๓ หน้า และเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๔ หน้า รวม ๑๐๖ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องเพื่อทราบ

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง
- (๒) รับทราบ รายงานพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒๔ ราย
- (๓) รับทราบ รายงานผลการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จำนวน ๑๐ ราย
- (๔) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๓
- (๕) รับทราบ การพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลเรื่องที่ถูกลงโทษทางวินัยแล้ว
- (๖) รับทราบ การยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขต และฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ
- (๗) รับทราบ การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ เป็นเทศบาลตำบลปงไฮ

(๘) รับทราบ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

เรื่องเพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง
- (๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๒ ราย
- (๓) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย



- (๔) เห็นชอบ การโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย
- (๕) เห็นชอบ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) จำนวน ๑ ราย
- (๖) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๑ ราย
- (๗) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๘) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๔ ราย
- (๙) การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลนาแสง โดยให้ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ รวม ๗ ราย ดังนี้

๑) นายอำนาจ ประการระโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง โดยให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๒) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ โดยให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๓) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๔) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๕) นางสาวบัวเรียง ไพศาล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๓ % เป็นเวลา ๒ เดือน โดยไม่มีเหตุพอที่จะลดโทษ

๖) นางประไพพร ธาณีวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๗) จำเริญชัย ธาณีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ลงโทษปลดออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

ปรีดี

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น



๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยาลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่าง หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ (ไม่เกิน ๖๐ วัน) และประสงค์แต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากผู้ผ่านการสรรหาหรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี ในการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้ หากหมดบัญชีระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จะได้มีหนังสือแจ้งเพื่อให้ดำเนินการตามข้อ ๑ ต่อไป

Wan

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ตามข้อ ๑ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ ด้วย โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๔. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๓ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จากเดิมตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาดังกล่าวถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

ข้อ ๑๔๔ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้ง

รับ

จากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๗ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๕ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๔๙ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผลการประเมินปรากฏว่าผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้นแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานผลการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

ผู้ช่วยเหลือราชการ

เรื่องเดิม

ตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ,ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ (อ้างอิง : มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ,ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

2/5/63

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละคนต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๕.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม.



๕.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

ข้อพิจารณา

พนักงานครูดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยต้องเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำส่งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล**ผู้ช่วยเลขานุการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก



ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

15/

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้...



(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีรายชื่อหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชีแล้ว) นอกเหนือจากตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง.../ผอ.ส่วน.... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหามาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๓ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จากเดิมตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาดังกล่าวถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น



มติที่ประชุมข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับครู ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...



ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

2/Jan

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ รายตามที่เสนอขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือนเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นมา

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๔ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ออกตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พร้อมยื่นแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์แทนอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ที่แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เนื่องจากขาดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร ไม่สามารถเสนอขอรับการประเมินฯ ได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ป.ส.ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินแล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ตามโครงสร้าง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณาและร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายภูมิณรงค์ฯ

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน เนื่องจากในปีที่ผ่านมาผมได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะอนุกรรมการประเมินฯ สำหรับปีนี้ขอเสนอที่ประชุมในการเสนอให้ผู้ทรงคุณวุฒิท่านอื่นได้ปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลครับ

นายอาทิตย์ฯ

เรียน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิและได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะอนุกรรมการประเมินฯ มีความเห็นเช่นเดียวกัน ควรเสนอชื่อและคัดเลือกกรรมการท่านอื่นใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวครับ

นายโกวิทฯ

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ในปีที่ผ่านมาผมได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะอนุกรรมการประเมินฯ เห็นด้วยกับความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิทั้งสองท่าน ในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินฯ ควรมีการสับเปลี่ยนให้กรรมการท่านอื่นๆ ใน ก.อบต.จังหวัด ได้ออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลครับ



- ประธานฯ ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งสามท่านที่เคยได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ขอรับการเสนอชื่อและเห็นว่าควรสลับเปลี่ยนให้กรรมการท่านอื่นใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เป็นกรรมการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการท่านอื่นมีความเห็นอย่างไร เชิญครับ
- นายประยงค์ฯ เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ผมเห็นด้วยกับผู้ทรงคุณวุฒิทั้งสามท่านว่าควรสลับเปลี่ยนกันเป็นกรรมการประเมินฯ ไม่เฉพาะฝ่ายผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.อบต.จังหวัด ก็ควรสลับเปลี่ยนเช่นกัน และเนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีฝ่ายเลขานุการจำนวนสามคน การกำหนดจำนวนคณะกรรมการประเมินฯ จำนวนสามคณะ เห็นว่ามีความเหมาะสมแล้วครับ
- ประธานฯ มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มีเชิญเสนอชื่อกรรมการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- นายโกวิทฯ ขอเสนอชื่อนายวิทยา แสงจันทร์ เป็นประธานในคณะกรรมการประเมินฯ คณะที่ ๓ ครับ
- นายประยงค์ฯ ขอเสนอชื่อนายวินัย พันธุมมี เป็นประธานในคณะกรรมการประเมินฯ คณะที่ ๒ ครับ
- นายประสงค์ฯ ขอเสนอชื่อนายทวี จิตวิขาม เป็นประธานในคณะกรรมการประเมินฯ คณะที่ ๑ ครับ
- ประธานฯ มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ เชิญเสนอชื่อผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลครับ
- นายอนเภาฯ ขอเสนอชื่อนายอัศววัฒน์ สิงโตสุทธิ ปลัด อบต.ศรีชมภู เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะที่ ๑ ครับ
- นายอนุชิตฯ ขอเสนอชื่อนายอนเภา เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะที่ ๒ ครับ
- นายกิจศักดิ์ฯ ขอเสนอชื่อนายประสงค์ เวฬุวนาร นายก อบต.ท่าดอกคำ เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะที่ ๓ ครับ
- ประธานฯ มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ เชิญเสนอผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ครับ
- นายภูมิณรงค์ฯ ขอเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้แทนส่วนราชการครับ
- ประธานฯ สำหรับผู้แทนส่วนราชการ ปลัดจังหวัด คณะที่ ๑ , หัวหน้าสำนักงานจังหวัด คณะที่ ๒ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด คณะที่ ๓ มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ เชิญเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลครับ
- นายอัศววัฒน์ฯ คณะที่ ๑ นายโชคชัย ชินโณ ผอ.ร.ร.นาสวรรค์พิทยาคม , คณะที่ ๒ นายอาทิตย์ อ่ำไพ ผอ.ร.ร.หนองยองพิทยาคม และ คณะที่ ๓ นายเถลิง ศรีนนท์ ผอ.ร.ร.หนองหึ่งพิทยา ซึ่งได้โทรศัพท์ประสานเบื้องต้นแล้วครับ
- ประธานฯ มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ สำหรับท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เชิญฝ่ายเลขานุการครับ
- ผู้ช่วยเลขานุการฯ คณะที่ ๑ นางรุ่งจิตร์ อรรถดสาร ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ , คณะที่ ๒ นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ และคณะที่ ๓ นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
- ประธานฯ มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอครับ



มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม ข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนี้

คณะที่ ๑ (อำเภอเมืองบึงกาฬ ๕ แห่ง, อำเภอโซ่พิสัย ๖ แห่ง)

| | | |
|---------------------------|------------------------|----------------|
| ๑. นายทวี จิตวิขาม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอัศววัฒน์ สิงโตฐิติ | ปลัด อบต.ศรีชมภู | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายโชคชัย ชินโณ | ผอ.ร.ร.นาสวรรค์พิทยาคม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | |

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

คณะที่ ๒ (อำเภอบึงโขงหลง ๓ แห่ง, อำเภอปากคาด ๔ แห่ง, อำเภอพรเจริญ ๔ แห่ง)

| | | |
|---------------------------------|-----------------------|----------------|
| ๑. นายวินัย พันธุมิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอเนก เดชมณี | ปลัด อบต.โนนสมบูรณ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายอาทิตย์ อำไพ | ผอ.ร.ร.หนองยองพิทยาคม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นางกัลยา นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ | |

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

คณะที่ ๓ (อำเภอเซกา ๗ แห่ง, อำเภอบุ่งคล้า ๒ แห่ง, อำเภอศรีวิไล ๓ แห่ง)

| | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|----------------|
| ๑. นายวิทยา แสงจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายประสงค์ เวฬุวนารธร | นายก อบต.ท่าดอกคำ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายเถลิง ศรีนนท์ | ผอ.ร.ร.หนองหึ่งพิทยา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | |

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

๔.๗ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๓๖ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน

๒๒

๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

| ตัวชี้วัด | เกณฑ์ให้คะแนน | คะแนนที่ได้ | แนวทางการประเมิน |
|---|---------------|-------------|--|
| <p>จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่งในแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้</p> <p>๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ</p> <p>๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย</p> <p>๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัดทราบ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>() ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ ๕</p> <p>() ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ข้อ ๔ ๔</p> <p>() ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ๓</p> <p>() ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ๐</p> | | | <p>๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ</p> <p>เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย - จำนวนผู้สนใจ/เข้าร่วมโครงการ |

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๓ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องจากคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขของครุ มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการ จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่ง อย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่น ตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการ ให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ

- | | |
|-----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตยางพาราครบวงจรและพัฒนาระบบเกษตรกรรม ยั่งยืน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้า และการลงทุน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างยั่งยืน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | การพัฒนาคน สังคม และความมั่นคง ผู้สังคมสงบสุข |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ |

๓. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เฉพาะมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖)

| ตัวชี้วัด | เกณฑ์ให้คะแนน | คะแนนที่ได้ | แนวทางการประเมิน |
|---|---------------|-------------|---|
| ๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อปท.เสนอโครงการ/กิจกรรมจำนวน ๑ โครงการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปีต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้อง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน | ๕ | | <p>๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ</p> <p>พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ อปท.เสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่คณะกรรมการจังหวัด และ อปท.พิจารณา ร่วมกันกำหนดค่าคะแนน</p> <p>* เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย <p>๒. ตัวอย่าง</p> <p>๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติด</p> <p>๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต ฯลฯ</p> |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไว้ว่า (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) (หรือปัจจุบัน คือ LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

จากการตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อเสนอขอรับประเมินฯ จำนวน ๓๖ แห่ง พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๖ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

๒. เห็นควรรับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๖ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมาน ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี...

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้น ตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๑๙ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๑๘ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงแผน

25/11

อัตรากำลังดังกล่าว ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๒ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๓ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอก ระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่กำหนดในหมวด ๙

๒๕

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอจะขอปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้น ของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เพื่อรองรับ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจ ปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสาย งานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยน ตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพโดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอน ตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการ เดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่ง ให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอปรับเกี่ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๗(๒) ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มี อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

25/11

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณากลับกรองตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๙ แห่ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ มีความเหมาะสม เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยกเว้น อบต.คำแก้ว กรณีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๙ แห่ง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งการกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความเหมาะสม เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ยกเว้น อบต.คำแก้ว กรณีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสม

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓



๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุโดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ มีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น รายละเอียดตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสถานงาการบริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ แห่ง

| ที่ | อบต. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ว/ด/ป ที่ว่าง | สรรหาโดย | อ้างอิง |
|--|----------|---------------------------|----------------------|-------|------------------|---------------|-------------------------|--|
| ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น | | | | | | | | |
| ๑ | บึงคล้า | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑ พ.ย. ๕๙ | รับโอน ภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๓ | นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๓๘๑๐๑/๓๐๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๒ | บ้านด้อง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ ต.ค. ๖๓ | รับโอน ภายใน ๒๙ พ.ย. ๖๓ | นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๒๖๐ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๓ <i>รับโอน</i> |

นางกัญญาชัยเพชร

(นางกัญญาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผู้ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๘ ราย

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | วันที่บรรจุ | วันครบกำหนด (๖ เดือน) | วันที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ | อ้างอิง |
|-----|------------|-------------|-------------------------|--|-------------|--------------------------|--|---|
| ๑ | โนนสมบูรณ์ | เมืองบึงกาฬ | นายสุรศักดิ์ ผาแก้ว | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ | ๓ ก.พ. ๖๓ | ๒ ส.ค. ๖๓ | ๓ ส.ค. ๖๓ | นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๖๕ ถว. ๑๔ ส.ค. ๖๓ |
| ๒ | โนนสมบูรณ์ | เมืองบึงกาฬ | นางสาวสุกัญญา มาจันทร์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | ๓ ก.พ. ๖๓ | ๒ ส.ค. ๖๓ | ๓ ส.ค. ๖๓ | นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๖๕ ถว. ๑๔ ส.ค. ๖๓ |
| ๓ | โนนสมบูรณ์ | เมืองบึงกาฬ | นางสาวศรัญดา ละครจันทร์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | ๓ ก.พ. ๖๓ | ๒ ส.ค. ๖๓ | ๓ ส.ค. ๖๓ | นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๖๕ ถว. ๑๔ ส.ค. ๖๓ |
| ๔ | หนองทุม | เซกา | นางสาวมณฑิลา ยางธิสาร | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | ๓ ก.พ. ๖๓ | ๒ ส.ค. ๖๓ | ๓ ส.ค. ๖๓ | นส.อบต.หนองทุม ที่ ๘๐๗๐๑/๓๘๐ ถว. ๔ ส.ค. ๖๓ |
| ๕ | วังชมภู | พรเจริญ | นางสาวจิรนนท์ อ้วนจี | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | ๓ ก.พ. ๖๓ | ๒ ส.ค. ๖๓ | ๓ ส.ค. ๖๓ | นส.อบต.วังชมภู ที่ ๗๕๕๐๑/๔๐๕ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๖ | หนองยอง | ปากคาด | นายเกรียงไกร แก้วกันทา | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | ๒ มี.ค. ๖๓ | ๑ ก.ย. ๖๓ | ๒ ก.ย. ๖๓ | นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๓๖ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๗ | โซ่ | โซ่พิสัย | นางสาวกามาศ บำรุงเอื้อ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | ๓ ก.พ. ๖๓ | ๒ ส.ค. ๖๓ | ๓ ส.ค. ๖๓ | นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๒๑ ถว. ๑๐ ก.ย. ๖๓ |
| ๘ | โซ่ | โซ่พิสัย | นางพรทิพย์ ประเสริฐการ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ | ๒ มี.ค. ๖๓ | ๑ ก.ย. ๖๓ | ๒ ก.ย. ๖๓ | นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๒๑ ถว. ๑๐ ก.ย. ๖๓ |



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๓ รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
และด้านคุณภาพของการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน | | | การตรวจคุณสมบัติ | | | | | | | |
|-------|---|----------------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|--|---|-----------|-----------|------------------------------|------------|--------------------------|
| | | เลขที่ ตำแหน่ง | ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๒ | เงินเดือน ปัจจุบัน | คุณสมบัติ ครบ เมื่อ | ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู มี | คุณวุฒิ ปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร | ปี สอบ | ปี สอบ | ผลการประเมิน | | วันที่ผ่าน การประเมิน |
| | | | | | | | | | | ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๐ | สรุป ผล | |
| ๑ | นางสาวบุษกร ศีลาแสง ศพด.ตำบลนาสวรรค์ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ | ๒๖-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๓๐๐ | ๑ พ.ค. ๖๑ | ๒๗,๓๓๐ | ๓๐ เม.ย. ๖๒ | มี | ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) | ๒๐ | ๒๐ | ๘๕.๖๗ | ผ่าน | ๒๙ มิ.ย. ๖๓ |
| ๒ | นางสาวอุษฎฐาอร สุรทัศน์ ศพด.วัดสมถธรรม อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ | ๒๖-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๒๙๙ | ๑ พ.ค. ๖๑ | ๒๖,๘๙๐ | ๓๐ เม.ย. ๖๒ | มี (อยู่ระหว่าง ต่ออายุ) | ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) | ๒๐ | ๒๐ | ๘๓.๓๓ | ผ่าน | ๒๙ มิ.ย. ๖๓ |
| ๓ | นางสาวสุภาวีย์ สุทธินัน ศพด.วัดเขาภูดิน อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย | ๒๖-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๐๙๗ | ๑ พ.ค. ๖๑ | ๒๗,๕๓๐ | ๓๐ เม.ย. ๖๒ | มี | ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) | ๒๐ | ๒๐ | ๘๖.๒๘ | ผ่าน | ๓๐ มิ.ย. ๖๓ |

อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๕/๔๔๐ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๓

หมายเหตุ : ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแสดงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้ อบต.นำส่งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน

นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์


(นางกัญญา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | เหตุที่พ้นจากราชการ | ตั้งแต่วันที่ |
|--|-----------------------|--|--|---------------|
| ๑ | นายวัฒน์ชัย ระดาฤทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อบต.บ้านด้อง อ.เซกา | ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๐๓) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ |
| อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๕๕๙ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๓ | | | | |
| ๒ | นางวารภรณ์ หล้าเพชร | ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๕๖๐๐-๒๐๑ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด | ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๐๒) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ |
| อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๕๒๓ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๓ | | | | |



(นางกัญญา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ที่ ๔.๑ เรื่อง ขอดความเห็นขอใบการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ แห่ง

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ผู้ขอใช้อำนาจ | เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ | ความเห็นอำเภอ | มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ |
|-----|-------|---------|----------------|--|---|--|
| ๑ | นาแสง | ศรีวิไล | ปลัด อบต.นาแสง | <p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับกรโอนพนักงานส่วนตำบล หมายมาดิขพงษ์ โฉมยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสง เพื่อไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม (องค์การบริหารส่วนตำบลแสงได้มอบหมายให้เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลแทน ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างจะสรรหาบุคคลโดยขอใช้บัญชี กสส.)</p> <p>๒. การดำเนินการเกี่ยวกับกรโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล หมายมาดิข แก้วจิตตะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง กับพนักงานเทศบาล วิทยดา วงศ์จันทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกก้อง</p> <p>๓. การดำเนินการเกี่ยวกับกรประเมินพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่ง ครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๑) นางสุปราณี อินทถายัย ตำแหน่ง ครู ศพต.วัดเจติยาศรีวิหาร</p> <p>๒) นายทูลไทย จันทร์เพ็ง ตำแหน่ง ครู ศพต.วัดมงคลสามัคคีธรรม</p> | <p>ให้ความเห็นชอบ</p> <p>ครว้ให้ความเห็นชอบ</p> <p>ครว้ให้ความเห็นชอบ</p> | <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> |

อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๓๓๐๐๑/๕๐๖ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ , นส.อำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๑๒๓.๑๓/๒๒๐๙ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๓

(Signature)

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ผู้ใช้อำนาจ | เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ | ความเห็นอำเภอ | มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ |
|--|-------------|----------|-----------------------|---|---|---|
| ๒ | ถ้าเจริญ | โซ่พิสัย | รท.ปลัด อบต. ถ้าเจริญ | <p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายงานสภาทิวรรณวุฒิสภา ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ เพื่อไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี</p> <p>๒. การดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานนายธีระยุทธ สมณี ก ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัดถ้ำเจริญ</p> <p>๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอนพนักงานส่วนตำบล รายงานจรรยา หาญสุรีย์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ เพื่อไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ (ตำแหน่งว่างเดิมที่ ก.อบต.ปลัดลือคำให้ประสานการโอนภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๓)</p> <p>๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานยอภิศักดิ์ จันทร์โคตร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร มาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ (แผนนางจรรยา หาญสุรีย์ ที่โอนไป อบรมเหล่าทอง ประสานการโอนภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๓)</p> | <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> | <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> |
| <p>อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๕๕๓ ถว. ๒๗ ส.ค. ๖๓ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ ปก ๐๐๒๓๘/๔๕๗๒ ถว. ๓๑ ส.ค. ๖๓</p> <p>นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๕๕๔ ถว. ๓๑ ส.ค. ๖๓ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ ปก ๐๐๒๓๘/๔๕๗๓ ถว. ๑ ก.ย. ๖๓</p> | | | | | | |
| ๓ | หนองหัวช้าง | พรเจริญ | ปลัด อบต.หนองหัวช้าง | <p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ ราย นายเกวียห์ คำมุงคุณ ตำแหน่ง พนักงานขับรถทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ค้าขาย)</p> | ควรให้ความเห็นชอบ | เห็นชอบ |
| <p>อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๕๕๐ ถว. ๒๘ ส.ค. ๖๓ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ ปก ๐๐๒๓.๑๒/๒๓๐๑ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓</p> | | | | | | |

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ผู้ขอใช้อำนาจ | เรื่องการดำเนินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ | ความเห็นอำเภอ | มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ |
|-----|----------|-------|-------------------|---|---|--|
| ๔ | ท่าสะอาด | เซกา | ปลัด อบต.ท่าสะอาด | <p>๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางปาลิตา ศรีมี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ</p> <p>๒) นายเข้มทิศ อินจอย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน</p> <p>๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายจิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร (แทนนายอภิศักดิ์ จันทร์โคตร ที่โอนมา อบต.ถ้ำเจริญ)</p> <p>๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางดารารพร สาธิโส ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองพุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ (แทนนายจิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์ ที่โอนไป อบต.บ่อแก้ว)</p> | <p>ควรรีด้วยความเห็นชอบ</p> <p>ควรรีด้วยความเห็นชอบ</p> <p>ควรรีด้วยความเห็นชอบ</p> | <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> |

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๙๘ ถว. ๒๕ ส.ค. ๖๓ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๒๓.๗/๒๖๓๙ ถว. ๒๔ ส.ค. ๖๓

นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๑๗ ถว. ๑ ก.ย. ๖๓ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๒๓.๗/๒๖๓๖ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓


(นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นขอรับการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | วันที่รับโอน/ ตัดโอน | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|--|------------------------|---|---|---|---|---|---|-------------------------|---------------------------|
| | | | | | ตำแหน่ง | เจ้าตัวสมัครใจ | หน่วยงานปลายทาง | | |
| โอนไปเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น | | | | | | | | | |
| ๑ | นายณนทวิชญ์ สิริสมบัติ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๓๑๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๕-๒-๐๑-๓๑๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท ทต.ในเมือง อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น | ๑ มี.ย. ๖๓ | ว่าง | กลับภูมิลำเนา เพื่อดูแลบิดามารดา ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๐๘ ที่ ถว. ๒๐ ก.ค. ๖๓ | นส.ทต.ในเมือง ที่ ขก ๘๓๔๐๑/๔๖๑ ถว. ๒๙ ก.ค. ๖๓ | ๕ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ |
| วุฒิ : ร.บ. | | | | | | | | | |
| อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๐๘ ถว. ๑ ก.ย. ๖๓ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้ | | | | | | | | | |
| ๒ | นางสาววิลาพร คำสิทธิ์ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.ปungคล้า อ.ปungคล้า จ.บึงกาฬ | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ทต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ | ๑๐ พ.ย. ๕๗ | ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ กสฝ. ดำเนินการ) | หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา ที่ บก ๗๘๑๐๑/๖๓๕ ที่ ถว. ๓ ส.ค. ๖๓ | นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๘๐๙ ถว. ๑๐ ส.ค. ๖๓ | ๒ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ |
| วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) อ.ปungคล้า จ.บึงกาฬ | | | | | | | | | |
| อ้างอิง : นส.อบต.ปungคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๖๓๕ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้ | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | วันที่รับโอน/ ตัดโอน | มติ |
|--|---|---|--|--------------------------|---|--|--|--|-------------------------|---------|
| | | | | | | เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน | | |
| ๓ | นางสาวละอองดาว แซ่ดู วุฒิ : บธ.ป. (คอมพิวเตอรฺธุรกิจ) | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | หน่วยงานที่จ้ะรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๔ เงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๑ ก.พ. ๖๑ | ว่าง ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ กสธ. ดำเนินการ) | ทป.ระสบการณ์ น.ส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๔๗๙ ถว. ๑๑ ส.ค. ๖๓ | น.ส.อบจ.บึงกาฬ ที่ บก ๕๑๐๑/๘๕๖ ถว. ๒๐ ก.ค. ๖๓ | ๒ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๔๗๙ ถว. ๓๑ ส.ค. ๖๓ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้ | | | | | | | | | | |
| การรับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น | | | | | | | | | | |
| ๔ | นางสาวศุภัญญา มุ่งหมาย วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ๑ ก.พ. ๖๑ | ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ กสธ. ดำเนินการ) | ดูแลปีตามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ | น.ส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๕๐๑/๔๘๓ ถว. ๘ ก.ค. ๖๓ | น.ส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๖๕ ถว. ๒๕ ก.ค. ๖๓ | ๕ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๖๕ ถว. ๒๕ ส.ค. ๖๓ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้ | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเลื่อนโยกการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/ ตัดโอน | มติ |
|---|--|---|--|---|---|---|---|--------------------------------|-------------------------|-----|
| | | | | | ตำแหน่ง ว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน | | |
| ๕ | นายไกรสร พันดา ชื่อ : ปวส. วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) วชิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) ทม.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ | ๑ ส.ค. ๖๑ | ว่าง ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ กสอ. ดำเนินการ) | เพื่อดูแลครอบครัว นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๓๐๑/๘๗ ถว ๑ ก.ย. ๖๓ | นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๓๒ ถว ๘ ก.ย. ๖๓ | ๑๕ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๑๕ ถว ๒ ก.ย. ๖๓ | | | | | | | | | | |
| ๖ | นายปรีชา วงศ์จันดี วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) ทม.เมืองบึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.โคกแก้ว อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๑๒ ปี ๒ เดือน (๒๖ ส.ค. ๓๙) | ว่างใหม่ เมื่อ ๑ ก.ค. ๖๓ | หาประสบการณ์ นส.ทม.เมืองบึงกาฬ ที่ บก ๕๒๓๐๑/๐๕ ถว. ๗ ส.ค. ๖๓ | นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๓๕ ถว. ๗ ส.ค. ๖๓ | ๑๕ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๖๗ ถว. ๑ ก.ย. ๖๓ ประกอบมติ ก.อบต. ครั้งที่ ครึ่งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ รก.ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้ หมายเหตุ เดิมดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.บึงกาฬ ซึ่งได้รับผลกระทบจากการยุบรวม อบต.บึงกาฬ เป็น ทม.บึงกาฬ | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | วันที่รับโอน/ ตัดโอน | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|---|--|--|--|---|---|--|---|-----------------|-------------------------|---------------------------|
| | | | | | | เจ้าตัวสมัครใจ | หน่วยงานสังกัดเดิม | หน่วยงานปลายทาง | | |
| | | | | | | ว่าง | เหตุผลที่ขอโอน | ยินดีให้โอน | ยินดีรับโอน | |
| การโอน ออกนอกเขตจังหวัด | | | | | | | | | | |
| ๗ | นางสาวจณจิลา ขววจีกร วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี) | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.นาเพียง อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร | ว่าง | ดูแลบิดามารดา | นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๕๔ ถว. ๑๕ มี.ย. ๖๓ | นส.อบต.นาเพียง ที่ สน ๗๘๘๐๑/๖๖๑ ถว. ๒ ก.ค. ๖๓ | ๒ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๗๘ ถว. ๒๖ ส.ค. ๖๓ | | | | | | | | | | |
| ๘ | นายอัครัย ชัยศรี วุฒิ : รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.น้ำพัน อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี | ว่าง | ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ | นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๕๐ ถว. ๓๐ ก.ค. ๖๓ | นส.อบต.น้ำพัน ที่ อต ๘๕๓๐๑/๔๖๑ ถว. ๒๕ ส.ค. ๖๓ | ๒ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๗๐ ถว. ๑ ก.ย. ๖๓ | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/ ตัดโอน | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|-----|---|--|--|---|----------------------------------|-----------------------------------|--|---|-------------------------|---------------------------|
| | | | | | เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน | ความเห็นชอบ | | |
| ๙ | นายสัญญา สุขเกษม วุฒิ : ร.ม. | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร | ๑ ก.พ. ๕๐ (ปลดลือค) | ว่าง | ว่าง | นส.อบต.โป่งเปือย ที่ ปก ๕๑๗๐๑/๔๗๘ ถว. ๑๕ ก.ค. ๖๓ | นส.อบต.คำตากล้า ที่ สน ๗๑๑๐๑/๓๕๓ ถว. ๑๘ ส.ค. ๖๓ | ๑๖ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ |
| ๑๐ | นายทวนทอง แก้วปิ่นตา วุฒิ : ปวท. (การบัญชี) | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๔-๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๕๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๕-๓๐-๑๔-๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๕๕๐ บาท อบต.ดงพญา อ.บ่อเกลือ จ.น่าน | ๑๕ ก.พ. ๕๕ | ว่าง | ว่าง | นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๔๗๓ ถว. ๒๙ ก.ค. ๖๓ | นส.อบต.ดงพญา ที่ นน ๗๘๒๐๑/๒๗๖ ถว. ๑๐ ส.ค. ๖๓ | ๑๖ ต.ค. ๖๓ | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ ปก ๕๑๗๐๑/๔๗๘ ถว. ๑๕ ส.ค. ๖๓

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๔๗๓ ถว. ๒๙ ส.ค. ๖๓ ประกอบมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ รก.ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ตำแหน่ง(เดิม) | | การตรวจคุณสมบัติ | | | ผลการประเมิน | | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู | | ความเห็น |
|-----|--|----------------|-------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|--------------|---------|---------------------------|---------------------|----------|
| | | ครูผู้ดูแลเด็ก | รับเงินเดือน | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู | วันเริ่มรับราชการ | วันครบกำหนดการประเมิน | ผ่าน | ไม่ผ่าน | รับเงินเดือน | รับเงินเดือน อันดับ | |
| ๑ | นางสาวจันทร์ญา ปีตะฝ่าย ศพด.วัดสุวรรณบรรพต อบต.ค่านาดิ อ.เมืองบึงกาฬ | รับเงินเดือน | เงินเดือนปัจจุบัน | มี | ๑ ส.ค. ๖๑ | ๓๑ ก.ค. ๖๓ | / | | ๑๗,๐๒๐ | ๑ ส.ค. ๖๓ | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดิ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๓๐ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง | สังกัด | รายละเอียดการลาออกจากราชการ | | | การดำเนินการของ อบต. | | มติ ก.อบต. |
|-----|---------------------|--|---|-----------------------------|---------------|------------------------------------|----------------------|-----------------------|------------|
| | | | | ยื่น นส.ลาออก | วันที่ขอลาออก | เหตุที่ขอลาออก | ความเห็นนายก อบต. | ให้ลาออกตั้งแต่วันที่ | |
| ๑ | นายภิวัตย์ คำมุงคุณ | พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ | ๓๐ ก.ค. ๖๓ | ๑ ก.ย. ๖๓ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ค้าขาย) | อนุญาต | ๑ ก.ย. ๖๓ | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๕๒๑ ถว. ๒๘ ส.ค. ๖๓
 ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตอก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓



(นางกัลยา นาศัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย

| | | การตรวจสอบ | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--|--|---|--|---|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา | การสรรหา | | | การจ้าง | มติ | |
| | | | | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร | เลือกสรร | ประกาศผล/ขึ้นบัญชี | | | |
| ๑ | นางสาวจิราภรณ์ โชคชัย (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๑๐ % | ๓๖ (๔ ก.ค. ๖๓) | ปวส.(การบัญชี) ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศที่ : ๓ ส.ค. ๖๓ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๘ ส.ค. ๖๓ | เลือกสรร ๓ ก.ย. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๒๑ คน) | ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๔ ก.ย. ๖๓ (ขึ้นบัญชี ๓ คน) | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา | ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๓๒๕๐๑/๕๓๘ ลว ๘ ก.ย. ๖๓ | | | | | | | | | |
| ๒ | นางสาวรัชพร คุณาคม (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๓) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๑๐ % | ๓๓ (๒๒ ก.พ. ๓๐) | ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศที่ : ๓ ส.ค. ๖๓ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๘ ส.ค. ๖๓ | เลือกสรร ๓ ก.ย. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๒๑ คน) | ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๔ ก.ย. ๖๓ (ขึ้นบัญชี ๓ คน) | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา | ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๓๒๕๐๑/๕๓๘ ลว ๘ ก.ย. ๖๓ | | | | | | | | | |

| | | การตรวจสอบ | | | | | | | |
|-----|--|-----------------------|--|---|------------|------------------------|--|----------------------------|--------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา | การสรรหา | | | การจ้าง | | มติ ก.อบต. จังหวัด |
| | | | | ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี | เลือกสรร | ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง | |
| ๓ | นายอภิเดช วังหอม (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๒ % | ๒๗ ปี (๒ เม.ย. ๓๖) | ปวส. (ไฟฟ้า) (มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒) | ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร ประกาศ : ๔ ส.ค. ๖๓ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ ส.ค. ๖๓ | ๒๘ ส.ค. ๖๓ | ๓๑ ส.ค. ๖๓ | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ | ไม่เกิน ๑ ปี | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๒๔ ลว ๑ ก.ย. ๖๓


(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

| อำเภอ | ลำดับที่ | อปท. | หนังสืออ้างอิง | คณะกรรมการประเมิน |
|-------------|---|-------------------|--|--|
| เมืองบึงกาฬ | ๑.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๔ แห่ง | | | |
| | ๑ | อบต.โนนสมบูรณ | หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๕๐ ลว. ๑ ก.ย. ๖๓ | คณะที่ ๑ (อำเภอเมืองบึงกาฬ ๕ แห่ง, อำเภอโซ่พิสัย ๖ แห่ง) |
| | ๒ | อบต.ชัยพร | หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๕๖ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | ๑.นายทวี จิตวิชาม ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน |
| | ๓ | อบต.ค่านาคี | หนังสือ อบต.ค่านาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๒๕ ลว. ๑ ก.ย. ๖๓ | ๒.นายอัครวัฒน์ สิงห์โตลิตี ปลัด อบต.ศรีชมภู เป็นอนุกรรมการ |
| | ๔ | อบต.นาสวรรค์ | หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๓๐ ลว. ๘ ก.ย. ๖๓ | ๓.ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ |
| | ๕ | อบต.โป่งเปือย | หนังสือ อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๓๗๐๑/๕๕๘ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | ๔.นายโชคชัย ชินมณเฑียร ผอ.ร.ร.นาสวรรค์พิทยาคม เป็นอนุกรรมการ |
| | ๖ | อบต.โซ่ | หนังสือ อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๐๕ ลว. ๑ ก.ย. ๖๓ | ๕.นางรุ่งจิตร์ อรรถธิดา ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ/เลขาธิการ |
| | ๗ | อบต.ถ้ำเจริญ | หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๐๐ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๘ | อบต.คำแก้ว | หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๗๓๒ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๙ | อบต.บัวตูม | หนังสือ อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๕๐๑/๑๓๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๑๐ | อบต.ศรีชมภู | หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๖๖๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๑๑ | อบต.เหล่าทอง | หนังสือ อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๓๐ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | |
| บึงโขงหลง | ๑๒ | อบต.โพธิ์หมากแข้ง | หนังสือ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๓๘๙ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | คณะที่ ๒ (อำเภอบึงโขงหลง ๓ แห่ง, อำเภอปากคาด ๔ แห่ง, อำเภอพรเจริญ ๔ แห่ง) |
| | ๑๓ | อบต.ท่าดอการค้า | หนังสือ อบต.ท่าดอการค้า ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๑๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | ๑.นายวินัย พันธุม ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน |
| | ๑๔ | อบต.ดงบัง | หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๗๒๑ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | ๒.นายอเนก เดชมณี นายก อบต.ท่าดอการค้า เป็นอนุกรรมการ |
| | ๑๕ | อบต.โนนศิลา | หนังสือ อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๗๗ ลว. ๑ ก.ย. ๖๓ | ๓.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ |
| | ๑๖ | อบต.หนองยอง | หนังสือ อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๕๕ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | ๔.นายอาทิตย์ อำไพ ผอ.ร.ร.หนองยองพิทยาคมรัชมังคลาภิเษก |
| | ๑๗ | อบต.นาตง | หนังสือ อบต.นาตง ที่ บก ๗๓๕๐๑/๔๖๓ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | เป็นอนุกรรมการ |
| | ๑๘ | อบต.นาแก | หนังสือ อบต.นาแก ที่ บก ๗๓๖๐๑/๓๗๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | ๕.นางกัญญา นาคัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นอนุกรรมการ/เลขาธิการ |
| | ๑๙ | อบต.วังชมภู | หนังสือ อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๐๖ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๒๐ | อบต.ศรีชมภู | หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๕๕๕ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๒๑ | อบต.หนองหัวช้าง | หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๒๕ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๓ | |
| | ๒๒ | อบต.ป่าแฝก | หนังสือ อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๓๗๓ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | |





| อำเภอ | ลำดับที่ | อปท. | หนังสืออ้างอิง | คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
|--|--|---------------|---|---|
| เซกา | ๒๓ | อบต.เซกา | หนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๖๐ ถว. ๓ ก.ย. ๖๓ | มติที่ ๓ (อำเภอเซกา ๗ แห่ง, อำเภอบุ่งคล้า ๒ แห่ง, อำเภอบึงศรีวิไล ๓ แห่ง) |
| | ๒๔ | อบต.ท่ากอกแดง | หนังสือ อบต.ท่ากอกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๓๓ ถว. ๓ ก.ย. ๖๓ | ๑. นายวิฑูรย์ แสงจันทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน |
| | ๒๕ | อบต.บ้านดง | หนังสือ อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๗๒ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ | ๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ เป็นอนุกรรมการ |
| | ๒๖ | อบต.หนองทุ่ม | หนังสือ อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๔๒ ถว. ๓ ก.ย. ๖๓ | ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ |
| | ๒๗ | อบต.โสกก้าม | หนังสือ อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๔๗ ถว. ๑ ก.ย. ๖๓ | ๔. นายเฉลิม ศรีนทร์ ผอ.ร.ร.หนองห้างพิทยาล เป็นอนุกรรมการ |
| | ๒๘ | อบต.น้ำจั้น | หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๖๓ ถว. ๓ ก.ย. ๖๓ | ๕. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| | ๒๙ | อบต.ท่าสะอาด | หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๑๘ ถว. ๑ ก.ย. ๖๓ | |
| บุ่งคล้า | ๓๐ | อบต.โคกกว้าง | หนังสือ อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๗๔ ถว. ๓ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๓๑ | อบต.หนองเติน | หนังสือ อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๔๙๖ ถว. ๘ ก.ย. ๖๓ | |
| ศรีวิไล | ๓๒ | อบต.ชุมภูพร | หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๓๘๘ ถว. ๓ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๓๓ | อบต.นาสะแบง | หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๔๑ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๓๔ | อบต.มาลิ่ง | หนังสือ อบต.มาลิ่ง ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๓๑ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๒. บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ แห่ง | | | |
| ศรีวิไล | ๑ | อบต.นาแสง | มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ,หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๐๘ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๒ | อบต.บุ่งคล้า | มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ,หนังสือ อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๐๐๑/๖๙๔ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๓ | อบต.สมสนุก | มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ,หนังสือ อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๒/๙๘๒ ถว. ๘ ก.ย. ๖๓ | |
| | ๔ | อบต.ปากคาด | มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ,หนังสือ อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๐๖ ถว. ๑ ก.ย. ๖๓ | |
| ๓. บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ขาดคุณสมบัติรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง | | | | |
| โซ่พิสัย | ๑ | อบต.หนองพันทา | มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ,หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๑๖ ถว. ๒ ก.ย. ๖๓ | |


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีคุณค่าตามมติของคณะกรรมการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลส่วนบุคคล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

| ที่ | อบต. | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร | | มติ |
|--|------------|--|--|----------------------|
| | | มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๓ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ | |
| ๑. บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอโครงการ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบ จำนวน ๓๖ แห่ง | | | | |
| ๑ | โนนสมบูรณ์ | ๓๒.๑๘ ๑๙,๖๓๐,๙๓๐ | ผ่าน ปี ๒๕๖๔ : ๖๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท | ๑๒.๐๙ ๗,๓๗๙,๘๐๐ |
| ๒ | คำนาคี | ๓๕.๕๒ (๑๓,๔๕๑,๗๑๐) | ผ่าน งบประมาณ : ๓๗,๘๖๘,๕๗๐ บาท | ๑๐.๑๕ (๓,๘๖๖,๙๐๐) |
| ๓ | นาสวรรค์ | ๒๐.๖๐ (๑๐,๕๐๗,๙๙๘) | ผ่าน งบประมาณ : ๕๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท | ๑๑.๑๙ (๕,๗๐๗,๖๐๐) |
| ๔ | โป่งเปือย | ๒๓.๗๗ (๘,๙๙๗,๕๕๕) | ผ่าน งบประมาณ : ๓๗,๘๖๘,๐๐๐ บาท | ๑๓.๘๔ (๕,๒๕๑,๐๐๐) |
| ๕ | วังขมภู | ๓๕.๙๐ (๑๑,๘๔๗,๘๒๒) | ผ่าน งบประมาณ : ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท | ๑๐.๑๘ (๓,๓๖๒,๕๐๐) |

โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ

| | | |
|--|---|---------|
| ๑ | โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | เห็นชอบ |
| ๒ | โครงการประเทศไทยไร้ขยะ ตามแนวทางประชารัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : หนังสือ อบรม.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๘๙ ลว. ๑ ก.ย. ๖๓ | | |
| ๓ | โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | เห็นชอบ |
| ๔ | โครงการอบรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๔ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : หนังสือ อบรม.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๒๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ | | |
| ๕ | โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | เห็นชอบ |
| ๖ | โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : หนังสือ อบรม.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๓๑ ลว. ๘ ก.ย. ๖๓ | | |
| ๗ | โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | เห็นชอบ |
| ๘ | โครงการลด คัดแยกขยะใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย (๓Rs) | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : หนังสือ อบรม.โป่งเปือย ที่ บก ๘๓๗๐๑/๕๔๗ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | | |
| ๙ | โครงการแข่งขันกีฬาเด็ก เยาวชนและประชาชน ตำบลยาเสพติด วังขมภู คัพ | เห็นชอบ |
| ๑๐ | โครงการฝึกอบรมอาชีพ หลักสูตรนวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ ๖๐ ชั่วโมง | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : หนังสือ อบรม.วังขมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๐๗ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | | |

[Signature]
วันที่ ๒๕๖๔ : ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

| ที่ | ออบต. | การตรวจคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร | | | มติ |
|-----|--------------------|--|---|---|---|
| | | มีวงเงินคงเหลือจากคชช.คชช. ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | แผนการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๓ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ | ข้อมูลบัญชี งบม. ปี ๒๕๖๔ ต้องมี รายงานจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ | |
| ๑๓ | ไร่ | ๓๒.๒๖ (๑๘,๓๕๓,๘๐๐) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๕๗,๐๐,๐๐๐ บาท | ผ่าน | ๑๕.๙๔ (๘,๕๑๙,๔๐๐) บาท | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นให้แก่กลุ่มสตรี/ผู้พิการ/ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาส/คนไร้ที่พึ่ง ประจำปี ๒๕๖๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.ไร่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๑๑ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๑๔ | คำแก้ว | ๓๑.๔๑ (๒๑,๓๖๒,๘๑๙) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๖๘,๐๐,๐๐๐ บาท | ผ่าน | ๑๐.๐๗ (๖,๘๕๐,๐๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการฝึกอบรบให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.คำแก้ว ที่ บก. ๗๒๖๐๑/๗๓๓ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๑๕ | ถ้าเจริญ | ๓๓.๖๗ (๑๗,๓๔๐,๔๕๗) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๕๑,๕๐,๐๐๐ บาท | ผ่าน | ๑๒.๔๐ (๖,๓๘๘,๔๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นในชุมชน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันเด็กจมน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๐๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ |
| ๑๖ | บัวตูม | ๒๑.๒๒ (๑๑,๙๘๗,๑๐๐) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๕๖,๕๐,๐๐๐ บาท | ผ่าน | ๑๑.๑๑ (๖,๒๒๓,๔๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการออกให้บริการประชาชนของศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินตำบลบัวตูม อ้างอิง : หนังสือ ออบต.บัวตูม ที่ บก ๗๒๙๐๑/๑๗๕ ลว. ๘ ก.ย. ๖๓ |
| ๑๗ | ศรีชมภู อ.โพธิ์สัย | ๓๒.๗๘ (๒๓,๙๓๒,๘๐๐) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๕๖,๕๐,๐๐๐ บาท | ผ่าน | ๑๕.๙๑ (๑๑,๖๑๔,๐๘๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน ออบต.ศรีชมภู มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการอนุรักษ์สิ่งสิ่งแวดล้อม ลดขยะ ลิดโลกรื้อถอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๒๙๐๑/๖๕๔ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๑๘ | เหล่าทอง | ๓๐.๒๙ (๑๑,๙๖๕,๒๐๐) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๗๓,๐๐,๐๐๐ บาท | ผ่าน | ๑๓.๓๑ (๔,๕๒๘,๓๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการออกให้บริการประชาชน"หน่วยกู้ชีพ ตำบลเหล่าทอง" อ้างอิง : หนังสือ ออบต.เหล่าทอง ที่ บก. ๘๐๘๐๑/๓๓๐ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ |
| ๑๙ | หนองพันทา | ๓๒ (๑๖,๔๙๒,๕๖๐) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๕๓,๕๐,๐๐๐ บาท | ผ่าน | ๑๐.๙๕ (๕,๖๒๗,๓๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการอบรม.รวมใจ ร่วมใจชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการตำบลหนองพันทา อ้างอิง : หนังสือ ออบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๑๗ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |

| ที่ | ออบต. | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร | | | มติ |
|-----|----------|---|---|---|--|
| | | มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๓ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ | ข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ต้องมี รายละเอียดเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ | |
| ๒๐ | โคกกว้าง | ๓๐.๑๒ ๙,๖๓๕,๔๒๐ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่าน | ๑๐.๙๕ ๓,๕๐๖,๑๐๐ บาท | เห็นชอบ มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๗๓ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ |
| ๒๑ | หนองเติน | ๒๓.๑๒ (๖,๘๙๐,๔๒๖) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่าน | ๑๐.๗๐ (๓,๑๙๐,๑๐๐) บาท | เห็นชอบ มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑๒/๕๘๓ ลว. ๘ ก.ย. ๖๓ |
| ๒๒ | หนองยอง | ๒๖.๕๙ (๑๐,๕๓๓,๒๗๘) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่าน | ๑๐.๒๖ (๔,๐๔๖,๗๐๐) บาท | เห็นชอบ มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๐๑๑/๕๔๖ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ |
| ๒๓ | โนนศิลา | ๓๒.๘๒ (๙,๑๘๘,๒๒๐) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่าน | ๑๓.๑๘ (๓,๖๘๙,๐๐๐) บาท | เห็นชอบ มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๑๘ ลว. ๑ ก.ย. ๖๓ |
| ๒๔ | สมสนุก | ๓๐.๐๗ ๑๔๓๓๓๐๐๐ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่าน | ๑๒.๐๕ ๕๗๔๔๘๐๐ บาท | เห็นชอบ มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๑๘ ลว. ๑ ก.ย. ๖๓ |
| ๒๕ | นาถ | ๒๗.๗๐ (๗,๘๑๒,๐๐๐) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่าน | ๑๑.๑๑ (๓,๑๓๓,๐๐๐) บาท | เห็นชอบ มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.นาถ ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๗๐ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ |
| ๒๖ | ปากคาด | ๓๔.๕๕ (๑๓,๓๓๓,๙๐๒) งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่าน | ๑๐.๐๓ (๓,๒๘๙,๗๐๐) บาท | เห็นชอบ มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ ออบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๐๗ ลว. ๑ ก.ย. ๖๓ |

โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ

| ที่ | อุปต. | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร | | | มติ |
|-----|---------------|---|---|---|---|
| | | มีวงเงินคงเหลือจาก คช.คตม. ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๓ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ | ข้อมูลผู้ดี งบประมาณ. ปี ๒๕๖๔ ต้องมี รายละเอียดเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ | |
| ๒๗ | โพธิ์หมากแข้ง | ๒๓.๗๒ (๑๒,๗๖๑,๒๕๑) | ผ่าน | ๑๐.๑๐ (๕,๔๓๕,๕๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อุปต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ ปก ๘๒๐๐๑/๓๔๐ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๒๘ | ท่าดอกแก้ว | ๓๕.๙๗ (๑๗,๐๐๑,๖๘๐) | ผ่าน | ๑๑.๐๑ (๕,๒๐๒,๕๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อุปต.ท่าดอกแก้ว ที่ ปก ๘๑๑๐๑/๓๑๓ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๒๙ | ดงบัง | ๒๖.๙๒ (๑๓,๒๗๘,๒๒๐) | ผ่าน | ๑๑.๓๐ (๕,๕๗๔,๙๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อุปต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๗๒๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๓๐ | เสภา | ๒๔.๓๕ (๑๗,๕๖๒,๓๒๐) | ผ่าน | ๑๑.๘๖ (๘,๕๕๑,๖๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อุปต.เสภา ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๔๖๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ |
| ๓๑ | ท่ากกแดง | ๒๖.๘๐ (๑๑,๓๒๑,๗๖๕) | ผ่าน | ๑๑.๖๓ (๔,๙๑๓,๐๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อุปต.ท่ากกแดง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๔๖๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ |
| ๓๒ | บ้านดอง | ๓๖.๘๓ (๒๔,๐๔๑,๘๙๕) | ผ่าน | ๑๓.๓๘ (๙,๐๙๗,๗๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อุปต.บ้านดอง ที่ ปก ๘๓๓๐๑/๒๗๓ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ |
| ๓๓ | หนองทุ่ม | ๒๘.๓๖ (๑๓,๕๗๐,๘๖๕) | ผ่าน | ๑๐.๐๒ (๔,๗๖๐,๓๐๐) | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อุปต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๔๔๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ |

โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ

โครงการส่งเสริมการอ่านออกเขียนได้ของเด็กปฐมวัยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเรียนในระดับสูงขึ้น

โครงการความร่วมมือการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการส่งเสริมการแข่งที่ ปก ๘๒๐๐๑/๓๔๐ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓

โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน

โครงการการคัดแยกขยะและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี

อ้างอิง : หนังสือ อุปต.ท่าดอกแก้ว ที่ ปก ๘๑๑๐๑/๓๑๓ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓

โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลดงบัง

อ้างอิง : หนังสือ อุปต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๗๒๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓

โครงการสร้างสุขภาพภาวะเกษรกร ลดการใช้สารเคมีทางการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โครงการลด/คัดแยกขยะอย่างต่อเนืองและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อ้างอิง : หนังสือ อุปต.เสภา ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๔๖๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้แก่ประชาชนในเขตตำบลท่ากกแดง

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทางตำบลท่ากกแดง

อ้างอิง : หนังสือ อุปต.ท่ากกแดง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๕๖๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓

โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน

โครงการจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ

อ้างอิง : หนังสือ อุปต.บ้านดอง ที่ ปก ๘๓๓๐๑/๒๗๓ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓

โครงการเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ(โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลหนองทุ่ม)

อ้างอิง : หนังสือ อุปต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๔๔๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓

(Handwritten signature)

| ที่ | อบต. | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร | | มติ |
|-----|----------|---|---|-----------------------------|
| | | มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๓ ให้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ | |
| ๓๔ | ไสกาแก้ว | ๒๘.๒๕ (๑๒,๔๓๐,๖๖๒) | ผ่าน | ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ |
| | | ข้อบัญญัติ งบประมาณ. ปี ๒๕๖๔ ต้องมี รายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ | ชื่อบัญชี งบม. ปี ๒๕๖๔ ต้องมี | |
| ๓๕ | น้ำจั้น | ๓๓.๘๕ (๑๕,๒๕๕,๗๐๒) | ผ่าน | เห็นชอบ |
| | | งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๔๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท | ๑๐.๑๙ (๔,๔๘๖,๘๖๐) | |
| ๓๖ | ท่าสะอาด | ๓๖.๐๒ (๘,๒๔๖,๕๐๐) | ผ่าน | เห็นชอบ |
| | | งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๔๕,๐๗๐,๐๐๐ บาท | ๑๑.๐๙ (๒,๕๔๐,๖๐๐) | |

โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ

มิตินี้ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖

โครงการรักษา รักป่า รักแผ่นดิน

มิตินี้ที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔

โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อ้างอิง : หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๕๐ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓

มิตินี้ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖

โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองและชุมชนของ อบต.น้ำจั้น

มิตินี้ที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔

โครงการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.)หลักสูตรจัดตั้ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

อ้างอิง : หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๐๑/๖๔๒ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓

มิตินี้ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖

โครงการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพเพื่อพัฒนารายได้ของประชาชน

มิตินี้ที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔

โครงการฝึกอบรมและรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชน

อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๒๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓

๒. บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลที่แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน จำนวน ๓ แห่ง

| ที่ | อบต. | อำเภอ | แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมี คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน | อ้างอิง | มติ ก.อบต.จ.บก |
|-----|---------|-------------|---|--|----------------|
| ๑ | ชัยพร | เมืองบึงกาฬ | ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๘๗ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | รับทราบ |
| ๒ | บุงคล้า | บุงคล้า | ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | หนังสือ อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๗๑๐ ลว. ๓ ก.ย. ๖๓ | รับทราบ |
| ๓ | นาตง | ปากคาด | ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | หนังสือ อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๖๔ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ | รับทราบ |


(นางนงกัลยา นาศัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

| ปีงบประมาณ | อำเภอ/อปท. | กรอบอัตราเดิม (๖๑-๖๓) | | | | กรอบอัตราใหม่ (๖๔-๖๖) | | | | รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง | | | | ภาวะ ศขจ. ตาม ม.๓๕ | 'บ'บ' ท่อ ๒๒ | ดูหนังสือประกอบ | |
|------------|---------------|-----------------------|-------------|---------|----------|-----------------------|-------------|---------|----------|--|-----------------------|--------------------|---------------|--------------------|--------------|-----------------|------------------------|
| | | พนักงาน | นักอำนวยการ | วิชาชีพ | ชำนาญการ | พนักงาน | นักอำนวยการ | วิชาชีพ | ชำนาญการ | ชื่อนุมัติ | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง | ส่วนราชการ (อัตรา) | จำนวน (อัตรา) | | | | ภาวะ ศขจ. ที่เพิ่มขึ้น |
| ๑๗ | อบต.บ้านดง | ๒๒ | ๑๑ | ๒ | ๕๙ | ๒๐ | ๑๑ | ๒ | ๖๐ | ๙๓ | ๒ | ๖๐ | ๑๑ | ๒ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| | | ๒๒ | ๑๑ | ๒ | ๕๙ | ๒๐ | ๑๑ | ๒ | ๖๐ | ๙๓ | ๒ | ๖๐ | ๑๑ | ๒ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๑๘ | อบต.ท่ากนกแดง | ๒๔ | ๓ | ๑ | ๑๐ | ๒๕ | ๓ | ๑ | ๓๕ | ๖๑ | ๑ | ๓๕ | ๖๑ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| | | ๒๔ | ๓ | ๑ | ๑๐ | ๒๕ | ๓ | ๑ | ๓๕ | ๖๑ | ๑ | ๓๕ | ๖๑ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๑๙ | อบต.หนองพุ่ม | ๒๔ | ๗ | - | ๓๑ | ๒๔ | ๖ | - | ๓๑ | ๖๑ | ๑ | ๖๑ | ๖๑ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| | | ๒๔ | ๗ | - | ๓๑ | ๒๔ | ๖ | - | ๓๑ | ๖๑ | ๑ | ๖๑ | ๖๑ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๒๐ | อบต.โนนศิลา | ๑๔ | - | ๑ | ๑๐ | ๒๕ | ๑ | ๑ | ๒๕ | ๒๕ | - | ๒๕ | ๒๕ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| | | ๑๔ | - | ๑ | ๑๐ | ๒๕ | ๑ | ๑ | ๒๕ | ๒๕ | - | ๒๕ | ๒๕ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๒๑ | อบต.สมสนุก | ๑๕ | ๔ | ๒ | ๓๗ | ๑๕ | ๔ | ๒ | ๓๗ | ๕๙ | - | ๕๙ | ๕๙ | ๑ | ๓๐.๕๗ | ๓๐.๕๗ | เห็นชอบ |
| | | ๑๕ | ๔ | ๒ | ๓๗ | ๑๕ | ๔ | ๒ | ๓๗ | ๕๙ | - | ๕๙ | ๕๙ | ๑ | ๓๐.๕๗ | ๓๐.๕๗ | เห็นชอบ |
| ๒๒ | อบต.นาทอง | ๑๓ | ๓ | ๑ | ๑๙ | ๑๕ | ๓ | ๑ | ๒๕ | ๕๓ | ๑ | ๒๕ | ๕๓ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| | | ๑๓ | ๓ | ๑ | ๑๙ | ๑๕ | ๓ | ๑ | ๒๕ | ๕๓ | ๑ | ๒๕ | ๕๓ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๒๓ | อบต.ท่ากนกแดง | ๒๔ | ๓ | ๑ | ๑๐ | ๒๕ | ๓ | ๑ | ๓๕ | ๖๑ | ๑ | ๓๕ | ๖๑ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |
| | | ๒๔ | ๓ | ๑ | ๑๐ | ๒๕ | ๓ | ๑ | ๓๕ | ๖๑ | ๑ | ๓๕ | ๖๑ | ๑ | ๒๕.๖๕ | ๒๕.๖๕ | เห็นชอบ |

๒๕.๖๕

๒๕.๖๕

๒๕.๖๕

| ปี | อำเภอ/อปท. | กรอบอัตราเดิม (๖๑-๖๓) | | | | กรอบอัตราใหม่ (๖๔-๖๖) | | | | รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง | | | | การระดม ตาม ม.๓๕ | 'บ' หรือ 'ฐ' | เห็นชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|-----------------------|---------|-------|-------|-----------------------|---------|-------|-------|--|--|---------------|---------|------------------|----------------------|---------|----------|----------------------|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | ปีงบประมาณ | ตำแหน่ง | อัตรา | จำนวน | ปีงบประมาณ | ตำแหน่ง | อัตรา | จำนวน | ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง | ส่วนราชการ (อัตรา) | จำนวน (อัตรา) | การระดม | | | | การเพิ่ม | คิดเป็นร้อยละของงปม. | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๒ | อ.บต.หนองย่อง | ปีงบประมาณ ๒๐๒๕ | ตำแหน่ง | อัตรา | จำนวน | ปีงบประมาณ ๒๐๒๕ | ตำแหน่ง | อัตรา | จำนวน | ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง | ส่วนราชการ (อัตรา) <td rowspan="16">จำนวน (อัตรา)</td> <td rowspan="16">การระดม</td> <td rowspan="16">การเพิ่ม</td> <td rowspan="16">คิดเป็นร้อยละของงปม.</td> <td rowspan="16">เห็นชอบ</td> | จำนวน (อัตรา) | การระดม | การเพิ่ม | คิดเป็นร้อยละของงปม. | เห็นชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๐ | ๕ | ๒ | ๒๐ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๑ | ๕ | ๒ | ๒๑ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๒ | ๕ | ๒ | ๒๒ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๓ | ๕ | ๒ | ๒๓ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๔ | ๕ | ๒ | ๒๔ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๕ | ๕ | ๒ | ๒๕ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๖ | ๕ | ๒ | ๒๖ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๗ | ๕ | ๒ | ๒๗ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๘ | ๕ | ๒ | ๒๘ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๒๙ | ๕ | ๒ | ๒๙ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๓๐ | ๕ | ๒ | ๓๐ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๓๑ | ๕ | ๒ | ๓๑ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๓๒ | ๕ | ๒ | ๓๒ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | ๓๓ | ๕ | ๒ | ๓๓ | ๕๗ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ | ๒๖ |

๒๖

๒๖



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ โดยให้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลข้างต้น ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการตามประกาศนี้

“การจัดซื้อจัดจ้าง” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

“พัสดุ” หมายความว่า สินค้า งานบริการ งานก่อสร้าง งานจ้างที่ปรึกษาและงานจ้างออกแบบ หรือควบคุมงานก่อสร้าง รวมทั้งการดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

“การบริหารพัสดุ” หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ

“ผู้มีสิทธิ” หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุเจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นของกระทรวงการคลังและต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามที่กรมบัญชีกลาง กำหนดและได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ข้อ ๔ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ผู้มีสิทธิ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือประกาศ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่ม ให้แก่ผู้มีสิทธิขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

