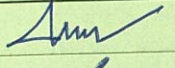
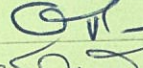
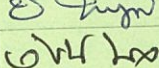
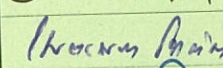
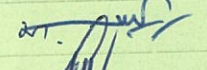
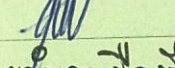
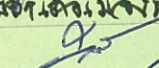
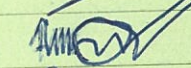
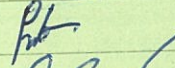
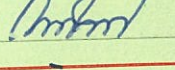
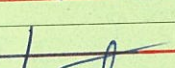








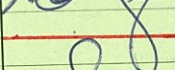
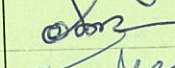
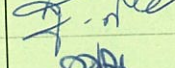
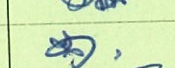
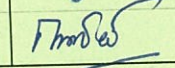

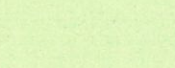




การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

วันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ อรุณโรจน์ปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (รอง ผวจ.)		ประธาน
๒	นายอรณนนต์ โปสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายไชยงค์ พิทักษ์สุขดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุรชัย วิชาญศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (lyn)		กรรมการ
๕	นางนพร พลุดิษฐ์	คณบดีวิทยาลัยบึงกาฬ (lyn) ม.ค.บึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายกรรณ เจริญวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล (lyn, no.)		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายราชันย์ วัฒนาพรหม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ		กรรมการ
๑๒	นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๕	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมนี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี		กรรมการ
๑๘	นายศรารุช สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายสุบิน สุวิทยารักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสมพร แก้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

วันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายศุภชัย เหลืองแสงทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอรรถนรินทร์ โบลสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายไชยรงค์ พิทักษ์สุภดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวันชัย พลเวียง	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวเนตรนภา โทดำมา	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. ว่า ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภูมิ ธีระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นางจินตนา แสงทองอร่าม	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายราชันย์ วนาพรม	ประธานสภา อบต.บึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.ค่านาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุบิน สุวิทยารักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง (ติตราขการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก (ติตราขการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายสมพร แฝ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๒๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ดิตราการเร่งด่วน จึงมอบหมายให้นายศุภชัย เหลืองแสงทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒๗ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ป่งไฮ	เซกา	- นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ - นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ - นักบริหารงานสวัสดิการ ระดับ ๖	รับโอน รับโอน รับโอน
๒	เซกา	เซกา	- นักบริหารงานสวัสดิการ ระดับ ๖	รับโอน
๓	หนองนาคำ	เซกา	- นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ - นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ - นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖	รับโอน สอบคัดเลือก สอบคัดเลือก
๔	หนองยอง	ปากคาด	- นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ - นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖	รับโอน รับโอน

ข้อกฎหมาย

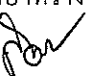
๑. พระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔

มาตรา ๑๓๓ วรรคสอง ให้ถือว่าบรรดาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดบึงกาฬจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้



(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๑๐๑ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑	นายเอกพล ศรีสุนทร	๘๗.๑๕	๗๗.๖๐	๑๖๔.๗๕	๘๒.๓๗

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑	นายสงกรานต์ อัครวิจิตร	๘๘.๒๘	๗๘.๓๐	๑๖๖.๕๘	๘๓.๒๗
๒	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๑	นางสาวสุนันทา สุขภูมิ	๙๑.๘๖	๗๒.๖๐	๑๖๔.๔๖	๘๒.๒๓
๓	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑	นางละดาวัลย์ มั่งศรี	๙๑.๕๗	๗๖.๕๐	๑๖๘.๐๗	๘๔.๐๔
๔	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๑	นางเข็มจิรา แก้วขาน้อย	๘๘.๕๗	๗๗.๑๐	๑๖๕.๖๗	๘๒.๘๔
๕	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑	นางใจประครอง โพเทพา	๙๐.๐๐	๘๐.๑๕	๑๗๐.๑๕	๘๕.๐๗

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๕ มาตรา ๑๓ วรรคสอง
 ๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
 องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- (๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการ
 พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้
 (ก) สำเนาบัญชีการรอกคะแนน ๑ ชุด
 (ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด
 (๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า
 รับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือกและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนด
 ไว้เดิมให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) โดยด่วนที่สุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

เลขานุการ

๓.๓ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
 เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.
 ระดับ ๖) ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ
 จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน รวม	
๑	อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	๑	พันจ่าเอกถาวร พินะสา เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๖ว อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๙๒.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๔๒	๒๘๕.๔๒	๙๕.๑๔
๒	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑	นายมนตรี ศรีมงคล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๖.๑๔	๒๗๐.๑๔	๙๐.๐๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒
 กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วัน
 ทำการแต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

[Signature]

- (ก) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด
 (ข) บัญชีกรอกคะแนน ๒ ชุด
 (ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
 รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่ม

ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) จำนวน ๓๘ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงาน ณ ๑ มี.ค.๕๔	ร้อยละ ๑๕	ได้เลื่อนขั้น เงินเดือน (คน)		ลูกจ้างประจำ ณ ๑ มี.ค.๕๔	ร้อยละ ๑๕	ได้เลื่อนขั้น เงินเดือน (คน)		หมายเหตุ
				๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	
	อำเภอเมืองบึงกาฬ									
๑	คำนาคี	๙	๑.๓๕	๑	๘	๑	๐.๑๕	-	๑	
๒	โนนสมบูรณ์	๑๒	๑.๘๐	๒	๑๐	๑	๐.๑๕	-	๑	
๓	ชัยพร	๑๓	๑.๙๕	-	๑๓	๒	๐.๓๐	-	๒	
๔	นาสวรรค์	๙	๑.๓๕	๑	๘	๑	๐.๑๕	-	๑	
๕	บึงกาฬ	๑๑	๑.๖๕	๑	๑๐	๕	๐.๗๕	๑	๔	
๖	โป่งเปือย	๘	๑.๒๐	๑	๗	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
	อำเภอเซกา									
๗	โศภกาม	๘	๑.๒๐	๑	๗	๒	๐.๓๐	-	๒	
๘	ท่าสะอาด	๘	๑.๒๐	๑	๗	๓	๐.๔๕	-	๓	
๙	ซาง	๑๖	๒.๔๐	๒	๑๔	๑	๐.๑๕	-	๑	
๑๐	บ้านดง	๖	๐.๙๐	๑	๕	๒	๐.๓๐	-	๒	
๑๑	ท่ากกแดง	๑๔	๒.๑๐	๒	๑๒	๑	๐.๑๕	-	๑	
๑๒	เซกา	๑๓	๑.๙๕	๒	๑๑	๒	๐.๓๐	-	๒	
๑๓	หนองห่ม	๑๐	๑.๕๐	๒	๘	๑	๐.๑๕	-	๑	
๑๔	น้ำจั้น	๑๓	๑.๙๕	๒	๑๑	๑	๐.๑๕	-	๑	
	อำเภอโซ่พิสัย									
๑๕	คำแก้ว	๑๕	๒.๒๕	๒	๑๓	๑	๐.๑๕	-	๑	
๑๖	เหล่าทอง	๙	๑.๓๕	๑	๘	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
๑๗	ถ้ำเจริญ	๑๔	๒.๑๐	๒	๑๒	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
๑๘	โซ่	๑๗	๒.๕๕	๒	๑๕	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
๑๙	ศรีชมภู	๙	๑.๓๕	๑	๘	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
๒๐	บัวตุ่ม	๑๒	๑.๘๐	๒	๑๐	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
	อำเภอบึงคล้า									
๒๑	หนองเติน	๑๐	๑.๕๐	๒	๘	๓	๐.๔๕	-	๒	ค่าตอบแทนพิเศษ ๒ % ๑ คน
	อำเภอศรีวิไล									
๒๒	นาสะแบง	๑๑	๑.๖๕	๒	๙	๑	๐.๑๕	-	๑	
๒๓	ชุมภูพร	๑๒	๑.๘๐	๒	๑๐	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
๒๔	นาสิงห์	๑๑	๑.๖๕	-	๑๑	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
๒๕	นาแสง	๘	๑.๒๐	๑	๗	๑	๐.๑๕	-	๑	

๒๕

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงาน ณ ๑ มี.ค.๕๕	ร้อยละ ๑๕	ได้เลื่อนขั้น เงินเดือน (คน)		ลูกจ้างประจำ ณ ๑ มี.ค.๕๕	ร้อยละ ๑๕	ได้เลื่อนขั้น เงินเดือน (คน)		หมายเหตุ
				๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	
	อำเภอบึงโขงหลง									
๒๖	ท่าดอกคำ	๙	๑.๓๕	๑	๘	๒	๐.๓๐	-	๒	
๒๗	ดงบัง	๙	๑.๓๕	-	๙	๖	๐.๙๐	-	๕	ค่าตอบแทนพิเศษ ๒๖ ๒ คน
๒๘	โพธิ์หมากแข้ง	๑๕	๒.๒๕	๒	๑๓	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
๒๙	บึงโขงหลง	๑๑	๑.๖๕	๒	๙	๑	๐.๑๕	-	๑	
	อำเภอปากคาด									
๓๐	นาแก	๑๐	๑.๕๐	๒	๘	๑	๐.๑๕	-	๑	
๓๑	โนนศิลา	๑๑	๑.๖๕	๒	๙	๑	๐.๑๕	-	๑	
๓๒	ปากคาด	๘	๑.๒๐	๑	๗	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ
๓๓	หนองยอง	๗	๑.๐๕	๑	๖	๒	๐.๓๐	-	๒	
๓๔	นาตง	๑๓	๑.๙๕	๒	๑๑	๑	๐.๑๕	-	๑	
๓๕	สมสนุก	๘	๑.๒๐	๑	๗	๒	๐.๓๐	-	๒	
	อำเภอพรเจริญ									
๓๖	ศรีชมภู	๙	๑.๓๕	๑	๘	๑	๐.๑๕	-	๑	
๓๗	ป่าแฝก	๙	๑.๓๕	๑	๘	๓	๐.๔๕	-	๓	
๓๘	วังชมภู	๙	๑.๓๕	๑	๘	-	-	-	-	ไม่มีลูกจ้างประจำ

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน ด้วย

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...

๒.๒ ผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- นายกเทศมนตรี
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลื่อนขั้นเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาตรวจสอบ หากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้หักหัวและแก้ไข

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๕ เรื่องรายงานเหตุผลการขยายระยะเวลาการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อ.เซกา รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ซึ่งการสอบสวนครั้งนี้ทำการสอบสวนครบกำหนด ๑๘๐ วันแล้ว ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ แต่เนื่องจากการสอบสวนในเรื่องดังกล่าวมีหลายเหตุการณ์ที่เป็นอุปสรรค มีพยานหลายปากได้ย้ายไปทำงานที่จังหวัดอื่น จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถทำการสอบสวนให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนด และต้องมีคำสั่งพักการผู้ถูกกล่าวหาโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย นายก อบต.ปงไฮ ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้ขยายระยะเวลาการสอบสวนออกไปอีกเป็นเวลา ๙๐ วัน จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๒ วรรคสาม การสอบสวนเรื่องใดที่คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานเหตุให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ เพื่อติดตามเร่งรัดการสอบสวนต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสอบสวนดังกล่าวได้ครบกำหนด ๑๘๐ วันแล้ว การที่นายก อบต.ปงไฮ ขยายระยะเวลาการสอบสวนออกไปอีก ๙๐ วัน จึงไม่เป็นไปตามข้อ ๔๒ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ดังนั้น อบต.ปงไฮ จึงต้องเร่งรัดดำเนินการสอบสวนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด	ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑	นายเอกพล ศรีสุนทร	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๖,๙๒๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด เงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท	๑๓ ปี
๒	นายสงกรานต์ อัครวิจิตร	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๗,๓๑๐ บาท	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด เงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท	๑๓ ปี
๓	นางสาวสุนันทา สุขภูมิ	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๗,๓๑๐ บาท	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท	๑๔ ปี
๔	นางละดาวัลย์ มังศรี	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๘,๐๖๐ บาท	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท	๑๓ ปี
๕	นางเข็มจิรา แก้ววาน้อย	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๘,๘๑๐ บาท	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท	๑๔ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด	ดำรงตำแหน่งบริหาร
๖	นางใจประครอง โพเทพา	จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี ๖ อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๗,๓๑๐ บาท	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท	๑๓ ปี

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐๓ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ ๓ กรณี ดังนี้

(๓) การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการแทนให้ก่อนหากไม่สามารถทำได้ให้ร้องขอส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้...

(๒.๖) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๔๔ หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกที่กำหนดในหมวด ๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้แบบประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดในหมวด ๑๖

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๖ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง

[Signature]

เลขานุการ

๔.๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	พันจ่าเอกถาวร พินะสา	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๖ว อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๒๕,๖๖๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ศรีชมภู ลว.๑๓ มี.ย.๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มี.ย.๒๕๕๔
๒	นายมนตรี ศรีมงคล	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ท่าดอกคำ ลว.๑๓ มี.ย.๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มี.ย.๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๔ วิธี ดังนี้

(๓) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๑ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำดังนี้

(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มี.ย.๒๕๕๔

๔.๓ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก

ระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นางสมใจ วัชรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด บธ.บ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ปวนพุ อ.หนองหิน จ.เลย ประกาศลงวันที่ ๓ มิ.ย.๕๔ ลำดับที่ ๕ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ ลย ๗๒๗๐๑/๒๗๒ ลว. ๙ มิ.ย.๕๔	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๔
๒	นางสาวนาฏสินี นวลเพ็ญ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง บธ.บ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ม.ราชภัฏอุดรธานี	บุคลากร ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ม่วงไข่ อ.พังโคน จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๙ พ.ย.๕๓ ลำดับที่ ๓๓ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๗๔๒๐๑/๒๔๘ ลว. ๓ มิ.ย.๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบคุม

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบคุม จำนวน ๖ ราย ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบคุมขึ้นต้น จำนวน ๓ ราย				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๑	นางสาวอัญชิสา หักขุนทด (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๗,๙๖๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๑)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๔	ปวส. (การบัญชี) ร.ร.เอ็นเทคอินเตอร์ เนชั่นแนลเทคโนโลยี หนองคาย
๒	นางสาวดารุณี สีพุทธา (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๘,๒๙๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔	ศส.บ (การจัดการทั่วไป) ม.ราชภัฏเลย
๓	นางไพฑูรย์ กาลยีน (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๘,๒๙๐ บาท อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๑)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔	รป.บ. ม.ราชภัฏอุดรธานี

กษ

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นสูง จำนวน ๓ ราย				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๑	นางสาวจุฑามาศ คำแก้ว (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๕๔๐ บาท อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	บช.บ (การเงินการธนาคาร) ม.รามคำแหง
๒	นายทวีข ภูผาสีหิ (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	นายช่างโยธา ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑)	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔	ปวส.(ก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร
๓	พันจ่าโทสมชาติ เรืองภาว (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๕,๐๖๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล (เทียบดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๓)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	นักเรียนจำ พรรคนาวิน เหล่าทหารสัญญาบัตร โรงเรียนสื่อสาร กรมสื่อสารและเทคโนโลยี สารสนเทศทหารเรือ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่
กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่
ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕
ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายวิชัย กำลัรัมย์ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๙๓๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๓,๔๗๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ศิลปศาสตรบัณฑิต ม.ราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลัยการณ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔
๒	นายเสียม คารมย์ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาตง อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๓๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๒ ศึกษาศาสตรบัณฑิต ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔
๓	นายโยชัย ชินบุตร ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ เมื่อ ๑ เม.ย.๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๒ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๔ สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๙,๙๔๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๒๐๐ บาท ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๕๒ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	นายช่างโยธา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

Signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๔	นายชีวัน ไสด้า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ เมื่อ ๒๑ ก.พ.๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๔ เดือน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ สังกัด นาสิงห์ อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๙,๙๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๙๕๐ บาท ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
๕	นายสมหมาย อาสนานิ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานบริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๓ รวม ๑๐ ปี ๖ เดือน	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๕ สังกัด อบต.โพธิ์โพธิ์ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๓,๕๐๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๔,๖๘๐ บาท ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๒ ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตาม
บัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ หายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของ
ตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมา
นับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และ
ระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

Handwritten signature

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับอนุมัติเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๔.๒.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ และเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ ๖ (๑๒,๕๓๐)

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง

ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อ.บึงโขงหลง รายงานผลการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ สังกัด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพครู	ประสบการณ์ ทำงาน	ค่าตอบแทน	ประเภทพนักงานจ้าง /ระยะเวลาจ้าง
๑	ศพด.บ้านเหล่าหลวง อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นางทสึณี ทองใบ	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๕ ปี ๔ เดือน	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างภารกิจ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๒	ศพด.วัดสุวรรณาวาส อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นางสาวสมสมัย ผาลี	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๕ ปี ๔ เดือน	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างภารกิจ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓	ศพด.วัดปัจจันตคาม อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นางเรลาวะดี นรากุล	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๓ ปี ๑๐ เดือน	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างภารกิจ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๔	ศพด.วัดสงฆาราม อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นางสาวยุภาวดี จุมแพง	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๕ ปี ๔ เดือน	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างภารกิจ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑

เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่เด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบ

วิชาชีพครู

- มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียนและวิธีการสัมภาษณ์

[Signature]

ข้อ ๓ ให้ อบต. ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กนันทปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๗,๙๔๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรให้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งจ้างโดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๔ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใดมีเด็กเข้ารับบริการในศูนย์ น้อยกว่า ๒๐ คน หรือไม่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ อบต. พิจารณาแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราเดิม

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๗๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ ให้รวมถึงผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขา

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ถึงปี ๒๕๕๔....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.ปากคาด				
อบต.หนองยอง (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๐ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวกัลยาณี ศิริปัญญา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
อ.บุ่งคล้า				
อบต.บุ่งคล้า (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๔ %		
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๑	นายสถาน พิกุล ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานเก็บขยะ/ ส่วนโยธา	๕,๐๘๐	๑ ก.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
๒	นายปาย หอมทุม ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานเก็บขยะ/ ส่วนโยธา	๕,๐๘๐	๑ ก.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๗

อ.โซพิสัย			
อบต.ศรีชมภู (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๐๒ %	
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)			
๑	นายกฤษณะ กล้าหาญ ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม)	คนงานทั่วไป/ ส่วนส่งเสริมการเกษตร	๕,๐๘๐ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวกุลธิดา ธรรมธรรม พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๒	นายจันทร์ อินทรา พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๓	นายจิตรกร ศรีประไหม พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๔	นายศุภชาติ ทุมพลา พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถขยะ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

non

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๕	นางสาวจิราวรรณ พละสินธุ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
๖	นางกมลรัตน์ บุญธะรา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
๗	นายกิตติพัฒน์พงษ์ กิตติกังวล พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปสมัครรับเลือกตั้ง ส.ส.	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๘	นางสาวเกศวดี เจริญชัย พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
๙	นางสาวพัชรภรณ์ ถาวร พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.ปงไฮ อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๑๐	นายอุเรียน ชมพูชิต พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ อบต.ปงไฮ อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๙ มิถุนายน ๒๕๕๔
๑๑	นางสาวปาริฉัตร โสบุญมา พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

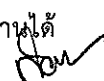
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก



๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

เลขานุการ อบต.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่
ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	มีผลตั้งแต่
๑	นางสาวอติเตยา สมบัติมนต์ - ปวส. (คอมพิวเตอร์) ร.ร.เมธีเทคโนโลยีนครราชสีมา - บธ.บ.(การตลาด) ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๔๓๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๔๓๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มิ.ย.๕๔
๒	นางแอนนา ชื่นชม - บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๕๙๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๕๙๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มิ.ย.๕๔
๓	นางนัชชา สุภาสัย - บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๐๖๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๐๖๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มิ.ย.๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้าง
ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.)กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๕๕๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง
ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวด
ชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการ
แต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมี
ความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่
เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เลขานุการ

ด้วยจังหวัดหนองคาย ได้ส่งมอบงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัด บึงกาฬ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๗๐ วรรคสอง กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและทำความเห็นเสนอต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณา

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๗๐ ภายใต้บังคับวรรคสอง พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองคการบริหาร ส่วนตำบลส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการ พิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๓ วรรคสี่ หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่ กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้นายกองคการบริหาร ส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเพื่อพิจารณาทำความเห็น และเมื่อคณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการมีความเห็นเป็นประการใด ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นไป ยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องไม่เป็น คณะกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย จำนวน ๑ คน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ซึ่งนายอำเภอ หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานสภา อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน

(ข) นายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน

(ค) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๓ คน

ให้บุคคลตาม (๑)(๒)(๓) และ (๔) ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการจำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ....



ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย จำนวน ๑ คน
๒. นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ซึ่งนายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๒ คน
๓. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย

- ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานสภา อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด

เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด

เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน

- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด

เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน

๔. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๓ คน

๕. ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. นายศุภชัย เหลืองแสงทอง ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอำเภอปากคาด
๓. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวิเชียร สุวรรณวงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี
๕. นายนิยม พิมพ์สวัสดิ์ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร
๖. นายวิทยา บุติมุลตรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ
๗. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง ผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายประดิษฐ์ พันธัง ผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ด.ต.มงคล คำวงษา ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายนิพนธ์ อันชื่น หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขาธิการ
๑๑. นางกัลยา นาสัยเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

เลขานุการ๔.๑๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ด้วยนายบรรพพัฒน์ ทุมมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ อ.บึงกาฬ ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (ไม่ยอมให้อินยาสับเปลี่ยน) ซึ่งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๔๔ กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องทุกข์

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๑๑๔ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้อุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาทำ ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็น ประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้นแล้วแจ้งผู้อุทธรณ์ และรายงานคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาวิจัย การให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง และเพื่อให้มีการ ดำเนินการให้ถูกต้องเหมาะสม โดยการรายงานดังกล่าวให้สรุปประวัติและข้อเท็จจริง ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ (สป.๑) ห้ายหลักเกณฑ์นี้

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๗๐ วรรคสี่ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗๐ วรรคสี่ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องไม่เป็นคณะกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย จำนวน ๑ คน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ซึ่งนายอำเภอ หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย
 - (ก) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานสภา อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน
 - (ข) นายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน
 - (ค) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๓ คน

วรรคห้า ให้บุคคลตาม (๑)(๒)(๓) และ (๔) ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการจำนวน ๑ คน

วรรคหก ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย จำนวน ๑ คน
๒. นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ซึ่งนายอำเภอ หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๒ คน
๓. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย
 - ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานสภา อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน
 - นายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน
 - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๑ คน

๔. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้เสนอ จำนวน ๓ คน

๕. ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ คณะอนุกรรมการ

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. อัยการจังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอำเภอโซ่พิสัย
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบึงกาฬ
๔. นายมงคล พินทา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเล็ง
๕. นายวันดี อ่อนละมุน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์
๖. จำเริญชัย ธาณิวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
๗. นายชัยพล ปัญญาศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ร.ต.ท.เพย ศรีแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง นิติกรชำนาญการ เลขานุการ
๑๑. นายภราดร ราชรองชัย นิติกร ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลด
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	นางกรองแก้ว ธัญญาลาภ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	น.ม. ม.รามคำแหง	การดำเนินการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๑ ของ อบต.บึงกาฬ	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๖ มิ.ย.๒๕๕๑ ๗ พ.ค.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘
๒	นายอนุชิต ไชยเนตร อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	น.ม. ม.รามคำแหง	โครงการคัดเลือกหมู่บ้าน พัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง” อยู่เย็นเป็นสุข”ดีเด่นระดับ ตำบล ปี ๒๕๕๓	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๖ มิ.ย.๒๕๕๑ ๑ มิ.ย.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘
๓	พันจ่าเอกอาวุธ จันทร์สว่าง อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ร.ม. ม.รามคำแหง	การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๖ มิ.ย.๒๕๕๑ ๒๐ พ.ค.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘
๔	สิบตำรวจหญิงรัชนี้ พัลลี อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง	การประชุมสภา อบต. หนองยอง สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ปี ๒๕๕๒	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๖ มิ.ย.๒๕๕๑ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘
๕	จำเริญเศกสรรค์ ศักดิ์ชาติ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ร.ม. ม.สุโขทัย ธรรมมาธิราช	การพัฒนามหาวิทยาลัยชุมชน และกลุ่มอาชีพแบบมีส่วนร่วม	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๖ มิ.ย.๒๕๕๑ ๒๑ พ.ค.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๖	นายปรีชา กนกภูธร อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	น.ม. ม.รามคำแหง	การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) ของ อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๔ มิ.ย.๒๕๕๑ ๓ พ.ค.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์จะนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ ว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๖ ราย ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน อย่างไรก็ตาม ผู้ขอรับการประเมินควรต้องเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ด้วย ดังนั้น จึงควรให้ผู้ขอรับการประเมิน

ยื่นเอกสารหนังสือความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายอำเภอท้องที่ เกี่ยวกับความประพฤติของ
ผู้ขอรับการประเมินตามเอกสารแนบท้าย มาเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมกับผลงานด้วย เพื่อเป็นการรับรอง
ความประพฤติทั่วไป และการมีส่วนร่วมอย่างบูรณาการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ผ่านประเมินผลงานในการนำ
วุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงาน
ส่วนตำบล โดยให้ยื่นเอกสารหนังสือความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายอำเภอท้องที่ เกี่ยวกับ
ความประพฤติของผู้ขอรับการประเมินตามเอกสารแนบท้าย มาเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมกับผลงานด้วย
เพื่อเป็นการรับรองความประพฤติทั่วไป และการมีส่วนร่วมอย่างบูรณาการ ตามความเห็นชอบคณะกรรมการฯ

๔.๑๓ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๗ ราย ดังนี้

รับโอน(ย้าย) มาจากจังหวัดอื่น					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	นายพิทยา วรราศี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท อบต.บึงปลาทุ อ.บรรพตพิสัย จ.นครสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ปี ๒ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นว ๗๔๗๐๑/ ๓๐๑๑ ลว.๑๙ เม.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/ ๑๕๑๑ ลว. ๒๒ เม.ย.๕๔
โอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด					
๒	นายรงค์ สามี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.ดงศรีใหญ่ อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	๖ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๘๘๐๑/ ๒๖๘ ลว.๒๑ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ รอ ๗๒๑๐๑/ ๑๒๗ ลว.๕ เม.ย.๕๔ และ มติ ก.อบต.รอ.ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๖ พ.ค.๕๔
๓	นางสาวสุริรัตน์ ศรีนวลลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท อบต.โนนเมือง อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู	๕ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๒๒๘ ลว.๘ เม.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นก ๗๕๙๐๑/ ๑๓๕ ลว.๑๑ เม.ย.๕๔ และ มติ ก.อบต.นภ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อ ๑๒ พ.ค.๕๔

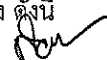
รับโอน(ย้าย) จากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๔	จำสืบเอกธราธิป วงศ์ช้าง ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่างเขียนแบบ อัตราเงินเดือน (๑ ต.ค.๕๓) ๑๙,๓๖๐ บาท แผนกยุทธโยธา จังหวัดทหารบกสกลนคร ปวส.การไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	-	ยินดีให้โอน นส.ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๕๔๔๘๖/ ๕๓ ลว.๒๘ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๒๕๐๑/ ๓๓๕ ลว.๒๐ ก.ค. ๕๓
๕	นายวิฑูรย์ จันทะมูล พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท ทม.โนนสูง-น้ำคำ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ อด ๖๒๑๐๑/ ๖๙๓ ลว. ๑๙ พ.ค.๕๔ และ มติ ก.ท.จ.อด ๔/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๔ เม.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๕๓๐๑/ ๑๓๐ ลว.๒๑ มี.ค.๕๔
๖	นางรัชชิตา วงษ์บุตร ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท อบจ.หนองบัวลำภู อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ วุฒิการศึกษา บธ.บ (การบัญชี)	๓ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นก ๕๑๐๐๑/ ๗๖๙ ลว.๒๙ เม.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/ ๒๗๑ ลว. ๒๔ พ.ค.๕๔
โอน(ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น					
๗	นายนครินทร์ บริรักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท เทศบาลตำบลหนองหัว อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	๒ ปี ๔ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๑๙๐๓/ ๑๕๐ ลว. ๒๑ เม.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ อด ๗๓๓๐๑/ ๒๙๕ ลว. ๒๙ เม.ย.๕๔ และ มติ ก.ท.จ.อด. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๖ พ.ค.๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้



(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง

กบ

เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้สมัครนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้ออนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดียินยอม และหน่วยงานปลายทางยินดียินยอม เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ออน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

เลขานุการ

๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๙๓%)

- ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ เพิ่มเติม ปี ๕๔
- ขอปรับปรุงการตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/สำนักปลัด จากปี ๕๒ เป็น ปี ๕๔
- ขอปรับปรุงการตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖/ส่วนการคลัง จากปี ๕๒ เป็น ปี ๕๔
- ขอปรับปรุงการตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔/ส่วนการคลัง จากปี ๕๒ เป็น ปี ๕๔
- ขอปรับปรุงการตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/ส่วนการคลัง จากปี ๕๒ เป็น ปี ๕๔
- ขอยุบเลิกตำแหน่งช่างโยธา ๑-๓/ส่วนโยธา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๖๓%)

- ขอยุบเลิกตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๒-๔,๕/ส่วนการคลัง
- ขอกำหนดตำแหน่ง จนท.พัสดุ ๑-๓,๔/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๒๒%)

- ขอยุบเลิกตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓-๕,๖/สำนักปลัด
- ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓,๔/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแดง อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๙๕%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจาก จนท.การเงินและบัญชี เป็น จพง.การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง ปี ๕๔

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๔)

- ขอขยายระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๔-๕ เป็นนักบริหารงานคลัง ๖/ส่วนการคลัง ปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕,๖/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๓๓%)

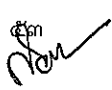
- ขอปรับปรุงการตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔
- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจากเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน/สำนักปลัด ปี ๕๔

- ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖ เป็นนักบริหารงานคลัง ๗/ส่วนการคลัง ปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓-๕,๖/ส่วนการศึกษาฯ เพิ่มเติม ปี ๕๔

- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักบริหารสวัสดิการและสังคม ๖/ส่วนสวัสดิการสังคม จากปี ๕๓

เป็นปี ๕๔

- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการเกษตร ๖/ส่วนส่งเสริมการเกษตร จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔
- ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘%)
 - ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔,๕/สำนักปลัด จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓,๔/สำนักปลัด จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔
- ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔%)
 - ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕/สำนักปลัด
 - ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓,๔/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔
 - ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/สำนักปลัด ๒-๔,๕
 - ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓,๔/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจากเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง ปี ๕๔
- ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสาอากาศ อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔,๔๗%)
 - ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕/ส่วนโยธา
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง ปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง ปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากผู้ช่วยช่างโยธา เป็นนายช่างโยธา/ส่วนโยธา ปี ๕๔
- ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๖๓%)
 - ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕,๖/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔
- ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๓๖%)
 - ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖/สำนักงานปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔
 - ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔,๕/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔
- ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๑๗.๑๖%)
 - ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓,๔/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔
 - ขอกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓-๕,๖/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔,๕/ส่วนการคลัง จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖/ส่วนโยธา จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ๖/ส่วนการศึกษา จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนทนากาการ ๓-๕,๖/ส่วนการศึกษา จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔
- ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๐๒%)
 - ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓-๕,๖/ส่วนการศึกษา เพิ่มเติม ปี ๕๔
- ๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๐๖%)
 - ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔
 - ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำจากเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักปลัด ปี ๕๔
- ๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๒๗%)
 - ขอขยายระดับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนและสิ่งแวดล้อม ๒-๔,๕/ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนและสิ่งแวดล้อม ๖ว ปี ๕๔
- ๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอวังไกลกังวล (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๖%)
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔,๕/สำนักปลัด จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔



๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๔%)

- ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ๖/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ

องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เกี่ยวกับการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงาน

ส่วนตำบล ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง	มติ ก.อบต.จังหวัด	เหตุผล
๑	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	- ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากใกล้สิ้นสุดระยะเวลา การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบ (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๔) จึงควรดำเนินการในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รอบ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับ มีภาระค่าใช้จ่ายใกล้เคียง ๔๐% แล้ว
		- ขอปรับปรุงการตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/ สำนักปลัด จากปี ๕๒ เป็น ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	
		- ขอปรับปรุงการตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖/ ส่วนการคลัง จากปี ๕๒ เป็น ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	
		- ขอปรับปรุงการตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔/ ส่วนการคลัง จากปี ๕๒ เป็น ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	
		- ขอปรับปรุงการตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/ ส่วนการคลัง จากปี ๕๒ เป็น ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	
		- ขอยุบเลิกตำแหน่งช่างโยธา ๑-๓/ส่วนโยธา	ไม่เห็นชอบ	
๒	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๒-๔,๕/ส่วนการคลัง	เห็นชอบ	เป็นการแลกตำแหน่งที่ไม่เป็น การเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอกำหนดตำแหน่ง จนท.พัสดุ ๑-๓,๔/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔	เห็นชอบ	
๓	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	- ขอยุบเลิกตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓-๕,๖/สำนักปลัด	เห็นชอบ	เป็นการแลกตำแหน่งที่ไม่เป็น การเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓,๔/ สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	เห็นชอบ	
๔	อบต.นาตง อ.ปากคาด	- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจาก จนท.การเงินและ บัญชี เป็น จพง.การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ
๕	อบต.นาแก อ.ปากคาด	- ขอขยายระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและ บัญชี ๔-๕ เป็นนักบริหารงานคลัง ๖/ส่วนการคลัง ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการขยายระดับตำแหน่งที่ มีคนครอง
		- ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๕,๖/ส่วน การคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนใหม่
๖	อบต.เซกา อ.เซกา	- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจากเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน/สำนักปลัด ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ
		- ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖ เป็นนัก บริหารงานคลัง ๗/ส่วนการคลัง ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการขยายระดับตำแหน่งที่ มีคนครอง
		- ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓-๕,๖/ส่วน การศึกษาฯ เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักบริหารสวัสดิการและ สังคม ๖/ส่วนสวัสดิการสังคม จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการเกษตร ๖/ส่วนส่งเสริมการเกษตร จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอปรับปรุงการตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ จาก ปี ๕๓ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง	มติ ก.อบต.จังหวัด	เหตุผล
๗	อบต.น้ำจั้น อ.เชกา	ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒-๔,๕/สำนักปลัด จาก ปี ๕๒ เป็น ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓,๔/สำนักปลัด จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
๘	อบต.หนองหุ้ม อ.เชกา	- ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕/สำนักปลัด	เห็นชอบ	เป็นการแลกตำแหน่งที่ไม่เป็น การเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓,๔/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	เห็นชอบ	
		- ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย/สำนักปลัด ๒-๔,๕	เห็นชอบ	
		- ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย ๑-๓,๔ /สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	เห็นชอบ	
		- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจากเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี เป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ
๙	อบต.ท่าสะอาด อ.เชกา	- ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕/ส่วนโยธา	เห็นชอบ	เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากเจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ เป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ
		- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี เป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง ปี ๕๔	เห็นชอบ	
		- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากผู้ช่วยช่างโยธา เป็นนายช่างโยธา/ส่วนโยธา ปี ๕๔	เห็นชอบ	
๑๐	อบต.ท่ากกแดง อ.เชกา	- ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕,๖ว/ สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
๑๑	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	- ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖/สำนักงานปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ๒-๔,๕/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
๑๒	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	- ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓,๔/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓-๕,๖/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔,๕/ ส่วนการคลัง จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖/ส่วน โยธา จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ๖/ส่วนการศึกษา จากปี ๕๒ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนการ ๓- ๕,๖/ส่วนการศึกษา จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง	มติ ก.อบต.จังหวัด	เหตุผล
๑๓	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	- ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓-๕,๖/ ส่วนการศึกษา เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
๑๔	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	- ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำจาก เจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าพนักงานธุรการ/ สำนักปลัด ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ
๑๕	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	- ขอขยายระดับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนและ สิ่งแวดล้อม ๒-๔,๕/ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนและสิ่งแวดล้อม ๖ ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการขยายระดับตำแหน่งที่ มีนครอง
๑๖	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	- ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒-๔,๕/สำนักปลัด จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่
๑๗	อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	- ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ๖/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	รอดำเนินการในแผนฯ ใหม่

เลขานุการ

๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผน
อัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) รอบเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๙๓%)

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยช่างโยธา/ส่วนโยธา เพิ่มเติม ปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนโยธา เพิ่มเติม ปี ๕๔

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๔)

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์/สำนักปลัด เพิ่มเติม

ปี ๕๔

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/สำนัก
ปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔

- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถขยะ/สำนักปลัด

- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถดับเพลิง/สำนักปลัด

- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง

- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจํารถขยะ/สำนักปลัด จากปี ๕๓

เป็นปี ๕๕

- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ จากปี ๕๓

เป็นปี ๕๔

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๓๓%)

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา/ส่วนโยธา เพิ่มเติม ปี ๕๔

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา เพิ่มเติม ปี ๕๔

- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด ๑ อัตรา

- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บุคลากร/สำนักปลัด

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองท่ม อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔%)

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอวด อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๔๗%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ปี ๕๔

non

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเซกา (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๖๓%)

- ขอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ปี ๕๕

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๑๕.๖๗%)

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน/สำนักปลัดเพิ่มเติม ปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการศึกษา เพิ่มเติม ปี ๕๔

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๐๒%)

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/ส่วนการคลัง เพิ่มเติมปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ส่วนการศึกษา เพิ่มเติมปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนสวัสดิการสังคม เพิ่มเติมปี ๕๔

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอวังไกลกังวล (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๖%)

- ขอบปรับปรุงการกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ/สำนักปลัด จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔
- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ เพิ่มเติมปี ๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เกี่ยวกับการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ของพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง	มติ ก.อบต.จังหวัด	เหตุผล
๑	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยโยธา/ส่วนโยธา เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายใกล้เคียง ๔๐%
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนโยธา เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	

Pen

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง	มติ ก.อบต.จังหวัด	เหตุผล
๒	อบต.นาแก อ.ปากคาด	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีพนักงานส่วน ตำบลแล้ว
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มี ปริมาณงานน้อย
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีพนักงานส่วน ตำบลแล้ว
		- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถขยะ/สำนักปลัด	เห็นชอบ	เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถดับเพลิง/สำนักปลัด	เห็นชอบ	เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง	เห็นชอบ	เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๕	เห็นชอบ	ไม่กระทบภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ จากปี ๕๓ เป็นปี ๕๔	เห็นชอบ	ไม่กระทบภาระค่าใช้จ่าย
๓	อบต.เซกา อ.เซกา	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา/ส่วนโยธา เพิ่มเติม ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็น
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา เพิ่มเติม ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็น
		- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย
		- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บุคลากร/สำนักปลัด	เห็นชอบ	เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย
๔	อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ส่วนการคลัง เพิ่มเติม ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็น ปริมาณงานมาก
๕	อบต.ท่าสะอาด	- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นการขยายระดับตำแหน่งที่ มีคนครอง
๖	อบต.ท่ากกแดง	- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถ ขยะ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ปี ๕๕	เห็นชอบ	เป็นการขยายระดับตำแหน่งที่ มีคนครอง
๗	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีพนักงานส่วน ตำบลอยู่แล้ว
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัด เพิ่มเติม ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็น
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการศึกษาฯ เพิ่มเติม ปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่สามารถใช้ บุคลากรอื่นทดแทนได้



ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง	มติ ก.อบต.จังหวัด	เหตุผล
๘	อบต.ศรีชมภู อ.โขงพิสัย	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/ ส่วนการคลัง เพิ่มเติมปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็น
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ส่วนการศึกษา เพิ่มเติมปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีพนักงานส่วน ตำบลอยู่แล้ว
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนสวัสดิการสังคม เพิ่มเติมปี ๕๔	ไม่เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่สามารถใช้ บุคลากรอื่นทดแทนได้
๙	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	- ขอปรับปรุงการกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำ รถบรรทุกน้ำ/สำนักปลัด จากปี ๕๓ เป็น ปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งมีความจำเป็น
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ เพิ่มเติมปี ๕๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็น

ระเบียบวาระที่ ๕

เลขานุการ

เรื่องอื่น ๆ

ฝ่ายเลขานุการมีเรื่องนำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๕.๑ สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว ที่ประชุมได้มีมติ

- กำหนดวันประชุมประจำเดือนของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทุกวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของเดือน ยกเว้นกรณีเป็นวันหยุดราชการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น แต่เนื่องจาก วันพฤหัสบดีที่ ๓ ของแต่ละเดือน จะตรงกับวันที่ช่วงกลางเดือน ซึ่งจะเป็นระยะเวลาที่กระชั้นชิดในการจัดเตรียมเอกสารทางธุรการในการประชุม และการแจ้งนัดประชุมให้คณะกรรมการฯ ทราบ ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา เปลี่ยนกำหนดวันประชุมประจำเดือน เป็นทุกวันพฤหัสบดีที่ ๔ ของเดือน ยกเว้นเป็นวันหยุดราชการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น และ กำหนดวันรับเอกสารจาก อบต. เพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม เปลี่ยนจากภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เป็น ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือน ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วนซึ่งมอบให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๕.๒ เนื่องจากมีองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนมาก ได้ส่งเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ๔ ปี มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการกลั่นกรองข้อมูลดังกล่าวก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณา

จึงเสนอเรียน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบในหลักการ ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงกำหนดวันรับเอกสารจาก อบต. เพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม จากภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เป็นภายในวันที่ ๑๕ ของเดือน ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วนซึ่งมอบให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๒. เปลี่ยนแปลงกำหนดวันประชุมประจำเดือนของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จากทุกวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของเดือน เป็นทุกวันพฤหัสบดีที่ ๔ ของเดือน ยกเว้นกรณีเป็นวันหยุดราชการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองการขอกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

(๑) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธาน

(๒) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ

(๓) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ

(๔) นายอดุลย์ ศรีกมล ปลัด อบต.คำนาดี เป็นอนุกรรมการ

- (๕) นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ
 (๖) นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นเลขานุการ
 (๗) นางกัลยา นาชัยเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
