

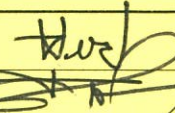
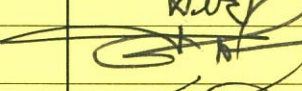
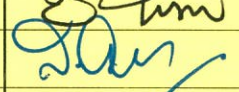
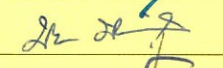
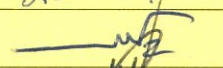



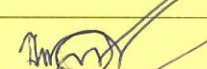
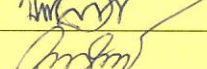
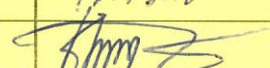






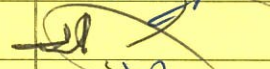


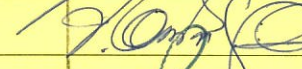


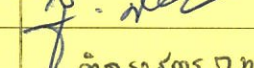

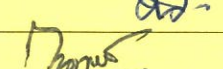
21/10/2554

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ อรุณโรจน์ปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายอรรถนันทน์ ไบสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายไชยงค์ พิทักษ์สุชัยดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางนพร พลุดิญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (นายสุระ วงศ์)		กรรมการ
๙	นายศรีศักดิ์ เงินสุวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดิพงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	อิตต ภาสกร ๗.๗๘	เลขานุการ
๒๗	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายศุภชัย เหลืองแสงทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอรณนท โบสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายไชยงค์ พิทักษ์สุขดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายสุระ วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางนพร พลุดินญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิศุทธิ์กิติ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรัฐธิ์ ธิสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายพุดผิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. ค.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสุบัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวิระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสมพร แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกรณ์ เจนศุภวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล (ย้ายไป อ.ท่าลี่)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
-----------------------	-----------------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (นายสมพงษ์ อรุณโรจน์ปัญญา) ได้รับคำสั่งย้ายไปเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดเลย ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จึงได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (นายศุภชัย เหลืองแสงทอง) เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

Handwritten signature/initials

ระเบียบวาระที่ ๒**ผู้ช่วยเลขานุการ****เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

ด้วยท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ตีตราขการในการประชุมประจำเดือนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ได้ ผู้ช่วยเลขานุการจึงขอปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการ ในการประชุมครั้งนี้

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒๙ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓**เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ****๓.๑ การตอบข้อหารือของ ก.อบต.เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล****ผู้ช่วยเลขานุการ**

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งการตอบข้อหารือของ ก.อบต.เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เกี่ยวกับการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่จะสามารถกำหนดฝ่ายบริหารทั่วไป ๖ ในกองคลัง กองช่าง และกองการศึกษาได้หรือไม่

๒. การตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เกี่ยวกับการแก้ไขคำสั่งรับโอน

๓. การตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลของต้นสังกัดปัจจุบัน กรณีพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งไม่ถูกต้อง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งที่ต้นสังกัดเดิม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา**ผู้ช่วยเลขานุการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
๒	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
๓	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
๕	นาสิงห์	ศรีวิไล	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หัวหน้าส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
๖	นาสะแบง	ศรีวิไล	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน

Thana

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๗	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ๕.ค.)
			- นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการและสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ๕.ค.)
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หัวหน้าส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	รับโอน
๘	นาแก	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
๙	โนนศิลา	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
๑๐	โสกγάม	เซกา	- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๐๑ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๓.๓.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๗ แห่ง

ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(สำหรับ อบต.นาสวรรค์, อบต.บึงโขงหลง, อบต.นาแสง, อบต.บุงคล้า, อบต.หนองทุ่ม, อบต.คำแก้ว และ อบต.หนองหัวช้าง)

Thomas

๓.๓.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๒ (หัวหน้าสำนักงานปลัด) จำนวน ๑๑ แห่ง

ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ

(สำหรับ อบต.นาสวรรค์, อบต.บึงโขงหลง, อบต.โนนสมบูรณ์, อบต.หนองเล็ง, อบต.ชุมภูพร, อบต.นาสะแบง)

- (๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายสมพร แผ้วขมภู ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ
- (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

(สำหรับ อบต.หนองยอง, อบต.นาตง, อบต.ปากคาด, อบต.ท่ากกแดง, อบต.ถ้ำเจริญ)

๓.๓.๓ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๒ (หัวหน้าส่วนโยธา) จำนวน ๒ แห่ง

ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ

(สำหรับ อบต.ชัยพร และ อบต.นาสะแบง)

๓.๓.๔ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ๒ (หัวหน้าส่วนสวัสดิการและสังคม จำนวน ๑ แห่ง (อบต.ชุมภูพร) ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ

๓.๓.๕ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง) จำนวน ๑ แห่ง

ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายจุติ อมาตยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

๓.๓.๖ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ แห่ง (อบต.บัวตูม) ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก...

Thom

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย	มีผลตั้งแต่
๑	นางหวานใจ ชัยขันธุ์	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ ปวส. (การบัญชี) ร.ร.เอ็น-เทคเทคโนโลยีหนองคาย	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมิดิต

Handwritten signature/initials

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ย้าย	มีผลตั้งแต่
๒	นายชยพล มุทธราช	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๕,๖๑๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา ร.บ. ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๕,๖๑๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมิดิต

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ย้าย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นายอาทิตย์ แก้วจิตตะ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล ร.บ. ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.แพ่งพวย อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี ประกาศ ลง วันที่ ๑๗ ม.ค.๕๔ ลำดับที่ ๑๐๒ หนังสือรับรองบัญชี ที่ รบ ๗๖๐๐๑/ ๑๑๖๑ ลว.๑๗ ต.ค.๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต

17/10/54

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

Thano

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๑	นางสาวกาญจนิษฐ์ วงศ์ ประชา (สายงานเริ่มต้นระดับ ๑)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๖,๕๓๐ บาท อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า (ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๒)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๒ เงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	วท.บ.(คอมพิวเตอร์) ม.ราชภัฏธนบุรี
๒	นางธิดาจันทร์ วิจิต (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๘,๔๕๐ บาท อบต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า (ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑๒ ต.ค.๕๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔	บธ.บ. ม.รามคำแหง
๓	สืบเอกสราวุธ มูลราช (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๗๑๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง (เทียบการดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๐)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ปวส.(การไฟฟ้า) ร.ร.เอ็นเทคอินเตอร์ เนชั่นแนลเทคโนโลยี หนองคาย
๔	นางสาวอรอนงค์ ไสภาพร (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๕๔๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๖ พ.ย.๕๒)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง
๕	นายทองมี พลสิม (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๕๔๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๒)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	วท.บ.(พืชศาสตร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม
เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๖	นางสาวนงนุช นิกรเทศ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๙๕๐ บาท อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๓ ต.ค.๕๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	ปวส.(การบัญชี) ร.ร.เทคโนโลยีหนองคาย
๗	นางพิชชาภรณ์ บุตตะวงษ์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๕๔๐ บาท อบต.นาตง อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ปวส.(คอมพิวเตอร์) ร.ร.โปลีเทคนิคอุดรธานี
๘	นางธินิญา หอมดวง (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๓๔๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ปวส.(คอมพิวเตอร์) ร.ร.เทคโนโลยีละโว้

Thong

ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๙	นายประกิจ ทองทา (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นิติกร ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๕ ส.ค.๕๒)	นิติกร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	นิติศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง
๑๐	นางชนิดา ยะไวย (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๒ พ.ย.๕๒)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เศรษฐศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง
๑๑	นางอุดมรัตน์ คำเมืองคุณ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๑,๗๐๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๙ พ.ย.๕๒)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) ม.ราชภัฏสกลนคร
๑๒	นายสัญญา วิลาศรี (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๐ พ.ย.๕๒)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๓	นางสาวอัญชลี นครชัย (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.หนองเต็น อ.บึงคล้า (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๒)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ศศ.บ (การบัญชี) ม.ราชภัฏมหาสารคาม

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น



(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายประวิต กุลเกล้า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ รวม ๙ ปี ๗ เดือน	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๕,๐๐๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๕,๖๑๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒	นายวิสุจน์ ลานรอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ รวม ๘ ปี ๓ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏสกลนคร	นายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	นางสาวสุภาภรณ์ จันทราภรณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๖ รวม ๘ ปี ๒ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ม.ขอนแก่น	นายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๔
๔	นายอลงกรณ์ กรรระหัด ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ สังกัด อบต.บึงกาฬ อ.บึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๑๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๙,๓๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ปวช.(ช่างยนต์) วิทยาลัยการอาชีพบึงกาฬ	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔
๕	นายชัยยุทธ ญาติสมบุรณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตั้งแต่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๖ รวม ๘ ปี ๒ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาตง อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ ครุศาสตรบัณฑิต (ช่างก่อสร้าง) ม.ราชภัฏนครราชสีมา	นายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๖	นายวิจิต สุกุลิมังค์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตั้งแต่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ รวม ๖ ปี	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๗	นางชนิษฐา จันทร์สว่าง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ตั้งแต่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๔๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ สังกัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๓๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๙,๕๔๐ บาท ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ บริหารธุรกิจบัณฑิต ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตาม
บัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

Thoms

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท

Thomas

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท

(๘) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ๙ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๗ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกรายการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกรายการ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายชัยอนันต์ บรรณบดี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๒	นายบุญยัง แพงแพง พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๓	นายสุริยันต์ จันทร์ฝ่าย พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๔	นายประพุดติ อินทร์บัว พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๕	นายประเสริฐ พิฑูลทอง พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๖	นางสาวสุธิตา เป้าทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๗	นางสาวสมหมาย มูลเอก พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๘	นางเตือนใจ สวายน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๙	นางพัฒนา ปักกระสัย พนักงานจ้างตามภารกิจ	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๑๐	นางอุไรวรรณ พินิจมนตรี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

Thom

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.นาสวรรค์ (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๓๘%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวสาริณี คำชมภู ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
อ.พรเจริญ		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๕%		
อบต.ป่าแฝก (๖ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๔ ราย)				
๑	นางสาวทัศนีย์ เนาวโนนทอง ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๒	นางเพียร วันโสภา ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๖,๐๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๓	นางสาวปวีณา สุกัน น.บ.	ผู้ช่วยบุคลากร/สำนักปลัด	๘,๓๔๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๔	นายอภิวัฒน์ แสนอุบล ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘

Phom

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๕	นางสาวอรัญญา เสริมเหลา ปวส.(การบัญชี)	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๖	นางขวัญเรือน โพชะดี ปวส.(การบัญชี)	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
อำเภอปากคาด				
อบต.นาตง (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๔๒%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวจิราภรณ์ วงศ์คำ ปวส.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
อบต.นาแก (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๓%		
พนักงานจ้างภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวอรัญญา โคตะนนท์ บธ.บ.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
อำเภอเซกา				
อบต.ปงไฮ (๖ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๕ ราย)				
๑	นางสาวยุรา เนื่องมัจฉา บธ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	ผู้ช่วยบุคลากร/สำนักปลัด	๘,๓๔๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๒	นางสาวเพ็ญแข เพชรฤทธิ์ วท.บ.(คหกรรมศาสตร์ทั่วไป) และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ ส่วนการศึกษา	๘,๓๔๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๓	นางสาวสงกรานต์ นันแก้ว ปวส.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๔	นางสาวกาญจนา แสงเลข ปวส.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๕	นายมะลิทอง ทำดี ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
พนักงานจ้างตามทั่วไป (๑ ราย)				
๖	นายเมธิน มีทองแสน พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

Thong

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	มีผลตั้งแต่
๑	นายเกรียงศักดิ์ ชันสีมนต์ - อนุปริญาศิลปศาสตร์ (ออกแบบประยุกต์ศิลป์) ม.ราชภัฏสกลนคร	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๙๑๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๙๑๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมิดิต
๒	นางสมลา คำสุพรม - บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๑,๘๖๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๑,๘๖๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมิดิต
๓	นางสุภาพร พตาเวช - ปวส.(การบัญชี) ร.ร.เทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๘,๖๑๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๘,๖๑๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมิดิต

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

Handwritten signature

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวด ชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการ แต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

โอน(ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	นายราเชนทร์ พิมพ์โพธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๘ ปี	ยินดีให้โอน นส. ที่ บก ๗๙๕๐๓/๔๘๔ ลว. ๙ พ.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ บก ๕๓๓๐๑/๗๙๕ ลว. ๙ พ.ย.๕๔
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด					
๒	นายรัฐเศรษฐ์ สอนโพธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท อบต.นาราชควาย อ.นาราชควาย จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นพ ๗๔๘๐๒/๕๐๔ ลว. ๖ ต.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๓๒ ลว. ๗ ต.ค.๕๔
๓	นายปฐมพงศ์ จักรเสน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท อบต.คำเชื่อนแก้ว อ.ขามุนาม จ.อำนาจเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส. ที่ อจ ๗๒๒๐๑/๔๓๓ ลว. ๑๐ ต.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๘๑ ลว. ๒๘ ต.ค.๕๔

Phons

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๔	นายประดิษฐ์ มูลราช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.เซิม อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๗ ปี ๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส. ที่ นค ๗๒๓๐๑/๕๕๔ ลว. ๑ พ.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ บก ๘๑๖๐๑/๖๘๐ ลว. ๓ พ.ย.๕๔
๕	นางสาวบุปผา จันทะสาย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท อบต.ตามนิม อ.บางพระหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ปี ๒ เดือน	ยินดีให้โอน นส. ที่ อย ๗๖๔๐๑/พิเศษ ลว. ๒๘ ต.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ บก ๘๐๙๐๑/๗๑๕ ลว. ๔ พ.ย.๕๔
รับโอน(ย้าย) จากข้าราชการประเภทอื่น					
๖	สิบเอกขจรศักดิ์ ทองลาด ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง พลสลับสาย อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท ฝ่ายสื่อสาร มณฑลทหารบกที่ ๒๔ ค่ายประจักษ์ศิลปาคม อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท อบต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑๔ ปี	ยินดีให้โอน นส. ที่ กท ๐๔๘๒.๖๓.๑๓/ ๔๑๐ ลว. ๕ ส.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ บก ๗๕๗๐๑/๙๘๑ ลว. ๑๐ พ.ย.๕๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

Thom

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๕ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การส่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการส่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๕ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

Hom

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอบึงคล้า (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๖๖%)

- ขอย้ายระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ /ส่วนโยธา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอสรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๘๕%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓,๔ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓,๔/ส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๕%)

- ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔,๕/สำนักปลัด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔,๕/ส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอยุบเลิกตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ ๒-๔,๕/ส่วนโยธา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอยุบเลิกตำแหน่งนายช่างสำรวจ ๒-๔,๕/ส่วนโยธา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป



ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลง ไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือ คำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งใน สายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วน ราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ ปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใน แผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๙๕%)

(๑) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา/ส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๒) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๓) ขอปรับปรุงกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา เป็นพนักงาน จ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

Thong

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๘๕%)

(๑) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา/ส่วนโยธา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๒) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานประจำรถยนต์ ๑ อัตรา/ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๓) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา/ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๕%)

(๑) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา/ส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๒) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา/ส่วนสวัสดิการ และสังคม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๓) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ อัตรา/ส่วนสวัสดิการและสังคม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๔) ขอยุบเลิกกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา/ส่วนโยธา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๑๗.๘๔%)

(๑) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา/สำนักงานปลัด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๒) ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา/ส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๓) ขอยุบเลิกกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา/สำนักงานปลัด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๔ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

มติที่ประชุม

Thom

๔.๑๑ เรื่องขออนุมัติการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๕๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ รายงานขออนุมัติจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

ที่	อำเภอ/อบต.	วงเงินคงเหลือที่สามารถจ่ายโบนัสได้	คะแนนประเมิน	วงเงินโบนัสที่สามารถจ่ายได้	วงเงินโบนัสที่จะจ่ายจริง	จำนวนโบนัสที่ขออนุมัติจ่าย
	อำเภอเซกา					
๑	อบต.ท่ากกแดง	๑,๖๓๒,๕๖๓.๑๖	๙๗	๑,๕๕๐,๙๓๕	๑,๓๐๓,๕๗๙	ไม่เกิน ๕ เท่า

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕.๒ อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้.....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแบบรายงานการจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (แบบตรวจของ สตง.) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง แล้ว มีวงเงินคงเหลือที่จะจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดงจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ภายในวงเงินโบนัสที่สามารถจ่ายได้ตามตารางข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ภายในวงเงินโบนัสที่สามารถจ่ายได้ตามตารางข้างต้น

มติที่ประชุม

๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๒ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม
๑	พรเจริญ	วังชมภู	ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒	พรเจริญ	ป่าแฝก	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๓	เมืองบึงกาฬ	โนนสมบูรณ์	ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน
๔	เมืองบึงกาฬ	ชัยพร	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน

Handwritten signature

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม
๕	เมืองบึงกาฬ	หนองเล็ง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๖	เซกา	หนองทุ่ม	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๗	เซกา	ท่าสะอาด	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการรับเรื่องราวร้องทุกข์การช่วยเหลือสาธารณภัย
๘	เซกา	บ้านดอง	ปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๙	บึงคล้า	บึงคล้า	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๐	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๑	ปากคาด	สมสนุก	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๑๒	โซ่พิสัย	ถ้ำเจริญ	ลดขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือน และที่ดินภาษีป้าย

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๒ แห่ง

๔.๑๓ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง
กรณีต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)
๑	อบต.คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	๘	๗
๒	อบต.บ้านดอง	อำเภอเซกา	๕	๓
๓	อบต.บึงไฮ	อำเภอเซกา	๑๓	๑๑
๔	อบต.บัวตูม	อำเภอโซ่พิสัย	๑	๒๖
๕	อบต.ป่าแฝก	อำเภอพรเจริญ	๕	๒
๖	อบต.นาสะแบง	อำเภอศรีวิไล	๓	-
๗	อบต.บึงคล้า	อำเภอบึงคล้า	๑	๖

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๓

Thas

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๕๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๔ เรื่องขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	ส.ต.อ.สุทธินันท์ ศรีวิชา อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	ร.ป.ม. ม.ขอนแก่น	การจัดทำแผนพัฒนาตำบล สามปีแบบมีส่วนร่วมของ อบต.ท่ากกแดง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๕ ธ.ค.๒๕๕๑ ๑ ต.ค.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘
๒	นายวิหยา บุติมูลตรี อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	น.ม. ม.รามคำแหง	การบริหารโครงการเพื่อ พัฒนา อบต.	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัดอำเภอ ระดับ ๖	๒ เม.ย.๒๕๕๑ ๑ พ.ย.๒๕๕๒	ปลัด อบต.ระดับ ๘
๓	นายมนตรี จอมศรี อบต.นาแก อ.ปากคาด	ร.ม. ม.รามคำแหง	การดำเนินโครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ อบต.นาแก	ปลัด อบต.ระดับ ๖ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๕	๑ ต.ค.๒๕๕๑ ๒ เม.ย.๒๕๕๐	ปลัด อบต.ระดับ ๗

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิโดยตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

Thoms

ข้อ ๔ การนำวุฒิปัญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำวุฒิปัญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำวุฒิปัญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ผ่านประเมินผลงานในการนำวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

๔.๑๕ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

สืบเนื่องจากการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้างที่ผ่านการคัดเลือก	อบต.	อำเภอ	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑	นางสาวพัชณี สีเพ็ง	คำแก้ว	โซ่พิสัย	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	
๒	นายโชติ สังฆะพัฒน์	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	พุทธศาสตร์บัณฑิต (จิตวิทยาสังคม) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	
๓	นางสาวนิตยา จำปาศรี	นาตง	ปากคาด	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	
๔	นางสาวรวิษฐา ชัยจันทร์	นาตง	ปากคาด	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ มีมติให้หารือ ก.อบต. เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณวุฒิของผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกกรณีพิเศษ โดย ก.ท. ขอชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคุณวุฒิของผู้สมัครสอบ ซึ่งได้กำหนดให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของ ก.ค. ตามเอกสารแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ตรวจสอบปริญญาบัตรหรือวุฒิบัตรของผู้สมัครสอบว่าเป็นคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.ค. รับรองและกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงาน/ข้าราชการครูหรือไม่

๒. ตรวจสอบว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา ๗ สาขา ดังต่อไปนี้หรือไม่ ถ้าใช่ ไม่ต้องตรวจนับจำนวนหน่วยกิต (๑) การศึกษา (๒) ครุศาสตร์ (๓) ศึกษาศาสตร์ (๔) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม (๕) วิทยาศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์...) หรือ (ศึกษาศาสตร์การสอน...) หรือ (การสอน...) (๖) คณะกรรมการบัณฑิต วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ ศึกษา เกษตรศาสตร์บัณฑิต เกษตรศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกเกษตรศึกษา และบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจศึกษา

๓. ถ้าไม่ใช่ปริญญาทางการศึกษาตามข้อ ๒ แต่มีประกาศนียบัตรต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ และนำมาเป็นเอกสารประกอบการสมัคร ไม่ต้องตรวจนับหน่วยกิต (๑) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ) (๒) ประกาศนียบัตรครูพิเศษการศึกษา (พ.กศ.)(๒๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.ว.ค.)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้วว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณวุฒิของผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกกรณีพิเศษ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

มติที่ประชุม

[Signature]

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

นายอเนกฯ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๐๐ อัตรา ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ของครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด จัดให้มีการปฐมนิเทศผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้ประสานกับคณะครูอาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี วิทยาเขตบึงกาฬ ในการจัดชุดฝึกอบรมให้แก่ครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ซึ่งจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จะได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศให้กับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จัดทำโครงการปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่งอื่น ๆ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
