ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๐๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ–นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบภายในห้าวันทำการนับแต่ที่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย โตเจริญ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเจติยาคีรี ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมเจติยาคีรี ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย	โตเจริญ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกฤษณ์	ศรีพนมวัน	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. ร้อยโทรัฐพงษ์	กาจกำแหง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายชาญวุฒิ	ศรีเครือ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายเถลิงศักดิ์	ภูพานทอง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาววิมล	มุ่งกลาง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายนริศ	อาจหาญ	นายก อบต.บุ่งคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัครวัฒน์	สิงห์โตฐิติ	ปลัด อบต.นาสวรรค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประยงค์	ศรีใคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิจติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านต้อง	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย	ศิลปรายะ	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน กระผม นายวินัย โตเจริญ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ในการประชุมครั้งนี้ มีเรื่องแจ้งแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การเลือก สว. ระดับอำเภอและระดับจังหวัด ของจังหวัดบึงกาฬเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่พบการทุจริตหรือมีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด

๒. การเปิดสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ ต้องเตรียมความพร้อมอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อให้การดำเนินการจัดสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ที่ประชุม **รับทราบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ **ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗** ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๓๓ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๐ หน้า เอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๑ จำนวน ๙ หน้า และเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๒ จำนวน ๓๓ หน้า รวมจำนวน ๑๑๕ หน้า รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ <u>เรื่องรับรองรายงานการประชุม</u>

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๒ <u>เรื่องเพื่อทราบ</u>

(๑) รับทราบ รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย

(๓) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง

(๔) รับทราบ ระยะเวลาการพิจารณาการอุทธรณ์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

(๖) รับทราบ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตำแหน่งนักจิตวิทยา

(๗) รับทราบ ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ <u>เรื่องเพื่อพิจารณา</u>

(๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย

(๒) เห็นชอบ การรับโอน พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๔ ราย

(๔) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ ราย

สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

(๕) เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๖) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย

(๗) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๔ ราย

(๘) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย

(๙) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

(๑๐) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๑) การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริงให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ จึงให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทำหนังสือแจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัด ก่อนเสนอรายชื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาและมีมติคัดเลือกต่อไป

(๑๒) การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง ๒ ราย ดังนี้

๑๒.๑ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายทองมี พลสิม ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เป็นไปด้วยความละเอียด รอบคอบ และเป็นธรรม จึงมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ หาข้อมูลหลักฐานการดำเนินการทางอาญาของบุคคลดังกล่าว มาประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พร้อมทั้งแจ้งฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เข้าร่วมการประชุมในครั้งถัดไปด้วย

๑๒.๒ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลงโทษปลดออกจากราชการ ราย นายชนันท์ ตาดี ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

๓.๑ <u>เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

<u>ข้อ ๕</u> พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

<u>ข้อ ๓๘๗</u> ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

<u>ข้อ ๔</u> ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

<u>ข้อ ๕๔</u> สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

(๓) ตาย

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตาม ข้อ ๕ (๑) (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ลูกจ้างประจำ เป็นไปตาม ข้อ ๓๘๗ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และพนักงานจ้าง เป็นไปตาม ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. หารือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้แจ้งหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ตอบข้อหารือ ก.อบต. ให้ ก.อบต.จังหวัด ที่หารือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละจังหวัดทราบ

๒. หารือการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการ

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดให้ต้องอยู่ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มิใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม ข้อ ๘ กำหนดให้ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้ ...๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่

กรณีนาง จ. มีคุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ และลาออกจากราชการในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยไม่เคยดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการมาก่อน แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) กำหนดว่า ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ

เดียวกันในทุกสาขาวิชาและตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) จึงถือได้ว่า นาง จ. เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในการแต่งตั้งแล้ว ดังนั้น ก.อบต.จังหวัด ล อาจมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกิ่วรับนาง จ. กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการได้ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ ทั้งนี้ การขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียว แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ล. จะต้องใช้ดุลพินิจในการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จ่าสิบเอก อัศวิน กำพล

๒. สิบเอก วรายุทธ พาพิชัย

<u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓</u>

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

๔.๑ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การโอน (ย้าย)/การรับโอน และการโอนสับเปลี่ยน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

<u>ข้อ ๑๖๔</u> การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

<u>ข้อ ๑๗๑</u> การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

<u>ข้อ ๑๘๐</u> ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

<u>ข้อ ๑๕๔</u> การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

<u>ข้อ ๑๕๗</u> การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

<u>ข้อ ๔๐</u> พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น...

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>**ข้อพิจารณา**</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย)/การรับโอน และการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย)/รับโอนและโอนสับเปลี่ยน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย ตามที่เสนอขอได้**

<u>๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒</u>

<u>**ข้อกฎหมาย**</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

<u>ข้อ ๑๖๔</u> การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

<u>ข้อ ๑๗๑</u> การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

<u>ข้อ ๒๒</u> บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น **มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้**

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง **กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล** ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายยินดีรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ และเป็นการโอนอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลกรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้**

๔.๓ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ **<u>ต้นเรื่อง</u>**

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผล**ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗** เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๕ เมษายน ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งและกำหนดตำแหน่งรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๔๒ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบ

แข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก แล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

จังหวัดอุดรธานี ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามประกาศข้างต้นแล้ว โดยการโอนให้มีผลตั้งแต่วันที่ **๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗** เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ คำสั่งให้โอนให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๔.๔ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

<u>ข้อ ๑๕</u> การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

<u>ข้อ ๑๖</u> คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

<u>ข้อ ๑๗</u> การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	<u>ระดับชำนาญการ</u>
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ <u>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ <u>นักวิชาการคลัง</u> มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง พาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ <u>นักทรัพยากรบุคคล</u> มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๔ <u>นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณภัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณภัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณภัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย**

สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่มีพนักงานส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวให้กรรมการเพื่อประเมินผลงานแล้ว นั้น

กรรมการตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ได้ตรวจผลงานและแจ้งผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์จึงรายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

<u>ข้อ ๒๐</u> วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

<u>ข้อ ๒๑</u> เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

<u>ข้อ ๒๒</u> การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๑ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

<u>**ข้อพิจารณา**</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากกรรมการตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ดังนั้นจึงเห็นควรเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น ทั้งนี้ ตั้งแต่**วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖** เป็นต้นไป (วันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด)

<u>**ข้อเสนอ**</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>**มติที่ประชุม**</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป**

สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

๔.๖ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ **<u>เรื่องเดิม</u>**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ มีความประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

๒. ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ

เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ประกอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อทำความเห็น ก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณา

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานจะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักกอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังใน ปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

<u>ข้อพิจารณา</u>

๑. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ร่วมกันพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ เอกสารการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบคำชี้แจงของผู้อำนวยการสำนัก/กองของส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง และพนักงานส่วนตำบลผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นข้างต้นแล้ว ดังนี้

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ราย จ่าเอกดำรง อาจจันดา ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑.๒ รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นมีความเหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๓๐.๑๙

๑.๔ ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นด้วยกับความเห็นคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เห็นว่าการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่งของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ</u>

๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ร่วมกันพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ เอกสารการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบคำชี้แจงของผู้อำนวยการสำนัก/กอง ของส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง และผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นข้างต้นแล้ว ดังนี้

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวชลธนิชา กองษร ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๒ การนำเสนอรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ อัตรา ทำให้มีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกัน มีภารกิจและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อนกัน ประกอบกับการสัมภาษณ์ผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง ได้นำเสนอค่างานเพื่อวัดคุณภาพของงานของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นไม่เหมาะสมจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๓๐.๑๙

๒.๔ ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นด้วยกับความเห็นคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เห็นว่าการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ <u>มีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นไม่เหมาะสมจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ</u> ที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นควรพิจารณาไม่ให้ความเห็นชอบ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน เชิญคณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันแสดงความเห็นครับ

คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยใครบ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายนริศ อาจหาญ	นายก อบต.บุ่งคล้า	อนุกรรมการ
๓. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฐิติ	ปลัด อบต.นาสวรรค์	อนุกรรมการ
๔. หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง จำนวน ๑ คน		อนุกรรมการ

- การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ
- การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	อนุกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ
๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบ การเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ประกอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อทำความเห็น ก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณา

ประธาน เชิญปลัดท่านอัครวัฒน์ และท่านนายกนริศ ผู้แทนคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ได้นำเสนอความเห็นครับ

นายอัครวัฒน์ฯ สำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ได้นำเสนอรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน คณะกรรมการจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ได้นำเสนอรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นไม่เหมาะสมจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบกับบุคคลดังกล่าวยังควรต้องพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลิกภาพในการบริการประชาชน คณะกรรมการจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาไม่ให้ความเห็นชอบ

นายนริศ สำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ได้ร่วมกันพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ เอกสารการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบคำชี้แจงของหัวหน้าสำนักปลัดซึ่งเป็นส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง เห็นพ้องว่าผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

สำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งควรพัฒนาองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ ต้องทบทวนอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑) เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ ปรับปรุงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒) ไม่เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ ปรับปรุงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากมีรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นไม่เหมาะสมจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

<u>๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

<u>ข้อ ๑๕๔</u> การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

<u>ข้อ ๑๕๗</u> การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้**

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอมาได้**

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เสนอขอมาได้**

๔.๑๐ เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ **เรื่องเดิม**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง รวม ๑ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) โดยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบอำนาจจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการได้พิจารณาทำความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล เป็นไปด้วยความละเอียด รอบคอบและเป็นธรรม จึงมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ หาข้อมูลหลักฐานการดำเนินการทางอาญาของพนักงานส่วนตำบลมาประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พร้อมทั้งแจ้งฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เข้าร่วมการประชุมในครั้งถัดไปด้วย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐</u>

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> **เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)**

เลิกประชุมเวลา **๑๑.๓๐ น.**

ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย				
๑	นายศุภวัฒน์ เวทย์วัฒนพงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๙๓ ลว. ๓๐ พ.ค. ๖๗				
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย				
๒	นางพัชราภรณ์ เทพาขันธ์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๕๓ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๓๔๖ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๓	นางสาวนัฐรียาพร หลอดเพ็ชร	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๙๘ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เสียชีวิต เนื่องจากโรคหลอดเลือดสมอง เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ พ้นจากราชการตามข้อ ๕ (๑)	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๔๘ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗				
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย				
๔	นางสุมาลา คำสุพรม	ลูกจ้างประจำ นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๓๔๖ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗				
๕	นางถวิล คำเชียงใหม่	ลูกจ้างประจำ นักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านต้อง อ.เซกา	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๒๖ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๖๗				

หมายเหตุ : ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย				
๖	นายแสวง แก้วตา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน สำนักปลัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๐๗) ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พ้นจากราชการ ตามข้อ ๕๔ (๒)	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๐๓ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๗				

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	บ้านต้อง	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๐๓ ลว ๔ มิ.ย. ๖๗
๒	บึงกาฬ	เซกา	บ้านต้อง	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๐๓ ลว ๔ มิ.ย. ๖๗
๓	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ชุมภูพร	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๓๕๘ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗
๔	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	โซ่	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๗๒๒๐๑/๓๕๒ ลว. ๓๐ พ.ค. ๖๗
๕	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	โซ่	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๖	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๗๒๒๐๑/๓๕๒ ลว. ๓๐ พ.ค. ๖๗
๖	บึงกาฬ	เซกา	หนองทุ่ม	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๗	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๓๓ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๗
๗	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๕	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๔๓ ลว ๓๐ พ.ค. ๖๗

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ ๑๑๔๙
วันที่ 23 พ.ค. 2567
เวลา.....ชื่อผู้รับ.....

ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 2499
วันที่ 23 พ.ค. 2567
เวลา.....

31

แนบท้ายวาระที่ ๓.๓

สำนักงานเลขานุการ ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 1242
วันที่ 23 พ.ค. 2567

ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๕๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

ตรวจสอบแล้ว
จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ 5/67

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. หารือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้แจ้งหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ตอบข้อหารือ ก.อบต. ให้ ก.อบต.จังหวัด ที่หารือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละจังหวัดทราบ

๒. หารือการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการ

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดให้ต้องอยู่ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มิใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม ข้อ ๘ กำหนดให้ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้ ... ๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่

กรณีนาง จ. มีคุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ และลาออกจากราชการในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยไม่เคยดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการมาก่อน แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) กำหนดว่าต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาและตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) จึงถือได้ว่า นาง จ. เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในการแต่งตั้งแล้ว ดังนั้น ก.อบต.จังหวัด ล อาจมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกิ่วรับนาง จ. กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการได้ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ ทั้งนี้ การขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียว แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ล.

จะต้องใช้ดุลพินิจในการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จ่าสิบเอก อัศวิน กำพล

๒. สิบเอก วรายุทธ พาพิชัย

.....

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การโอน/การโอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด										
๑	นายอนันต์ ถูกคะเนย์ วุฒิ : คอ.ม. (วิศวกรรมโยธา)	<u>**พนักงานส่วนตำบล**</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	<u>**พนักงานส่วนตำบล**</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๕๕	ว่าง (ปลดล็อค)	หาประสบการณ์	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๔๑๔ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๒๔๕ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๔๑๕ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๗ และนส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๒๔๘ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๗										
๒	นางกรณิศ พินะสา วุฒิ : ศศ.บ. การจัดการทั่วไป (การบัญชี)	<u>**พนักงานส่วนตำบล**</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	<u>**พนักงานส่วนตำบล**</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง (ปลดล็อค)	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๒๙ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๕๔ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗	๒ ต.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๓๒ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๗ และนส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๕๗ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	นางสาวธนวรรณ ศรีจันทร์ วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	**<u>พนักงานครู อบต.</u>** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๙๐ เงินเดือน ๑๖,๙๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานครู อบต.</u>** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๓๗๖ เงินเดือน ๑๖,๙๐๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๐๐๑/๓๔๗ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๗	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๓๔ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๕๖ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗ และนส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๑ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗										
๔	นางสาวสุภาพร เรียวกลาง วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๕.๕๐	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๔๐ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๖๗	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๕๐ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗ 35	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๖๒ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗ และนส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๖๓ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การรับโอน จากต่างจังหวัด										
๕	นายอนัน ยอดคีรี วุฒิ : ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๕๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ตาหลังใน อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๕๒๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.ตาหลังใน ที่ สก ๗๑๑๐๑/๕๓๖ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๗	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๒๙ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ย. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๔๓ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๖๗										
การรับโอน จากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๖	นางสาวทัศรินพร เพ็ชรอุดม วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	**<u>พนักงานเทศบาล</u>** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๙-๒-๐-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทต.บ้านแพง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	นส.ทต.บ้านแพง ที่ นพ ๕๒๕๐๑/๕๒๗ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๓๐๔ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๓๑๘ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่ง ว่าง	 เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	 หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	 หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
การโอน ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๗	นายเทิดศักดิ์ โคษาแสง วุฒิ : ป่วส. (ช่างก่อสร้าง)	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานเทศบาล</u>** ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท ทต.โคกก่อง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว กลับภูมิลำเนา	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๖๐ ลว. ๑ พ.ค. ๖๗	นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๓๔๔ ลว. ๑๖ พ.ค. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๙๓ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๗										
๘	นายนนทวัฒน์ วรชัย วุฒิ: ปวส. (โยธา)	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานเทศบาล</u>** ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๒๕ ลว. ๑๗ มิ.ย ๖๗	นส.ท.ต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๑๒๑ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๒๘ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๙	นายพศิณ ไล่เขีย วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานเทศบาล</u>** ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท ทต.โคกก่อง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๘๗ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗	นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๔๔๕ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๔๔ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗										
๑๐	นางนุชนาถ พรมสุริย์ วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	**<u>พนักงานครู อบต.</u>** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๘๙ เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานครูเทศบาล</u>** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๒๑๗ เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส	นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๗๐ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๗	นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๑๘ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๗ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๑	นางสาวสรัญญา ผดุงกิจ วุฒิ : ส.บ.	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๗) อบต.หนองเดิ่น อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	**<u>ข้าราชการ อบจ.</u>** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๔๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท อบจ.มุกดาหาร อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	นส.อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๓๖๑ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗	นส.อบจ.มุกดาหาร ที่ มห ๕๑๐๒๙/๒๖๙๙ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๓๙๖ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗										
๑๒	นายรักเกียรติ กองบาง วุฒิ : ปวส. (เครื่องกลไฟฟ้า)	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานเทศบาล</u>** ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ทม.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๓/๗๐ ลว. ๒ พ.ค. ๖๗	นส.ทม.บ้านดุง ที่ อด ๖๑๖๐๑.๑/๗๗๔ ลว. ๑๕ พ.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๑๑ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่ง ว่าง	 เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	 หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	 หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				การโอน ออกนอกเขตจังหวัด						
๑๓	นางสาวมัสยา ศรีหานาด วุฒิ : บธ.บ. (การบริหารการเงิน)	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๘-๖-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท อบต.สลักได อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๖๘ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗	นส.อบต.สลักได ที่ สร ๗๕๑๐๑/๕๒๑ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๙๔ ลว.๖ มิ.ย. ๖๗										
๑๔	นายพิทักษ์ พนมจันทร์ วุฒิ : รป.ม.	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ ๕๗-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท อบต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	๑ ส.ค. ๖๐	ว่าง	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๒๑ ลว. ๒๓ พ.ค. ๖๗	นส.อบต.พนมไพร ที่ รอ ๘๓๖๐๑/๒๐๕ ลว. ๒๘ พ.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๕๙ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๕	นายศุภกิจ สนสายสิงห์ วุฒิ : ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิค ทางรัฐศาสตร์)	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี <u>จ.อุดรธานี</u>	๑ มิ.ย. ๖๑	ว่าง	สะดวกในการเดินทาง ดูแลบิดามารดา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๙๘ ลว. ๑๓ พ.ค. ๖๗	นส.อบต.เชียงพิณ ที่ อด ๗๑๒๐๑/๔๑๔ ลว. ๓ เม.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบรับโอน วันที่ ๑ ส.ค. ๖๗										
๑๖	นายกฤษณพงศ์ พรหมโคตร วุฒิ : วท.บ. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ <u>จ.หนองคาย</u>	๒ พ.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอนถึง ๒ ส.ค. ๖๗)	ดูแลครอบครัว	นส. อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๒๗ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๗	นส. อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๒๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๗	๒ ต.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๓๘ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				การโอนสับเปลี่ยน						
๑๗	นายพงศ์เดช ไชยมีสุข วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานเทศบาล</u>** ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.คูสะคาม อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๑๖ ต.ค. ๖๖	-	หาประสบการณ์	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๘๘ ลว. ๘ พ.ค. ๖๗	นส.ทต.คูสะคาม ที่ สน ๕๗๘๐๑/๑๗๐ ลว. ๙ พ.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๑๐ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๗										
๑๘	นางสาวสมจิตร ผิวยะเมือง วุฒิ : รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	**<u>พนักงานเทศบาล</u>** ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทต.คูสะคาม อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒ พ.ย. ๖๓	-	หาประสบการณ์	นส.ทต.คูสะคาม ที่ สน ๕๗๘๐๑/๑๖๔ ลว. ๗ พ.ค. ๖๗	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๘๘ ลว. ๘ พ.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๑๐ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๙	นายศิวากร จิตรปรีดา วุฒิ : รป.ม.	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๔๙	-	หาประสบการณ์	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๕๔ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗	นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๖ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๖๔ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๗										
๒๐	นางสาวกรวรรณ ดอนธาตุ วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการ)	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒ เม.ย. ๖๑	-	หาประสบการณ์	นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๖ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๕๔ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๘ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗										

43

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างยิ่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน/โอน(ย้าย)	มติ ก.อบต.จังหวัด
				การรับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด	
๑	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** นางสาวชลธิชา บุญน้อม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม <u>จ.นครพนม</u> <u>ต้นทาง</u> : ยินดีให้โอน นส.อบต.โพนสว่าง ที่ นพ ๗๗๒๐๑/๑๕๘ ลว. ๓ พ.ค. ๖๗ <u>คุณวุฒิ</u> : วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) <u>ผลการประเมินผ่านเกณฑ์</u> : ร้อยละ ๘๖ <u>บรรจุเมื่อ</u> : ๓ ก.ค. ๖๖ <u>ผ่านทดลองราชการ</u> : ๓ ม.ค. ๖๗ **<u>กำหนดตัดโอนวันที่</u>** : ๑ ก.ค. ๖๗	**<u>พนักงานส่วนตำบล</u>** ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ <u>ปลายทาง</u> : ยินดีรับโอน นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๓๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๖๗	๑๕,๔๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	เหตุผลเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ประกอบด้วย **๑. ชื่อ-สกุล : นางอ่อนจันทร์ อินมียืน / ความสัมพันธ์ : คุณย่า/ อายุ : ๙๐ ปี** **<u>คำรับรองแพทย์</u>** : มีความพิการทางการได้ยิน (หู) เป็นผู้ป่วยติดเตียงต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด **๒. ชื่อ-สกุล : นางบุญส่ง อินมียืน/ ความสัมพันธ์ : มารดา/ อายุ : ๖๒ ปี** **<u>คำรับรองแพทย์ :</u>** กระดูกเชิงกรานหัก ต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด **๓. ชื่อ-สกุล : เด็กชายรณกฤต บุญน้อม/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๘ ปี** เนื่องจาก เป็นเด็กต้องคอยดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด **๔. ชื่อ-สกุล : เด็กหญิงลภัสดา บุญน้อม/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๓ เดือน** เนื่องจากเด็กเล็กต้องรับทานนมแม่ และยังไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ **<u>คำรับรองจากผู้ใหญ่บ้าน</u>** : ผู้ขอโอนเป็นผู้รับผิดชอบดูแล นางอ่อนจันทร์ อินมียืน (ย่า) และนางบุญส่ง อินมียืน (มารดา) จริง **<u>คำรับรองอบต.ชัยพร</u>** ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ มีกรอบตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้ร้องขอ กสถ.ดำเนินการสรรหา **<u>คำรับรองอบต.โพนสว่าง</u>** อัตรากำลังของอบต.โพนสว่าง มีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งอื่นๆแทนตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ซึ่งสามารถดำเนินการในส่วนงานด้านงานการศึกษาและขอบเขตงานอื่นๆที่นักวิชาการศึกษาได้รับมอบหมาย ประกอบคำร้องของอบต.โพนสว่างไม่กระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	**เห็นชอบ** **๑๔**

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๔๖ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้โอน (ย้าย) ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
			การโอน จำนวน ๓ ราย		
๑	นางสาวจีรฉัตร สารวรรณ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท อบต.สร้อยพร้าว อ.หนองหาน จ.อุดรธานี *เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากบัญชี ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจรัฐประศาสนศาสตร์ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ **๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓** ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปีกำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี กำหนด ๘ ปี ให้ลดเป็น ๗ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ **๔) การนำคุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอกมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒), ๓.๒) และ ๓.๓) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ลงวันที่ ๓๐ เมษายน๒๕๕๐ โดยอนโลม**	-วุฒิ : ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) -ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๕ เม.ย. ๖๗ (๓ ปี ๙ เดือน ๕ วัน) -มีหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและระดับจะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒.๒ และข้อ ๔ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : **๑ ก.ค. ๖๗**	**เห็นชอบ** **๖๕**

อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง บก ๗๗๖๐๑/๓๘๐ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๒	นายอัครณัฏฐ์ บุตรพระองค์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๖	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท อบต.น้ำโสม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี *เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากบัญชี ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจรัฐประศาสนศาสตร์ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ **๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓** ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปีกำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี กำหนด ๘ ปี ให้ลดเป็น ๗ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ **๔) การนำคุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอกมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒), ๓.๒) และ ๓.๓) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ลงวันที่ ๓๐ เมษายน๒๕๕๐ โดยอนโลม**	-วุฒิ : รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) -ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๖๓ - ๕ เม.ย. ๖๗ (๓ ปี ๔ เดือน ๔ วัน) -มีหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโท เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และระดับจะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒.๒ และข้อ ๔ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : <u>๑ ก.ค. ๖๗</u>	**เห็นชอบ** **๖**

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๑๖๐๑/๒๘๐ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	นางสาวสุนา เดชรักษา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท อบต.นาแค อ.นายูง จ.อุดรธานี *เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากบัญชี ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจรัฐประศาสนศาสตร์ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ **๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓** ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปีกำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี กำหนด ๘ ปี ให้ลดเป็น ๗ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ **๔) การนำคุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอกมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒), ๓.๒) และ ๓.๓) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ลงวันที่ ๓๐ เมษายน๒๕๕๐ โดยอนโลม**	-วุฒิ : ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) -ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๓ ส.ค. ๖๓ - ๕ เม.ย. ๖๗ (๓ ปี ๘ เดือน ๓ วัน) -มีหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโท เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและระดับจะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒.๒ และข้อ ๔ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : <u>๑ ก.ค. ๖๗</u>	**เห็นชอบ** 47

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด บก ๗๘๗๐๑/๕๓๗ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน)	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย															
๑	นางสาวกานดา มะโนบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	รป.บ.	๖ ปี ๑ มิ.ย. ๖๑ - ๑๔ มิ.ย. ๖๗	๒๑,๑๔๐ * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๗๓	๙๐.๙๐	๘๘.๖๐	๙๐.๙๐	๓๑ พ.ค. ๖๗	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	๑๔ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ์ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๗๑ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๗															
๒	นางสาวชนัญญา แก้วกล้า นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	๔ ปี ๔ เดือน ๒ ธ.ค ๖๒ - ๓๐ เม.ย. ๖๗	๒๑,๑๔๐ * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม	๘๗.๓๕	๘๗.๗๐	๘๖.๙๓	๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	๓๐ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่บก ๗๓๐๐๑/๓๗๐ ลว.๒๐ มิ.ย. ๖๗															

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน)	
๓	นางสาวกรวรรณ ดอนธาตุ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นากั้ง อ.ปากคาด	บธ.บ. (การจัดการ)	๖ ปี ๒ เม.ย. ๖๑ - ๑๘ เม.ย. ๖๗	๒๑,๘๘๐ * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม	๘๖.๙๕	๘๗.๖๕	๘๗.๗๕	๑ เม.ย. ๖๗	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	๑๘ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๙ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗															
๔	จ่าเอกทนงศักดิ์ จริงวาจา นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	รป.บ.	๖ ปี สายงานเกื้อกูล ๓๑ พ.ค. ๖๐ – ๒๔ มี.ค. ๖๒ นับได้ครึ่งหนึ่ง และสายงานนักป้องกันฯ ๒๕ มี.ค. ๖๒ - ๓๑ พ.ค. ๖๗	๓๐,๐๒๐ * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ผ่านการอบรมหลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๗	๙๐.๑๓	๙๒.๕๙	๙๔.๓๑	๒๔ พ.ค. ๖๗	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	๓๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๔๗ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๗															

หมายเหตุ : ให้พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

รายการขออนุมัติ			๑. ความรู้ประจำสายงาน ผลการประเมิน ๒ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			๒. ทักษะที่จำเป็น ผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓. สมรรถนะที่จำเป็น ผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	๔. ผลงาน ผลการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คะแนนที่ได้	ผลการประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓			
๑	**นางสาวเตือนใจ สารักษ์** นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ * อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ขั้นต่ำ ชพ. ๒๑,๕๕๐ บาท) สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ * คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) * ดำรงตำแหน่ง ชก. ๗ ปี ๗ เดือน (๙ ต.ค. ๕๘ - ๒๕ พ.ค. ๖๖) * ผ่านการอบรมหลักสูตร : บุคลากร รุ่นที่ ๓๒ * ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	เม.ย. ๖๖ = ดีมาก ต.ค. ๖๕ = ดีเด่น เม.ย. ๖๕ = ดีเด่น ต.ค. ๖๔ = ดีมาก เม.ย. ๖๔ = ดีมาก ต.ค. ๖๓ = ดีเด่น	๘๙.๑๒	๘๘.๖๙	๘๘.๑๔	ผ่าน	๒๕ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๖๙ ลว. ๑๙ มิ.ย.๖๗													

หมายเหตุ : ให้พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แห่ง

รายการขออนุมัติ					ผลการประเมิน (ระดับ ชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)						ภาระ คชจ. ม.๓๕		ความเห็นอนุกรรมฯ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง		เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	กรรมการ คนที่ ๔	กรรมการ คนที่ ๕	รวมเฉลี่ย	ก่อนปรับ	หลังปรับ		
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ														
๑	โป่งเปือย สำนักปลัด อ.เมืองบึงกาฬ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	ปรับปรุงตำแหน่ง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๘.๐๐	๙๕.๐๐	๙๗.๐๐	๙๕.๒๐	๒๙.๕๒	๓๐.๑๙	ควรเห็นชอบ	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๖๙ ลว. ๔ มี.ค. ๖๗														
๒	โป่งเปือย สำนักปลัด อ.เมืองบึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปรับปรุงตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๙.๐๐	๙๙.๐๐	๙๕.๐๐	๙๗.๖๐	๒๙.๕๒	๓๐.๑๙	ไม่ควรเห็นชอบ	**ไม่เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๙๓ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๗														

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต.จ.บึงกาฬ
๑	นายกรัณยกรณ์ ก้อนตาล	**ตำแหน่งประเภททั่วไป** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ **ระดับ** ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒.๐๐ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา - ตำแหน่งที่ขอย้ายไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งเดิม และไม่สามารถนำมานับระยะเวลาการครองตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับได้	**ตำแหน่งประเภททั่วไป** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ **ระดับ** ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ **กำหนดให้มีผลตั้งแต่ : ๑ ก.ค. ๖๗**	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๗๗ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗					

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	จังหวัดบึงกาฬ
๑	**นางพินเพชร กตสุริย์**	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.หนองเดิ่น อ.บุ่งคล้า	๒๗ พ.ค. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว และอาชีพอื่นๆ	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๓๕๒ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๗									
๒	**นายไกรสีห์ คำควร**	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	สังกัด กองช่าง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑๒ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เพื่อไปประกอบอาชีพเกษตรกร (ทำสวนยางพารา)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ก.ค. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๔๐ ลว. ๑๓ มิ.ย. ๖๗									
๓	**นางสาวเสาวลักษณ์ ต้นคำ**	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๒๐ พ.ค. ๖๗	๑ มิ.ย. ๖๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ไปทำงานประเทศฝรั่งเศส)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มิ.ย. ๖๗ ๕๓	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๑๐ ลว. ๒๑ พ.ค. ๖๗									
๔	**นางสาวจำปี ไชยทัพ**	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	สังกัด กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๒๗ พ.ค. ๖๗	๗ มิ.ย. ๖๗	เพื่อไปประกอบอาชีพค้าขาย ที่กรุงเทพมหานคร	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๗ มิ.ย. ๖๗	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๑๒ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	จังหวัดบึงกาฬ
๕	สิบเอกศรีหริวิษณุ คำจุมพล	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	สังกัด สำนักปลัด อบต.โสกก่าม อ.เซกา	๑๖ พ.ค. ๖๗	๒๓ พ.ค. ๖๗	เพื่อบรรจุสั่งใช้เป็นสมาชิก กองอาสารักษาดินแดน จังหวัดบึงกาฬ	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๒๓ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๕๙ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗									

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นายพงษ์ภานุ แสนสุข (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๔๔ %	๒๓ ปี (๒๔ ม.ค. ๔๔)	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ประกาศ : ๗ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๔ พ.ค. ๖๗	๒๘ พ.ค. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๙ พ.ค. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๒ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗									
๒	นายศุภชัย คงทัน (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๔๔ %	๒๕ ปี (๓๐ เม.ย. ๔๒)	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	ประกาศ : ๗ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๔ พ.ค. ๖๗	๒๘ พ.ค. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๙ พ.ค. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๒ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๓	นายอำนาจ หอมสมบัติ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๗๖ %	๕๒ ปี (๒๘ ส.ค. ๑๕)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ที่ยังไม่หมดอายุ	ประกาศ : ๙ เม.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๒๒ - ๓๐ เม.ย. ๖๗	๒๘ พ.ค. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๘ พ.ค. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๔๑ ลว.๔ มิ.ย. ๖๗									
๔	นายนัธพล มุงคุณ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๔ %	๒๗ ปี (๒๑ ม.ค. ๔๐)	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ประกาศ : ๒๙ เม.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๘ - ๑๗ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๔๒ ลว ๗ มิ.ย. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๕	นางสาววรรัตน์ เพชรรัตน์ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๔ %	๒๔ ปี (๒ ต.ค. ๔๓)	ปวส. (การบัญชี)	ประกาศ : ๒๙ เม.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๘ - ๑๗ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๗ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๔ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๔๒ ลว ๗ มิ.ย. ๖๗									
๖	นางสาวน้ำทิพย์ สุวรรณโกฏิ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๔ %	๒๕ ปี (๔ ธ.ค.๔๑)	บช.บ.	ประกาศ : ๒๙ เม.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๘ - ๑๗ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๔๒ ลว ๗ มิ.ย. ๖๗									

57

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นายวัชรินทร์ สุริยะ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๔ %	๕๒ ปี (๓ พ.ค. ๑๕)	ประถมศึกษาปีที่ ๖ มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๒๙ เม.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๘ - ๑๗ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างตามทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๔๒ ลว ๗ มิ.ย. ๖๗									
๘	นายสดายุ วงโสภา ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๔ %	๔๙ ปี (๒๓ ม.ค. ๑๘)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๒๙ เม.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๘ - ๑๗ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๔๒ ลว ๗ มิ.ย. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๘,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๙	นางสาวสุดารัตน์ ประเทือง กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๙๘ %	๒๙ ปี (๓๐ ม.ค. ๓๘)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๒ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๔ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๓๙๖ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๗									
๑๐	นายประพัฒน์ สายสิทธิ์ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๙๘ %	๕๖ ปี (๔ พ.ย. ๑๐)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๒ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๔ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๓๙๖ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๑	นายวัชรพงษ์ สุวรรณกาล กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๙๘ %	๒๖ ปี (๒ มี.ค. ๔๑)	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ประกาศ : ๒ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๔ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๓๙๖ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๗									
๑๒	นางอภิพร ภูศิริด กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๙๘ %	๔๒ ปี (๒๘ ก.พ. ๒๕)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๒ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๔ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๓๙๖ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๓	นายบรรจง สมชาว กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๙๘ %	๕๖ ปี (๑ ม.ค. ๑๑)	ประถมศึกษาปีที่ ๔ มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๒ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๔ พ.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๓๙๖ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๗									
๑๔	นางสาวนัตยา ศรีหามนตรี (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๖) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๓๖ %	๒๐ ปี (๑๒ พ.ย. ๔๖)	ปวส. (โยธา)	ประกาศ : ๒ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๗ พ.ย. ๖๗	๕ มิ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๗ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๓๗ ลว ๑๔ มิ.ย. ๖๗									

61

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ