



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๐๘

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่ที่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย โตเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย	โตเจริญ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายภุชงค์	ศรีพนมวัน	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. ร้อยโทรัฐพงษ์	กาจกำแหง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายชาญวุฒิ	ศรีเครือ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายกิติน	เขตต์ศรีธรรม	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาววิมล	มั่งกลาง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นางสาวปณญาดา	แสงทองอร่าม	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภุช	พลพันธุ์	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายนริศ	อาจหาญ	นายก อบต.บึงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัครวัฒน์	สิงห์โตฐิติ	ปลัด อบต.นาสารรงค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประยงค์	ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม	(তিরাকার)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกิตติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	(তিরাকার)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม	(তিরাকার)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(লা)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายกริชชัย	ศิลปายะ	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ (তিরাকার)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

มี

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายวินัย โตเจริญ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๕ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๖ หน้า รวมจำนวน ๗๑ หน้า รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย
(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย
(๓) รับทราบ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
(๔) รับทราบ การกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับอาวุโส
(๕) รับทราบ การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

(๖) รับทราบ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

(๗) รับทราบ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา

๒.๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย
(๒) เห็นชอบ โอน/การรับโอน และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๓ ราย

(๓) เห็นชอบ การนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

(๕) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย

รับ

(๖) เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนองเต็น อำเภอบึงคล้า เปลี่ยนแปลง กำหนดวันตัดโอนของพนักงานส่วนตำบล ราย นายทวีศักดิ์ ขาพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาลโกน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร จากเดิมวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

(๗) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง ให้มีเนื้อหาสอดคล้อง กับประกาศ ก.อบต.

(๘) เห็นชอบ ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไม่มีความพร้อมทั้งด้านค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ และระยะเวลาการดำเนินการที่กระชั้นชิด

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๑ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่
ราชการเป็นต้นไป...

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้ง
จากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๗ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๕ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผล
รายงานผลการประเมินต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๔๑ ให้รายงาน
เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๔๙ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงาน
เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่า
ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ
และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๒๕

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผลการประเมินปรากฏว่าผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้นแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง

จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

(๓) ตาย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตาม ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) และข้อ ๕๔ (๓) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๒๕

หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลัง

ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่ากระทำการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๔ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๙๕ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนนจำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือกโดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๙๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒/๖

ที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๕ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การพิจารณาเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

- เห็นชอบเฉพาะการเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการเสนอขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา

- มีมติเห็นชอบดังนี้

(๑) จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจเกี่ยวกับงานจิตวิทยา สามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

(๒) กำหนดให้ตำแหน่งนักจิตวิทยา เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบมอบหมายให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. การร่อนรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- ไม่เห็นชอบให้รับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางปียานุช กิตตะวงศ์

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๒๕

๓.๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี เพื่อเป็นแนวทางให้กับองค์การบริหาร ส่วนตำบล ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๒๕

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณีดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

๒๕

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการโอน/การโอน (ย้าย)/การรับโอน และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย)/การรับโอน และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ และเป็นการโอนอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย)/รับโอน และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอได้

๒๕

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม ภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่ง

อื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้สมัครนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตอนที่ ๓๘๐๙.๖/ว ๕๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประสงค์จะโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อบท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้) ประสงค์จะโอนอายุราชการ (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอน ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้อายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ อบต. ที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้ อบต.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรให้ความเห็นชอบ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๒/๕

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ รายดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๙ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการ

๒๕

ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๒๕

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แบบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ นายช่างโยธา มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๙ ราย สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

๒๕

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ รายตามที่เสนอขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๑๕๕ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔ หรือทุกตำแหน่ง/๕-๖ว หรือทุกตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน หรืออาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักจัดการงานทั่วไป มีคุณวุฒิต่อไปดังนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓.๒ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณวุฒิต่อไปดังนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ...

๓.๓ นักทรัพยากรบุคคล มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ มีความประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

๒. ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ

เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒๕

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของ งานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพ ของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานจะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงาน กง ตันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังใน ปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใน ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน และตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ ที่จะปรับปรุงเป็น ระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งฯ ทำการประเมินคุณลักษณะของ บุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และ

ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย เห็นชอบให้มีการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อเสนอ

- ประธาน นายอัครวัฒน์ฯ จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เชิญท่านคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น
- การปรับปรุงกรอบตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องตรวจสอบและพิจารณาปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานในตำแหน่งนั้นๆ อย่างละเอียดรอบคอบก่อน เพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดได้มีข้อมูลประกอบการพิจารณา ควรให้มีคณะกรรมการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ทำความเห็น เสนอ ก.อบต.จังหวัด
- ประธาน ก.อบต.จังหวัด สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด ก่อน ก.อบต.จังหวัด พิจารณาได้หรือไม่
- ผู้ช่วยเลขานุการ การแต่งตั้งคณะกรรมการสามารถดำเนินการได้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.อบต.จังหวัด อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายได้
- นายภูมิณรงค์ฯ เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการพิจารณา ควรมีข้อมูลประกอบการพิจารณาที่ชัดเจน ในการพิจารณา มีเอกสารหลักฐานจำนวนมาก หากมีคณะกรรมการมาช่วยกลั่นกรอง ตรวจสอบ ก่อนเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ก็จะทำให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว เห็นด้วยกับการแต่งตั้ง คณะกรรมการมาช่วยเหลือ
- ประธาน มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ (ไม่มี) ในที่ประชุมขณะนี้ มีประธานและ กรรมการ รวมจำนวน ๒๓ คน ถ้าไม่มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติม ขอมติที่ประชุม ๒ แนวทาง ดังนี้
๑. ไม่เห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (ไม่มี)
 ๒. เห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (ยกมือเห็นชอบ ๒๒ เสียง โดยประธานงดออกเสียง)
- ผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อให้การเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นไปด้วยความถูกต้องและเหมาะสม ควรแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน ผู้แทนนายกและผู้แทนปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑ คน เป็นอนุกรรมการ ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น เป็นเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน
- โดยการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ก.อบต. ได้มี หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ กลุ่ม ประกอบด้วย

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ชุกร การ งานสถิติและนิติการ
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ
- กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม
- กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์
- กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ
- กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน

ควรพิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ดังนี้

๑) กลุ่มที่ ๑ และ กลุ่มที่ ๓ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ชุกร การ งานสถิติและนิติการ
ประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ

๒) กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์

๓) กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม

๔) กลุ่มที่ ๕ และ กลุ่มที่ ๖ กลุ่มวิทยาศาสตร์ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕) กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ

๖) กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน

(๑) การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา

(๒) สังคม

(๓) การพัฒนาชุมชน

ประธาน

นายชูศักดิ์

นายอเนก

กรรมการในที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ (ไม่มี) เชิญกรรมการเสนอชื่อ

ขอเสนอ นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ

เสนอ นายนายนิธิต อาจหาญ นายก อบต.บึงคล้า และนายอัครวัฒน์ สิงห์โตลิตี ปลัด อบต.นาสวรรค์

เป็นอนุกรรมการ

ประธาน

ดังนี้

สำหรับหัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เป็นอนุกรรมการ

๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ชุกร การ งานสถิติและนิติการ และกลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ)

๒) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์)

๓) เกษตรจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม)

๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์ และ กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ)

๖) ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา)

๗) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มสังคม เฉพาะงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานเทศกาล)

๘) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มการพัฒนาชุมชน เฉพาะงาน พัฒนาชุมชน)

๑๖

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--------------------------------|------------------|
| (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายนิรศ อัจหาญ | นายก อบต.บึงคล้า | อนุกรรมการ |
| (๓) นายอัครวัฒน์ สิงห์ไตรูติ | ปลัด อบต.นาสวรรค์ | อนุกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง | | อนุกรรมการ |
- ที่ขอปรับปรุง จำนวน ๑ คน แยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ
ธุรการ งานสถิติและนิติการ และกลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ)

๒) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ
และการพาณิชย์)

๓) เกษตรจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม)

๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์
และ กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม
สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ)

๖) ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ
วัฒนธรรม กีฬา)

๗) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง
ในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มสังคม เฉพาะงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานเทศกิจ)

๘) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มการพัฒนาชุมชน
เฉพาะงานพัฒนาชุมชน)

- | | |
|---|------------------|
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| (๗) นางสาวประภารัตน์ ทีห่อคำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

โดยให้คณะกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบ การเสนอขอปรับปรุง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับรายละเอียด
ของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบลกำหนด ประกอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อทำความเข้าใจ ก่อนเสนอ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณา

25-

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๗) ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

(๑๖) ประจํารถขยะ

๒๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ปรี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการ
บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์
และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับ
ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้าง
พนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕
ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ
โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ
ทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด
เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผล
การดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง
โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง
ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ
ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๘ และฉบับที่ ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลียวจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

๒๕

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกกระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๙

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๒๗ (๒) ข้อ ๒๘ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๗/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่
- (๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก
- (๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๖) ร่างประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย เมื่อมีมติประการใดถือเป็นสิ้นสุด



๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนเรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในกรณีส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน

ส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๒ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๓. การกำหนดส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนด ส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วน ราชการ โดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงานการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของ พนักงานส่วนตำบลในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

๔.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน ภารกิจและความประสงค์ จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งนี้ได้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการ ให้จัดทำข้อมูลและเอกสาร นำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย

.....

๔.๔)การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน

๒/๕ -

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ได้รับร่วมกันพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ เอกสารการขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ แห่ง ประกอบคำชี้แจงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่กำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามโครงสร้างที่ ก.อบต. กำหนด และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยกเว้น

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรเจริญ

กรณีกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา อยู่แล้ว ประกอบกับมีกรอบ อัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกัน ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสมและบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา อยู่แล้ว ประกอบกับมีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกัน ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสมและบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก

กรณีกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) นิติกร (ปก./ชก.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากหากมีการกำหนดตำแหน่ง ดังกล่าวจะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลสูงถึง ร้อยละ ๓๙.๔๐ เพื่อมิให้เกิดภาระ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลมากเกินไปจนเกินร้อยละ ๔๐ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

๒) พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งพนักงานประจำรถบรรทุกน้ำอยู่แล้ว จำนวน ๒ อัตรา ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสม และบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ ประกอบกับหากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลสูงถึง ร้อยละ ๓๙.๔๐ เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่าย ในด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปจนเกินร้อยละ ๔๐ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ แห่ง ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ตามความเห็นคณะอนุกรรมการกลับกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งได้พิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ เอกสารการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ แห่ง ประกอบคำชี้แจงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ การกำหนดตำแหน่งสอดคล้อง

25

กับภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสม ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างที่ ก.อบต. กำหนด ยกเว้น

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรเจริญ

กรณีกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา อยู่แล้ว ประกอบกับมีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกัน ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสมและบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา อยู่แล้ว ประกอบกับมีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกัน ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสมและบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ ดังนี้

(๑) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๒) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๒๕-

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓.... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ เรื่อง ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

๔.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอบึงโขงหลง รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล รายงานนางสาววิชุดา ทองใบ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบกราด อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา มาก่อน (ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๑๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗)

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ได้รับคำร้องขอกลับเข้ารับราชการ รายงานนางสาววิชุดา ทองใบ เคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบกราด อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีความประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการตำแหน่งที่ว่าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ที่ ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และประชุมพิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อ ๑๒๙/๑ ข้อ ๑๓๐ และ ข้อ ๑๓๑ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ประวัติการรับราชการของนางสาววิชุดา ทองใบ

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมาบกราด อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๒.๒ นางสาววิชุดา ทองใบ ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑๕

๒.๓ นางสาววิชุดา ทองใบ ได้ยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการที่ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองหนอง จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

๒.๔ คณะกรรมการได้ตรวจสอบประวัติการรับราชการของนางสาววิชุดา ทองใบ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอกลับรับราชการ ดังนี้

(๑) พบว่าช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลมาบกราด ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๗ เดือน ๒๗ วัน

(๒) โรงพยาบาลบึงโขงหลง แจ้งว่า นางสาววิชุดา ทองใบ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิต หรือจิตฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการของการติดยาเสพติด และอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๓) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่าได้ตรวจสอบข้อมูล นางสาววิชุดา ทองใบ จากระบบฐานข้อมูลพรรคการเมือง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แล้วไม่ปรากฏว่าเป็นบุคคลผู้ถูกจำกัดสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง

(๔) สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบึงกาฬ แจ้งได้ตรวจสอบ นางสาววิชุดา ทองใบ ไม่พบถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์แต่อย่างใด

(๕) สถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง ตำบลดงบัง อำเภอเมืองหนอง จังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่า ผลการตรวจดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) ของ นางสาววิชุดา ทองใบ ไม่พบประวัติ

๒.๕ ได้พิจารณาคณะคุณสมบัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ ผู้ยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการได้ยื่นคำร้องพร้อมเอกสารประกอบครบถ้วน ตามข้อ ๑๒๙/๑ หรือไม่ ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอได้ยื่น เอกสารครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๙/๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นที่ ๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลหรือไม่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอกลับเข้ารับ ราชการแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

ประเด็นที่ ๓ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรือไม่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ราย นางสาววิชุดา ทองใบ จบการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ

ประเด็นที่ ๔ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง ในสายงานที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือแต่งตั้งอยู่ ได้ตรวจสอบแล้วว่าองค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์หมากแข้ง ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร และในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งว่าง

๒/๕

ประเด็นที่ ๕ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ จากการตรวจสอบเอกสารทะเบียนประวัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ รายงานสาววิชุดา ทองใบ ปรากฏว่าก่อนออกจากราชการได้มีการปรับอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มแล้ว อัตราเงินเดือนเดิมก่อนออกจากราชการ อยู่ในอัตรา ๑๕,๘๔๐ บาท

ประเด็นที่ ๖ การรับผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง เนื่องจากปัจจุบันสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง รับผิดชอบงานส่งเสริมการเกษตร โดยมีนโยบายจัดทำพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการเกษตรอัจฉริยะ ให้ประชาชนในพื้นที่และผู้สนใจเข้าศึกษาดูงานได้ เพื่อพัฒนาเกษตรกรให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่และเห็นว่า นางสาววิชุดา ทองใบ เป็นผู้จบการศึกษาด้านนี้มาโดยตรงและมีประสบการณ์การทำงานอยู่ที่สังกัดเดิมจะสามารถดำเนินงานและขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุตามเป้าหมายได้

๓. ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง พิจารณาแล้วมีความประสงค์จะรับนางสาววิชุดา ทองใบ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) โรควิธโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒๕

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๑๑/๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒๙ ภายใต้บังคับ หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๑๒๙/๑ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๖) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

(๗) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙/๑ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้น ในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้ง ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(๓) กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงาน ในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่งบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิม ก่อนออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๒/๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การ บริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขั้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการ ก็ได้

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง เกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตว์แพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการ ศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตรหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง เกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตว์แพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการ ศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒๕

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตว์แพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้พิจารณาคำขอและเอกสารหลักฐานประกอบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า นางสาววิชุดา ทองใบ เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้งได้แสดงความประสงค์รับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแผนอัตราว่าง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้นแล้ว รายละเอียดตามรูปเล่มเอกสารหลักฐานคำร้องขอกลับเข้ารับราชการแนบท้ายนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง บรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ราย นางสาววิชุดา ทองใบ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองหนอง จังหวัดบึงกาฬ ตามที่เสนอขอมาได้

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา

๑๓.๐๐ น.

๒๕

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๗๕

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผู้ผ่านทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วันที่บรรจุ	วันครบกำหนด (๖ เดือน)	วันที่ผ่านการทดลอง
๑	ถ้าเจริญ	โซ่พิสัย	นายเนรมิต ธรรมสมบัติ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑ ก.ย. ๖๖	๒๙ ก.พ. ๖๗	ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑ มี.ค. ๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ บก ๗๒๔๐๑/๐๖๗ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗								
๒	นาสิงห์	ศรีวิไล	นางสาวพรวนภา นนทะวงศ์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑ ก.ย. ๖๖	๒๙ ก.พ. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ที่ บก ๗๗๓๐๑/๑๐๕ ลว. ๕ มี.ค. ๖๗								

มี

ทาสี

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางบุญชู สุวรรณไธย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๐๗) ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ พ้นจากราชการ ตามข้อ ๕๔ (๒)	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	นายวิชัย ชมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สำนักปลัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สำนักปลัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๐๗) ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ พ้นจากราชการ ตามข้อ ๕๔ (๒)	๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
๓	นางสาวอัญณพัลล์ รักจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน สำนักปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน สำนักปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	เสียชีวิต เนื่องจากอุบัติเหตุทางจักรยานยนต์ ทำให้เลือดออกในสมอง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ้นจากราชการตามข้อ ๕๔ (๓)	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๐๐ ลว ๑๙ ก.พ. ๖๗



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	โสกก่าม	หัวหน้าสำนักงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๗	รับโอน ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๗	นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๖ ถว. ๒๗ ก.พ. ๖๗



(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผลการสอบคัดเลือก												
ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ)		
ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ ราย												
๕	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑	สิบเอกสรารุช มุสราข	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖๕.๐๐	๘๔.๐๐	๙๖.๑๖	๒๔๕.๑๖	๘๑.๐๕		
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๑๑ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๗												
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย												
๖	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๑	นางสาวรัตนพร พัฒนาผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๓.๐๐	๗๐.๐๐	๙๓.๐๐	๒๓๖.๐๐	๗๘.๖๖		
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๓๘ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๗												



(นางกัลยา นaisyapet)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



51

๖๑๒

25 มี.ค. 2567

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนศรีนครินทร์ เขตสุเทพ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบท้ายวาระที่ ๓.๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
 ณ ห้องประชุมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น อาคารสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ
 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ชั้น ๒ (ห้องประชุมใหญ่) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหาร
 งานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่วัยงาน
 ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๘๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๘๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๒๓๘

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒ / ๖๗

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การพิจารณาเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบกับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

- เห็นชอบเฉพาะการเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบได้กับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการเสนอขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา,

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการปฏิบัติงานจิตวิทยา สามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

๒. กำหนดให้ตำแหน่งนักจิตวิทยา เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบมอบหมายให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

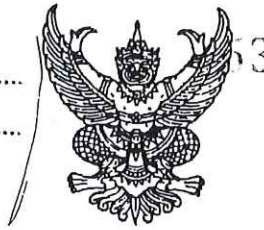
๕. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ไม่เห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นางปิยานุช กิตตะวงศ์

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ออนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

สำนักงานเลขานุการ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ..... 75A
วันที่..... 21 มี.ค. 2567



ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 1265
วันที่..... 21 มี.ค. 2567
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕๕๕

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ก.บมค.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

แนบท้ายวาระที่ ๓.๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๗๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้กับเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิษณุ ราชณีย์ โทร. ๐๙-๘๘๘๐-๒๓๔๕

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ 3 / 67

แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี
ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

เพื่อให้การดำเนินการ และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของเทศบาล และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด
และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติ ก.ท.
และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ
การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่
๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตามมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
และหนังสือสั่งการอื่นใดที่กำหนดไว้ก่อนแนวทางปฏิบัติฉบับนี้

๒ ให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการดำเนินการ
และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเด็นคุณสมบัติเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	กรณีงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ยื่นเสนอ ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ออกใช้ไม่ทัน ปีงบประมาณใหม่ ส่งผลให้ไม่ทราบวงเงิน ของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่ชัดเจน เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลจะมีคุณสมบัติ ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีตามที่กำหนด ให้ยื่นภายในเดือนกันยายนหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับ เงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังนี้ (๑) มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ (๒) มีผลคะแนน LPA ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

/หากข้อเท็จจริง...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลงบประมาณรายจ่ายประจำปีออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ส่งผลให้ไม่ทราบวงเงินงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่ชัดเจน ทำให้ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ๑.๑ (๓) ดังนั้น จึงไม่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี
๒	คุณสมบัติของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ๑.๑ (๒) กำหนดให้มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หมายความว่า อย่างไร	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา หมายความว่า ผลคะแนนของการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา เช่น เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ใช้ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ที่ได้รับการตรวจของปี ๒๕๖๖ มาเป็นเกณฑ์ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓	กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่าเดือนกันยายน โดยไม่มีเหตุอันไม่คาดหมายจะถือว่ามีความผิดยื่นเสนอขอและได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ ๑.๑ (๓) (๑) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในเดือนกันยายนของทุกปี ดังนั้น หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ประสงค์จะเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีในปีนั้น เว้นแต่ กรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๔	กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่นตามที่ตัวชี้วัดกำหนด ถือว่ามีคุณสมบัติยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๓) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์จะยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด โดยจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ให้กับ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ตัวชี้วัดทั้งสองมีลักษณะเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ต้องดำเนินการ ดังนั้น หากเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

๒.๒ ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องอยู่ปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกัน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยต้องปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับ

/เงินรางวัล...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		เงินรางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน ดังนั้นเมื่อปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จึงถือเป็นผู้มีสิทธิ ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) โดยไม่ต้องคำนึงถึงการปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน แต่อย่างใด
๒	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ขั้น รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๑) หรือไม่ เนื่องจากปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว และถ้ามีสิทธิจะรับเงินจากแห่งใด	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ณ เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๓	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริง ๑๐ เดือน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ จำนวน ๐.๕ รวมทั้งปี ๑ ขั้น ต่อมาเสียชีวิต มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง และใช้อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นฐานในการคำนวณการจ่ายเงิน
๔	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ขั้น ต่อมาลาออกจากราชการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ใช้อัตราเงินเดือนเดิมก่อนลาออกและจ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๕	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ขั้น สามารถนำผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งสองแห่งมาคำนวณเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีได้หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี กรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น กรณีการโอนจากพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นให้นำผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนมานับรวมได้ โดยจะต้องสังกัดเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดแห่งหนึ่งที่จะขอรับเงินรางวัลประจำปีไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๖	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒.๕% มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น กรณีการโอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นำผลการเลื่อนเงินเดือนมานับรวมได้ โดยเทียบการเลื่อนเงินเดือนจากระบบร้อยละเป็นระบบขั้นได้แก่ ร้อยละ ๒ เท่ากับ ๐.๕ ขั้น หรือร้อยละ ๔ เท่ากับ ๑.๐ ขั้น หรือร้อยละ ๖ เท่ากับ ๑.๕ ขั้น หากมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๗.	กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ที่เกษียณอายุ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน วันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง โดยใช้อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างมาเป็นฐานในการคำนวณจ่ายเงินรางวัลประจำปี
๘.	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากถูกลงโทษวินัยตัดเงินเดือน และครั้งที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น รวมทั้งปี ๑ ขั้น มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้อง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณี เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
๙	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ หรือถูกขอยืมตัว ไปช่วยปฏิบัติราชการ หรือถูกส่งไปประจำ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จังหวัด อำเภอ หรือหน่วยราชการอื่น มีคุณสมบัติได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงิน รางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้อง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน ดังนั้น หากพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลไม่ได้ ปฏิบัติงานจริงที่ต้นสังกัด ส่งผลให้มีระยะเวลา ปฏิบัติงานจริงน้อยกว่า ๘ เดือน ทำให้ไม่มี คุณสมบัติตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) จึงไม่มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปี
๑๐	กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง กรณีพิเศษ เช่น ขึ้นยาเสพติด ขึ้น ศอ.บต. (ก.บ.จ.ต.) ฯลฯ สามารถนำมาคำนวณ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ได้หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปีต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างรวมกันทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษสามารถ นำมานับรวมได้
๑๑	กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริง ๘ เดือน และมี การประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง ต่อมา ลาออกจากราชการ จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ประกอบกับ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๔ (๓) กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปให้กระทำในกรณีต่อสัญญาจ้าง ข้อ ๓๔ (๓) กำหนดให้เมื่อครบรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินพนักงานจ้าง และข้อ ๔๐ กำหนดให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.) และข้อ ๔๕ กำหนดให้ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นไปตามที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนั้น กรณีพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ หากลาออกจากราชการก่อนสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งผลให้การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบ ๒ ครั้ง จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือกรณีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบตามจำนวนที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
๑๒	กรณีลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริงในปีที่เสนอขอรับการประเมินไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดิม โดยมีระยะเวลาต่อเนื่องกัน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี แต่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงใน เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกัน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลา การปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) กรณีเป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เลื่อนทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้น กรณีเป็น ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดิมโดยมี ระยะเวลาต่อเนื่องกัน หากมีตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงานเกือบหรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ให้นำคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง และพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล มาคำนวณรวมกัน หากมีคะแนนเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่า ระดับดีขึ้นไป ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่าย ตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๑๓	กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดี ต่อมาสิ้นสุดสัญญาจ้าง และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปี หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง,
๑๔	กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาได้รับการปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือมีการทำสัญญาจ้างใหม่เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงาน เกณฑ์หรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีในระดับดี มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร,	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นฐานในการคำนวณ
๑๕	กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาพ้นสภาพ เนื่องจากมีอายุ ๖๐ ปีหรือ ๗๐ ปี มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ และถ้ามีสิทธิจะมีวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๑๖	ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี แต่ในข้อ (๓.๓) กำหนดให้พนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป สำหรับกรณีพนักงานจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับ

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้น กรณีพนักงานจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ให้พิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไปเท่านั้น ไม่ต้องพิจารณาจากผลการเลื่อนค่าตอบแทนแต่อย่างใด
๑๗	กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ มีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ และครั้งที่ ๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) กรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เพิ่มขึ้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ สำหรับกรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยครั้งที่ ๑ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ และครั้งที่ ๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเกษียณอายุราชการแล้ว ให้นำการได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาปรับเป็นร้อยละ โดยระดับดีเด่นเท่ากับร้อยละ ๖ ระดับดีมากเท่ากับร้อยละ ๔ ระดับดีและพอใช้เท่ากับร้อยละ ๒ แล้วให้นำผลมารวมกัน หากรวมกันแล้วได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ให้ถือว่า มีสิทธิ ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีกรณีเกษียณอายุให้ใช้อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อนขั้นเป็นฐานในการคำนวณ

๒.๓ ประเด็นคุณสมบัติเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	กรณีกำหนดให้เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมายความว่าอย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๓) กำหนดให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี มีคะแนนเต็ม ๑๐๐% แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ๑. ส่วนที่ ๑ คะแนนตัวชี้วัด ๙๐% ๒. ส่วนที่ ๒ คะแนน LPA ๑๐% ดังนั้น เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง ๒ ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ คะแนน จึงมีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี
๒	กรณีตอนสิ้นปีงบประมาณ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และมีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๒. ๒.๑ (๑) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ดังนั้น หากเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง ๒ ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ จึงมีสิทธิเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การโอน ภายในเขตจังหวัด									
๑	นายณัฐพล เครือสุคนธ์ วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑๖ เม.ย. ๖๖	ว่าง (ปลดลือค)	หาประสบการณ์	นส.อบต.วังชมภู บก ๗๕๐๑/๕๖ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๗	นส.อบต.ชุมภูพร บก ๗๕๐๑/๗๗ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ ๒๖
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๐๑/๕๗ ลว. ๑๕ ก.พ. ๖๗ และนส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๕๐๑/๗๗ ลว. ๑๕ ก.พ. ๖๗									
การรับโอน จากต่างจังหวัด									
๒	นางสาวศรีลักษณ์ สวัสดิพันธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) อบต.โพธิ์แดง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ม.ค. ๕๕	ว่าง (ปลดลือค)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.โพธิ์แดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๐๑ ลว. ๔ มี.ค. ๖๗	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๐๕๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ ๒ เม.ย. ๖๗
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๐๖๕ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗									

๒๖

๒๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน		
การรับโอน จากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๓	สิบเอกอภิรักษ์ ลิขัยมูล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) ทด.ทำก่อน อ.อากาศอำนาย จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอนถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗)	ดูแลติดตามดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.บ.ม.									
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๗ ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๗									
การรับโอน (ย้าย) จากข้าราชการประเภทอื่น									
๔	นายสิทธิเดช ทองอุ่น	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๔๒๐๗ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (มีหนังสือยินยอมลดอัตราเงินเดือน) อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑๗ ก.พ. ๖๓	ว่าง (ไม่ได้รับขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๘๖๖ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๖ นส.กรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒๔/๗๔๖ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ 70
วุฒิ : ร.บ.									
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๓๓ ลว. ๒๙ ก.พ. ๖๗									

นส.

นส.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดียื่นโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดียื่นโอน		
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด										
๕	นางปาลิดา สายทอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๕๐ บาท อบต.จันทึก อ.ปากซ่อง จ.นครราชสีมา	๑ ม.ค. ๕๕	ว่าง (ปลดลือค)	ดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.จันทึก ที่ นม ๗๕๑๐๑/๓๔๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๗	๔ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ	71
คุณวุฒิ : ร.บ.ม. อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๔๔ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๗										
๖	นางสาวชนัญญิดาธ์ กะการดี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๒๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๖) อบต.หนองเต็ง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ (การบริหารการศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๒๒๐ บาท อบต.ทรายมูล อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑๗ พ.ค. ๖๔	ว่าง (ปลดลือค)	หาประสบการณ์	นส.อบต.ทรายมูล ที่ สน ๗๒๒๐๑/๑๐๐ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ	
คุณวุฒิ : ค.บ. อ้างอิง : นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๕๒๑๐๑/๑๑๓ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๗										

อ้างอิง : นส.อภต.หนองดีน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๓ สว. ๑๔ ก.พ. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม อินทรีไทร	หน่วยงานปลายทาง อินทรีไทร		
๗	นายจิตตฤฎานต์ จิราธนาเมธารธรรม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๖	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๗๒ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗	นส.อบต.ท่าจำปา ที่ นพ ๗๑๑๐๑/๒๐๑ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๗	๑ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
	วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร)	อ.โชติสัย จ.บึงกาฬ	อ.ทำอุเทน จ.นครพนม							

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๗๒ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๗

นส.

นางกัลยา นาสัยเพชร

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน/โอน(ย้าย)	มติ ก.อบต.จังหวัด
การให้โอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวปรีดา ผลมั่ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๔๖ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗ คุณวุฒิ : ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ผลการประเมิน : ร้อยละ ๘๔ บรรจุแต่งตั้ง : ๑ ก.ย. ๖๕ พ้นทดลองปฏิบัติงาน : ๑ มี.ค. ๖๖ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๒ เม.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักสหนาการ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๘๐๖-๐๐๑ อบต.บ้านถ่อน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.อบต.บ้านถ่อน ที่ บก ๘๘๕๐๑/๑๔๘ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗	๑๖,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	เหตุผลเพื่อดูแลบุคลากรในครอบครัวที่เจ็บป่วย ประกอบด้วย ๑. ชื่อ-สกุล : นางเพชรนิล ผลมั่ง/ ความสัมพันธ์ : มารดา/ อายุ : ๖๗ ปี คำรับรองแพทย์ : โรคความดันโลหิตสูง ไขมันในเลือดสูง โรคเกาต์ ได้เสื่อมระยะที่ ๓ สุขภาพไม่แข็งแรงเจ็บป่วยบ่อย ๒. ชื่อ-สกุล : นายนิยม ผลมั่ง/ ความสัมพันธ์ : บิดา/ อายุ : ๖๕ ปี เนื่องจากมีอายุมาก สายตาไม่ค่อยดี ต้องระมัดระวังการหกล้ม ๓. ชื่อ-สกุล : เด็กชายธนภฤต บุญสุข/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๑๕ ปี เนื่องจากเข้าสู่ในช่วงวัยรุ่น ขาดคนดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด ๔. ชื่อ-สกุล : เด็กหญิงปรียาภัทร ผลมั่ง/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๑๔ ปี เนื่องจากเข้าสู่ในช่วงวัยรุ่น ขาดคนดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด คำรับรองจากผู้ใหญ่บ้าน : ผู้ขอโอนเป็นผู้รับผิดชอบดูแลนางเพชรนิล ผลมั่ง จริง คำรับรอง อบต.เหล่าทอง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) กรอบอัตรากำลังในกองการศึกษา มีทั้งหมด ๕ อัตรา อัตราว่าง ๓ อัตรา หากให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว จะยังมีผู้ปฏิบัติงานแทน และไม่มีผลกระทบต่อนายงานแต่อย่างใด คำรับรอง อบต.บ้านถ่อน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ได้ตรวจสอบแล้วว่าตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้อำนาจให้ กสส.สอบแข่งขันแทน และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน จึงยินดีรับโอน บุคคลดังกล่าว โดยกำหนดให้ตัดโอน วันที่ ๒ เม.ย. ๖๗	

อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๕๐ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน/โอน (ย้าย)	มติ ก.อบต.จังหวัด
การโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๒	พนักงานส่วนตำบล นางสาววิภาวดี ชนะดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ต้นสังกัด : ยินดีไโฮม นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๙๔ ลาว. ๒๙ ก.พ. ๖๗ คุณวุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บรรจุแต่งตั้ง : ๑ ส.ค. ๖๕ พ้นทดลองปฏิบัติงาน : ๑ ก.พ. ๖๖ กำหนดอัตราวันที่ : ๒ เม.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.อบต.บ้านดง ที่ บก. ๗๗๓๐๑/๐๒๕ ลาว. ๑๙ ก.พ. ๖๗	๑๒,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	เหตุผลเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ๑. ชื่อ-สกุล : นางชื่นทอง คำบุญเรือง/ ความสัมพันธ์ : มารดา/ อายุ : ๖๕ ปี คำรับรองแพทย์ : ผ่าตัดดวงตา และรักษาติดตามอาการอย่างต่อเนื่อง ๒. ชื่อ-สกุล : นายอำพล คำบุญเรือง/ ความสัมพันธ์ : บิดา/ อายุ : ๖๔ ปี เนื่องจากมีอายุมากแล้ว ๓. ชื่อ-สกุล : นางสาวสุสิญา ชนะดี/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๑๖ ปี เนื่องจากเข้าสู่ในช่วงวัยรุ่น ต้องมีผู้ปกครองดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด ๔. ชื่อ-สกุล : เด็กหญิงอารดา ชนะดี/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๘ ปี เนื่องจากอยู่ในวัยเรียน ต้องมีผู้ปกครองดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด คำรับรองจากหมู่บ้าน : ผู้ขอโอนเป็นผู้รับผิดชอบดูแลนางชื่นทอง คำบุญเรือง จริง คำรับรอง อบต.บ้านดง ตามแผนอัตรา กิ่ง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการอุปถัมภ์ จพง. จัดเก็บรายได้เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองให้ กสธ. ดำเนินการ กองคลังมีการระงับงานด้านแผนการจัดเก็บรายได้ ขาดบุคลากรที่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของ อบต.บ้านดง ให้นำไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบสำเร็จลุล่วง ครบถ้วน คำรับรอง อบต.นาสิงห์ มีการขออัตราค่าจ้างการปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ จำนวน ๒ อัตรา หากให้อโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังมีพนักงานปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ และไม่กระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๗๓๐๑/๐๓๓ ลว. ๔ มี.ค. ๖๗ และ นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๐๖๖ ลว. ๖ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน/โอน (ย้าย)	มติ ก.อบต.จังหวัด
๓	พนักงานส่วนตำบล นางสาวอมรรรัตน์ ทาพิสุทธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ นค ๗๓๒๐๒/๔๔ ลว. ๒๑ ก.พ. ๖๗ คุณวุฒิ : ปวส. (การบัญชี) บรรจุแต่งตั้ง : ๑ มี.ย. ๖๕ พ้นเขตลอบปฏิบัติราชการ : ๑ ธ.ค. ๖๕ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๒ เม.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก. ๗๗๓๐๑/๔๗ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๗	๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	เหตุผลเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ประกอบด้วย ๑. ชื่อ-สกุล : นายสันดอน ทาพิสุทธิ / ความสัมพันธ์ : บิดา / อายุ : ๖๕ ปี คำรับรองแพทย์ : โรคความเบาหวาน ความดันโลหิตสูง มีภาวะไตเสื่อมแทรกซ้อน ๒. ชื่อ-สกุล : นางสุณี ทาพิสุทธิ / ความสัมพันธ์ : บิดา / อายุ : ๖๐ ปี เนื่องจากมีอายุมาก สายตาไม่ค่อยดี ต้องระมัดระวังการหกล้ม คำรับรองจากผู้อยู่ในบ้าน : ผู้ขอโอนเป็นผู้รับผิดชอบดูแล นายสันดอน ทาพิสุทธิ จริง คำรับรอง อบต.นาสิงห์ ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีกรอบตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ง.) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กส. ดำเนินการ ภาระงานด้านแผนงานการเงินในกองคลังมีกรอบอัตรากำลังการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา โดยเป็นตำแหน่งว่าง จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยตรงมาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการทำงานตามภารกิจขององค์กรให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบสำเร็จลุล่วง ครบถ้วน คำรับรอง อบต.โนนสมบูรณ์ มีกรอบอัตรากำลังการปฏิบัติงานด้านเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รวม ๒ อัตรา เป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา หากมีการโอน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีพนักงานปฏิบัติงานด้านเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีได้และไม่กระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๓ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๗ และ นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๖ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	การรับโอน/รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย		มติ ก.อบต.จังหวัด
๔	พนักงานส่วนตำบล นางสาวโสธยา ไชยรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.บ้านขาม อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู ต้นทาง : ยินดีให้โอน นส.อบต.บ้านขาม ที่ นก ๗๒๕๐๑/๑๐๑ ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๗ คุณวุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์) บรรจุเมื่อ : ๓ ก.ค. ๖๖ ผ่านทดลองราชการ : ๓ ม.ค. ๖๗ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๒ เม.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๔๐ ลว. ๕ มี.ค. ๖๗	๑๑,๕๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	เหตุผลเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ประกอบด้วย ๑. ชื่อ-สกุล : นางเจียม ไชยเมธิม/ ไชยเมธิม/ ความสัมพันธ์ : มารดา/ อายุ : ๕๕ ปี คำรับรองแพทย์ : โรคมะเร็งหรือโรคไตในไม่เท่ากัน และเขาเสื่อม ๒ ข้าง มีอาการวิงเวียนศีรษะ เดินไม่สะดวก ต้องมีคนคอยพยุง และทำกายภาพเป็นประจำ ไม่สามารถยืนและเดินได้สะดวก และต้องได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง ๒. ชื่อ-สกุล : นายแสงเพชร ไชยเมธิม/ ความสัมพันธ์ : บิดา/ อายุ : ๕๙ ปี คำรับรองแพทย์ : โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง มีอาการแน่นหน้าอก สุขภาพไม่แข็งแรงเจ็บป่วยบ่อย ๓. ชื่อ-สกุล : เด็กชายธนภัทร์ ไชยรัตน์/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๑๔ ปี เนื่องจาก เข้าสู่วัยรุ่นขาดคนดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด ๔. ชื่อ-สกุล : เด็กชายธนโชติ ไชยรัตน์/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๔ ปี เนื่องจาก เป็นเด็กต้องคอยดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด คำรับรองจากผู้ใช้บ้าน : ผู้ขอโอนเป็นผู้รับผิดชอบดูแล นางเจียม ไชยเมธิม และนายแสงเพชร ไชยเมธิม จึง คำรับรอง อบต.เซกา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ มีกรอบตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ กสด.ดำเนินการสรรหา จำเป็นต้องมีการที่มีความรู้ ความสามารถด้านปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ เพื่อสนับสนุนภารกิจดังกล่าวมา คำรับรอง อบต.บ้านขาม อัตรากำลังของ อบต.บ้านขามมีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งสามารถดำเนินการในส่วนงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และขอขอบเขตงานอื่นๆ ที่เจ้าพนักงานธุรการได้รับมอบหมาย ประกอบคำร้องของ อบต.บ้านขาม		เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๔๐ ลว. ๕ มี.ค. ๖๗ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภู ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบให้โอนในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน/โอน(ย้าย)	มติ ก.อบต.จังหวัด
๕	พนักงานส่วนตำบล นางสาวศมนวรรณ ผลจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.อบต.พระพุทธรบาท ที่ นค ๗๕๖๐๑/๑๐๔ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๗ คุณวุฒิ : ศศ.บ. (สารสนเทศศาสตร์) บรรจุเมื่อ : ๓ ม.ค. ๖๖ ผ่านทดลองราชการ: ๓ ก.ค. ๖๖ กำหนดดีดโอนวันที่ : ๑ เม.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.อบต.โคกกว้าง ที่ ปก ๗๖๕๐๑/๐๖๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๖๗	๑๕,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	เหตุผลเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ประกอบด้วย ๑.ชื่อ - สกุล : นายดำรงค์ สิทธิจันทร์เสน/ความสัมพันธ์ : บิดา (ของสามี) /อายุ : ๖๘ ปี คำรับรองแพทย์ : โรคความดันโลหิตสูง โรคไตระยะที่ ๓ โรคต่อมลูกหมากโต ๒. ชื่อ-สกุล : นางอุลย์ สิทธิจันทร์เสน/ ความสัมพันธ์ : มารดา (ของสามี)/ อายุ : ๕๗ ปี เนื่องจากเป็นความดันโลหิตสูงและโรคไขมันในเลือดสูง ๓. ชื่อ-สกุล : เด็กหญิง ศรีนพราดา สิทธิจันทร์เสน/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๑๕ ปี เนื่องจากเข้าสู่ในช่วงวัยรุ่น ขาดคนดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด ๔. ชื่อ-สกุล : เด็กหญิงศิริวิมลสิริ สิทธิจันทร์เสน/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๙ ปี เนื่องจากเข้าสู่ในช่วงวัยเรียน ขาดคนดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด ๕. ชื่อ-สกุล : นาย. นายพิทักษ์พงษ์ สิทธิจันทร์เสน /ความสัมพันธ์ : สามี /อายุ : ๓๓ ปี เนื่องจากทำงานอยู่ต่างจังหวัด คำรับรองจากผู้ใหญ่บ้าน : ผู้ขอโอนเป็นผู้รับผิดชอบดูแลรายจ่ายค่ารักษา สิทธิจันทร์เสน จริง คำรับรอง อบต.โคกกว้าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) กรอบอัตราค่าจ้างในกองการศึกษา มีทั้งหมด ๔ อัตรา อัตราว่าง ๔ อัตรา หากให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จะยังมีผู้ปฏิบัติงานแทน และไม่มีผลกระทบต่อนายงานแต่อย่างใด คำรับรอง อบต.พระพุทธรบาท ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นตำแหน่งในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทน และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน จึงยินดีรับโอน บุคคลดังกล่าว โดยกำหนดให้ดีดโอน วันที่ ๑ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ ปก ๗๖๕๐๑/๑๔๙ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗ ประกอบมติ ก.อบต.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบให้โอนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน/โอน(ย้าย)	มติ ก.อบต.จังหวัด
๖	พนักงานส่วนตำบล นางสาวใจ สองเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓๐-๔-๒๐๓๐-๐๐๑ อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์พิสัย จ.หนองคาย ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.อบต.บ้านโพธิ์ ที่ นค ๗๙๐๑/๘๒ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๗ คุณวุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บรรจุแต่งตั้ง : ๑ มี.ย. ๖๕ พ้นดลลงปฏิบัติราชการ : ๑ ธ.ค. ๖๕ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๑ เม.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๔-๒๐๓๐-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก. ๗๗๓๐๑/๑๑ ลว. ๔ มี.ค. ๖๗	๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	เหตุผลที่เื้อดูละเอียดบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ประกอบด้วย ๑. ชื่อ-สกุล : นางสาวสมหมาย สองเมือง/ ความสัมพันธ์ : มารดา/ อายุ : ๖๒ ปี คำรับรองแพทย์ : โรคเบาหวาน ๒. ชื่อ-สกุล : นายอรุณ สองเมือง/ ความสัมพันธ์ : บิดา/ อายุ : ๖๓ ปี เนื่องจากอายุมาก สายตาไม่ค่อยดี ต้องระมัดระวังการหกล้ม เหนื่อยง่ายต้องคอยดูแลอย่างใกล้ชิด ๓. ชื่อ-สกุล : เด็กหญิงพลอยนภัส สุวะเสน/ ความสัมพันธ์ : บุตร/ อายุ : ๓ ปี เนื่องจากเข้ายังเป็นเด็กเล็กไม่สามารถดูแลตัวเองได้ ขาดคนดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด คำรับรองจากผู้อยู่บ้าน : ผู้ขอโอนเป็นผู้รับผิดชอบดูแลนางสมหมาย สองเมือง จริง คำรับรอง อบต.นาสิงห์ ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการรอบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุเป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้รับรองให้ กสธ. ดำเนินการ กองคลังมีการงานด้านแผนงานพัสดุ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถโดยตรงเพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ให้เข้าไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบสำเร็จลู่่วง ครบถ้วน คำรับรอง อบต.บ้านโพธิ์ มีการขออัตราค่าจ้างการปฏิบัติงานด้านพัสดุ รวม ๒ อัตรา โดยแยกเป็น พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา หากให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังมีพนักงานปฏิบัติงานด้านพัสดุได้และไม่กระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๙๕ ลว. ๒๙ ก.พ. ๖๗ ประกอบมติ ก.อบต.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบให้โอนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสอ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศ ผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ		
๑	นายมนตรี สกุลฮูฮา ๑ ๓๐๙๙ ๐๐๓๔๐ ๑๙ ๗	- <								

อ้างถึง นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๘๗ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง					
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ปี >=ปวส. ๔ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง. ๑๔,๘๕๐	ผลการปฏิบัติงาน ข้อหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบค.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
๓	นายปิยพงษ์ สว่างแสน นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ปวส. (ช่างโยธา)	๔ ปี ๓ เดือน ๒ ธ.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน	๑๔,๘๕๐ * ขั้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการ อบรม	๙๓.๗๕	๙๓.๘๕	๙๒.๗๕	๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญงาน	๑๕,๐๕๐	๒ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๑๒๑ สว. ๑๒ มี.ค. ๖๗															
๔	นายเกียรติชัย วงศ์สุนา นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๔ ปี ๓ เดือน ๒ ธ.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน	๑๔,๘๕๐ * ขั้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการ อบรม	๙๔.๗๕	๙๒.๗๕	๙๔.๒๕	๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญงาน	๑๕,๐๕๐	๒ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ 31
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๒๒๒ สว. ๑๒ มี.ค. ๖๗															

นส.

นส.

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี ปวท.๕ ปี / >ปวส. ๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่ผู้ดำรงตำแหน่ง	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
๕	นายพิทยา วรรณศรี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	อนุปริญญา วิทยาศาสตร์ (หลักสูตร ๒ ปี) (คอมพิวเตอร์)	๑๓ ปี ๑๐ เดือน ๓๐ เม.ย. ๕๓ - ปัจจุบัน	๒๔,๖๔๐ * ขั้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการ อบรม	๘๒.๖๐	๘๔.๙๐	๘๔.๙๗	๑ ม.ค. ๕๙	ชำนาญงาน	๒๔,๗๓๐	๒ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๒๒๓ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๗															
๖	นางสาวประมาพร ล้านพุทธ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	บธ.บ. (การบัญชี)	๔ ปี ๓ เดือน ๒ ธ.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน	๑๔,๘๕๐ * ขั้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๖.๕๐	๙๘.๐๐	๙๗.๐๐	๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญงาน	๑๔,๐๕๐	๒๙ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง:นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๐๖๔ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗															

ที่	ชื่อ - สกุล,ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี ปวพ.๕ปี >ปวส. ๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ถึงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ		เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
๗	นางสาววิยะดา บัวระพา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๔ ปี ๑ เดือน ๓ ก.พ. ๖๒ - ปัจจุบัน	๑๔,๓๑๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๕.๘๐	๘๖.๓๕	๘๖.๕๓	๒ ก.พ. ๖๗	ชำนาญงาน	๑๔,๓๘๐	๑๕ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๘	นายวัชรระ คะแก้ว เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	ปวส. (การบัญชี)	๑๑ ปี สายงานเกื้อกูล ๑ เม.ย. ๕๖ - ๒๘ ก.พ. ๕๗ สายงาน จพพ.พัสดุ ๑ มี.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน	๒๑,๗๐๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๕.๕๔	๘๖.๒๑	๘๔.๗๘	๓๑ มี.ค. ๖๐	ชำนาญงาน	๒๒,๐๔๐	๕ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ ๖๖

อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๕๕ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗

อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๖๔ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๗

อ้างอิง : นส.อภต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๑/๑๖๔ ๗. ๑๒ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวส.๕ปี >=ปวส. ๔ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง. ๑๔,๘๕๐	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคพื้น	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ กอบค.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)		วันที่เลื่อน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)
๙	นางนิภาพร พิษุณหุด เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๔๒๐๓๐๐๑ กองคลัง อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	ปวส. (การบัญชี)	๔ ปี ๓ ก.พ. ๖๓ - ปัจจุบัน	๑๔,๘๕๐	ผ่าน	ไม่เคย	เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๖๙	๙๑.๓๐	๙๔.๔๐	๙๕.๔๐	๒ ก.พ. ๖๗	ชำนาญงาน	๑๕,๐๕๐	๕ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๙๗ ลว. ๗ มี.ค. ๖๗															
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคพื้น	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ กอบค.กำหนด	ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
								กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)		
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย															
๑๐	นางสาวนฤพร ลีลาศ นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๓๒๐๒๐๐๑ กองคลัง อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย	บธ.ป. (การจัดการ)	๖ ปี ๑ เดือน ๑ ก.พ. ๖๑ - ปัจจุบัน	๒๑,๕๐๐	ผ่าน	ไม่เคย	ผ่าน	๙๓.๙๕	๙๓.๙๕	๙๒.๐๐	๓๑ มี.ค. ๖๗	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	๑ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๔๙ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗															

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.			
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ได้ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการทำงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถึง ลงโทษทางวินัย ที่สุดว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ		ระดับ	เงินเดือน การประเมิน ผลงาน)	
๑๑	นางสาวเย็นฤดี พรหมบิน นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ร.บ.ม. (รัฐศาสตร์) ๑๙ ก.พ. ๖๓ - ปัจจุบัน	๔ ปี	๒๒,๖๐๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๗.๖๘	๘๘.๕๐	๘๘.๑๐	๑๙ ก.พ. ๖๗	ชำนาญการ	๒๒,๖๒๐	๒๓ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๕๖ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗															
๑๒	นางสาวกัลยา บุญเรืองจักร นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านด้อง อ.เสภา	บช.บ. ๑ ก.พ. ๖๑ - ปัจจุบัน	๖ ปี ๑ เดือน	๒๑,๕๐๐	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิชาการ เงินและบัญชี รุ่นที่ ๒๙	๙๔.๔๓	๙๑.๕๗	๙๐.๗๒	๓๑ ม.ค. ๖๗	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	๕ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ 85
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๒/๐๕๒ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๗															

อ้างอิง : นส.อภิต.บ้านต๋องที่ ๒ ก ๗๓๓๐๒/๐๕๒ สว. ๑๒ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สุจริตภาพทัศน์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ		เงินเดือน การประเมิน ผลงาน)	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)
๑๓	นางสาวกรรณิการ์ สาขา นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังฆมู อ.พรเจริญ	บช.บ. (การบัญชี)	๖ ปี ๓ เดือน (สายงานเกลือ ๑ ก.ย. ๕๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๔ นับได้ครึ่งหนึ่ง และสายงาน นวค.คลัง ๑ มิ.ย. ๖๔ - ปัจจุบัน)	๒๖,๐๘๐ * ขั้นต่ำ ขก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๕.๘๘	๙๓.๐๘	๘๙.๙๕	๓๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญการ	๒๖,๔๖๐	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังฆมู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๑๐๘ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗															
๑๔	นางสาวบังอร อยู่เย็น นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๖ ปี ๑ เดือน ๑ ก.พ. ๖๑ - ปัจจุบัน	๒๑,๑๔๐ * ขั้นต่ำ ขก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิชาการ ศึกษา วันที่ ๗๗	๘๕.๘๔	๘๗.๗๒	๘๖.๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	๘ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๙๖ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๗															

หมายเหตุ : ให้พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต.บึงกาฬ
๑	นางสาวกัลยาณี ศิริปัญญา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖.๖๖ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้รับรองขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา - ตำแหน่งที่ขอย้ายไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเดิม และไม่สามารถนำมานับระยะเวลาการครองตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับได้	ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๓ ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๗



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นางสาวเกษร ชมพู	วท.บ. (วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) สังกัด กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	สอบคัดเลือก	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มี.ค. ๖๗	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.บัวตูม เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๖๐ ลง ๒๕ มี.ค. ๖๗

๒	นายณัติ ต้นเตย (รัฐประศาสนศาสตร์)	รบ.บ (รัฐประศาสนศาสตร์)	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) สังกัด กองช่าง อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	สอบคัดเลือก	อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มี.ค. ๖๗	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.ป่าแฝก เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ
---	--------------------------------------	----------------------------	--	---	-------------	--	--	---	---------

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๕๙ ลง ๒๕ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๓	นายไกรสร พินดา	บธ.ป. (แผนกคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มี.ค. ๖๗	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.นาสวรรค์ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๑๙ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๗

๔	นางสาวพรทิไล กีนสุข	วท.ป. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	สอบคัดเลือก	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มี.ค. ๖๗	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.ดงบัง เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ
---	------------------------	------------------------------	---	---	-------------	---	--	--	---------

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๑๒ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๗

นส.

นส.

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๕	ลิบเอกสรารุช มูลราช (รัฐประศาสนศาสตร์)	ร.บ.บ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	สอบคัดเลือก	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มี.ค. ๖๗	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.ดงบัง เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๑๓ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๗

๖	นางสาวรัตนพร พัฒนาผล (รัฐประศาสนศาสตร์)	ร.บ.บ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	สอบคัดเลือก	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มี.ค. ๖๗	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.หนองทุ่ม เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ
---	--	-------	---	---	-------------	---	--	---	---------

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๓๙ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ



(นางกัญญา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๔๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แห่ง

รายการขออนุมัติ			ผลการประเมิน (ระดับ ขำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)						ภาระ คชจ. ม.๓๕		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	กรรมการ คนที่ ๔	กรรมการ คนที่ ๕	รวมเฉลี่ย	ก่อนปรับ		หลังปรับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ												
๑	โป่งเปือย สำนักปลัด อ.เมืองบึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ขำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง ระดับ ขำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๙.๐๐	๙๙.๐๐	๙๕.๐๐	๙๗.๖๐	๒๙.๕๒	๓๐.๑๙	ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่ง ประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภท วิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจ ก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณา
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๙๓ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๗												
๒	โป่งเปือย สำนักปลัด อ.เมืองบึงกาฬ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ขำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ขำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๘.๐๐	๙๕.๐๐	๙๗.๐๐	๙๕.๒๐	๒๙.๕๒	๓๐.๑๙	
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๖๙ ลว. ๔ มี.ค. ๖๗												


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะ เวลา การจ้าง		
๑	นายสมศักดิ์ เสนาคำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	อายุ : ๕๗ ปี (๒๑ มี.ค. ๑๐) วุฒิ : ประถมศึกษาปีที่ ๖ ทักษะ/ประสบการณ์ : ๗ ปี ๔ เดือน (๑ ต.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๗ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๓๓ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๓๓.๒๘ %	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๑๐๗ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗							
๒	นายสุวรรณ สโสภา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	อายุ : ๕๑ ปี (๗ ก.ย. ๑๖) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๗ ปี ๔ เดือน (๑ ต.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจำรถขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๓๓.๒๘ %	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๑๐๗ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗							

๒๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม คำตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ, ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ คำตอบแทน สังกัด	ระยะ เวลา การจ้าง		
๓	นายนาสินทร์ ไผ่โพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำระยะ คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	อายุ : ๔๓ ปี (๒๒ ก.ย. ๒๕) วุฒิ : ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี ๒ เดือน (๒๐ พ.ย. ๖๑ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจำระยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๖๗ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๓๓.๒๘ %	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานประจำระยะ คำตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๑๐๗ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๑๐๗ ลว. ๘ มี.ค. ๖๗

หมายเหตุ ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ตามข้อ ๑๔ ของ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔
แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

๓


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก ๒๐ ก.พ. ๖๗	วันที่ขอลาออก ๒๑ ก.พ. ๖๗	เหตุที่ขอลาออก เพื่อไปสมัครรับเลือกผู้ใหญ่บ้าน	ความเห็นนายก อบต. อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	ให้ลาออกตั้งแต่ ๒๑ ก.พ. ๖๗	
๑	นายบุญเจริญ มาดโสภา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานสูบน้ำ	สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย						เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๓๑ ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๗									
๒	นางสาวกวนกนิภา ภาโสสม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๗ ก.พ. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	เพื่อไปบรรจุรับราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดสำนักงาน ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักงานกรมธรรม์ ได้รับแจ้ง เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๗ บรรจุแต่งตั้ง ในวันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๐๔๔ ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๗									
๓	นายมานิตย์ มุดตานกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองช่าง อบต.บัวชุม อ.โซ่พิสัย	๑๔ ก.พ. ๖๗	๒๘ ก.พ. ๖๗	เพื่อไปทำงานประเภทปาวีวินี	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๒๘ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๔๓ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๗									
๔	นายภานุเดช เศษสุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานดับเพลิง	สังกัดสำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๒๕ มี.ค. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗	เพื่อไปประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๘๘ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๗									

นางสาวกวนกนิภา

(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การตรวจสอบ				การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		
๑	นางสาวนันดา คนขยัน ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๕๓ %	๓๑ ปี (๑๐ มี.ค. ๓๖)	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	ประกาศ : ๖ ก.พ. ๖๗ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ ก.พ. ๖๗	๔ มี.ค. ๖๗	๖ มี.ค. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๙๐๑/๑๔๖ ลว. ๖ มี.ค. ๖๗									
๒	นายสุริยันต์ สมภักดี ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๓๗ %	๓๕ ปี (๒๕ พ.ย. ๓๒)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๒๕ ม.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๕ - ๑๓ ก.พ. ๖๗	๑๖ ก.พ. ๖๗	๑๙ ก.พ. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๐๐ ลว. ๒๑ ก.พ. ๖๗									

๒๕

ที่		ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง		
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๓	นายสมจิตร สวัสดิ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๗ %	๓๓ ปี (๓๑ ก.ค. ๓๔)	ค.บ. (พลศึกษา) ค.บ. (พลศึกษา)	ประกาศ : ๒๕ ม.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๕ - ๑๓ ก.พ. ๖๗	๑๖ ก.พ. ๖๗	๑๙ ก.พ. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๐๐ ลง ๒๑ ก.พ. ๖๗									
๔	นายนิยม การภูทอน (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๗ %	๔๖ ปี (๑๒ ก.ย. ๒๑)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้ปฏิบัติการประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๒๕ ม.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๕ - ๑๓ ก.พ. ๖๗	๑๖ ก.พ. ๖๗	๑๙ ก.พ. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๐๐ ลง ๒๑ ก.พ. ๖๗									



(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



[illegible]

15

25/4

57

$\frac{52}{2}$

[illegible]

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้ช่วยการคลังมาตามตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ วรรคสี่ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๓ และ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/“ข้อ ๓ ในประกาศนี้...

“ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในทุกประเภท การจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ และปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้าง ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพจิต ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขภาพจิต ผู้ช่วยโภชนาการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงาน ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรงหรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจกำหนดวิธีการคัดเลือก การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด ซึ่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็นและจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่กำหนดให้มีการคัดเลือก หรืออาจกำหนดวิธีการคัดเลือกโดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ต้องประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการการคัดเลือก เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสินให้ผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกทราบอย่างน้อย ๑๐ วันทำการ ก่อนวันคัดเลือก

กรณีกำหนดการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ ให้กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานของตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสม”

ข้อ ๕ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
ที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่เสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



จ.บึงกาฬ 3 ๖	
เลขที่รับ ๙๘๒	
วันที่ 2.๙.๖.๖๖	2567
เวลา	

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว/๒๕๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕๖๗

(1)

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถ Download มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้

ตรวจสอบแล้ว

/ ๒. กรณี ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒ / ๖๗

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายชยุต แก้วมณี ๐๙-๕๖๑๕-๖๔๕๕





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ วรรคสี่ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔
ข้อ ๕ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ กับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๓ และ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุ
บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในทุกประเภท
การจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้าง
ชั่วคราวเงินบำรุง ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพ
๑๖
/ของส่วนราชการ...

ของส่วนราชการ และปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้าง ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ผู้ช่วยโภชนาการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและเป็นผู้บุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรงหรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจกำหนดวิธีการคัดเลือก การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด ซึ่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็นและจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่กำหนดให้มีการคัดเลือก หรืออาจกำหนดวิธีการคัดเลือกโดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ต้องประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการการคัดเลือก เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสินให้ผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกทราบอย่างน้อย ๑๐ วันทำการ ก่อนวันคัดเลือก

กรณีกำหนดการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ ให้กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานของตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสม”

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
ที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังคงดำเนินการไม่เสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

อ. อ. น.

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ (๒)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ อัตรา ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเด็ก และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามหลักเกณฑ์นี้ ให้คงจำนวนตำแหน่งไว้ตามเดิม หากต่อมามีตำแหน่งว่างไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้น ให้คงเหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ 721

วันที่ 19 มี.ค. 2567



คำสั่งเริ่มการปกครองท้องถิ่น
 จ.บึงกาฬ 3 ก.
 เลขที่ 1203
 วันที่ 18 มี.ค. 2567 ก.อนช.
 เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๖1

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ (2)

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและเหมาะสมกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๔. เพื่อให้ ...

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ 3 / ๒

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้
ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวน้ำทิพย์ หิรัญวงศ์
โทร. ๐๒๒-๑๔๑๙๙๘๗



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ อัตรา ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเด็ก และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายการ

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนตำแหน่งไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้คงเหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล