



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๙๗

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพานิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อู่สุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกกิจเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายวรรณศักดิ์	พลพันธุ์	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายกิจศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายนิติ	อาจหาญ	นายก อบต.บึงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์	สิงห์ไธรัต	ปลัด อบต.นาสวรรค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

26

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีเยื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ

ขอแจ้งการเตรียมความพร้อมรับมือสถานการณ์พายุ “วิภา” ๒๒-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

จังหวัดบึงกาฬมีการเตรียมความพร้อมค่อนข้างสมบูรณ์ เนื่องจากก่อนหน้านี้มีการพร่องน้ำตามคำแนะนำเป็นพิเศษจากการลงพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติไว้ก่อนแล้ว โดยสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬได้จัดเตรียมเครื่องมือ อุปกรณ์ไว้ อย่างครบถ้วนแล้วในจุดเสี่ยงต่าง ๆ เช่น โรงพยาบาลบึงกาฬ โรงเรียนบึงกาฬ ได้ติดตั้งเครื่องสูบน้ำไว้แล้ว สำหรับบริเวณใกล้ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬได้มีการขุดลอกและพร่องน้ำบางส่วนไว้แล้วเช่นกัน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมายส่วนราชการทั้งระดับจังหวัดและระดับอำเภอตั้งศูนย์ประสานงานคอยติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์อย่างใกล้ชิด โดยให้ทุกอำเภอเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์น้ำฝน สถานการณ์น้ำในแหล่งน้ำต่าง ๆ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดน้ำท่วมขัง น้ำป่าไหลหลาก พื้นที่ทางการเกษตร รวมถึงแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ ทั้งนี้ ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติมและแจ้งเหตุภัยพิบัติได้ที่สายด่วนนิรภัย ปภ. ๑๙๙๔ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๗ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๖๓ หน้า รวมจำนวน ๙๐ หน้า และเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๓ จำนวน ๑๓ หน้า มีผู้มาประชุม จำนวน ๒๐ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๗ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๙ อัตรา
- (๒) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
- (๓) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๑๑ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

- (๑) รับทราบ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล
- (๒) รับทราบ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา



(๓) รับทราบ การแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความที่คลาดเคลื่อน ของประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

(๔) รับทราบ การแก้ไขข้อความที่คลาดเคลื่อน ของประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ ราย

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๔ ราย

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

(๔) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย

(๕) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

(๖) เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

(๗) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย

(๘) เห็นชอบ การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ราย

(๙) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒๖ ราย

(๑๐) เห็นชอบ ผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง จำนวน ๑ แห่ง

(๑๑) เห็นชอบ การปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

(๑๒) เห็นชอบ การหารือคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

(๑๓) ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ยกคำร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ตามความเห็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

2/25

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหา แล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่งตั้งการบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การ

บริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต.เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต.อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบันรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

Handwritten signature

๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

.....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของ พนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นแนวทางปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยขั้นตอนและวิธีการประเมิน การประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ ก.จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้พิจารณาจัดจ้างสถาบันการศึกษาฯ ที่ ก.จังหวัดขึ้นบัญชีไว้ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างน้อย ๔ งาน ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด และแต่ละงานอย่างน้อยต้องมีการกำหนดกรอบงานที่จะประเมินประกอบด้วย

๑. ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ

๒. ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ

๓. ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ

๔. ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

โดยให้สถาบันการศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

26/6

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งรายชื่อ สถาบันการศึกษาของรัฐที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษา เพื่อสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑ ในการประเมินขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๑ แห่ง ผ่านการคัดเลือก และขึ้นบัญชี ประกอบด้วย

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๓. มหาวิทยาลัยนครพนม
๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร
๕. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๖. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๗. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๘. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
๙. มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๐. มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๑. มหาวิทยาลัยสยาม

๒.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง ผ่านการคัดเลือก และขึ้นบัญชี ประกอบด้วย

๑. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑.๓ (๔) ๒) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ



๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑.๔ กำหนดให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบัน การศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขต จังหวัด ที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อให้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ข้อ ๒.๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน ในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ตามข้อ ๑.๔ เพื่อให้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ โดยให้ดำเนินการสำรวจกับผู้มา รับบริการสาธารณะโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผล

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยกเลิก หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๔ และ ๒.๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑.๔ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาดำเนินการคัดเลือกและ ขึ้นบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณา ว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑”

“ข้อ ๒.๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากบัญชี รายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้คัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้ ตามข้อ ๑.๔ เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้ บริการของตัวชี้วัดที่ ๑ โดยให้สถาบันการศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจ ความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อย ๔ งาน ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้มี ระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ”

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local
Educational Professional Development : D – LEP) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษา
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/
การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสาร แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้น
ว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย
ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

255

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วน ตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภท อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและ ความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับ โอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง หนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีที่มีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้ที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณีดังนี้....

(๖) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย) รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย ตามที่เสนอขอได้

มติที่ประชุม

25/5

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๗ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว จำนวน ๒ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอบความเห็นชอบการโอนการย้าย หรือ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

25/11

ข้อ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

25/8

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอบความเห็นชอบการโอนการโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

25/5

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๓ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงาน ส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง หนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

25/5

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานครูเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ และจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาเพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลว ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่าได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ

ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดรายงาน
มติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ทราบ
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี
ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้
ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่น
คำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
(E-mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของ
คณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับ
ข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

๓. จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน
๒ ราย และมีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง
๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผล
การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี
ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณ
วิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็น
คุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี
เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติ
ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๒๕๖๕

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนพิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐาน วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการ เรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของ ผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนและ ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมิน ผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการพิจารณาส่วนต้นตรวจสอบและ รับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาดำเนินการพิจารณาส่วนต้นนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๒๕๕

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้ห้องการบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ห้องการบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรองพร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

๒๕๕

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่าสามสิบวัน และพิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

๕๗

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

(๑) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน
(๒) นายอำเภอโซ่พิสัย	อนุกรรมการ
(๓) นายพัฒนา นามโคตร นายก อบต.โนนสมบูรณ์	อนุกรรมการ
(๔) นายสงวน แสงแก้วเขียว ปลัด อบต.โนนศิลา	อนุกรรมการ
(๕) ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) นายอดุลย์ ผาศิริ นักส่งเสริมการปกครอง	เลขานุการ
	ท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเซกา)
(๘) นายภราดร ราชรองชัย นิติกร อบต.โนนสมบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

25/10/2566

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เนื่องจากนายอดุลย์ ผาศิริ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเขาก) เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

๒.๒ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งนางสาวพินกร โททุมพล นิติกรปฏิบัติการ เป็นเลขานุการ แทนตำแหน่งว่าง

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

Handwritten signature

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเข้าใจเสนออีก

๓.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้ผู้ทูลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีความเหมาะสมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ โดยออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

- | | |
|--|--|
| ๑. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ | ประธาน |
| ๒. นายอำเภอโซ่พิสัย | อนุกรรมการ |
| ๓. นายพัฒนา นามโคตร นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสงวน แสงแก้วเขียว ปลัดนายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา | อนุกรรมการ |
| ๕. ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายสุรัตน์ สุทธิประภา ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะ | เลขานุการ |
| | ท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ |
| | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ |
| (แทนนายอดุลย์ ผาศิริ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเซกา)) | |
| ๘. นายภราดร ราชรองชัย นิติกรชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ |
| ๙. นางสาวพินกร โททุมพล นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ |

25m

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ | ประธาน |
| ๒. นายอำเภอโซ่พิสัย | อนุกรรมการ |
| ๓. นายพัฒนา นามโคตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสงวน แสงแก้วเขียว ปลัดนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา | อนุกรรมการ |
| ๕. ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายสุรัตน์ สุทธิประภา ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะ
ท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
(แทนนายอดุลย์ ผาศิริ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเซกา)) | เลขานุการ |
| ๘. นายภราดร ราชรองชัย นิติกรชำนาญการพิเศษ
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวพินกร โททุมพล นิติกรปฏิบัติการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๔๕ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอกำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๑ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	บ้านด้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นสอ.บ.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๕๓๔ ลว. ๔ ก.ค. ๖๕
๒	บึงกาฬ	เซกา	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๒๕ ส.ค. ๖๕	นสอ.บ.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๕๓๔ ลว. ๔ ก.ค. ๖๕
๓	บึงกาฬ	เซกา	โสกก่าม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๒๕ ส.ค. ๖๕	นสอ.บ.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๐๖ ลว. ๓ ก.ค. ๖๕
๔	บึงกาฬ	เซกา	โสกก่าม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๒๕ ส.ค. ๖๕	นสอ.บ.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๐๖ ลว. ๓ ก.ค. ๖๕
๕	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชุมภู	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	รับโอน (ก่อนเกษียณ)	นสอ.บ.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๔๐๑/๓๐๑ ลว. ๘ ก.ค. ๖๕
๖	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	หนองพันทา	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๒๕ ส.ค. ๖๕	นสอ.บ.หนองพันทา ที่ บก ๗๔๔๐๑/๓๗๐ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๕
๗	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	หนองพันทา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	รับโอน (ก่อนเกษียณ)	นสอ.บ.หนองพันทา ที่ บก ๗๔๔๐๑/๓๗๐ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๕
๘	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นสอ.บ.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๓๓ ลว. ๑ ก.ค. ๖๕
๙	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	รับโอน (ปลดเลือก)	นสอ.บ.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๓๓ ลว. ๒ ก.ค. ๖๕
๑๐	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	รับโอน (ปลดเลือก)	นสอ.บ.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๐๑ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๕
๑๑	บึงกาฬ	ปากคาด	นาแก	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๔ มิ.ย. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๓ ส.ค. ๖๕	นสอ.บ.นาแก ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๑๑ ลว. ๑๗ ก.ค. ๖๕

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน ระดับ	ชั้นบัญชี (ราย)	รายการที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๗)	รายการที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๘)	รายการที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	รายการที่ ๔ (๑๘ เม.ย. ๖๘)	รายการที่ ๕ (๑๙ พ.ค. ๖๘)	รายการที่ ๖ (๑๖ มี.ย. ๖๘)	รายการที่ ๗ (๑๗ ก.ค. ๖๘)	คงเหลือ (ราย)
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๔๑	๑๑	-	-	๑๒ - ๑๓	๑๔ - ๑๘	-	๑๙	๒๒
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑๓	๕	๖ - ๑๐	๑๑ - ๑๓/หมดบัญชี			-	-	๐
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๕	๔/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	๐
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓	๓/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	๐
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	๐
๖	หัวหน้าฝ่าย...	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๗	๖	๗ - ๑๗	-	๑๘ - ๒๕	๒๖ - ๒๙	๓๐ - ๓๕ (ลำดับที่ ๓๐ และ ๓๑ มีหนังสือแจ้งผลสิทธิ์)	๓๖	๑



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการพิจารณาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย				
๑	นางสุนันทา ภูมิลา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เกิดวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๐๘ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๒)	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๔๕ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘				
๒	นายสุวิทย์ อนุบอล	พนักงานจ้างทั่วไป คณงานประจำระยะ สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เกิดวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๐๘ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๑)	๑ กันยายน ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๖๕ ลว. ๑๖ ก.ค. ๖๘				



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง การขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยขั้นตอนและวิธีการประเมิน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ กำหนดให้ ก.จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้พิจารณาจัดจ้างสถาบันการศึกษา ที่ ก.จังหวัดขึ้นบัญชีไว้ ดำเนินการ สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหาร ส่วนตำบล อย่างน้อย ๔ งาน ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด และแต่ละงานอย่างน้อยต้องมีการกำหนด กรอบงานที่จะประเมินประกอบด้วย

๑. ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
๒. ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
๓. ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
๔. ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

โดยให้สถาบันการศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ ให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๑ แห่ง ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชี เพื่อสำหรับองค์การบริหาร ส่วนตำบลได้พิจารณาว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพ การให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑ ในการประเมินขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ประกอบด้วย

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๓. มหาวิทยาลัยนครพนม
๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร
๕. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๖. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๗. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๘. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
๙. มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๐. มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๑. มหาวิทยาลัยสยาม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขึ้นบัญชีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑ ในการประเมินขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พร้อมทั้งจัดทำประกาศเชิญชวนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาภาครัฐ เข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ในการคัดเลือกและขึ้นบัญชี เพื่อทำการสำรวจความพึงพอใจ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ผ่านการคัดเลือก และขึ้นบัญชี เพื่อสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑ ในการประเมินขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จึงขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสนธิ์ ชาวสอาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วท๖

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
จ.เชียงใหม่ 326 31
เลขที่ ๖ ๓ ก.ค. ๒๕๖๘
ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่
แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการ

ก.จังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๑๗๘๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่ ๖/๗/๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้

๑. ให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ให้ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัด

๒. กำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า การส่งหนังสือของ อบท. เพื่อยื่นความประสงค์ในการย้าย การโอน และการรับโอนจะต้องส่งไปถึง ก.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และให้จังหวัดรายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๒. แผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบตามแผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- มติที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหา ฯ เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก เสนอแนะประสานมหาวิทยาลัย ในการเตรียมการและดำเนินการจัดการสรรหา ให้ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกข้อสอบ เสนอแนะมาตรการและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา และให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการสรรหาฯ เกี่ยวกับการวางแผนป้องกันการทุจริต การสรรหา เสนอแนะมาตรการ วิธีการ และแนวทางในการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบคุณสมบัติและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย

๒. คัดเลือก พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นประธานคณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาฯ ทั้ง ๓ คณะ และมอบหมายให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประสานกับประธานคณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาฯ เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ โดยมีผู้แทนใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประกอบด้วย แล้วนำเสนอประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลงนามแต่งตั้งต่อไป

๔. หากกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นการเฉพาะรายกรณีศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งปลัดออกจากราชการ

- กรณีศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ที่ลงโทษปลดพนักงานส่วนตำบลทั้งสามรายออกจากราชการ โดยให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ออกคำสั่งแต่เนื่องด้วยปัจจุบันตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ทำให้นาง จ. และนาย ท. ไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ดังนั้น จึงเป็นกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ท. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา ต้องพิจารณากำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง และตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น รองรับบุคคลดังกล่าวเฉพาะราย เป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบและให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ท. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด น. มีคำสั่งให้นาง จ. และนาย ท. กลับเข้ารับราชการ แล้วแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเฉพาะนาง จ. และนาย ท. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูล และดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุด ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๘ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๓ ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขดำ ที่ อท.๖๓/๒๕๖๐ และคดีหมายเลขแดง ที่ อท.๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิพากษานาง จ. และนาย ท. มีความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสารรับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสารร่วมกันรับรองเป็นหลักฐาน ซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ และศาลฎีกามีคำสั่งไม่อนุญาตให้จำเลยฎีกาคดีถึงที่สุดแล้ว จึงให้ออกหมายจำคุกคดีถึงที่สุดกับนาง จ. และนาย ท. โดยทั้งสองรายได้ถูกจำคุกตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และได้รับการปล่อยตัวพ้นโทษเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถือว่าพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๗) และข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบล ท. ต้องเสนอ ก.อบต. จังหวัด น.พิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งให้พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายพ้นจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตามหมายจำคุกเมื่อคดีถึงที่สุดกำหนดโดย ก.อบต.จังหวัด น. ควรพิจารณาให้เป็นไปตามวัน เวลา และลำดับเหตุการณ์ ตามข้อเท็จจริงให้ถูกต้องด้วย

๕. หากเรื่องไม่ปรากฏเลขที่คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในการเข้ารับราชการครั้งแรกและเลขคำสั่งให้ออน

- เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ประกอบกับมาตรการเยียวยาแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต. ว. จังหวัด น. แล้วมีมติว่า เมื่อผลการจัดเรียงวันที่บรรจุและแต่งตั้งของผู้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จาก อบต. ว. จังหวัด น. ตามหนังสือจังหวัด น. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๓๒.๒/๓๖๕๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ปรากฏว่า นางสาว ด. มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ จึงเป็นอำนาจและหน้าที่ของนายกเทศมนตรีนคร ส. ในฐานะผู้บังคับบัญชา (ในขณะนั้น) ที่จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ส. เพื่อกำหนดคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนางสาว ด. เป็นพนักงานเทศบาล โดยแก้ไขวันที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่เป็นวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ อันเป็นวันที่เกิดสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรการเยียวยาแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต. ว. จังหวัด น. ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่นางสาว ด. ได้โอนไปสังกัดเทศบาลเมือง ก. เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และเมื่อมีการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว เทศบาลนคร ส. จะต้องแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าว

ไปยังคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ทุกแห่งทราบ เพื่อแก้ไขเปลี่ยนแปลงวันบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนั้นและฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตาม
แนวทางการดำเนินการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐
ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๒๓๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐

.....

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่ 3111
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
นายสมศักดิ์



3. ก. 35
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 7392
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา... ที่ได้รับ...
แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕
สำนักงานเลขาธิการ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 1695
วันที่ 30 มิ.ย. 2568

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดูลีต
เขตดูลีต กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational
Professional Development : D-LEP)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐๓๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอมีวิทยฐานะ
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล
(Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น
(Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้นับตั้งแต่วันอังคารที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง
ไม่เกิดปัญหาความซ้ำซ้อนในการขอรับการประเมินและการนำส่งผลงานให้คณะกรรมการตรวจพิจารณา
และประเมินผลงานฯ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา
ตรวจสอบพร้อมแจ้งกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประสานสถานศึกษาและผู้ขอรับการประเมินผลงาน
ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยการบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิ
วิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด
และสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด
และนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อนำส่ง
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้ว (สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังไม่แจ้งผลการประเมิน) ห้ามมิให้ ข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน
และนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local
Educational Professional Development : D-LEP) ซ้ำอีก

๗/๖๘ /๒. ให้...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒. ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ว่ามีการยื่นคำขอฯ ขัดข้องกับการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือไม่ หากพบว่ามีกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ระบุการส่งผลงานให้คณะกรรมการตรวจพิจารณาและประเมินผลงาน พร้อมแจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบโดยเร่งด่วน เมื่อภายหลังปรากฏผลอันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อการยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้ถือว่าผลการประเมินในการยื่นคำขอฯ ครั้งแรกเป็นที่สิ้นสุด

๓. ให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) นี้โดยเคร่งครัด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีกรณีการดำเนินการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และให้ถือเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกษนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

กระทรวงการต่างประเทศ
เลขที่รับ 7810
วันที่ 08 ก.ค. 2568
เรื่อง ข้อพิพาท



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๗

เลขที่รับ	3292
วันที่	08 ก.ค. 2568
เวลา	แนบท้ายวาระที่ ๔.๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
เลขที่รับ 1810
วันที่ 8 ก.ค. 2568

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับโอนย้าย
มาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้
นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่คุณภาพ
การจัดการศึกษาโดยรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าวจำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่
ในการให้คำแนะนำ ประเมิน ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
จากนั้นให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้นของพนักงานครูเทศบาล ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ กำหนดไว้ว่า พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่น
ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่ง
ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษา ซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับ
การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ...

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ครบ ๓ รอบการประเมิน ได้ถือเป็นการดำเนินการโดยชอบที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกษนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน			
การโอน/รับโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย										
๑	นางเบญจภรณ์ เสียงล้ำ วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๓๑ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนถึง ๒๕ ส.ค. ๖๘)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๕๔ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๕๐ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๕๖ ลว ๓ ก.ค. ๖๘ และ นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๕๐ ลว ๒ ก.ค. ๖๘										
๒	นางสาวอังคณา ศรีวิชา วุฒิ ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๔ มิ.ย. ๖๘	ว่าง (ปลดลือก)	หาประสบการณ์	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๓๐๑/๒๕๖ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๒๘ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๓๐๑/๒๕๕ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘ และ นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๔๑ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล นายธนภรพิชญ์ไชยพรม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๓	วุฒิ : ปวส. (การก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.ศรีชุมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ที่ บก ๗๓๖๐๑/๑๓๑ ถว. ๑๕ มี.ย. ๖๕	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๓๖๐๑/๔๐๒ ถว. ๒๓ มี.ย. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕ เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๖๐๑/๑๔๖ ถว. ๓๐ มี.ย. ๖๕ และ นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๓๖๐๑/๔๒๐ ถว. ๑ ก.ค. ๖๕									
๔	นางสาวรัตนพร พัฒนผล วุฒิ : รปบ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย. ๖๗	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๔๐ ถว. ๗ ก.ค. ๖๕	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๕๓๐ ถว. ๑ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๔๒ ถว. ๗ ก.ค. ๖๕ และ นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๕๔๒ ถว. ๗ ก.ค. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๕	นางพิชชาภรณ์ เลพล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๘๖๐ บาท (ณ ๑ มิ.ย. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๘๖๐ บาท (ณ ๑ มิ.ย. ๖๘)	๑ มิ.ย. ๖๘	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๓๗ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	อ.ไพฑิษย์ จ.บึงกาฬ	อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ						

อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๓๗ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๘ และ นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๕๒ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๘

การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย									
๖	นายธนศักดิ์ ไชยพรม	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๙-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล นักสหนาการ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลบิดา มารดา ครอบครัว	นส.ทต.วังโป่ง ที่ พพ ๕๓๔๐๑.๒/๓๗๒ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๓๔ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘
	วุฒิ ค.บ. (คอมพิวเตอร์)	อ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์	อ.เขกา จ.บึงกาฬ						

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๔๐ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๗	นายณรรักษ์ ยอดบุญนอก	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๙-๒-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	หน่วยงานที่จะรับโอน	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.พต.วังโป่ง ที่ พช ๕๓๔๐๑.๒/๓๔๒	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๓๕	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
						ไม่ได้ร้องขอ ให้ กส. ดำเนินการ)	ดูแลบิดา มารดา ครอบครัว	ลว. ๔ ก.ค. ๖๘	ลว. ๔ ก.ค. ๖๘		
	วุฒิ บธ.บ. (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	ทต.วังโป่ง อำเภอวังโป่ง	อ.เขต.ท่ากกแดง	อ.เขต. จังหวัดปึงกาฬ							

การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย										
๘	นางจริญญาภรณ์ คำอาจ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๘	ว่าง ขยายระดับตำแหน่ง (รับโอน ปลัดล็อก)	ย้ายกลับภูมิลำเนา	นส.อบต.โนนสะอาด ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๕๕ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๒๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)		อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองปึงกาฬ จ.ปึงกาฬ							

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๓๖ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๙	นางสาวเจียมจิตร ศรีนาทม วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๑๙-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.โสกกุ่ม อ.เซกา จ.ปึงกาฬ	๒ เม.ย. ๖๘	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลบิดา มาดา ๒๙ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.นาคู่ ที่ บก ๗๓๐๑/๒๑๔ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกกุ่ม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๑๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘									
๑๐	นายร่มศักดิ์ เทศาล วุฒิ : ค.บ. (พลศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.คูสลอด อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.ปึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.คูสลอด ที่ อย.๗๕๐๑/๒๗๘ ลว. ๒๒ พ.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๔๓ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘									

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
								ตำแหน่ง เหตุผลการโอน	หัวหน้างาน โอน	หัวหน้างาน โอน	หัวหน้างาน โอน		
๑๑	นางสาวศิริ จันทวารี วุฒิ : นต.บ. (การประชาสัมพันธ์) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ ชม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาท่งไฮ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.ปึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส.อบต.นาท่งไฮ ที่ นค ๗๑๕๐๑/๓๗๔ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๖๖ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ				
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๗๔ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘													
๑๒	นายธีรภัทร แสงเจริญ วุฒิ : ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.สนามแย้ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองปึงกาฬ จ.ปึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส.อบต.สนามแย้ ที่ กจ ๖๘๔๐๑/๓๗๔ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๖๘ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘	๓ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ				
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๖๘ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘													

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม		
					ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	ยินดีรับโอน		
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย									
๑๓	นางสาวสุภาภรณ์ จันทราภิรมย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	๑ ธ.ค. ๕๗	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว อยู่พื้นที่บ้าน	นส.อบต.ไผ่ล้อม ที่ นพ. ๗๖๐๐๑/๕๕๕ ลว. ๓๐ มี.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๕ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘									
๑๔	นางสาววราภรณ์ ภูมิภู วุฒิ : วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๐๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท อบต.ดอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๔ มี.ย. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนถึง ๒๙ ส.ค. ๖๘)	หาประสบการณ์ ดูแลบิดา มาดา	นส.อบต.ดอนหัน ที่ ขก ๘๐๑๐๑/๕๕๕ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๒๐ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๑๕	นางสาวพรพรรณ พนมรี	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๒๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๔	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๓๐๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๒๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๔	๑ ก.พ. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๐๔ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.โนนสะอาด ที่ สน ๗๒๐๐๑/๓๓๖ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๐๔ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘										
๑๖	นายวิสุจน์ ลานรอบ	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.ปึงกาฬ	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.สุวรรณคาม อ.นิคมคำอุ่น จ.สกลนคร	๓ ต.ค. ๖๕	ว่าง (ปลดล็อก)	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๕๐ ลว. ๙ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.สุวรรณคาม ที่ สน. ๘๒๐๐๑/๒๑๓ ลว. ๙ ก.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๕๐ ลว. ๙ ก.ค. ๖๘										

25/6/2568

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน		
การโอน ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย									
๑๗	นางสาวเนตรชนก พรตอมก่อ วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๗.๓๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๒๒ สว. ๖ มิ.ย. ๖๘	นส.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๔๗๐๑/๓๕๕ สว. ๑๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๕๖ สว. ๒ ก.ค. ๖๘									
๑๘	นายบุญพงษ์ ฤทธิรุ่ง วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับ ขอให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๖๒ สว. ๑๖ มิ.ย. ๖๘	นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๒๕๒ สว. ๒๕ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๕ สว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๑๙	นางสาวอัมพิกา ไชยพะนิค	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๒๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๔๗-๒-๐๔-๒๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๑ เม.ย. ๖๘	ว่างใหม่	ดูแลครอบครัว (รับโอนถึง ๒๙ ส.ค. ๖๘)	นส.พด.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๒๘๗ ถว. ๑ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	อ.โศฬัสย์ จ.บึงกาฬ	ทต.ดอแก้ว อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด				นส.พด.ดอแก้ว ที่ รอ ๕๘๘๐๑/๓๒๔ ถว. ๒ ก.ค. ๖๘		

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๒๙๕ ถว. ๗ ก.ค. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวนรีชา สมใจ คุณวุฒิ : ร.ม. นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๕๗๐ ลว. ๑๗ ก.ค. ๖๕	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.นาสะอาด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อบต.บ้านด้อง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
การโอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๒	นายพิสิทธิ์ ปัตติ วุฒิ : วท.บ. (สัตวศาสตร์)	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.หนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.เซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๐๕ ลว. ๑๗ ก.ค. ๖๕ และ นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๖๙๒ ลว. ๑๗ ก.ค. ๖๕



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การโอน ออกนอกจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๑	นายชูศักดิ์ รัตนวงษ์ คุณวุฒิ : ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.ศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท อบต.คอกช้าง อำเภอศรีนคร จังหวัดหนองคาย	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๔๙๐๑/๓๐๒ ลว ๘ ก.ค. ๖๘ (บัญชีจังหวัดหนองคาย)					
๒	นางดวงเนตร ธิวิลคำ คุณวุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.ชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ด่านศรีสุข อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ ปก ๗๒๐๐๑/๔๔๓ ลว ๗ ก.ค. ๖๘ (บัญชีจังหวัดหนองคาย)					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิจากการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	นางฉลวย เจริญชัย วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.โซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท อบต.วังสามัคคี อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๔๘๖ ลว ๙ ก.ค. ๖๘ (บัญชีจังหวัดร้อยเอ็ด)



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/ เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี
๑	นางสาวสายฝน พันดา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๕) อบต.นาสารวรรค์ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘.๐๐ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี - และไม่ได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหา - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งที่ไม่ถูกกีดกันกับตำแหน่งเดิม และไม่สามารถนำมาขึ้นบัญชีระยะเวลาการครองตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับได้	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาสารวรรค์ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๒๖ ลว. ๓ ก.ค. ๖๕



(นายธีรวัฒน์ สนิทชวน)

ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่ออนุมัติหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	วันที่ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและผลงาน	ความเห็น ก.อบต.
บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๒ ราย								
๑	อบต.โป่งเปี้ยว	ศพด.อบต.โป่งเปี้ยว	นางจงกล บุตรพรม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๓ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.ชัยพร	ศพด.บ้านหนองยาว	นางสาววราภรณ์ บุญบุตร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๓๐ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๓ ราย								
๑	อบต.ศรีชมพู (พรเจริญ)	ศพด.ปทุมวิทยาดำบลศรีชมพู : ศรีชมพูโมเดล	นางเสงี่ยม กุดเป่ง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๑ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.โป่งเปี้ยว	ศพด.อบต.โป่งเปี้ยว	นางสัมพันธ์ น้อยอมาตย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๒๓ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.หนองพันทา	ศพด.บ้านป่าไร่โนนม่วง	นางสาวเกล็ดดาว พิมพ์พาด	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๒๗ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๘ ลว ๗ ก.ค. ๖๘								



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

/พร้อมแจ้ง...

พร้อมทั้งนายกองคํการปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖

ลงวันที่ ๗

กรกฎาคม ๒๕๖๘

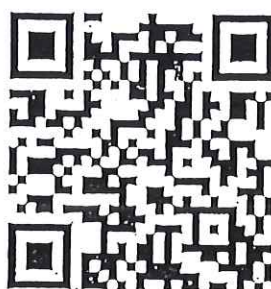
ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	บึงกาฬ	ทต.ช่าง	ศพด.บ้านหนองยาง	นาง วงศ์เพชร บุญโท	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	บึงกาฬ	ทต.ช่าง	ศพด.วัดโพธิ์ศรีรัตนาราม	น.ส. นริศรา เพียงเงิน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	บึงกาฬ	ทต.บึงงาม	ศพด.บ้านเสกโพธิ์	นาง อีราภรณ์ ศรีบุญจันทร์	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน
๔	บึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	ศพด.ทต.บึงกาฬ ๑	นาง จิตราภรณ์ เทียนนาค	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๕	บึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	ศพด.ทต.บึงกาฬ ๑	น.ส. อารยา ชื้อตระกูล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	บึงกาฬ	อบต.ชัยพร	ศพด.บ้านหนองยาว	น.ส. วราภรณ์ บุญมีบุตร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	บึงกาฬ	อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นาง สัมฤทธิ์ น้อยอำมาตย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	บึงกาฬ	อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นาง จงกล บุตรพรม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๙	บึงกาฬ	อบต.ศรีชมภู	ศพด.ปทุมวดีตำบลศรีชมภู : ศรีชมภูโมเดล	นาง เสียม กุดเป่ง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	บึงกาฬ	อบต.หนองพันทา	ศพด.บ้านป่าไร่โนนม่วง	น.ส. เกล็ดดาว หินตะพาน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน

Chm2.



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งเป็นไฟล์ PDF มาทาง Google Form โดรนสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๙
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสีโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนนิม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
๒.๔ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว	๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายอภิชาติ วงผาศุขย์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๓๐ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (กรีดยางพารา)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๔๕๒ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘									
๒	นายธณพนธ์ ดำเนิน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองช่าง อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๘	๑๕ ก.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ไปทำงานต่างจังหวัด)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑๕ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๓๐ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘									
๓	นายรัฐพงษ์ แสนสุภา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สังกัด กองคลัง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๑ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ทำสวนผลไม้)	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๒๗ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘									
๔	นางสาวประนอม แก้วมุงคุณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑๖ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๔๙๔ ลว. ๑๗ ก.ค. ๖๘									



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

การตรวจสอบ					การสรรหา		การจ้าง	มติ
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศ : ๔ มิ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๓ มิ.ย. ๖๘	๒ ก.ค. ๖๘	๓ ก.ค. ๖๘		
				ประกาศรับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี				
๑	นางสาวอรอุมา แสนพันธ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๖๗ %	๒๒ ปี (๒๕ ธ.ค. ๔๕)	ปวส. (การบัญชี) ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศ : ๔ มิ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๓ มิ.ย. ๖๘	๒ ก.ค. ๖๘	๓ ก.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๓๘ ลว ๗ ก.ค. ๖๘								
๒	นางสาวสุดารัตน์ บุญรักษา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๖๗ %	๒๘ ปี (๒๓ เม.ย. ๔๐)	บช.บ. (การบัญชี)	ประกาศ : ๔ มิ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๓ มิ.ย. ๖๘	๒ ก.ค. ๖๘	๓ ก.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๓๘ ลว ๗ ก.ค. ๖๘								

การตรวจสอบ										มติ
วุฒิการศึกษา			การสรรหา			การจ้าง		การจ้าง		
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	การจ้าง
๓	นายจารึก บุญมั่น ว่าง แทนคนเดิมที่อายุครบ ๖๐ ปี ตามมติก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๘๙%	๔๔ (๑๖ ก.ค. ๒๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จาก ร้านใหม่พัฒนาพาณิชย์ เป็นเวลา ๘ ปี ๒ เดือน	ประกาศ : ๑๖ มิ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๒๕ มิ.ย. - ๓๑ ก.ค. ๖๘	๗ ก.ค. ๖๘	๘ ก.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๘,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	ไม่เกิน ๑ ปี เห็นชอบ	
อ้างอิง: นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๕๕ ลว ๘ ก.ค. ๖๘										
๔	นายชัยกมล กวนพา ใช้บัญชีลำดับที่ ๕ ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิ.ย.๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๘๕ %	๓๓ ปี (๗ ธ.ค. ๓๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒ ส.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๓-๒๑ ส.ค. ๖๗	๒๗ ส.ค. ๖๗	๒๙ ส.ค. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๔๕๐๑/๒๖๔ ลว ๒๗ พ.ค. ๖๗										

อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองยอง ที่ ปก ๗๕๔๐๑/๒๖๔ ลว ๒๗ พ.ค. ๖๗


(นายธีรวัฒน์ สมิตชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ